รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

1. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 4 โครงการ

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
1. โครงการนักวิจัยหลังปริญญาเอก	1. เพื่อกำลังคนที่ได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอนสำหรับเครื่อง 3 GeV 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิทยาศาสตร์ระดับปฏิบัติการในประเทศ	จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอกที่ได้รับการสนับสนุน	10 คน	16 คน	นักวิจัยหลังปริญญาเอก ได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอนสำหรับเครื่อง 3 GeV และพัฒนาศักยภาพ และพัฒนาศักยภาพสายวิทยาศาสตร์ระดับปฏิบัติในประเทศ จำนวน 16 คน โดยดำเนินการ ดังนี้ 1. แจ้งเวียนให้หัวหน้าโครงการจัดเตรียมขอบเขตงานและเอกสารจ้างนักวิจัยหลังปริญญาเอก 2. รับแบบสมัครนักวิจัยหลังปริญญาเอก 3. จัดทำสัญญานักวิจัยหลังปริญญาเอก 4. ติดตามและรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้รับทุน และเบิกจ่ายค่าตอบแทน	6,432,000	5,036,100	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568
2. โครงการสนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย	1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	จำนวนผู้ได้รับทุนผู้ช่วยวิจัย	5 คน	12 คน	1. ดำเนินการสำรวจความต้องการขอรับการสนับสนุนทุนไปยังหัวหน้าโครงการวิจัย เพื่อสนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัยแก่นิสิตศึกษาที่กำลังศึกษา	1,056,000	1,052,000	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
	2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์มีการต่อยอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีแสงซินโครตรอน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป 3. เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา กับสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ในการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับบัณฑิตศึกษา 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิทยาศาสตร์ระดับปฏิบัติการในประเทศ				2. หัวหน้าโครงการเสนอขอรับสนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย 3. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์พิจารณาการให้ทุน 4. จัดทำสัญญาทุน ดังนี้ 4.1 นักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 1 คน 4.2 นักศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน 4.3 นักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 8 คน 5. ติดตามและรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้รับทุน 6. เบิกจ่ายเงินทุนสนับสนุน			
3. โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ด้านฟิสิกส์พลังงานสูง	1. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และนักศึกษา ในการศึกษาต่อด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง	1. จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวิชาการ	20 คน 3 กิจกรรม	24 คน 3 กิจกรรม	5.1 ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้าร่วมกิจกรรม และอบรมเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรม ณ เซิร์น ดังนี้ 5.1.1 ครูวิทยาศาสตร์ภาคฤดูร้อน เซิร์น เดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ CERN-	2,974,687.00	2,556,318.16	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
	2. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และนักศึกษาในการศึกษาต่อด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง 3. เพื่อสร้างโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนักเรียนและนักศึกษานานาชาติ และได้รับประสบการณ์โดยตรงด้านการวิจัยจากนักวิทยาศาสตร์ในศูนย์วิจัยระดับโลก เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองต่อไป 4. เพื่อเปิดโอกาสให้กับครูสอนฟิสิกส์ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ได้มีโอกาสได้การเข้าร่วมการอบรมกับสถาบันที่มีชื่อเสียงระดับโลก 5. เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการเรียนการสอนเรื่องฟิสิกส์อนุภาค ฟิสิกส์นิวเคลียร์และดาราศาสตร์	ด้านฟิสิกส์พลังงานสูง			International High School Teacher Programme ณ สมาพันธรัฐสวิส เมื่อวันที่ 6 ถึงวันที่ 19 กรกฎาคม 2568 จำนวน 1 คน และเดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ CERN-International Teacher Weeks Programme ณ สมาพันธรัฐสวิส เมื่อวันที่ 3 ถึงวันที่ 16 สิงหาคม 2568 จำนวน 1 คน 5.1.2 นักศึกษาภาคฤดูร้อนเซิร์น จำนวน 4 คน เดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมโครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อนเซิร์น ณ สมาพันธรัฐสวิส เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน ถึงวันที่ 1 กันยายน 2568 5.1.3 นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและครูผู้ควบคุมนักเรียน รวมจำนวน 20 คน เดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมโครงการจัดส่งนักเรียน 5.1.4 มัธยมศึกษาตอนปลายไปศึกษาดูงานที่เซิร์น ณ สมาพันธรัฐสวิส เมื่อวันที่			

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
	เพื่อให้ครูสอนวิทยาศาสตร์ได้เรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำสื่อการสอนที่สามารถนำมาใช้ได้จริง รวมทั้ง นำความรู้ไปสอนและเผยแพร่ต่อนักเรียนและผู้ที่สนใจต่อไป				24 พฤษภาคม ถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2568 5.2 ดำเนินจัดกิจกรรมส่งเสริมวิชาการ ด้านฟิสิกส์พลังงานสูง 3 กิจกรรม ดังนี้ 5.2.1 ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมฟิสิกส์อนุภาคพื้นฐาน โดยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมดังกล่าว เมื่อวันที่ 23 ถึงวันที่ 25 เมษายน 2568 ณ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒกรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วม จำนวน 44 คน เรียบร้อยแล้ว 5.2.2 ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมฟิสิกส์อนุภาคพื้นฐาน (ส่วนภูมิภาค) โดยมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรม เมื่อวันที่ 3 ถึงวันที่ 5 พฤษภาคม 2568 ณ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ผู้เข้าร่วม จำนวน 72 คน เรียบร้อยแล้ว 5.2.3 ดำเนินการจัดอบรมโครงการ Thailand School on High-Energy and Astro-Physics โดยมหาวิทยาลัยมหิดล วิทยา			

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
					เขตนครสวรรค์ เป็นเจ้าหน้าภาพในการจัดกิจกรรม เมื่อวันที่ 23 ถึงวันที่ 27 มิถุนายน 2568 ณ อาคารปฏิบัติการวิทยาศาสตร์อเนกประสงค์ โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล ผู้เข้าร่วม จำนวน 27 คน เรียบร้อยแล้ว			
4. โครงการจัดทำระเบียบสนับสนุนการเลื่อนตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ	เพื่อจัดทำระเบียบที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์ในการขอเลื่อนตำแหน่ง ค่าตอบแทนตามประเภทตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ได้ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ระเบียบที่ประกาศใช้	2 ระเบียบ	4 ระเบียบ	สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดทำระเบียบสนับสนุนการเลื่อนตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันศุกร์ที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2568 มีมติเห็นชอบระเบียบเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการประกาศใช้เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 เรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 ระเบียบ ดังนี้ 1. ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2567 2. ประกาศคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน	ไม่ใช้	ไม่ใช้	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
					เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2567 3. ระเบียบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน พ.ศ. 2567 4. ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย เงินเพิ่มพิเศษตามระดับประเภทตำแหน่งของเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน พ.ศ. 2567			

1.2 การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 โครงการ

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
1. การสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหา และคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	การสรรหาบุคลากรเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥ ร้อยละ 100	≥ ร้อยละ 100	**1. ดำเนินการสรรหาบุคลากร** ดังนี้ -สรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันฯ โดยวิธีพิเศษ จำนวน 13 อัตรา -สรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันฯ โดยวิธีปกติ จำนวน 6 อัตรา **2. ดำเนินบรรจุเจ้าหน้าที่ จำนวน 18 อัตรา** ดังนี้ - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง จำนวน 4 อัตรา - ตำแหน่งวิศวกรวิจัย จำนวน 1 อัตรา - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ จำนวน 2 อัตรา - ตำแหน่งวิศวกร จำนวน 4 อัตรา - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 6 อัตรา - ตำแหน่งนิติกร จำนวน 1 อัตรา **3. ดำเนินการปฐมนิเทศเจ้าหน้าใหม่** เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ได้แก่	ไม่ใช้	ไม่ใช้	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
					กฎระเบียบ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ วัฒนธรรมองค์กร **4. รายงานผลการดำเนินงานและอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เรียบร้อยแล้ว			

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง แยกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)
เจ้าหน้าที่				
1	ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ระดับต้น	43	34	34
2	ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ระดับสูง	165	134	134
3	ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะทาง	77	63	63
	รวมทั้งสิ้น	**285**	**231**	**231**

2. ผลการพัฒนาบุคลากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 9 โครงการ

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการสร้างเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3 GeV	1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์มีการต่อยอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีแสงซินโครตรอน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป 3. เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา กับสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ในการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้พัฒนาศักยภาพ	10 คน	8 คน	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 และครั้งที่ 17/2568 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568 พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ เพื่อเข้ารับการสนับสนุนทุนบัณฑิตศึกษาธัชวิทย์ โดยความร่วมมือระหว่างสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) และมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีทักษะเฉพาะทางระดับปริญญาเอก จำนวน 8 คน	ไม่ใช้	ไม่ใช้	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
	4. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิทยาศาสตร์ระดับปฏิบัติการในประเทศ							
2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการสร้างเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3 GeV	4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการสร้างเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3 GeV เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 5. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์มีการต่อยอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีแสงซินโครตรอนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง 6. เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานวิจัยด้านแสงซินโครตรอนในต่างประเทศกับ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ในการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในรูปแบบ OJT	30 คน	47 คน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบ OJT ดังนี้ 1. ศึกษาดูงานการบริหารจัดการองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุน ณ SPring-8 ประเทศญี่ปุ่น ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2567 ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2567 จำนวน 25 คน 2. ศึกษาดูงานและหารือถึงการดำเนินการบริหารจัดการความปลอดภัย ณ Shanghai Synchrotron Radiation Facility (SSRF) สาธารณรัฐประชาชนจีน -ตั้งแต่วันที่ 13 ถึงวันที่ 19 มกราคม 2568 จำนวน 4 คน -ตั้งแต่วันที่ 13 ถึงวันที่ 17 มกราคม 2568 จำนวน 4 คน 3. หารือแลกเปลี่ยนเรื่อง “การออกแบบและจัดสร้างระบบลำเลียงแสง และ Supporting facility ของโครงการ SPS-II และหารือเรื่องการทดลองเตรียมตัวอย่างและร่วมทำการ	2,881,900.00	2,130,313.00	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
	7. เพื่อสร้างกระบวนการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบการฝึกปฏิบัติงานไปพร้อมการทำงานจริง (On Job Training)				ทดลองที่ระบบลำเลียงแสง 4C และ 3C ณ Pohang Accelerator Laboratory (PAL) สาธารณรัฐเกาหลี -ตั้งแต่วันที่ 15 ถึงวันที่ 21 มีนาคม 2568 จำนวน 2 คน -ตั้งแต่วันที่ 15 ถึงวันที่ 26 มีนาคม 2568 จำนวน 2 คน 4. ปฏิบัติงานวิจัยด้านเครื่องเร่งอนุภาคภายหลังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก (Postdoctoral research) ณ National Synchrotron Light Source II (NSLS-II) Brookhaven National Laboratory (BNL) สหรัฐอเมริกา ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 1 คน 5. ปฏิบัติการวิจัย ณ องค์การวิจัยนิวเคลียร์ยุโรป (The European Organization for Nuclear Research: CERN) ณ สมาพันธรัฐสวิส ปฏิบัติการวิจัย ณ องค์การวิจัยนิวเคลียร์ยุโรป (The European Organization for Nuclear Research: CERN) ณ สมาพันธรัฐสวิส จำนวน 1 คน			

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
					6. ปฏิบัติการวิจัย ทำการทดลองวัด Photon Stimulated Desorption (PSD) ณ National Synchrotron Radiation Research Center (NSRRC) ประเทศไต้หวัน -ตั้งแต่วันที่ 21 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2568 จำนวน 2 คน 7. ศึกษาดูงาน Linyi University and Shanghai University ตั้งแต่วันที่ 14 ถึงวันที่ 20 มิถุนายน 2568 จำนวน 6 คน 8. ปฏิบัติการวิจัย การสร้างลวดลายความละเอียดสูงและผลิตแผ่นทดสอบสมรรถนะระบบถ่ายภาพเอกซเรย์ (Resolution test pattern) ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากห้องปฏิบัติการ Superconducting Devices Laboratory at the Academia Sinica Institute Of Astronomy and Astrophysics, (ASIAA) ประเทศไต้หวัน ตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2568 ถึงวันที่ 12 กรกฎาคม 2568 จำนวน 2 คน			

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
3. โครงการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะด้านเทคโนโลยีซินโครตรอน (High Skill Synchrotron Workforce)	1. เพื่อกำลังคนที่ได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านเทคโนโลยีซินโครตรอน 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิทยาศาสตร์และวิศวกรระดับปฏิบัติการในประเทศ	จำนวนนักวิทยาศาสตร์และวิศวกรที่ถูกพัฒนาภายใต้โครงการวิจัยของสถาบันฯ	40 คน	71 คน	1. แจ้งเวียนให้หัวหน้าโครงการจัดเตรียมขอบเขตงานและเอกสารจ้างลูกจ้างโครงการวิจัย 2. รับแบบสมัครลูกจ้างโครงการวิจัย 3. จัดทำสัญญานักวิจัยจำนวน 71 คน 4. ติดตามและรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้รับทุน และเบิกจ่ายค่าตอบแทน	24,685,000	24,684,640	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568
4. โครงการ Talent Development	1. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นและศักยภาพที่จะเติบโตและรับผิดชอบกับงานที่ท้าทายมากขึ้น 2. เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพสูง	จำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตร Leadership Program	20 คน	N/A	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในคราวประชุมครั้งที่ 17/2568 วันพุธที่ 13 สิงหาคม 2568 ได้เห็นชอบแนวทางการกำหนดกิจกรรมพัฒนา ใน Leadership Program ที่สอดคล้องกับความต้องการและช่องว่างสมรรถนะของผู้ที่กำหนดให้เข้าร่วม โดยสรุปพอสังเขปดังนี้ 1. การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ 2. การพัฒนาทักษะการสื่อสาร 3. การพัฒนาทักษะด้านบุคลากรและภาวะผู้นำ 4. การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและข้อมูล (Digital & Data Skills)	ไม่ใช้	ไม่ใช้	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
					5. การพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะทางและนวัตกรรม 6. การพัฒนาตนเองและจริยธรรมในการทำงาน โดยกำหนดรายละเอียดและแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงจากเดิม “การพัฒนาผู้มีศักยภาพสูงด้านการบริหาร” เป็น “การพัฒนาผู้นำผู้นำรุ่นใหม่ที่เป็นตัวแทนสถาบัน” จำนวน 53 คน ซึ่งจะจัดกิจกรรมการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			
5. โครงการพัฒนาบุคลากรภายใน	1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี ระยะที่ 6 (2566-2570) ด้านการพัฒนากำลังคนและการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอน บริหารทรัพยากรบุคคล อันนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ 2. เพื่อพัฒนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้มีคุณลักษณะและสมรรถนะหลัก	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม 2. จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์วัดผลตามที่หลักสูตรกำหนด 3. จำนวนบุคลากรที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม	≥ ร้อยละ 90 ≥ 100 คน ≥ 200 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผล คาดว่าจะดำเนินการเสร็จในเดือนตุลาคม 2568 ≥ 229 คน	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทักษะด้านต่าง ๆ โดยใช้วิธีการ Onsite Training, Online Training และ In-House Training ซึ่งได้มีการจัดกลุ่มเจ้าหน้าที่และจัดกิจกรรมการพัฒนาเจ้าหน้าที่ตามแนวทางการพัฒนาเพื่อปิดช่องว่างสมรรถนะ ดังนี้ **1. การพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency)** 1.1 Growing Together Program โดยจัดกิจกรรมพัฒนา	1,000,000.00	990,125.02	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
	(Core Competency) ตามที่สถาบันฯ คาดหวังไว้ ได้แก่ 2.1 CC01 ทำงานเป็นทีม (Teamwork) 2.2 CC02 ความรับผิดชอบ (Accountability) 2.3 CC03 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานอย่างชาญฉลาด (Digital Ability and Smart Working) 2.4 CC04 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Goal Oriented) 2.5 CC05 มีจิตบริการ (Service Mind) 3. เพื่อพัฒนาผู้บริหารมีคุณลักษณะและสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) ตามที่สถาบันฯ คาดหวังไว้ ได้แก่ 3.1 MC01 การจัดการกิจการที่ดี ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส (Good Governance &				6 กิจกรรม และผู้ผ่านการพัฒนา จำนวน 28 คน 1.2 Unleashing Potential Program โดยจัดกิจกรรมพัฒนา 8 กิจกรรม และผู้ผ่านการพัฒนา จำนวน 15 คน 1.3 Digital Program โดยจัดกิจกรรมพัฒนา 9 กิจกรรม และผู้ผ่านการพัฒนา จำนวน 231 คน **2. การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency)** 2.1 Executive Program สำหรับผู้บริหารระดับสูง โดยจัดกิจกรรมพัฒนา กิจกรรมพัฒนา 3 กิจกรรม และผู้ผ่านการพัฒนา จำนวน 3 คน 2.2 Management Program สำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ โดยจัดกิจกรรมพัฒนา กิจกรรมพัฒนา 10 กิจกรรม และผู้ผ่านการพัฒนา จำนวน 54 คน 2.3 Leadership Program สำหรับผู้ที่มีศักยภาพโดดเด่น			

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
	Integrity and Transparency) 3.2 MC02 การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (Problem Solving and Decision Making) 3.3 MC03 ภาวะผู้นำ (Leadership) MC04 การมอบหมายคนให้เหมาะสมกับงาน (Put the right man on the right job) 3.4 MC05 การสอนงาน การมอบหมายงาน และทักษะในการให้คำปรึกษา (Coaching Delicate and Mentoring) 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสุขภาวะในการปฏิบัติงานและบรรยากาศในการทำงานที่ดี				ปรับแผนจัดกิจกรรมพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **3. หลักสูตรทั่วไปและการพัฒนาด้านอื่น ๆ** 3.1 การส่งเสริมความปลอดภัยและชีวอนามัย (Safety Skills Training) โดยจัดกิจกรรมพัฒนา 3 กิจกรรม 3.2 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยจัดกิจกรรมพัฒนา 1 กิจกรรม 3.3 การส่งเสริมสุขสวัสดิภาพ (Well Being) โดยจัดกิจกรรมพัฒนา 2 กิจกรรม 3.4 ระบบคุณภาพ (Quality System) โดยจัดกิจกรรมพัฒนา 1 กิจกรรม 3.5 การถ่ายทอดประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ (Staff Talk) โดยจัดกิจกรรมพัฒนา 4 กิจกรรม 3.6 การถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญ (Knowledge Transfer) โดยจัดกิจกรรมพัฒนา 4 กิจกรรม 3.7 การถ่ายทอดผลงานของเจ้าหน้าที่ใหม่ (Newcomer Talk) โดยจัดกิจกรรมพัฒนา 3 กิจกรรม 3.8 หลักสูตรอบรมอื่น ๆ โดยจัดกิจกรรมพัฒนา 3 กิจกรรม			

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
6. โครงการจัดการทักษะความชำนาญบุคลากรเพื่อร่วมปฏิบัติภารกิจข้ามสายงาน (Skill Mapping for Matrix Management)	1. เพื่อกำหนดสมรรถนะตามสายตำแหน่งงาน (Functional Competency) ในตำแหน่งสำคัญ 2. เพื่อระบุเครื่องมือประเมินสมรรถนะตามสายตำแหน่งงาน (Functional Competency) ที่มีความเหมาะสมตามตำแหน่งงาน	Matrix Deployment สำหรับบุคลากรของสถาบันฯ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 91	คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันจันทร์ที่ 18 สิงหาคม 2568 มีมติเห็นชอบการวิเคราะห์สมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency สรุปผลการวิเคราะห์สมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) โดยสังเขปดังนี้ 1. กำหนดสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) ของฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทั้งหมด 231 คน รวมจำนวนสมรรถนะ 229 2. กำหนดสมรรถนะตามตำแหน่งที่จัดกลุ่มตามพันธกิจของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) รวมจำนวนสมรรถนะ 249 3. วิเคราะห์สมรรถนะตามตำแหน่งงาน (FC) ของเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจัดกลุ่มตามฝ่าย/ส่วน เพื่อนำไปใช้วางแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ต่อไป	100,000.00	0.00 เนื่องจากมีการปรับวิธีการดำเนินงาน จึงส่งผลให้ไม่ต้องใช้งบประมาณดำเนินงาน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
7. โครงการพัฒนาผู้บริหาร	1. เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินงานทางด้านการบริหารของสถาบันฯ โดยเตรียมบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ารับตำแหน่งทางการบริหารที่สำคัญในอนาคต 2. เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการขาดบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญทางการบริหารจากสัญญาจ้างครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์ การลาออก หรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด 3. เพื่อพัฒนาบุคลากร (Human Development) โดยการส่งเสริมบุคลากรที่มีความสามารถให้ได้รับการฝึกอบรมและเตรียมพร้อมสำหรับตำแหน่งสำคัญทางการบริหารในอนาคต	จำนวนบุคลากรผู้มีศักยภาพสูงที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตร Executive Program และ Management Program	40 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ ประเมินผลคาดว่าจะดำเนินการเสร็จในเดือนตุลาคม 2568	1. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันวันอังคารที่ 12 พฤศจิกายน 2567 มีมติเห็นชอบรายละเอียดหัวข้อและกิจกรรมการพัฒนาในหลักสูตรการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. สถาบันฯ มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมและกิจกรรมการพัฒนาในหลักสูตรพัฒนารายบุคคล ตามคำสั่งสถาบันฯ ที่ 61/2568 เรื่องให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในคราวประชุมครั้งที่ 17/2568 วันพุธที่ 13 สิงหาคม 2568 ได้เห็นชอบแนวทางการกำหนดกิจกรรมพัฒนา ใน Leadership Program ที่สอดคล้องกับความต้องการและช่องว่างสมรรถนะของผู้ที่กำหนดให้เข้าร่วม โดยสรุปพอสังเขปดังนี้ 3.1 การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
					3.2 การพัฒนาทักษะการสื่อสาร 3.3 การพัฒนาทักษะด้านบุคลากรและภาวะผู้นำ 3.4 การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและข้อมูล 3.5 การพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะทางและนวัตกรรม 3.6 การพัฒนาตนเองและจริยธรรมในการทำงาน โดยกำหนดรายละเอียดและแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงจากเดิม “การพัฒนาผู้มีศักยภาพสูงด้านการบริหาร” เป็น “การพัฒนาผู้นำผู้นำรุ่นใหม่ที่เป็นตัวแทนสถาบัน” จำนวน 53 คน			
8. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมองค์กร	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถจดจำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 2. เพื่อให้บุคลากรแสดงออกถึงพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ ที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	1. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร 2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	4 กิจกรรม ≥ ร้อยละ 80	7 กิจกรรม ≥ ร้อยละ 84	2.1 ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรจดจำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 7 กิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรม “เสริมสร้างค่านิยมองค์กรคุณธรรม” ในวันจันทร์ที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เวลา 9.00 – 12.00 น. ณ อาคารศูนย์เครื่องมือ 9 (F9) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	200,000.00	186,784.00	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
					โดยมีบุคลากรมีส่วนร่วม จำนวน 40 คน 2. กิจกรรม ITA Growth & Goals “รวมพลังส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส” เมื่อวันพุธที่ 25 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมออดิทอเรียม ชั้น 4 สถาบันฯ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 203 คน 3. กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข” เมื่อวันศุกร์ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ณ บริเวณลานแคทวอร์ค ชั้น 1 สถาบันฯ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโดยประมาณ จำนวน 100 คน 4. กิจกรรมบุญสงกรานต์สืบสานประเพณีไทย 2568 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2568 เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) 5. กิจกรรม “ซินโครตรอน ปันรัก ปันสุข: จิตอาสาเพื่อสร้างสรรค์สังคม” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น. ณ บ้านพักเด็กและครอบครัว อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา			

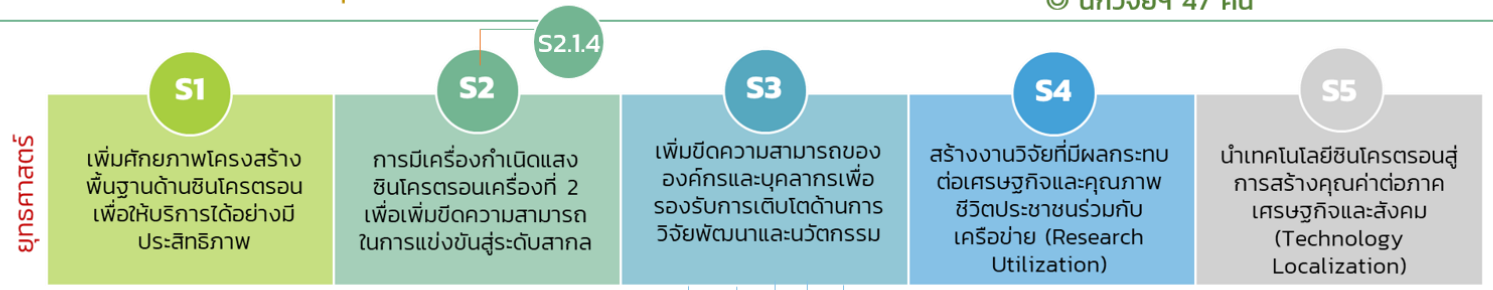
โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
					6. กิจกรรม “หัวใจอาสา ร่วมพัฒนาองค์กร” เมื่อวันพุธที่ 30 กรกฎาคม 2568 ณ บริเวณอาคารวิทยนวัตกรรม (Pilot Plant) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) 7. กิจกรรม “วันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ 17 ปี” และ กิจกรรม “Synchrotron Fun Games” โดยเป็นกิจกรรม “วันคล้ายวันสถาปนา ครบรอบ 17 ปี” เมื่อวันพุธที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2568 เวลา 08.30 -19.00 น. ณ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) 2.2 ดำเนินการสำรวจความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรหลังการเข้าร่วมกิจกรรมแล้วบุคลากรเกิดความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขในการทำงาน คิดเป็นร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ≥ ร้อยละ 84			

โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ผล	
9. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะใหม่และยกระดับทักษะเดิม	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการทำงานที่ปฏิบัติได้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้เกิดการถ่ายทอด แลกเปลี่ยน และเพิ่มพูนความรู้จากประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญหรือเจ้าหน้าที่ในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ	จำนวนหลักสูตรการอบรม	5 หลักสูตร	33 หลักสูตร	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทักษะ โดยใช้วิธีการ Onsite Training, In-House Training และ Staff Talk จำนวน 33 หลักสูตร	500,000.00	470,305.46	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 13 โครงการ

1. โครงการนักวิจัยหลังปริญญาเอก (10 คน)
   ☺ นักวิจัยฯ 16 คน
2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการสร้างเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3 GeV (10 คน)
   😐 นักเรียนทุน 8 คน
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการสร้างเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3 GeV (30 คน)
   ☺ นักวิจัยฯ 47 คน



S3.2.3

4. โครงการสนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย (7 คน)
   ☺ ทุนผู้ช่วยวิจัย 12 คน
5. โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ด้านฟิสิกส์พลังงานสูง (ผู้เข้าร่วมโครงการ 20 คน และกิจกรรมวิชาการ 3 กิจกรรม)
   ☺ ผู้ผ่านการคัดเลือก 24 คน
   ☺ กิจกรรมวิชาการ 3 กิจกรรม
6. โครงการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะด้านเทคโนโลยีซินโครตรอน (40 คน)
   ☺ นักวิทยาศาสตร์และวิศวกรที่ได้รับการพัฒนา 68 คน

S3.2.4

7. โครงการ Talent Development (20 คน)
   😐 ทบทวนรายละเอียดกิจกรรมการพัฒนา และจะดำเนินการพัฒนาในไตรมาสที่ 1-2/2568
8. โครงการพัฒนาบุคลากรภายใน (บุคลากรเข้าร่วม ≥ 200 คน และผู้ผ่านการวัดผล ≥ 100 คน)
   ☺ บุคลากรเข้าร่วม 228 คน
   ☺ กำลังดำเนินการวัดผลสัมฤทธิ์
9. โครงการจัดการทักษะความชำนาญบุคลากรเพื่อร่วมปฏิบัติภารกิจข้ามสายงาน (ร้อยละ 100)
   ☺ Matrix Deployment สำหรับบุคลากรสถาบันฯ ร้อยละ 91

S3.3.1

10. โครงการจัดทำระเบียบสนับสนุนการเลื่อนตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ (2 ระเบียบ)
    ☺ ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว 4 ระเบียบ
11. โครงการพัฒนาผู้บริหาร (40 คน)
    ☺ กำลังดำเนินการวัดผลสัมฤทธิ์

S3.3.2

12. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร (จัดกิจกรรม 4 กิจกรรม และความผูกพัน ≥ 80)
    ☺ จำนวน 7 กิจกรรม
    ☺ ความผูกพัน ร้อยละ 84

S3.3.3

13. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะใหม่และยกระดับทักษะเดิม (5 หลักสูตร)
    ☺ จำนวนหลักสูตรการอบรม 30 หลักสูตร

เป้าหมาย ดำเนินการเป็นไปตามแผนร้อยละ 90.00

ผล ดำเนินการเป็นไปตามแผนร้อยละ 92.10