



สำเนา

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

ที่ วท ๖๑๐๐/๑๔๗๒

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

เรียน ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อ้างถึง หนังสือ ศปท.วท.สป.วท. ที่ วท ๐๒๒๑/๕๙๙๕ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศปท.วท.สป.วท. ขอความร่วมมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน ซึ่งถือเป็นการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังความทราบแล้ว นั้น

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว ในกรณีนี้ จึงขอส่งข้อมูลดังกล่าว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

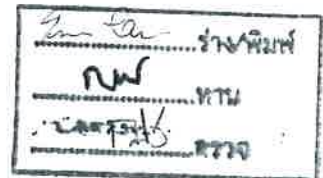
(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สรารุทธิ สุจิตจร)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

ส่วนกฎหมาย ฝ่ายบริหารทั่วไป (นางสาวรุ่งทิพย์ ไวยัญญา)

โทร. ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๐ ต่อ ๑๒๕๐

โทรสาร ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๗





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ตามที่ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยดำเนินการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต โดยจัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามแผน เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

ในการนี้ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในรอบ ๑๒ เดือน รวมถึงผลการใช้จ่ายตามแผนดังกล่าว ดังนี้

- โครงการ/กิจกรรมหลักทั้งหมด จำนวน ๑๑ กิจกรรม และกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรมย่อย ดำเนินการแล้วเสร็จสำหรับกิจกรรมการหลัก จำนวน ๑๑ กิจกรรม และกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑
- ใช้งบประมาณฯ แล้วจำนวน ๔๒,๙๒๗.๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันเก้าร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ:**

๑. ร้อยละของบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริต
๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันฯ จำนวน ๑ แผน
๓. บุคลากรของ สช. มีเข้าร่วมกิจกรรมการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

**ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ**

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

**หมายเหตุ**

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ บางกิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. ผลการประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ได้คะแนนร้อยละ ๖๖.๖๗ ขณะนี้อยู่ระหว่างการอุทธรณ์ผลประเมินฯ

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สช.</b>					
๑. โครงการจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต/การปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนของบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	(๑) สช. จัดกิจกรรมการบรรยายพิเศษจากวิทยากรซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานป.ป.ช. มาบรรยายในหัวข้อ "เรื่อง "การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ"	๑๔๘,๐๐๐	๑๗,๑๖๓	
๒. จัดกิจกรรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง/ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากร สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	(๑) สช. จัดงานกิจกรรม "ครอบครัวสุขสันต์ วันสงกรานต์ ๒๕๖๑" โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ และครอบครัวของเจ้าหน้าที่ มีการตักบาตรและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เพื่อเป็นสิริมงคลอันเป็นการสืบสานวัฒนธรรมของไทยในวันปีใหม่ไทย และให้ผู้เข้าร่วมแต่งการด้วยชุดไทยย้อนยุค หรือผ้าไทยเพื่อเป็นการแสดงออกถึงความเป็นไทย  (๒) สช.จัดอบรมแก่บุคลากรในหัวข้อ "แนวทางการทำงานและดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑	-	๑๕,๑๐๐	ในวันส่ง รายงานยังไม่ถึง กำหนดวัน อบรม

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
		(๓) สช. ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมของ วท. ในหัวข้อ "การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ของ วท." ตามหลักสูตรการสร้างเสริมเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑		๑๐,๖๖๔	
๓. การส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๑) การส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรี วท./การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช.  ๒) สช. คัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อมอบรางวัลพนักงานดีเด่น และผลงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	(๑) สช. ส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับรางวัลคนดีศรี วท. (นายปิยะวัฒน์ ปรีกโรสง)  (๒) สช. ดำเนินการพิจารณาเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัลพนักงานดีเด่น และผลงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	-	-	สช. อยู่ระหว่างดำเนินการโดยจะมอบรางวัลในครบรอบการสถาปนาสช. ในวันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๑
<b>รวม</b>			๑๔๘,๐๐๐	๔๒,๙๒๗	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</b>					
๑. การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กร ที่ดีของ สช.	ผู้บริหาร สช. มีการประกาศนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่สถาบันฯ	๒๐,๐๐๐	-	
รวม			๒๐,๐๐๐	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>					
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์- มิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สช.	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม	สช. มีแผนปฏิบัติการฯ ป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลนำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล จำนวน ๑ แผน	-	-	
๒. การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สช. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		-	
๓. การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินการตามมาตรการนโยบายภาครัฐอย่างครบถ้วน	สช. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		-	
๔. ระบบร้องเรียน/เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร	หน่วยงานมีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร โดยมีระบบผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบการทุจริต และข่าวสารได้	สช. มีช่องทางการร้องเรียนสำหรับบุคลากรภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันฯ <a href="http://www.slri.or.th/">www.slri.or.th/</a> หน้าแรก/ร้องเรียน		-	



งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>					
๕. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	สช. มีแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน		-	
๖. การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment – ITA)	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของ สช. (รอผลคะแนนจาก สำนักงาน ป.ป.ช.)	ผู้บริหารแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนาผลประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)		-	
๗. การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	สช. มีการการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	สช. มีคำประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตแสดงอยู่บนหน้าเว็บไซต์ของสถาบันฯ <a href="http://www.slri.or.th">www.slri.or.th</a>		-	
<b>รวม</b>			-	-	

## ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

1. การจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อของบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ค่อนข้างมีระยะเวลากระชั้นชิด ทำให้การเตรียมข้อเสนอโครงการอาจยังไม่ทันกับระยะเวลา เนื่องจากหน่วยงานมีขั้นตอนในการดำเนินงาน

**ข้อเสนอแนะ** หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. ฯลฯ ควรบูรณาการร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการฯ โดยมีการเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยงานต่างทั้งในระดับกระทรวง และหน่วยงานในสังกัด โดยมีการจัดทำแผนงาน/ปฏิทิน/คู่มือ เพื่อปรับกระบวนการทางงานจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์ ให้เกิดการบูรณาการโครงการ/กิจกรรมระดับกระทรวงหรือหน่วยงานต่างๆ ร่วมกัน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและทันกับระยะเวลาที่จะต้องเสนอขอของบประมาณฯ ที่กำหนด

๒. การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

**ข้อเสนอแนะ** ต้องมีการดำเนินงานโดยเริ่มจากสถาบันครอบครัว และสถาบันต่างๆ ของสังคม รวมทั้งต้องมีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมในทุกระดับ อย่างต่อเนื่องและใช้ระยะเวลาให้เกิดเป็นทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ควรมีเครื่องมือในการติดตามฯ เช่น แบบสำรวจกลางที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้วัดกับผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านทุจริต ทั้งนี้ แบบสำรวจอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ผู้รายงาน	นางสาวรุ่งทิพย์ ไวปัญญา	ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนกฎหมาย ฝ่ายบริหารทั่วไป
เบอร์ติดต่อ	๐๔๔-๒๑๗-๐๔๐ ต่อ ๑๒๕๐	
E-mail	rungtip@slri.or.th	