

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
โครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์		
1. โครงการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายใน		
	1.1 งานอบรมและพัฒนา 1) กิจกรรมอบรมภายใน (In-House-Training) 2) กิจกรรมอบรมภายนอก (Public Training)	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา ฝึกอบรมภายใน (In-House-Training) จำนวน 33 เรื่อง 2. งานจัดการความรู้ (Staff talk 4 เรื่อง และ Invited talk 1 เรื่อง) จำนวน 5 หัวข้อ 3. กิจกรรมอบรมภายนอก (Public Training) จำนวน 9 เรื่อง
2. โครงการสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร		
	2.1 งานสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ทางด้านแสงซินโครตรอน	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.) มีความร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ในโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหรือประยุกต์ใช้เครื่องเร่งอนุภาค ระบบลำเลียงแสงซินโครตรอน หรือประยุกต์ใช้เทคนิคทางแสงซินโครตรอน สนับสนุนโครงการวิจัยจำนวน 7 โครงการ ปีงบประมาณ 2564 สถาบันฯ สนับสนุนเงินทุนฯ จำนวน 1,024,000 บาท
	2.2 งานสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรด้าน เทคโนโลยีวิศวกรรมของเครื่องเร่งอนุภาค และเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านแสงซินโครตรอน เทคโนโลยีวิศวกรรมของเครื่องเร่งอนุภาคและเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน ปีงบประมาณ 2564 สนับสนุนเงินทุนฯ สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ ระดับปริญญาโท 2 ทุน จำนวน 40,000 บาท

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
3. โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย (CERN, DESY, HGS)		
	1) โครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อนเซิร์น	1) จากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ในช่วงปี พ.ศ. 2563 - 2564 เป็นเหตุให้นักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อนเซิร์น ปี พ.ศ. 2563 จำนวน 4 คน ต้องเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดในรูปแบบออนไลน์ ในปี 2564 จึงทำให้ไม่มีการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ในปี พ.ศ. 2564
	2) โครงการสอนครูวิทยาศาสตร์ภาคฤดูร้อนเซิร์น	2) จากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ในช่วงปี พ.ศ. 2563 - 2564 เป็นเหตุให้ครูวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการครูวิทยาศาสตร์ภาคฤดูร้อนเซิร์น ปี พ.ศ. 2563 ต้องเลื่อนกำหนดการเดินทางร่วมกิจกรรมไปในปี พ.ศ. 2565 จึงทำให้ไม่มีการคัดเลือกครูวิทยาศาสตร์เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ในปี พ.ศ. 2564
	3) โครงการนักเรียนมัธยมปลายไปศึกษาดูงานเซิร์น	3) จากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ในช่วงปี พ.ศ. 2563 - 2564 เป็นเหตุให้ นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเข้าร่วมกิจกรรมนักเรียนมัธยมปลายไปศึกษาดูงานเซิร์น สมาพันธ์รัฐสวิส จำนวน 12 คน และครูผู้ควบคุมนักเรียน จำนวน 1 คน ไม่สามารถเดินทางไปร่วมกิจกรรมได้ จึงทำให้ไม่มีการคัดเลือกครูวิทยาศาสตร์เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
	4) โครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อนเดซี	4) จากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ในช่วงปี พ.ศ. 2563 - 2564 เป็นเหตุให้นักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อนเดซี ปี พ.ศ. 2563 จำนวน 2 คน ต้องเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดในรูปแบบออนไลน์ ในปี 2564 จึงทำให้ไม่มีการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ในปี พ.ศ. 2564
	5) โครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อน GSI	5) จากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ในช่วงปี พ.ศ. 2563 - 2564 ไม่มีการจัดกิจกรรมโครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อน GSI ในปี พ.ศ. 2564 เป็นเหตุให้นักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อน GSI ปี พ.ศ. 2563 เข้าร่วมกิจกรรมแบบ Get Involved แทน ณ สถาบัน GSI สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี จำนวน 1 คน และไม่มีการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ในปี พ.ศ. 2564

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
งานสนับสนุนภารกิจสถาบันฯ		
1	งานทุนผู้ช่วยวิจัย	สนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาได้มาฝึกปฏิบัติและสนับสนุนการดำเนินงานทางด้านแสงซินโครตรอนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะก่อให้เกิดการสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ โดยปี 2564 มีการสนับสนุนจำนวน 20 ทุน ประกอบด้วยผู้ที่กำลังศึกษาในระดับต่างๆ ดังนี้ 1. ระดับปริญญาโท 6 ทุน 2. ระดับปริญญาเอก 14 ทุน
ภารกิจด้านอื่น ๆ ตามระเบียบของสถาบันฯ		
1	การสรรหาบุคลากร ประจำปี 2564	สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่จำนวน 6 อัตรา ประกอบด้วย 1. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง จำนวน 1 อัตรา 2. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ จำนวน 2 อัตรา 3. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ตรวจสอบภายใน) จำนวน 1 อัตรา 4. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (สื่อสารวิทยาศาสตร์) จำนวน 1 อัตรา 5. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (นโยบายและแผน) จำนวน 1 อัตรา
2	พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่	สถาบันฯ พิจารณาการขอเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประกอบด้วยผู้ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ดังนี้ 1. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 2 จำนวน 2 ราย 2. ตำแหน่งวิศวกรวิจัย จำนวน 2 ราย 3. ตำแหน่งวิศวกร 2 จำนวน 3 ราย 4. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 2 จำนวน 2 ราย 5. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 จำนวน 3 ราย 6. ตำแหน่งพนักงานบริหารงานทั่วไป 2 จำนวน 1 ราย
3	ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ ของสถาบันฯ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ข้อบังคับคณะกรรมการฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 2. ข้อกำหนดสถาบันฯว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2564

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
		3. ข้อกำหนดคณะกรรมการฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น พ.ศ. 2564 4. ระเบียบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2564
