ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง และการกำหนดอัตราเงินเดือน ของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. 2554

****

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง และการกำหนดอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. 2553ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 และข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกลับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2553 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งกับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 28 (2) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 14 และข้อ 17 กอปรกับมติคณะกรรมการประสานงานบริหาร ครั้งที่ 10/2554 ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2554 จึงออกข้อกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง และการกำหนดอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. 2554”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกลับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553

(2) ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกลับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2553

/ข้อ 4 ในข้อกำหนดนี้...

111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา โทรศัพท์ : (044) 217-040 โทรสาร (044) 217-047
111 University Ave., Muang District , Nakhon Ratchasima Thailand Tel : (66 44) 217-040 Fax : (66 44) 217-047
ที่อยู่ไปรษณีย์ ตู้ ปณ.93 ปณจ. นครราชสีมา 30000 : PO. BOX 93 Nakhon Ratchasima 30000 THAILAND ; Email : siampl@slri.or.th
หน่วยประสานงาน กรุงเทพมหานคร : 75/47 กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ถนนพระราม 6 แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ +66-2354-3954 โทรสาร +66-2354-3955
Bangkok Office : 75/47 Ministry of Science and Technology, Rama VI Road, Tungpayathai Sub-district, Ratchathewi, Bangkok Tel : +66-2354-3954 Fax : +66-2354-3955

ข้อ 4 ในข้อกำหนดนี้

“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบัน
“เจ้าหน้าที่”	หมายความว่า	เจ้าหน้าที่ของสถาบัน
“ลูกจ้าง”	หมายความว่า	ลูกจ้างของสถาบัน

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อกำหนดนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามข้อกำหนดนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ 1
การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 6 กรณีสถาบันมีตำแหน่งว่างพร้อมบรรจุหรือมีตำแหน่งที่ต้องการเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน ซึ่งต้นสังกัดมีความต้องการบุคคลเพื่อบรรจุในตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่ต้องการเพิ่มขึ้น และผู้อำนวยการเห็นสมควรอนุมัติให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการสรรหาตามลำดับดังต่อไปนี้

(1) เสนอขออนุมัติดำเนินการรับสมัครต่อผู้อำนวยการ

(2) การประกาศรับสมัคร ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้ลงนามในประกาศรับสมัคร ระบุชื่อตำแหน่ง สังกัด และหน้าที่ความรับผิดชอบ เอกสารประกอบการสมัคร สถานที่รับสมัคร และระยะเวลาในการรับสมัคร ขั้นตอนการประกาศรับสมัคร

เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุด ให้มีการประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัครอย่างกว้างขวางผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ สถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานต่างๆ ให้กระทำได้ตามความเหมาะสม โดยได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ

ข้อ 7 การคัดเลือกบุคคล ให้คำนึงถึงเป้าหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมที่สุด โดยการพิจารณาประเมิน คุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา ประสบการณ์ ผลงานและสาขาวิชาของผู้สมัคร ให้ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุก่อน แล้วใช้วิธีการดังต่อไปนี้

(1) การทดสอบเบื้องต้นเฉพาะบางตำแหน่งงานที่มีความต้องการ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการทดสอบเบื้องต้น และนำผลการทดสอบมาใช้ประกอบการสัมภาษณ์

/กรณีมีความ...

กรณีมีความจำเป็นต้องใช้วิธีการทดสอบเบื้องต้น ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อมีหน้าที่ในการออกข้อสอบ จัดสอบ ตรวจข้อสอบ สอบสัมภาษณ์ ให้คะแนน เพื่อนำผลคะแนนไปใช้ในการสัมภาษณ์ก็ได้

(2) การสัมภาษณ์ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่ง เพื่อดำเนินการสัมภาษณ์ เมื่อสัมภาษณ์แล้ว การตัดสินคัดเลือกของคณะกรรมการให้ใช้มติเอกฉันท์ หากจำเป็นต้องตัดสินด้วยมติเสียงข้างมากให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยเปิดเผย โดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ชี้ขาด

การกำหนดจำนวนผู้มีรายชื่อสำรอง หรือการจะบัญชีรายชื่อสำรองหรือไม่ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก

(3) ให้คณะกรรมการที่ดำเนินการสัมภาษณ์ เสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อขอความเห็นชอบต่อผู้อำนวยการต่อไป

ข้อ 8 การสรรหาวิธีพิเศษ กรณีตำแหน่งที่ว่างหรือตำแหน่งที่ต้องการเพิ่มดังกล่าว ต้องการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสูงมาบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน หรือมีความจำเป็นหากไม่ดำเนินการโดยเร็วอาจจะทำให้เกิดความเสียหายกับสถาบันได้ และหากใช้วิธีการตามข้อ 6 (2) อาจไม่เกิดให้ได้ผลดี ให้เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอกที่มีความสามารถ เหมาะสม และมีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งนั้นให้มาสมัครโดยตรง

ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่ง เพื่อดำเนินการสัมภาษณ์ผู้สมัคร และเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการต่อไป

ข้อ 9 เมื่อผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้สำรองแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการประกาศรายชื่อทั้งสองให้ทราบทั่วกัน และกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามารายงานตัวภายในเวลาที่กำหนด เพื่อแสดงความจำนงที่จะทำงานกับสถาบัน

ให้เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ แจ้งผลให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกส่งแบบตอบรับการรายงานตัวเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ให้สถาบันทราบ และเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

หากผู้ได้รับการคัดเลือกมีเหตุผลและความจำเป็น ทำให้ไม่สามารถมารายงานตัวภายในกำหนดเวลา ให้เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ เสนอขออนุมัติเลื่อนวันรายงานตัวต่อผู้อำนวยการ

ข้อ 10 เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่มีเหตุให้ตำแหน่งว่างลงก็ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สำรองไว้โดยอนุโลมก็ได้

/ข้อ 11 เพื่อความ...

ข้อ 11 เพื่อความเหมาะสมและเป็นประโยชน์กับสถาบัน หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสรรหาตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่ระดับรองผู้อำนวยการลงมา ให้เป็นไปตามดุลพินิจของผู้อำนวยการ

ข้อ 12 สถาบันสามารถจัดจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างปฏิบัติงานนอกเวลา หรือลูกจ้างประเภทอื่น ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของสถาบัน

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งตามวรรคแรก อาจใช้หลักเกณฑ์ตามข้อกำหนดนี้โดยอนุโลมก็ได้

ข้อ 13 การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างต้องเป็นผู้ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกและให้ดำเนินการตามหมวด 4 ข้อ 12 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552

การดำเนินการตามวรรคแรกไม่รวมถึงการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานให้กับสถาบันเป็นการชั่วคราวตามมาตรา 34 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551

ข้อ 14 เจ้าหน้าที่ผู้ที่เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และพ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันโดยมิใช่เป็นการปลดออกเพราะความผิดทางวินัย หรือการให้ออกเพราะผลการประเมินการปฏิบัติงาน หรือผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ผ่าน หากสมัครเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันอีกในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งเดิม และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาเห็นว่าเหมาะสมและจะเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน ก็ให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้นในตำแหน่ง ระดับ และเงินเดือนที่สูงกว่าเดิมตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ 15 การนับระยะเวลาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อกำหนดนี้ ซึ่งปฏิบัติงานต่อเนื่องกัน ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่เริ่มต้นปฏิบัติงานกับสถาบันต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งซึ่งกลับเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานตามข้อ 14 ปฏิบัติงานโดยไม่ต้องทดลองงาน และมีระยะเวลาจ้างตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ส่วนที่ 2
การกำหนดอัตราเงินเดือน

ข้อ 16 อัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามวุฒิการศึกษา และอัตราเงินเดือนตามประเภทตำแหน่งของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนของสถาบัน

/ข้อ 17 ให้ผู้ที่ได้...

ข้อ 17 ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษาตามที่กำหนดในข้อ 16

ข้อ 18 ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่ผ่านการสรรหาหรือคัดเลือกให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามวุฒิที่รับสมัครบวกประสบการณ์ที่ตรงตามตำแหน่งนั้นๆ ตามอัตราเงินเดือนบวกประสบการณ์แนบท้ายข้อกำหนดนี้

ผู้มีประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการ ต้องเป็นประสบการณ์เฉพาะที่ตรงกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ

ในกรณีผู้มีประสบการณ์และมีความชำนาญงานสูงมากเป็นพิเศษให้บรรจุในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าที่กำหนดในวรรคก่อนก็ได้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนของสถาบัน โดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้อำนวยการ

การนับประสบการณ์การทำงานให้นับเป็นปี และหากมีประสบการณ์ตั้งแต่แปดเดือนขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งปี

ข้อ 19 ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่ายหรือตำแหน่งเทียบเท่า หัวหน้าส่วนงาน ผู้จัดการ หัวหน้าโครงการหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น ได้รับประโยชน์ตอบแทนในลักษณะเงินประจำตำแหน่งเป็นรายเดือนอีกส่วนหนึ่งตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราเงินเดือนของสถาบัน ยกเว้นผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนประเภทตำแหน่งบริหาร

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ยกเว้นระดับหัวหน้าส่วนงานหรือตำแหน่งเทียบเท่า มีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่ผู้อำนวยการกำหนด แต่ต้องไม่เกินวาระดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและเมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก็ให้พ้นตำแหน่งไปด้วย

ข้อ 20 เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันตามมาตรา 34 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่กำหนดไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนของผู้มีประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการตามข้อ 18

ข้อ 21 ให้เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้เสนออัตราเงินเดือนของผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อขอความเห็นชอบต่อผู้อำนวยการ

ส่วนที่ 3
บทเฉพาะกาล

ข้อ 22 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งเคยเป็นผู้ปฏิบัติงานข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกลับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 และ ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย

/การสรรหา...

การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง และการกำหนดอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2553 อยู่ในวันที่ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งและการกำหนดอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. 2554 มีผลใช้บังคับ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดนี้

ประกาศ ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2554

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร ส่งสิริฤทธิกุล)
รักษาการผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน