ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง ค่าตอบแทน การต่อวาระ และการถอดถอน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การสรรหา ตลอดจนการแต่งตั้ง ค่าตอบแทน การต่อวาระและการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๓) และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน๒๕๖๒ คณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง ค่าตอบแทน การต่อวาระ และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กระทรวง”	หมายความว่า	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
“รัฐมนตรี”	หมายความว่า	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
“กพม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
อาคารสิรินธรวิชโชทัย 111 หมู่ 6 ถ.มหาวิทยาลัย ต.สุรนารี อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000
โทรศัพท์ 0 4421 7040 โทรสาร 0 4421 7047
ที่อยู่ไปรษณีย์ ตู้ ปณ.93 ปณจ. นครราชสีมา 30000
สำนักงาน สช. กรุงเทพมหานคร: 75/47 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถ.พระราม 6 ทุ่งพญาไทราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ +66 2354 3954 โทรสาร +66 2354 3955

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

“คณะอนุกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหา ตามหมวด ๑ และหมวด ๒ ของระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ภายใต้บังคับข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหมวดอื่นของระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคแรก ผู้อำนวยการควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีความสามารถสูงในการบริหารงานและการคิดทำเป็นทีมงาน มีความรอบรู้ มีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหาได้ดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี และมีภาวะผู้นำที่เหมาะสมครอบคลุมต่อการบริหารงานสถาบัน

(๒) มีความสามารถและทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์ เชิงกลยุทธ์ เชิงสร้างสรรค์ และการมองภาพรวม รวมถึงมีวิสัยทัศน์ในการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนมีความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของสถาบัน

(๓) มีทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทั้งพูดและเขียนในระดับดีมาก และมีประสบการณ์ด้านการติดต่อประสานงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกับต่างประเทศ

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน และผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้โดยไม่ต้องลาออกจากสถาบันหรือบอกเลิกสัญญากับสถาบันแล้วแต่กรณี และในกรณีที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๘ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดใน มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สถาบันแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๙ ให้สถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

หมวด ๒
การสรรหาผู้อำนวยการ
ส่วนที่ ๑
ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้ง กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ส่วนที่ ๒
คณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง และคณะกรรมการเห็นสมควรให้มีการประกาศสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสถาบันก็ได้

(๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๓) อนุกรรมการ จำนวน ๓ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสถาบันก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สถาบันอย่างน้อยหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ห้ามมิให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้อำนวยการเป็นอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๒ อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการผู้ใดสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบันเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการได้ตามความเหมาะสม

(๓) เจรจาต่อรองเบื้องต้น เพื่อเสนออัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม รวมทั้งเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ หากมีเหตุให้จำนวนอนุกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ครบจำนวน ๕ คน ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกระบวนการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการสรรหามีอยู่ไม่ถึง ๓ คน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวน ๕ คนตามองค์ประกอบใน ข้อ ๑๑

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๗ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๓
ขั้นตอนและวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่คณะกรรมการแต่งตั้งกำหนดวิธีการสรรหาซึ่งอาจทำได้หลายวิธี แล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

ส่วนที่ ๔
วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป

ข้อ ๑๙ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สถาบัน และทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน นับแต่วันปิดประกาศ โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ

(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน

(๓) วาระการดำรงตำแหน่งและกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

(๔) หน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ

(๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร เป็นต้น

(๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ เช่น วิสัยทัศน์ แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัดและผลผลิต เป็นต้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๗) รายละเอียดอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเห็นสมควรกำหนดเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๕
วิธีการให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่คณะกรรมการกำหนดให้สรรหาผู้อำนวยการด้วยวิธีการให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาเป็นผู้ดำเนินการ มีขั้นตอน ดังนี้

(๑) ฝ่ายเลขานุการจัดทำรายชื่อบริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากร เพื่อเสนอให้คณะอนุกรรมการเป็นผู้คัดเลือก

(๒) คณะอนุกรรมการสรรหาจัดทำประกาศซึ่งมีรายละเอียดตามข้อ ๑๙ เพื่อมอบให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหานำไปใช้ประกอบการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก พร้อมข้อมูลของผู้สมัคร ซึ่งประกอบด้วยประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานสำคัญที่เคยกระทำมา วิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสถาบัน ผลผลิต ตัวชี้วัด และเอกสารอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมการกำหนด เพื่อเสนอต่อคณะอนุกรรมการสรรหา ภายในกรอบเวลาที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด

(๔) คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองตามหมวด ๓ ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ส่วนที่ ๖
วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล

ข้อ ๒๑ ในกรณีใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีการเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้คณะกรรมการที่มิใช่ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการสรรหา เสนอชื่อได้คนละไม่เกิน ๓ ชื่อ

เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ดำเนินการทาบทามเจาะจงตัวบุคคลตามรายชื่อดังกล่าว ว่าประสงค์จะรับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือไม่ หากประสงค์ก็ให้จัดส่งแบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานสำคัญของผู้ตอบรับการทาบทามที่ได้เคยกระทำมา วิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสถาบัน ผลผลิต ตัวชี้วัดและเอกสารอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมการกำหนดโดยต้องรับรองความถูกต้องของเอกสารด้วย

คณะอนุกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

หมวด ๓
การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๒ เมื่อได้รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว ตามวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๑ แล้ว ให้คณะอนุกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูลดังต่อไปนี้

(๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน

(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน

(๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา

(๔) วิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสถาบัน ผลผลิต ตัวชี้วัด

(๕) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใดๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาเพิ่มเติมอีกก็ได้

ในการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๑๙ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๒๓ คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบัน วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอย่างน้อย ๑ รายแต่ไม่เกิน ๓ ราย เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับ

คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการเจรจาต่อรองค่าตอบแทน (อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น) และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นของผู้อำนวยการตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนดก็ได้

ข้อ ๒๔ ให้คณะอนุกรรมการสรรหานำเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

ในการพิจารณาของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจให้ผู้ได้รับการคัดเลือกแสดงวิสัยทัศน์และเสนอแผนบริหาร แผนงานโครงการที่ควรดำเนินการ ตัวชี้วัดและผลผลิตเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการก็ได้

หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่คณะอนุกรรมการเสนอมาตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่คณะกรรมการได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว เห็นว่าบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกยังไม่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสั่งให้คณะอนุกรรมการดำเนินการสรรหาใหม่ได้

ข้อ ๒๕ เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว ให้เสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๖ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลที่จำเป็นให้คณะกรรมการขยายเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

หมวด ๔
ค่าตอบแทนและการจ้างผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๗ การกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึง

(๑) ความเหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

(๒) สภาพกิจการของสถาบัน ความสามารถด้านงบประมาณในการจ่ายค่าตอบแทน ความเป็นธรรมเมื่อเทียบเคียงกับอัตราค่าจ้างบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในอดีตและผลงานที่คาดหวังจากผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๘ ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) ค่าตอบแทนพื้นฐาน ประกอบด้วย เงินเดือนประจำ (Base Salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (Cash Allowance) และให้ได้รับเป็นรายเดือน โดยมีอัตราไม่เกินหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

การปรับเพิ่มเงินเดือนประจำ ขึ้นอยู่กับผลการประเมินโดยคณะกรรมการ

(๒) ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึงค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้อำนวยการ (Performance Based Pay) โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี โดยมีอัตราไม่เกินหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๒๙ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๓๐ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณหมวดค่าใช้สอยของสถาบัน

ข้อ ๓๑ การจ้างตามสัญญาจ้างในตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ทั้งนี้ ผู้อำนวยการไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นในฐานะผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน เว้นแต่ที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

หมวด ๕
การต่อวาระผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งจะครบวาระแรก ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖ เดือนแรก หากมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตลอดระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ในห้วงการดำรงตำแหน่งในวาระแรก อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งวาระที่สองได้ ในการนี้สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์และการปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรี พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนและเมื่อ กพม. แจ้งรับทราบแล้วจึงทำสัญญาจ้าง

เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว

หมวด ๖
การถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๓ เมื่อมีเหตุที่จะต้องดำเนินการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแสวงหาข้อเท็จจริงที่เพียงพอ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๔ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี เว้นแต่จะถูกถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่งตามวรรคแรกต้องมีมติของคณะกรรมการและต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๕ การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการทำเป็นคำสั่งคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์สรนิต ศิลธรรม)
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน