

ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2564

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานบริหาร ในคราวประชุมวาระพิเศษ (วาระลับ) ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ได้พิจารณาทบทวนเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ เพื่อประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) และสอดคล้องกับมติที่ประชุมดังกล่าว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 27 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 กอปรกับคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ 7/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 จึงออกข้อกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป  
ในกรณีระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับข้อกำหนดนี้ ให้ใช้ความในข้อกำหนดนี้แทน

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2563 ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2563

ข้อ 4 ให้ใช้ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข 1 ท้ายข้อกำหนดฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2564

ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิรวรรณ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิรวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

**เอกสารแนบท้ายหมายเลข 1**  
**ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่**

1. ให้ใช้กรอบวงเงินงบประมาณการขึ้นเงินเดือนประจำปี ที่ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
2. จัดกลุ่มเจ้าหน้าที่ตามช่วงอัตราเงินเดือน ดังนี้

กลุ่ม	ช่วงเงินเดือน
1	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท
2	ตั้งแต่ 20,001 - 40,000 บาท
3	ตั้งแต่ 40,001 - 60,000 บาท
4	ตั้งแต่ 60,001 - 80,000 บาท
5	ตั้งแต่ 80,001 - 100,000 บาท
6	มากกว่า 100,000 บาท

3. คำนวณเปอร์เซ็นต์การขึ้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่แต่ละคนในแต่ละกลุ่ม

3.1 ร้อยละ 1.2 จากกรอบวงเงินงบประมาณการขึ้นเงินเดือนประจำปี จัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการขึ้นเงินเดือน ในอัตราที่เท่ากัน

3.2 ร้อยละ 4.8 จากกรอบวงเงินงบประมาณการขึ้นเงินเดือนประจำปี มีร้อยละการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยโดยประมาณ ดังนี้

ร้อยละการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย	ช่วงเงินเดือน
6.5	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท
5.75	ตั้งแต่ 20,001 - 40,000 บาท
5	ตั้งแต่ 40,001 - 60,000 บาท
4.25	ตั้งแต่ 60,001 - 80,000 บาท
3.5	ตั้งแต่ 80,001 - 100,000 บาท
2.75	มากกว่า 100,000 บาท

4.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยรายบุคคลของทั้งปีที่ผ่านมาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ร้อยละการขึ้นเงินเดือนของบุคคลที่อยู่ในแต่ละกลุ่ม

5. ให้พิจารณาวันลาของเจ้าหน้าที่ด้วย สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ใช้วันลาเกินกว่าที่กำหนดตามข้อกำหนด สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2553 จะถูกลดระดับร้อยละการขึ้นเงินเดือนลงมาร้อยละ 1

6. ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด หากมีปัญหาในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้ โดยมีอำนาจในการปรับตามความเหมาะสม