

Stop Sexual Harassment

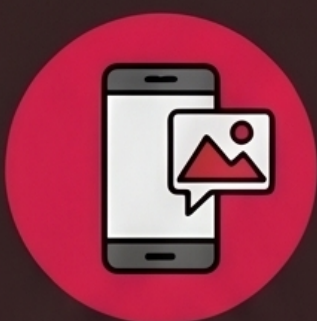
หยุดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศภายในที่ทำงาน

ทำความรู้จักการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศคืออะไร

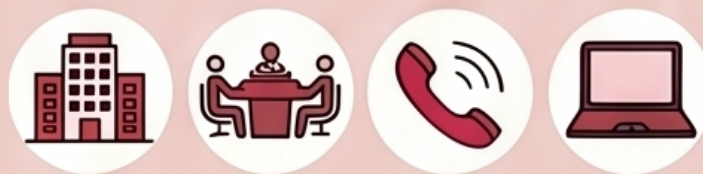
พฤติกรรมทางเพศที่ไม่พึงประสงค์และการใช้อำนาจบีบบังคับผ่านวาจา ข้อความ ท่าทาง การมอง รูปภาพ หรือสิ่งของลามก ที่ทำให้ผู้อื่นรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือเสื่อมเสียเกียรติ

5 รูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่าย

-  1. ทางสายตา (จ้องมองทางร่างกาย)
-  2. ทางวาจา (พูดจาตลก ลามก แทะโลม)
-  3. ทางกาย (แตะเนื้อต้องตัว กอดรัด)
-  4. การแสดงออกอื่นๆ (ส่งภาพโป๊ผ่าน Line/FB)
-  5. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ (ใช้ตำแหน่งหน้าที่บีบบังคับให้มีเพศสัมพันธ์)

สถานที่ที่สามารถเกิดขึ้นได้

ไม่จำกัดเพียงในสำนักงาน แต่รวมถึงการไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ การประชุม ฝึกอบรม หรือแม้แต่ระหว่างการสื่อสารผ่านโทรศัพท์และสื่อออนไลน์



ผลกระทบที่เกิดขึ้น



ผลกระทบต่อตัวบุคคล

- ก่อให้เกิดความเครียดสะสม
- ปวดศีรษะ วิงเวียน
- สูญเสียความภาคภูมิใจในตนเอง
- รู้สึกไม่ปลอดภัยในการทำงาน

ผลกระทบต่อตัวองค์กร

- บรรยากาศในการทำงานตึงเครียด
- ประสิทธิภาพและผลผลิตตกต่ำ
- เนื่องจากการขาดงานบ่อยหรือการหลีกเลี่ยงการพบเจอผู้กระทำผิด



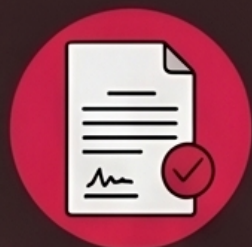
แนวทางการป้องกันและแก้ปัญหาสำหรับบุคลากร



แนวทางการป้องกันตนเอง

ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาคนสองต่อสองกับผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน และช่วยสอดส่องรายงานพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

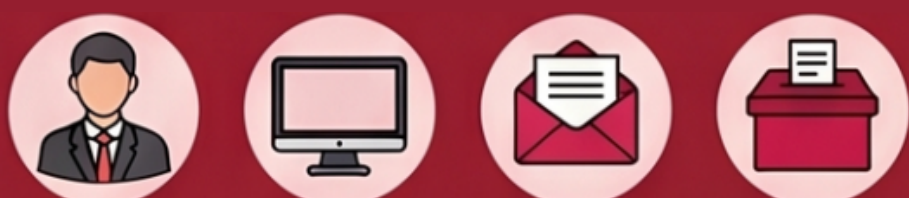
เมื่อเกิดปัญหาต้องทำอะไร?

-  1. บันทึกหลักฐาน (เสียง/ภาพ/วิดีโอ)
-  2. จดรายละเอียดเหตุการณ์ (วัน/เวลา/สถานที่/พยาน)
-  3. แจ้งผู้ที่ไว้วางใจหรือผู้บังคับบัญชา
-  4. ร้องทุกข์ตามกลไกของหน่วยงาน

ช่องทางการร้องเรียน

หน่วยงานภายใน

- สามารถร้องเรียนผ่านผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
- เว็บไซต์ : <https://complaint.slri.or.th>
- E-mail : LGS@slri.or.th
- ส่วนกฎหมาย สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)



หน่วยงานภายนอก

-  ศปคพ. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
-  คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ