

ประกาศ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
เรื่อง แนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณภาพและความโปร่งใสของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

โดยสมควรให้การปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงาน และให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการส่งเสริมศักดิ์ศรีของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และความไว้วางใจของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้ปฏิบัติงาน จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คณะผู้บริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จึงได้ประกาศแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

(๑) ให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ และเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

(๒) ให้มีการเปิดเผยและมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของสถาบันฯ โดยให้ข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ หรือสื่ออื่น ๆ และมีส่วนประชาสัมพันธ์ ที่ทำการของสถาบัน มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของสถาบันฯ ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ และมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของสถาบันฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ

(๓) ให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก โดยแสดงความคิดเห็น จัดทำ ดำเนินการเกี่ยวกับแผนงาน โครงการ

(๔) ให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน และการให้บริการของสถาบันฯ โดยกำหนดช่องทางการร้องเรียน ขั้นตอนและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน กำหนดส่วนหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และจัดทำรายการสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่น ๆ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

(๑) ผู้บริหารของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต

(๒) เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจเต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ มากกว่าเรื่องส่วนตัว และมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต

(๑) ผู้บริหารของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(๒) เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จะต้องไม่มีส่วนได้เสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของสถาบันฯ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(๓) การดำเนินงานหรือการอนุมัติต่าง ๆ ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง หรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๑) ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจ ไม่แทรกแซงการตรวจสอบภายใน โดยต้องให้ดำเนินการอย่างอิสระเพื่อยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ และเมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบการทุจริต ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว และไม่ทำการใด ๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

(๓) ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถาบันฯ โดยมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสถาบันฯ เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ และมีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) ให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๑) เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐานและหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยจัดทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และให้ปฏิบัติงานหรือให้บริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม โดยมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน รวมทั้งจัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

(๓) การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบหรือ การให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง และให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ

(๔) มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัวและ ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับ มอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

(๕) มีการสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

(๖) การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

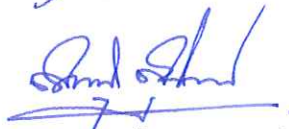
(๗) ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อม

อย่างสม่ำเสมอ

ประกาศฉบับนี้ มีไว้เพื่อเป็นการแสดงว่าบุคลากรของสถาบันฯ จะมุ่งมั่นที่จะสร้างและ รักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือไม่ว่าการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือเอกชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สราวุธ สุจิตจร)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน