

ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2565

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ได้พิจารณาทบทวนเกณฑ์การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ เพื่อประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) และสอดคล้องกับมติที่ประชุมดังกล่าว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 27 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 กอปรกับคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ 7/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 จึงออกข้อกำหนดไว้ดังนี้

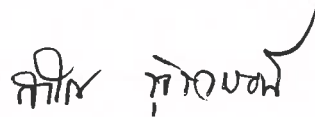
ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป
ในกรณีระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับข้อกำหนดนี้ ให้ใช้ความในข้อกำหนดนี้แทน

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การโอนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2564 ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2564

ข้อ 4 ให้ใช้ขั้นตอนการโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข 1 ท้ายข้อกำหนดฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิรวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

เอกสารแนบท้ายหมายเลข 1
ขั้นตอนการโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่

1. ให้ใช้กรอบเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนประจำปี ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
2. จัดกลุ่มเจ้าหน้าที่ตามช่วงอัตราเงินเดือน ดังนี้

กลุ่ม	ช่วงเงินเดือน
1	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท
2	ตั้งแต่ 20,001 - 40,000 บาท
3	ตั้งแต่ 40,001 - 60,000 บาท
4	ตั้งแต่ 60,001 - 80,000 บาท
5	ตั้งแต่ 80,001 - 100,000 บาท
6	มากกว่า 100,000 บาท

3. คำนวณร้อยละการโอนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่แต่ละคนในแต่ละกลุ่ม
 - 3.1 ร้อยละ 1.1 จากกรอบเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนประจำปี จัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการโอนเงินเดือน ในอัตราที่เท่ากัน
 - 3.2 ร้อยละ 4.9 จากกรอบเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนประจำปี มีร้อยละการโอนเงินเดือนเฉลี่ยโดยประมาณ ดังนี้

ร้อยละการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย	ช่วงเงินเดือน
6	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท
5.5	ตั้งแต่ 20,001 - 40,000 บาท
5	ตั้งแต่ 40,001 - 60,000 บาท
4.5	ตั้งแต่ 60,001 - 80,000 บาท
4	ตั้งแต่ 80,001 - 100,000 บาท
3.25	มากกว่า 100,000 บาท

- 4.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยรายบุคคลของทั้งปีที่ผ่านมาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาร้อยละการโอนเงินเดือนของบุคคลที่อยู่ในแต่ละกลุ่ม
5. ให้พิจารณาวันลาของเจ้าหน้าที่ด้วย สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ใช้วันลาเกินกว่าที่กำหนดตามข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2553 จะถูกลดระดับร้อยละการโอนเงินเดือนลงมาร้อยละ 1
6. ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด หากมีปัญหาในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้โดยมีอำนาจในการปรับตามความเหมาะสม