

ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2566

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่อังคารที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2566 ได้พิจารณาทบทวนเกณฑ์การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ เพื่อประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) และสอดคล้องกับมติที่ประชุม ดังกล่าว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 27 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 กอปรกับคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ 7/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 จึงออกข้อกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2566”

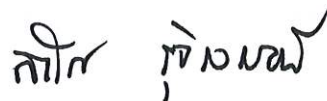
ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ในกรณีระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับข้อกำหนดนี้ ให้ใช้ความในข้อกำหนดนี้แทน

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การโอนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2565 ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2565

ข้อ 4 ให้ใช้ขั้นตอนการโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข 1 ท้ายข้อกำหนดฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิรวรธน)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

เอกสารแนบท้ายหมายเลข 1
ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่

1. ให้ใช้กรอบเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
2. จัดกลุ่มเจ้าหน้าที่ตามช่วงอัตราเงินเดือน ดังนี้

กลุ่ม	ช่วงเงินเดือน
1	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท
2	ตั้งแต่ 20,001 - 40,000 บาท
3	ตั้งแต่ 40,001 - 60,000 บาท
4	ตั้งแต่ 60,001 - 80,000 บาท
5	ตั้งแต่ 80,001 - 100,000 บาท
6	มากกว่า 100,000 บาท

3. คำนวณร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่แต่ละคนในแต่ละกลุ่ม
 - 3.1 ร้อยละ 1.0 จากกรอบเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนประจำปี จัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราที่เท่ากัน
 - 3.2 ร้อยละ 5.0 จากกรอบเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนประจำปี มีร้อยละการเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยโดยประมาณ ดังนี้

ร้อยละการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย	ช่วงเงินเดือน
6.00	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท
5.50	ตั้งแต่ 20,001 - 40,000 บาท
5.00	ตั้งแต่ 40,001 - 60,000 บาท
4.75	ตั้งแต่ 60,001 - 80,000 บาท
4.50	ตั้งแต่ 80,001 - 100,000 บาท
4.00	มากกว่า 100,000 บาท

- 4.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยรายบุคคลของทั้งปีที่ผ่านมาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของบุคคลที่อยู่ในแต่ละกลุ่ม
5. ให้พิจารณาวันลาของเจ้าหน้าที่ด้วย สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ใช้วันลาเกินกว่าที่กำหนดตามข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2553 จะถูกลดระดับร้อยละการเลื่อนเงินเดือนลงมาร้อยละ 1
6. ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด หากมีปัญหาในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้ โดยมีอำนาจในการปรับตามความเหมาะสม