

ระเบียบคณะกรรมการบริหารยุวกาชาด ว่าด้วย



หลักเกณฑ์การคัดเลือก อาสา�ุวกาชาดดีเด่น พ.ศ.2561

คำนำ

ระเบียบคณะกรรมการบริหารยุวภาฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกอาสา�ุวภาฯ ดีเด่น พ.ศ.2561 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ ความชำนาญ จากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับยุวภาฯ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงาน ที่ได้ให้การสนับสนุน การดำเนินงานของสำนักงานยุวภาฯ สภาฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารยุวภาฯ ได้มีมติให้ประกาศใช้ ระเบียบคณะกรรมการบริหารยุวภาฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกอาสา�ุวภาฯ ดีเด่น พ.ศ.2561 ตั้งแต่วันที่ 6 กรกฎาคม 2561

สำนักงานยุวภาฯ สภาฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ระเบียบคณะกรรมการบริหารยุวภาฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกอาสา�ุวภาฯ ดีเด่น พ.ศ.2561 ฉบับนี้ จะช่วยให้การพิจารณาคัดเลือกอาสา�ุวภาฯ ดีเด่น เป็นไปด้วยความถูกต้อง และยุติธรรม เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานอาสา�ุวภาฯ ต่อไป

สำนักงานยุวภาฯ สภาฯ



ระเบียบคณะกรรมการบริหารยุวภาชад ว่าด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือก อาสาyuวภาชадดีเด่น พ.ศ. 2561

โดยที่ได้พิจารณาเห็นว่า การที่กิจกรรมอาสาyuวภาชадดำเนินมา ด้วยดี ก็ด้วยการสนับสนุนจากคณะกรรมการบุคคลและหน่วยงานหลายฝ่าย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการจัดกิจกรรมอาสาyuวภาชад หรือมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมyuวภาชадอันเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม ดังนั้น เพื่อเป็นกำลังใจและเกียรติประวัติแก่บุคคล เหล่านี้ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 61 (2) ประกอบข้อ 79 แห่ง ข้อบังคับสภากาชาดไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 68) พุทธศักราช 2550 คณะกรรมการบริหารyuวภาชад จึงมีมติให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารyuวภาชاد ว่าด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกอาสาyuวภาชадดีเด่น พ.ศ. 2561”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ใหยกเลิกระเบียบคณะกรรมการบริหารyuวภาชадว่าด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกอาสาyuวภาชадดีเด่น พ.ศ. 2556

ข้อ 4 การคัดเลือกอาสาyuวภาชадดีเด่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ

4.1 สร้างชวัญกำลังใจแก่ผู้เลี่ยஸลະและให้ความร่วมมือ ต่องานบริการyuวภาชад

4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานดีเด่นให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

4.3 สนับสนุนการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมตามวัตถุประสงค์ของยุวากาชาดสากลและยุวากาชาดไทย

4.4 เสริมสร้างศรัทธาและความเชื่อถือในกิจการยุวากาชาด

ข้อ 5 อาสาyuวากาชาดดีเด่นแบ่งออกเป็น 2 ประเภท

5.1 อาสาyuวากาชาดดีเด่น ประเภทบุคคล ได้แก่

5.1.1 อาสาyuวากาชาดดีเด่น แบ่งตามลังกัด คือ กศน. โรงเรียน สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า สังกัดหน่วยงานอื่นๆ

5.1.2 ที่ปรึกษาระบบอาสาyuวากาชาดดีเด่น แบ่งตามลังกัด คือ กศน. โรงเรียน สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า สังกัดหน่วยงานอื่นๆ

5.1.3 วิทยกรyuวากาชาดดีเด่น แบ่งตามลังกัด คือ กศน. โรงเรียน สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า สังกัดหน่วยงานอื่นๆ

5.1.4 วิทยกรแทนนำyuวากาชาดดีเด่น สังกัด สำนักงานyuวากาชาด

5.1.5 ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น แบ่งตามลังกัด คือ กศน. โรงเรียน สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า สังกัดหน่วยงานอื่นๆ

5.1.6 ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น แบ่งตามลังกัด คือ กศน. สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า สังกัดหน่วยงานอื่นๆ

5.1.7 ผู้กระทำคุณประโยชน์ หรือผู้มีอุปการคุณต่อ กิจการอาชญากรรมดีเด่น

5.2 อาสาอาชญากรรมดีเด่น ประเภทหน่วยงาน ได้แก่ อาสาอาชญากรรมดีเด่น จากสังกัดต่างๆ ดังนี้

5.2.1 สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษาอุรุกวัย และการศึกษาตามอัธยาศัย คือ สำนักงาน กศน.จังหวัด และกศน. อำเภอ/เขต ที่มีการจัดตั้งชั้นเรียนอาสาอาชญากรรม ตามขนาดสถานศึกษา คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่

5.2.2 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานส่งเสริมการศึกษาเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ โรงเรียน ที่มีระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่จัดตั้ง ชั้นเรียนอาสาอาชญากรรม ตามขนาดสถานศึกษา คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่

5.2.3 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า ที่มีการจัดตั้งชั้นเรียนอาสาอาชญากรรม ตามขนาดสถานศึกษา คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่

5.2.4 สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

5.2.5 สังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม

5.2.6 สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัด ลูกเสือแห่งประเทศไทย

5.2.7 หน่วยงานให้การสนับสนุนกิจกรรมอาชญากรรมดีเด่น

5.2.8 หน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ หรือ หน่วยงาน

ที่มีอุปการคุณต่อภารกิจการยุวากาชาด

ข้อ 6 คำนิยามอาสาฯ ภารกิจการดีเด่นแต่ละประเภท มีดังต่อไปนี้

6.1 ประเภทบุคคล

6.1.1 อาสาฯ ภารกิจการดีเด่น เยาวชนอายุระหว่าง 15 - 25 ปี ที่ลังกัดชั้นมาร์อาสาฯ ภารกิจ

6.1.2 ที่ปรึกษาระบบทรัพยากรุ่นเยาวชนฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาระบบทรัพยากรุ่นเยาวชนฯ ภารกิจ

6.1.3 วิทยากรรุ่นเยาวชนฯ หมายถึง ครู หรือบุคลากร ที่สำเร็จการอบรมหลักสูตรวิทยากรรุ่นเยาวชนฯ ของสำนักงานรุ่นเยาวชนฯ ที่ทำหน้าที่อบรม ให้ความรู้และส่งเสริมการจัดกิจกรรมชั้นมาร์อาสาฯ ภารกิจ

6.1.4 วิทยากรแทนน้ำรุ่นเยาวชนฯ หมายถึง วิทยากรรุ่นเยาวชนฯ ที่สำเร็จการอบรมหลักสูตรวิทยากรแทนน้ำรุ่นเยาวชนฯ ของสำนักงานรุ่นเยาวชนฯ ทำหน้าที่อบรม ให้ความรู้และส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้แก่วิทยากรรุ่นเยาวชนฯ

6.1.5 ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้บริหารในสถานศึกษาที่มีการตั้งชั้นมาร์อาสาฯ ภารกิจดูแลดูแลด้วยต้องตามข้อบังคับ สภาฯ ไทย และมีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน หรือ การจัดกิจกรรมชั้นมาร์อาสาฯ ภารกิจ

6.1.6 ผู้บริหารการศึกษา หมายถึง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ บริหารหน่วยงานทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดย ให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาฯ ภารกิจ

6.1.7 ผู้กระทำการดูแลประโยชน์ หรือผู้มีอุปการคุณต่อ

กิจการยุวากาชาด หมายถึง ผู้ให้การสนับสนุนกิจการยุวากาชาด

6.2 ประเภทหน่วยงาน ได้แก่

6.2.1 กศน. หมายถึง สำนักงาน กศน.จังหวัด และ กศน.อำเภอ/เขต ที่สนับสนุนให้มีการจัดตั้งชุมชนอาสา�ุวากาชาด และส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมชุมชนอาสา�ุวากาชาดอย่างต่อเนื่อง

6.2.2 โรงเรียน หมายถึง โรงเรียนที่สนับสนุนให้มี การจัดตั้งชุมชนอาสา�ุวากาชาด และส่งเสริมการจัดกิจกรรมชุมชนอาสา�ุวากาชาดอย่างต่อเนื่อง

6.2.3 สถาบันการศึกษา หมายถึง สถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า พัฒนารัฐและเอกชนที่สนับสนุนให้มี การจัดตั้งชุมชนอาสา�ุวากาชาด และส่งเสริมการจัดกิจกรรมชุมชนอาสา�ุวากาชาดอย่างต่อเนื่อง

6.2.4 กรมราชทัณฑ์ หมายถึง หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์ ที่สนับสนุนให้มีการจัดตั้งชุมชนอาสา�ุวากาชาด และ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมชุมชนอาสา�ุวากาชาดอย่างต่อเนื่อง

6.2.5 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ หมายถึง หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ที่สนับสนุนให้มีการ จัดตั้งชุมชนอาสา�ุวากาชาด และส่งเสริมการจัดกิจกรรมชุมชนอาสา- ยุวากาชาดอย่างต่อเนื่อง

6.2.6 สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัด หมายถึง สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดที่สนับสนุนให้มีการจัดตั้งชุมชนอาสา- ยุวากาชาดและส่งเสริมการจัดกิจกรรมชุมชนอาสา�ุวากาชาดอย่างต่อเนื่อง

6.2.7 หน่วยงานให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสา- ยุวากาชาด หมายถึง หน่วยงานอื่นๆ ที่ให้การ

สนับสนุนการจัดตั้งชุมชนอาสาช่วยเหลือ แล้วส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมชุมชนอาสาช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง

6.2.8 หน่วยงานที่กระทำการคุณประโยชน์ชั้น หรือหน่วยงานที่มีอุปการคุณต่อกิจกรรมชุมชนอาสาช่วยเหลือ หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมชุมชนอาสาช่วยเหลือ

ข้อ 7 การพิจารณาคัดเลือกอาสาช่วยเหลือดีเด่น จะพิจารณาจากผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

7.1 ประเภทบุคคล

7.1.1 อาสาช่วยเหลือดีเด่น

- เป็นอาสาช่วยเหลือลังกัดชุมชนอาสาช่วยเหลือมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี และเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนอาสาช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอเป็นที่ประจักษ์

- มีระเบียบวินัย มีความประพฤติเรียบร้อยและถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของชุมชนอาสาช่วยเหลือ วัตถุประสงค์ของชุมชนอาสาช่วยเหลือไทย เป็นที่ประจักษ์และยอมรับของสาธารณะชน

- มีผลงานการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ชั้น หรือกิจกรรมอื่นๆ ดีเด่น เป็นที่ประจักษ์และยอมรับของสาธารณะชน

7.1.2 ที่ปรึกษาระบบอาสาช่วยเหลือดีเด่น

- เป็นที่ปรึกษาระบบอาสาช่วยเหลือและปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี

- มีแผนปฏิบัติงานประจำปีของชุมชนอาสาช่วยเหลือ แผนการจัดกิจกรรมชุมชนอาสาช่วยเหลือ และมีผลการจัดกิจกรรมดีเด่น

- อุทิศเวลาและเลี้ยงลະให้กับกิจกรรมอาสาฯ ภาคต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี
- ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดกิจกรรมอาสาฯ ภาคต่อเนื่องที่น่าสนใจอย่างน้อย 3 ปี
- ประพฤติดนเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้

7.1.3 วิทยากรyuวากชาดดีเด่น

- เป็นวิทยากรyuวากชาด และปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี
- มีแผนการเรียนการสอนหรือแผนการจัดกิจกรรมyuวากชาดและมีผลการจัดกิจกรรมดีเด่น
- อุทิศเวลาและเลี้ยงลະให้กับกิจกรรมอาสาฯ ภาคต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี
- ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดกิจกรรมอาสาฯ ภาคต่อเนื่องที่น่าสนใจอย่างน้อย 3 ปี
- ประพฤติดนเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้

7.1.4 วิทยากรแกนนำyuวากชาดดีเด่น

- เป็นวิทยากรแกนนำyuวากชาด และปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี
- มีแผนการเรียนการสอนหรือแผนการจัดกิจกรรมyuวากชาดให้กับวิทยากรyuวากชาดและมีผลการจัดกิจกรรมดีเด่น
- อุทิศเวลาและเลี้ยงลະให้กับกิจกรรมชุมชน

อาสาฯวุกอาจดอย่างต่อเนื่อง

- ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดกิจกรรมอาสาฯวุกอาจดอย่างต่อเนื่อง
- ประพฤติดีเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้

7.1.5 ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

- เป็นผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมชุมชนอาสาฯวุกอาจดในสถานศึกษาและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สถานศึกษาอื่น ต่อเนื่องกันมาเป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี

- ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดกิจกรรมอาสาฯวุกอาจดอย่างต่อเนื่อง

7.1.6 ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น

- เป็นผู้นำ ส่งเสริมและให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาฯวุกอาจดแก่หน่วยงานในสังกัดและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่นอย่างต่อเนื่อง มาเป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี

- ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดกิจกรรมอาสาฯวุกอาจดอย่างต่อเนื่อง

7.1.7 ผู้กระทำคุณประโยชน์ หรือผู้มีอุปการคุณต่อ กิจการฯวุกอาจดดีเด่น

- ให้อ่ายံในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ สำนักงานฯวุกอาจด สภาฯวุกอาจดไทย

7.2 ประเภทหน่วยงาน

7.2.1 ลังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ

การศึกษาตามอัธยาศัย คือ สำนักงานกศน.จังหวัด และกศน.อำเภอ/เขต แบ่งออกเป็น 3 ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่

- สำนักงาน กศน.จังหวัด

(1) เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาฯ ภาคดอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี

(2) มีแผนการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมอาสาฯ ภาคดอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี

(3) มีแผนพัฒนาบุคลากรด้านอาสาฯ ภาคดอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี

(4) มีการจัดกิจกรรมหรือร่วมกิจกรรมของสภากาชาดไทย หรือทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย

(5) มีผลงานการสนับสนุน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมอาสาฯ ดอย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์และยอมรับต่อสาธารณะ

หมายเหตุ - สำนักงาน กศน.จังหวัด ขนาดเล็ก หมายถึง จำนวนการบริหารงานอำเภอ/เขต ไม่เกิน 9 อำเภอ

- สำนักงาน กศน.จังหวัด ขนาดกลาง หมายถึง จำนวนการบริหารงานอำเภอ/เขต ระหว่าง 10 - 15 อำเภอ

- สำนักงาน กศน.จังหวัด ขนาดใหญ่ หมายถึง จำนวนการบริหารงานอำเภอ/เขต 16 อำเภอขึ้นไป

- กศน.อำเภอ/เขต

(1) มีการจัดตั้งชุมชนอาสาฯ ภาคดอย่างต่อเนื่อง 3 ปี

(2) มีแผนการบริหารงานชุมชนอาสาฯ ภาคดอย่างต่อเนื่อง 3 ปี

(3) มีแผนพัฒนาบุคลากรด้านอาสาฯ ภาคดอย่างต่อเนื่อง 3 ปี

(4) มีการจัดกิจกรรมหรือร่วมกิจกรรมของสภากาชาดไทย หรือทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย

(5) มีผลสำเร็จของชุมชนอาสาฯ ว่าก้าวมา บุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษาฯ อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์และยอมรับต่อสาธารณะน

หมายเหตุ - กศน.อำเภอ/เขต ขนาดเล็ก หมายถึง จำนวนการบริหารงานระดับตำบล/แขวง 1 - 5 ตำบล/แขวง

- กศน.อำเภอ/เขต ขนาดกลาง หมายถึง จำนวนการบริหารงานระดับตำบล/แขวง 6 - 8 ตำบล/แขวง

- กศน.อำเภอ/เขต ขนาดใหญ่ หมายถึง จำนวนการบริหารงานระดับตำบล/แขวง 9 ตำบล/แขวง ขึ้นไป

7.2.2 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานส่งเสริมการศึกษาเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ โรงเรียน แบ่งออกเป็น 3 ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่

- เป็นโรงเรียนที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาฯ อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี

- มีการจัดตั้งชุมชนอาสาฯ มาแล้ว อย่างน้อย 3 ปี

- มีแผนการบริหารงานชุมชนอาสาฯ และแผนพัฒนาบุคลากร

- มีการจัดกิจกรรมหรือร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานของสภากาชาดไทยหรือทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย

- หมายเหตุ** - โรงเรียนขนาดเล็ก หมายถึง จำนวนนักเรียน ไม่เกิน 499 คน
- โรงเรียนขนาดกลาง หมายถึง จำนวนนักเรียน ระหว่าง 500 - 1,499 คน
- โรงเรียนขนาดใหญ่ หมายถึง จำนวนนักเรียน 1,500 คน
ข้างไป

7.2.3 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า คือ ระดับ อุดมศึกษา ระดับอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า แบ่งออกเป็น 3 ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่

- เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาเยาวชนอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี
- มีการจัดตั้งชมรมอาสาเยาวชนมาแล้ว อย่างน้อย 3 ปี

- มีแผนการบริหารงานชุมชนอาสาเยาวชน และแผนพัฒนาบุคลากรด้านอาสาเยาวชน
- มีการจัดกิจกรรมหรือร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานของสภากาชาดไทยหรือทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย

หมายเหตุ - สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า ขนาดเล็ก หมายถึง จำนวนนักศึกษา ไม่เกิน 10,000 คน

- สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า ขนาดกลาง หมายถึง จำนวนนักศึกษา ระหว่าง 10,001 - 20,000 คน

- สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า ขนาดใหญ่ หมายถึง จำนวนนักศึกษา 20,000 คน ขึ้นไป

7.2.4 หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม

- เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาよくาชาดอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี

- มีการจัดตั้งชมรมอาสาよくาชาดมาแล้วอย่างน้อย 3 ปี

- มีแผนการบริหารงานชุมชนอาสาよくาชาด และแผนพัฒนาบุคลากรด้านอาสาよくาชาด

- มีการจัดกิจกรรมหรือร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานของสภากาชาดไทยหรือทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย

7.2.5 หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาよくาชาดอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี

- มีการจัดตั้งชมรมอาสาよくาชาดมาแล้วอย่างน้อย 3 ปี

- มีแผนการบริหารงานชุมชนอาสาよくาชาด และแผนพัฒนาบุคลากรด้านอาสาよくาชาด

- มีการจัดกิจกรรมหรือร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานของสภากาชาดไทยหรือทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย

7.2.6 สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัด สภากาชาดไทย

- เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาฯ อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี

- มีแผนงานส่งเสริมการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ-ประโยชน์ร่วมกับชุมชนอาสาฯ ลังกัดสถานศึกษาหรือลังกัดหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่

- มีการจัดกิจกรรมหรือร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานของสภากาชาดไทยหรือทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง

7.2.7 หน่วยงานให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาฯ อย่างต่อเนื่อง

- เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาฯ อย่างต่อเนื่องย้อนหลัง 3 ปีนับถึงวันที่ส่งผลงาน

- มีแผนการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมอาสาฯ อย่างต่อเนื่อง

- มีแผนพัฒนาบุคลากรด้านอาสาฯ อย่างต่อเนื่อง

- มีการจัดกิจกรรมหรือร่วมกิจกรรมของสภากาชาดไทยหรือทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย

- มีผลงานการสนับสนุน ส่งเสริม การจัดกิจกรรมอาสาฯ อย่างต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์และยอมรับต่อสาธารณะ

7.2.8 หน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ หรือหน่วยงานที่มีอุปการคุณต่อกิจการยุวakaด

- ให้อ่ายံในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ

สำนักงานยุวภาษาด สภาภาษาดไทย

ข้อ 8 รางวัลสำหรับอาสาฯภาษาดีเด่น

8.1 ประเภทบุคคล จำนวน 21 รางวัล แบ่งออกตามกลุ่มดังนี้

8.1.1 รางวัลอาราฯภาษาดีเด่น จำนวน 4 รางวัล แบ่งตามสังกัด คือ กศน. โรงเรียน สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า และสังกัดหน่วยงานอื่นๆ

8.1.2 รางวัลที่ปรึกษาชุมรมอาสาฯภาษาดีเด่น จำนวน 4 รางวัล แบ่งตามสังกัด คือ กศน. โรงเรียน สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า และสังกัดหน่วยงานอื่นๆ

8.1.3 รางวัลวิทยากรฯภาษาดีเด่น จำนวน 4 รางวัล แบ่งตามสังกัด คือ กศน. โรงเรียน สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า และสังกัดหน่วยงานอื่นๆ

8.1.4 รางวัลวิทยากรแทนนำฯภาษาดีเด่น จำนวน 1 รางวัล

8.1.5 รางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จำนวน 4 รางวัล แบ่งตามสังกัด คือ กศน. โรงเรียน สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า และสังกัดหน่วยงานอื่นๆ

8.1.6 รางวัลผู้บริหารการศึกษาดีเด่น จำนวน 3 รางวัล แบ่งตามสังกัด คือ กศน. สถาบันอุดมศึกษา สำนักงาน

คณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือเที่ยบเท่า และสังกัดหน่วยงานอื่นๆ

8.1.7 รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ชั้นนำ หรือผู้มีอุปการคุณต่อภารกิจการยุวากาชาดดีเด่น จำนวน 1 รางวัล

8.2 ประเภทหน่วยงาน จำนวน 17 รางวัล แบ่งออกตามกลุ่ม ดังนี้

8.2.1 รางวัลหน่วยงานสังกัด กศน.ดีเด่น จำนวน 6 รางวัล คือ สำนักงานกศน.จังหวัด 3 รางวัล กศน.อำเภอ/เขต จำนวน 3 รางวัล ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่

8.2.2 รางวัลหน่วยงานสังกัดโรงเรียนดีเด่น จำนวน 3 รางวัล ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่

8.2.3 รางวัลหน่วยงานสังกัดอุดมศึกษาหรือเที่ยบเท่าดีเด่น จำนวน 3 รางวัล ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่

8.2.4 รางวัลหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดีเด่น จำนวน 1 รางวัล

8.2.5 รางวัลหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการดีเด่น จำนวน 1 รางวัล

8.2.6 รางวัลสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดดีเด่น จำนวน 1 รางวัล

8.2.7 รางวัลหน่วยงานให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาฯ ยุวากาชาดดีเด่น จำนวน 1 รางวัล

8.2.8 รางวัลหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ชั้นนำ หรือหน่วยงานที่มีอุปการคุณต่อภารกิจการยุวากาชาดดีเด่น จำนวน 1 รางวัล

ข้อ 9 คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสา�ุวากาชาดดีเด่น
คณะกรรมการกลางพิจารณาคัดเลือกอาสา�ุวากาชาดดีเด่น
แต่งตั้งผู้มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับกิจกรรมยุวากาชาด เพื่อ^{ให้}
ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคล ผู้มีผลงานดีเด่นด้านยุวากาชาด
คณะกรรมการแบ่งเป็น 2 ชุด คือ

1. คณะกรรมการพิจารณาผลงานอาสา�ุวากาชาดดีเด่น
ประเภทบุคคล

2. คณะกรรมการพิจารณาผลงานอาสา�ุวากาชาดดีเด่น
ประเภทหน่วยงาน

คณะกรรมการกลาง แต่งตั้งจากบุคคลต่อไปนี้
เลขานุการสภากาชาดไทย เป็นประธาน
ผู้ช่วยเลขานุการสภากาชาดไทย เป็นรองประธาน
ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า 15 ท่าน เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานยุวากาชาด เป็นกรรมการและ
เลขานุการ

ข้อ 10 หน่วยงานและส่วนราชการ ที่ประสงค์จะส่งผลงาน
เข้ารับการคัดเลือกเป็นอาสา�ุวากาชาดดีเด่นให้เสนอผลงานเพื่อ^{ให้}
พิจารณาคัดเลือก ตามลำดับดังต่อไปนี้

10.1 ประเภทบุคคล

10.1.1 อาสา�ุวากาชาดดีเด่น ให้ชมรมอาสา�ุวากาชาด
ที่ลังกัดเป็นผู้พิจารณาเสนอผลงานไปตามลำดับจนถึงผู้บริหารสูงสุด
ของสถานศึกษา และอุกหนงสือรับรองพร้อมแนบผลงาน ส่งไปยัง
สำนักงานยุวากาชาด สภากาชาดไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.1.2 ที่ปรึกษาชมรมอาสา�ุวากาชาดดีเด่น

วิทยากรยุวกาชาดดีเด่น วิทยากรแกนนำยุวกาชาดดีเด่น ให้เสนอผลงานผ่านผู้บริหารหน่วยงาน และออกหนังสือนำเสนอพิรบอมแบบผลงานส่งไปยังสำนักงานยุวกาชาด สภากาชาดไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.1.3 ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ให้เสนอผลงานไปยังสำนักงานยุวกาชาด สภากาชาดไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.1.4 ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น ให้เสนอผลงานไปยังสำนักงานยุวกาชาด สภากาชาดไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.1.5 ผู้กระทำคุณประโยชน์ หรือผู้มีอุปการคุณต่อกิจการยุวกาชาดดีเด่น ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการสำนักงานยุวกาชาด สภากาชาดไทย

10.2 ประเภทหน่วยงาน

10.2.1 หน่วยงาน กศน. ให้สำนักงาน กศน.จังหวัดเสนอผลงานมายังสำนักงานยุวกาชาด สภากาชาดไทย ภายในเวลาที่กำหนด กศน.อำเภอ/เขต ให้เสนอผลงานผ่านสำนักงาน กศน.จังหวัดออกหนังสือนำเสนอพิรบอมแบบผลงานส่งไปยังสำนักงานยุวกาชาด สภากาชาดไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.2.2 หน่วยงานโรงเรียน ให้เสนอผลงานผ่านหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อออกหนังสือรับรองพร้อมแบบผลงานส่งไปยังสำนักงานยุวกาชาด สภากาชาดไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.2.3 หน่วยงานอุดมศึกษา หรือเที่ยบเท่า ให้เสนอผลงานผ่านหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อออกหนังสือรับรองพร้อมแบบผลงานส่งไปยังสำนักงานยุวกาชาด สภากาชาดไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.2.4 หน่วยงานกรมราชทัณฑ์ ให้เสนอผลงานผ่านหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อออกหนังสือรับรองพร้อมแนบผลงานส่งไปยังสำนักงานyuวิชาชีพ สภาพชีวิตไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.2.5 หน่วยงานกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้เสนอผลงานผ่านหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อออกหนังสือรับรองพร้อมแนบผลงานส่งไปยังสำนักงานyuวิชาชีพ สภาพชีวิตไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.2.6 หน่วยงานสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัด ให้เสนอผลงานผ่านหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อออกหนังสือรับรองพร้อมแนบผลงานส่งไปยังสำนักงานyuวิชาชีพ สภาพชีวิตไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.2.7 หน่วยงานอื่นๆ ที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมอาสาyuวิชาชีพ ให้เสนอผลงานมายังสำนักงานyuวิชาชีพ สภาพชีวิตไทย ภายในเวลาที่กำหนด

10.2.8 หน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ หรือหน่วยงานที่มีอุปการคุณต่อกิจกรรมyuวิชาชีพ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการสำนักงานyuวิชาชีพ สภาพชีวิตไทย

ข้อ 11 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอาสาyuวิชาชีพดีเด่นแล้ว สามารถส่งผลงานเข้ารับพิจารณาคัดเลือกได้อีก เมื่อผ่านการคัดเลือกเป็นอาสาyuวิชาชีพดีเด่นระดับประเทศมาแล้ว เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 3 ปี นับตั้งแต่วันที่สำนักงานyuวิชาชีพ สภาพชีวิตไทย ประกาศผลรางวัลอาสาyuวิชาชีพดีเด่น

ข้อ 12 ให้เลขาธิการสภาพชีวิตไทย เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ระเบียบนี้ให้ไว้ ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2561

นายแพน วรรณาเมธี

(นายแพน วรรณาเมธี)

เลขาธิการสภากาชาดไทย

ประธานคณะกรรมการบริหารยุวกาชาด

