



ที่ อว ๐๒๐๐.๒/๑๕๑๕๘

ถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม/สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็น  
ส่วนราชการและในกำกับ /สถาบันวิทยาลัยชุมชน/สถาบันอุดมศึกษาเอกชน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอส่งสำเนาประกาศ  
คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับ  
การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร มาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์  
ให้บุคลากรในสังกัดทราบ โดยมีระยะเวลาการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ หากมี  
ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหา ให้ส่งเอกสารไปยังฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ  
สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

กองกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๕๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr@mhesi.go.th



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

ด้วยสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) “สวท.” Agricultural Research Development Agency (Public organization) “ARDA” หน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำหน้าที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการวิจัยด้านการเกษตร การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร และการพัฒนาสารสนเทศด้านการเกษตร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร โดยมีรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

**๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร**

**๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้อำนวยการต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้สำนักงานได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

**๑.๒ คุณสมบัติเพื่อประกอบการพิจารณา**

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ให้การรับรอง ไม่นับรวมปริญญาที่ติดมศกดี

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงาน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับทางด้านการเกษตรไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สำหรับปริญญาโท หรือ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาเอก

(๔) มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการ ดังนี้

- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจหรือ องค์การมหาชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารสถาบันการศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิการบดี หรือเทียบเท่าขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหน่วยงานเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหาร สูงสุดขององค์กรที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยมีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๕) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความสามารถในการตัดสินใจ มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อประสานงานกับบุคคลและองค์กรทั้งในและต่างประเทศ

(๖) มีวิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และศักยภาพที่จะนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

(๗) มีความรู้ความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ เขียน อ่าน พูด ในระดับดี

## ๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๒.๑ เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการสำนักงานพัฒนา การวิจัยการเกษตร เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์

๒.๒ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงิน ต่อคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรเพื่อพิจารณา

๒.๓ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานต่อคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรในการบริหารกิจการ ของสำนักงาน

### ๓. เงื่อนไขการจ้าง

๓.๑ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี หรือตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

๓.๒ การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๓.๓ การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการมีข้อกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

### ๔. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินและค่าตอบแทนผันแปร

เงินเดือนประจำและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เงินเดือนประจำมีช่วงระหว่าง ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

### ๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๕.๑ ระยะเวลาในการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕.๒ ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐานการสมัคร จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด) โดยปิดผนึกเอกสารใส่ซองพร้อมระบุที่มุมซองว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร” และจัดส่งโดยวิธีดังต่อไปนี้

(๑) ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบด้วยตนเอง ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ อาคาร ๒ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ภายในกรมพัฒนาที่ดิน

(๒) ยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแบบด่วนพิเศษ (EMS) โดยถือว่าวันประทับตราไปรษณีย์รับเป็นวันยื่นใบสมัคร โดยส่งมาที่

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร  
 กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการและผู้บริหาร สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)  
 ๒๐๐๓/๖๑ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร นางสาวพิสมัย ขำทิพพาทย์ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๗๔๓๕ ต่อ ๓๔๐๑ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๙๔๕๕ ๑๕๒๘ ในวันและเวลาราชการ หรือดูได้จากเว็บไซต์ สำนักงาน [www.arda.or.th](http://www.arda.or.th)

## ๖. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

๖.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วน พร้อมติดรูปถ่ายสี ขนาด ๒ นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร (แบบฟอร์มใบสมัคร สามารถ Download ได้จากเว็บไซต์ สำนักงาน www.arda.or.th หรือขอรับได้ที่ กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการและผู้บริหาร ชั้น ๔ อาคาร ๓ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน))

๖.๒ สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยขีดฆ่าข้อมูลส่วนบุคคล (หมู่เลือดและศาสนา)

๖.๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ใบทะเบียนสมรส ใบทะเบียนหย่า

๖.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร โดยรับรองว่าเป็นผู้ที่มีสุขภาพ แข็งแรง และไม่เป็นโรคร้ายแรง อันได้แก่

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๖.๖ เอกสารผลงานและประสบการณ์ในการทำงานในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖

๖.๗ เอกสารแสดงโครงสร้างระดับตำแหน่งของผู้สมัคร

๖.๘ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสำนักงานในการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้อำนวยการ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖

๖.๙ กรณีที่ผู้สมัครเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานเอกชน ให้แนบเอกสารแสดงฐานะการเงินของหน่วยงานในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันยื่นใบสมัคร

ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาเอกสาร โดยเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อและวันที่กำกับไว้ มุมล่างด้านขวาทุกหน้าของเอกสาร

## ๗. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามข้อ ๑ ของประกาศฉบับนี้ และผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสรรหา ครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และให้ถือว่าการสมัครในครั้งนี้เป็นโมฆะ

## ๘. การพิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร

๘.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร พิจารณาจากคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นจากใบสมัคร เอกสารและหลักฐานประกอบ

๘.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้น ณ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) และทางเว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) [www.arda.or.th](http://www.arda.or.th) โดยเรียงรายชื่อตามลำดับวันและเวลาที่สำนักงานได้รับใบสมัครและเอกสารตามประกาศกำหนดไว้ครบถ้วน

๘.๓ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสำนักงานในการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้อำนวยการและสัมภาษณ์ โดยมีการสัมภาษณ์เป็นภาษาอังกฤษด้วย ทั้งนี้ ผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นอาจใช้ PowerPoint, Canva, PDF, VDO ในการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสำนักงานในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร และเรื่องอื่นๆ ที่ต้องการนำเสนอก็ได้

ผู้ไม่เข้าแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสำนักงานในการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้อำนวยการและหรือสัมภาษณ์ ตามวัน เวลาที่กำหนดไว้ จะถือว่าผู้สมัครประสงค์สละสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

๘.๔ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรพิจารณาผู้ที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา)

ประธานอนุกรรมการสรรหา

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร



**การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต  
และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร  
สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ปี ๒๕๖๘**

**๑. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๒๘ (๒) และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๒๔ (๒) และ มาตรา ๒๕ กำหนดคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานไว้ดังนี้

- มาตรา ๒๔ (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๗/๑ และ มาตรา ๒๔ ได้กำหนดให้คณะกรรมการ เป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง หรือ ถอดถอน ผู้อำนวยการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของคณะกรรมการ ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่คณะกรรมการรัฐมนตรี กำหนดไว้เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการใน คณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดไว้ดังนี้

- ข้อ ๑๗ ให้สำนักงานเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

- ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร กำหนดวัตถุประสงค์ การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการ วิจัยการเกษตร เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้ง คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบก่อนเริ่มสรรหา ผู้อำนวยการ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไป ทั้งนี้กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์กำหนดอัตราเงินเดือนฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และการพัฒนา การดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน และเมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนแล้ว จึงจะดำเนินการสรรหาได้

**หมายเหตุ**

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรคนปัจจุบัน (นายวิชาญ อิงศรีสว่าง) จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) จึงต้องดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัย การเกษตร ไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือน (มิถุนายน ๒๕๖๘) ก่อนจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

๒. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๓๐ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นผู้อำนวยการ

มติของคณะกรรมการให้ออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน กรรมการที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ

## ๒. แผนปฏิบัติการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ๒.๑ วิสัยทัศน์

“สวก. เป็นผู้นำในการบริหารการวิจัยการเกษตร เพื่อสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรอย่างยั่งยืน”

### ๒.๒ พันธกิจ

- (๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการวิจัยการเกษตร
- (๒) พัฒนานักวิจัยการเกษตรมืออาชีพเพิ่มขึ้น
- (๓) มีระบบเชื่อมโยงข้อมูลงานวิจัยด้านการเกษตรที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

### ๒.๓ เป้าหมาย

- (๑) ทำให้ สวก. เป็นที่ยอมรับในการเป็นศูนย์กลางเพื่อกำหนดทิศทางการวิจัย และสร้างนวัตกรรมด้านการเกษตรกับหน่วยงานสนับสนุนทุนวิจัยและหน่วยงานของรัฐ
- (๒) เพิ่มงานวิจัยด้านการเกษตรที่ตรงกับความต้องการของแต่ละกลุ่ม (โจทย์ถูกต้องและสามารถนำไปใช้ได้จริง)
- (๓) เพิ่มงานวิจัยที่สามารถนำมาใช้งานได้จริง และมีการขยายผลไปสู่พื้นที่ (มีผู้นำไปใช้และขยายผลได้จริง)
- (๔) เพิ่มนักวิจัยด้านการเกษตรในการขับเคลื่อนงานวิจัย
- (๕) ยกระดับการให้บริการข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตรเพื่อใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น

### ๒.๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนงานวิจัยและพัฒนาความก้าวหน้าด้านการเกษตรของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายวิจัย และขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับการเกษตรของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและยกระดับศักยภาพบุคลากรวิจัย เพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้และเชื่อมโยงความรู้ด้านการวิจัยการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพบนหลักของความโปร่งใส

## ๓. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

เพื่อให้ สวก. สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำในการบริหารการวิจัยการเกษตร เพื่อสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรอย่างยั่งยืน รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในการเป็นศูนย์กลางเพื่อกำหนดทิศทางการวิจัยจัดการรอบการวิจัย และสร้างนวัตกรรมด้านการเกษตร กับหน่วยงานสนับสนุนทุนวิจัยและหน่วยงานของรัฐ เพิ่มงานวิจัยด้านการเกษตรที่ตรงกับความต้องการของแต่ละกลุ่ม (โจทย์ถูกต้องและสามารถนำไปใช้ได้จริง) และมีการขยายผลไปสู่พื้นที่ (มีผู้นำไปใช้และขยายผลได้จริง) พร้อมทั้งเพิ่มนักวิจัยด้านการเกษตรในการขับเคลื่อนงานวิจัย ตลอดจนยกระดับการให้บริการข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตรเพื่อใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิต ของการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลผลิต
<b>ระดับองค์กร</b>		
๑. สวก. มีความมั่นคงทางการเงิน	การได้รับงบประมาณสนับสนุนในการทำงานตามพันธกิจจากหน่วยงานต่างๆ อาทิเช่น สกสว. และ สำนักงานงบประมาณ	สวก. สามารถดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งได้อย่างยั่งยืน
๒. สวก. เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญที่กำหนดทิศทางการวิจัยการเกษตรของประเทศ	ผลงานวิจัยของ สวก. ได้ถูกนำไปใช้เพื่อแก้ปัญหาด้านการเกษตรได้อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม	ปัญหาด้านการเกษตรที่เป็นปัญหาสำคัญและเร่งด่วนได้รับการแก้ไข

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลผลิต
๓. สวก. มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล	ผลการประเมินความพร้อมในการเป็นองค์กรดิจิทัลอยู่ในระดับสูงขึ้นไปอย่างต่อเนื่อง	สวก. เป็นองค์กรดิจิทัลในระดับสูงขึ้นไปอย่างต่อเนื่อง
ระดับพันธกิจ		
๑. การสนับสนุนทุนวิจัยเชิงรุกมาจากปัญหาและตอบโจทย์ผู้ใช้ประโยชน์กลุ่มต่างๆ	ข้อเสนอโครงการวิจัยของ สวก. มีภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและที่ต้องการใช้ประโยชน์ร่วมกำหนดโจทย์วิจัย	โจทย์วิจัยของ สวก. มีการบูรณาการของหน่วยงานต่างๆ
๒. การสนับสนุนและผลักดันงานวิจัยให้เกิดการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เชิงนโยบาย และเชิงสาธารณะ	เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมไม่น้อยกว่า ๓.๔๕ เท่าของกรอบวงเงินงบประมาณ (ไม่รวมงบผูกพันและงบเหลืออมปี) ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สวก. ในแต่ละปีงบประมาณ	งานวิจัยด้านการเกษตรถูกนำไปใช้ประโยชน์
๓. สร้างนักวิจัยด้านการเกษตรให้เป็นมืออาชีพ	จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๒๙๖ รายต่อปี	จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนา
๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัยด้านการเกษตรที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	มีระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัยการเกษตรที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัยการเกษตรที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

#### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรกำหนด ทั้งนี้ ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรกำหนด และในปีแรกเมื่อปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน ต้องมีการประเมินผลทดลองการปฏิบัติงานด้วย

เมื่อคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการแล้ว สำนักงานจะส่งผลการประเมินดังกล่าวไปยัง ก.พ.ร. เพื่อให้ ก.พ.ร. รับทราบ พร้อมทั้งนำเสนอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความเห็นชอบจึงจะปรับค่าตอบแทนของผู้อำนวยการได้

#### ๕. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการองค์การมหาชน กำหนดจากค่างานบนพื้นฐานของกลุ่มองค์การมหาชนที่แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม โดยผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร จัดอยู่ในกลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์กำหนดอัตราเงินเดือนฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ประกอบด้วย

(๑) ค่าตอบแทนพื้นฐาน ประกอบด้วย

(๑.๑) เงินเดือนประจำ ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

(๑.๒) ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

(๒) ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนผู้อำนวยการสำนักงาน ขึ้นกับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัครและตามที่ตกลงกับคณะกรรมการสรรหา โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร และต้องได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



รูปถ่าย ๒ นิ้ว  
ถ่ายไว้  
ไม่เกิน ๖ เดือน

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาบุคคล  
เพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

ชื่อและนามสกุล (ภาษาไทย) .....

ชื่อและนามสกุล (ภาษาอังกฤษ) .....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. วัน / เดือน / ปีเกิด ..... อายุ.....ปี .....เดือน (ณ วันที่ปิดรับสมัคร)  
สถานที่เกิดจังหวัด.....

๒. ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน .....

๓. สถานที่ติดต่อ .....

โทรศัพท์ ..... โทรสาร ..... E-mail.....

๔. ปัจจุบันทำงานตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงานปัจจุบัน .....

โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....

๕. สถานภาพการสมรส

โสด  อื่น ๆ .....

สมรส ชื่อ - นามสกุล คู่สมรส..... อายุ.....ปี

อาชีพ ..... สถานที่ทำงาน .....

โทรศัพท์ ..... E-mail.....

๖. สุขภาพปัจจุบัน

สุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

มีโรคประจำตัว โปรดระบุ .....

## ส่วนที่ ๒ ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงาน

๗. ประวัติการศึกษา (ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป)

ระดับ	คุณวุฒิ/สาขาวิชา	สถาบัน/ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา

๘. ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงาน

ปี พ.ศ.	หลักสูตร/วิชา	ระยะเวลาการอบรม	สถานที่จัดอบรม/ประเทศ

๙. ประวัติการทำงาน (ระบุเฉพาะตำแหน่งที่สำคัญ)

ปี พ.ศ.		ชื่อและที่อยู่หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน	เงินเดือน	สาเหตุที่ออก
ตั้งแต่	ถึง				

๑๐. ประวัติการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับทางด้านการเกษตร

ปี พ.ศ.		ชื่อและที่อยู่หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน	เงินเดือน	สาเหตุที่ออก
ตั้งแต่	ถึง				

๑๑. บุคคลซึ่งทราบประวัติและความประพฤติของข้าพเจ้า และสามารถให้คำรับรองกับทางสำนักงานได้

๑๑.๑ ชื่อและนามสกุล ..... เกี่ยวข้องเป็น.....

อาชีพ ..... สถานที่ทำงาน .....

โทรศัพท์ .....

๑๑.๒ ชื่อและนามสกุล ..... เกี่ยวข้องเป็น.....

อาชีพ ..... สถานที่ทำงาน .....

โทรศัพท์.....

๑๒. ความรู้ ทักษะการใช้ภาษา

ภาษา	การฟัง			การพูด			การอ่าน			การเขียน		
	ดี	ดีมาก	พอใช้	ดี	ดีมาก	พอใช้	ดี	ดีมาก	พอใช้	ดี	ดีมาก	พอใช้

๑๓. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนที่ต้องการ .....

.....

๑๔. ข้าพเจ้าขอรับรองคุณสมบัติและการดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน ดังนี้

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม	ใช่	ไม่ใช่
๑) มีสัญชาติไทย		
๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์		
๓) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา		
๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ		
๕) ปัจจุบันเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง		
๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ		
๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ		
๘) ปัจจุบันเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น		
๙) ปัจจุบันเป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น		
๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม		

ข้าพเจ้าขอส่งเอกสารหลักฐานพร้อมใบสมัคร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาสรรหา ดังนี้

- เอกสารโครงสร้างระดับตำแหน่งงานของผู้สมัคร
- เอกสารผลงานและประสบการณ์ในการทำงาน ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4
- เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสำนักงานในการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้อำนวยการ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4
- เอกสารแสดงฐานะการเงินของหน่วยงานในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันที่ยื่นใบสมัคร (กรณีผู้สมัครเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานเอกชน)
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุหรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสำเนาทะเบียนบ้าน
- สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล/ทะเบียนสมรส/ทะเบียนหย่า (ถ้ามี)
- ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือของเอกชนที่รับรองว่ามีสุขภาพแข็งแรงไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ (เป็นการตรวจในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร)
- หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล
- หนังสือยินยอมให้เก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล
- อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ข้อความในใบสมัครและเอกสารทั้งหมดเป็นความจริง ครบถ้วนและถูกต้องทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่รับรองไว้ หรือมีข้อความในใบสมัครเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง หรือเอกสารที่นำมาแสดงไม่เป็นความจริงหรือไม่ถูกต้อง ข้าพเจ้ายอมรับว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร และไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้ และยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร โดยถือว่าเป็นที่สุด และไม่ติดใจฟ้องร้องหรือดำเนินคดีใด ๆ ทั้งสิ้น รวมทั้งสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) มีสิทธิที่จะไม่จ้างหรือเลิกจ้างข้าพเจ้า โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยหรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น และหากข้าพเจ้าได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ข้าพเจ้ายินยอมให้ใช้ หรือเปิดเผยประวัติของข้าพเจ้าแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อความถูกต้อง ชัดเจน ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลของข้าพเจ้า

(ลงชื่อ) ..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....



## หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล

เขียนที่ .....

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า .....เลขประจำตัวประชาชน.....  
อยู่บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) .....

ยินยอมให้สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๒๐๐๓/๖๑ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ ที่ข้าพเจ้าเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร มีสิทธิในการดำเนินการใด ๆ เพื่อเข้าตรวจดูข้อมูลส่วนบุคคลในการตรวจสอบประวัติของข้าพเจ้า และยินยอมให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมบังคับคดี สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกรุงเทพมหานคร ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายของข้าพเจ้า หรือขอข้อมูลจากหน่วยงานอื่นเพื่อประกอบการสรรหา รวมถึงการดำเนินการอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น  
ข้าพเจ้าเข้าใจข้อความในหนังสือยินยอมฉบับนี้โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ ..... ผู้ให้ความยินยอม

(.....)

**หมายเหตุ:** กรุณากรอกรายละเอียดให้ครบทุกช่อง และแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย



หนังสือยินยอมให้เก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล  
ของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

เขียนที่ .....

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ยศ) .....ยินยอมให้สำนักงาน  
พัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สวก. เก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ที่เกี่ยวกับ  
ข้าพเจ้า สำหรับให้ สวก. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน  
พัฒนาการวิจัยการเกษตร

โดยข้าพเจ้ายินยอมให้เปิดเผยข้อมูล ดังต่อไปนี้

๑. ข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ที่ผู้สมัครได้กรอกในใบสมัครของ สวก. เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติ  
การศึกษา ประวัติการทำงาน เป็นต้น และข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ในเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้สมัครส่งให้กับ สวก.

๒. ให้หน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐตลอดจนหน่วยงานเอกชนหรือบุคคลอื่นใด ที่มีข้อมูล  
ข่าวสารของข้าพเจ้าหรือที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้าซึ่งอยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแล ไม่ว่าจะ เป็นข้อมูลส่วน  
บุคคลหรือข้อมูลข่าวสารประเภทอื่นใดสามารถดำเนินการเปิดเผยและสำเนาข้อมูลข่าวสารดังกล่าวทั้งหมดให้แก่  
สวก. และคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร เพื่อเป็นประโยชน์ในการสรรหา  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ทั้งนี้ โดยให้ถือว่าเป็นการให้ความยินยอมตามกฎหมายว่าด้วย  
ข้อมูลข่าวสารของราชการและตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ลงชื่อ ..... ผู้ให้ความยินยอม

(.....)