ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562

โดยที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องกำกับให้มีการกำหนดประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (3) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2562 จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1
บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ....”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552”

/ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้...

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
อาคารสิรินธรวิชโชทัย 111 หมู่ 6 ถ.มหาวิทยาลัย ต.สุรนารี อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000
โทรศัพท์ 0 4421 7040 โทรสาร 0 4421 7047
ที่อยู่ไปรษณีย์ ตู้ ปณ.93 ปณจ. นครราชสีมา 30000
สำนักงาน สช. กรุงเทพมหานคร: ๗๕/๔๗ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถ.พระราม 6 ทุ่งพญาไทราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ +66 2354 3954 โทรสาร +66 2354 3955

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

"สถาบัน"	หมายความว่า	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
"คณะกรรมการ"	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
"ประธานกรรมการ"	หมายความว่า	ประธานกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
"กรรมการ"	หมายความว่า	กรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
"ผู้อำนวยการ"	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบัน
"ผู้ปฏิบัติงาน"	หมายความว่า	ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา 31 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551

ข้อ 5 ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด 2
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 6 ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

(1) การยึดมั่นในคุณธรรมและนิติธรรม

(2) การมีความรับผิดชอบ และจิตสำนึกสาธารณะในการประพฤติตนเป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต

(3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(4) การยึดมั่นมาตรฐานในการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ถูกกฎหมาย และเป็นตัวอย่างที่ดี

(6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(8) การมุ่งมั่นกับการมีส่วนร่วมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ส่งเสริมและรักษาคุณภาพของงาน

(9) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(10) การยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของตนและสถาบัน

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2
มาตรฐานจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ 7 ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร ดังนี้

(1) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

(2) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

(3) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(4) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย

(5) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

(6) มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

(7) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

(8) ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน

(9) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี

(10) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

(11) ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความอุตสาหะให้เกิดผลดี หรือเกิดความก้าวหน้าแก่สถาบันอุทิศเวลาให้แก่สถาบันและมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ

(12) พึงรักษาความลับของสถาบัน และข้อมูลอันเป็นความลับ เช่น อัตราเงินเดือน และผลประเมินการปฏิบัติงาน เป็นต้น

/หมวด 3...

หมวด 3
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 8 ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้นมีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา สนับสนุนส่งเสริม ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด รวมทั้งเสนอแนะแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 9 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า

(1) ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

(2) ผู้อำนวยการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 10 การดำเนินการตามข้อ 9 (1) และ (2) ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการสอบข้อเท็จจริงตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการสอบข้อเท็จจริงของสถาบัน

ข้อ 11 หากดำเนินการตามข้อ 10 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ ตามแต่กรณี

หมวด 4
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 12 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา การฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง ถือว่าเป็นความผิดทางวินัย

/ข้อ 13 เมื่อผู้อำนวยการ...

ข้อ 13 เมื่อผู้อำนวยการหรือผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ ในกรณีมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2562

(รองศาสตราจารย์สรนิต ศิลธรรม)
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน