

ประกาศคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น พ.ศ. 2565

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการให้เจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ไปปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานและก่อให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการ การถ่ายทอดเทคโนโลยี ตลอดจนการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (3) (ก) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 และความในข้อ 19/3 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2565 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2565 จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

- | | |
|---------------|---|
| “สถาบัน” | หมายความว่า สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) |
| “คณะกรรมการ” | หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน |
| “ผู้อำนวยการ” | หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน |
| “เจ้าหน้าที่” | หมายความว่า เจ้าหน้าที่สถาบันตาม มาตรา 31 (1) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 แต่ไม่รวมลูกจ้าง |

“หน่วยงานอื่น” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่เจ้าหน้าที่สถาบัน ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงาน

ข้อ 4 ในกรณีจำเป็น สถาบันอาจให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นเป็นการชั่วคราวได้ตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันเป็นสำคัญ

การให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ที่เหมาะสม ไม่เกิดความเสียหายแก่สถาบัน และสอดคล้องกับความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ข้อ 5 ผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นตามข้อ 4 ให้เป็นไปตามระดับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เจ้าหน้าที่ระดับตำแหน่ง 1 - 3 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ
- (2) เจ้าหน้าที่ระดับตำแหน่งอื่นนอกเหนือจาก (1) ให้ผู้อำนวยการเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการก่อน จึงดำเนินการได้

ข้อ 6 คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ที่จะไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น

- (1) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน
- (2) กรณีไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นเต็มเวลาต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของสถาบัน
- (3) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสอบสวน หรือถูกดำเนินคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการถูกพักงาน หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

ข้อ 7 ระยะเวลาการให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น ให้มีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกิน 3 ปี โดยได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ตามแบบที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 8 การไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นของเจ้าหน้าที่ ให้นับรวมอายุงานและประสบการณ์เป็นการปฏิบัติงานให้กับสถาบัน

ในกรณีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นเป็นผู้อยู่ระหว่างการชดใช้ทุนกับสถาบัน ให้ถือว่าการไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นเป็นการชดใช้ทุน

ข้อ 9 การไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น หากเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น และสถาบันพิจารณาแล้วว่าอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สถาบันหรือหน่วยงานอื่น สถาบันอาจดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (1) ให้กลับเข้าปฏิบัติงานที่สถาบัน
- (2) ไม่พิจารณาความดีความชอบประจำปี
- (3) ดำเนินการทางวินัย

ข้อ 10 การให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น ให้สถาบันทำความตกลงเป็นหนังสือกับหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับเงื่อนไข ระยะเวลา เงินเดือน ค่าตอบแทนอื่น สิทธิประโยชน์สวัสดิการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่นั้นเป็นรายกรณี

ข้อ 11 เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น ให้เจ้าหน้าที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานที่สถาบันทันที และให้รายงานผลการปฏิบัติงานช่วงระยะเวลาการปฏิบัติในหน่วยงานอื่นให้สถาบันทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่กลับเข้าปฏิบัติงาน โดยสถาบันต้องจัดให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในประเภทสายงาน และระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าเดิม

ข้อ 12 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามประกาศนี้

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นต้องปฏิบัตินอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมเป็นรายกรณีไป

ข้อ 13 กรณีเจ้าหน้าที่สถาบันผู้ใดได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น และอยู่ระหว่างปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นจนครบตามระยะเวลาที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

หนังสือยินยอมไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่าข้าพเจ้า.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
มีความสมัครใจไปปฏิบัติงานที่.....
ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันฯ (ถ้ามี) ในคราวประชุมครั้งที่.....วันที่.....
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ในการนี้ ข้าพเจ้ารับทราบเงื่อนไขการไปปฏิบัติงานที่.....ดังนี้

1. เงินเดือน สวัสดิการ

- 1.1 เงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษตามระดับประเภทตำแหน่ง เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ค่าประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ได้รับตามระดับประเภทตำแหน่งปัจจุบัน โดยได้รับจาก.....
1.2 ค่ารักษาพยาบาลของเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่เบิกจ่ายจาก.....
1.3 ค่ารักษาพยาบาลและค่าเล่าเรียนบุตรครอบครัวเจ้าหน้าที่ ให้เบิกจ่ายจาก.....

ตามอัตราที่สถาบันฯ กำหนด

- 1.4 ค่าสวัสดิการอื่น ๆ (ถ้ามี) ให้เบิกจ่ายจาก.....ตามอัตราที่สถาบันฯ กำหนด

2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้.....
เป็นผู้ประเมิน โดยให้นำส่งผลการประเมินให้สถาบันฯ ทราบ

3. การสิ้นสุดระยะเวลาปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น

สถาบันฯ จัดให้กลับเข้าปฏิบัติงานในประเภทสายงาน และระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าเดิมก่อนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น

ให้ไว้ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน