

ระเบียบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เห็นสมควรให้มีการออกระเบียบเกี่ยวกับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งสถาบันฯ จัดให้เป็นสวัสดิการและหลักประกันทางการเงินแก่เจ้าหน้าที่โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันแก่เจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่เสียชีวิต เกษียณอายุจากการปฏิบัติงาน ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ แห่งข้อกำหนด คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ. ๒๕๕๓ และ มติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ ๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ซึ่งสั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบริหารจัดการ กองทุนเฉพาะส่วนของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พลพินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

- | | | |
|--------------------|-------------|---|
| “สถาบัน” | หมายความว่า | สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) |
| “ผู้อำนวยการ” | หมายความว่า | ผู้อำนวยการสถาบัน |
| “เจ้าหน้าที่” | หมายความว่า | เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนจาก เงินงบประมาณหมวดบุคลากรตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๑ (๑) และที่แก้ไขเพิ่มเติม |
| “กองทุน” | หมายความว่า | กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สถาบันจัดให้มีขึ้น |
| “คณะกรรมการกองทุน” | หมายความว่า | คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สถาบันจัดให้มีขึ้น |
| “เงินเดือน” | หมายความว่า | เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นรายเดือนแต่ไม่รวมถึง เงินพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นใด |

- “เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่เจ้าหน้าที่จ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนด
ในระเบียบนี้
- “เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้
- “สมาชิก” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ซึ่งสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนและได้รับอนุมัติ
จากคณะกรรมการกองทุน
- “อายุสมาชิกภาพ” หมายความว่า ระยะเวลา นับตั้งแต่วันที่เจ้าหน้าที่ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็น
สมาชิกกองทุน และสิ้นสุดในวันที่ลาออกจากกองทุน
แต่ไม่เกินวันพ้นจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่

หมวด ๑ คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๕ ให้สถาบันมีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งมาจากการแต่งตั้งของผู้อำนวยการมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน
 - (๒) กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของเจ้าหน้าที่สถาบัน มีจำนวน
ไม่น้อยกว่า ๓ คน
- กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกต้องเป็นสมาชิกกองทุนตามระเบียบนี้ และเป็นเจ้าหน้าที่มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- กรรมการกองทุนคนหนึ่งจะเป็นทั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและกรรมการกองทุน
ฝ่ายสมาชิกในเวลาเดียวกันมิได้
- ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๖ การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ให้เลือกตั้งจากสมาชิกกองทุนโดยถือเสียงข้างมาก
เป็นเกณฑ์ตัดสิน

ข้อ ๗ คณะกรรมการกองทุนตามระเบียบนี้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี นับแต่วันที่เข้ารับ
ตำแหน่งคณะกรรมการกองทุน

กรรมการกองทุนที่พ้นจากการเป็นกรรมการกองทุนตามวาระดังกล่าวนี้ อาจได้รับการแต่งตั้ง
หรือเลือกตั้งให้เป็นกรรมการกองทุนในวาระต่อไปได้อีก

ข้อ ๘ กรรมการกองทุนพ้นจากการเป็นกรรมการกองทุน ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการเท่านั้นที่มีอำนาจถอดถอน
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง และที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนเท่านั้นที่มีอำนาจถอดถอนกรรมการกองทุน
ฝ่ายสมาชิก
- (๔) ตกเป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
- (๕) ตกเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน สำหรับกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

(๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกโดยไม่รอลงอาญา ทั้งนี้ไม่รวมถึงคดีซึ่งเป็นความผิดลหุโทษ

(๘) ครบวาระการดำรงตำแหน่งการเป็นกรรมการกองทุน

(๙) เกษียณอายุ

(๑๐) มีการยกเลิกกองทุน

ข้อ ๙ ในกรณีกรรมการกองทุนพ้นจากการเป็นคณะกรรมการกองทุน เพราะเหตุอื่นที่มีใช้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งหรือให้สมาชิกเลือกตั้งกรรมการกองทุนแทนตำแหน่งที่ว่างลงแล้วแต่กรณี ตามวิธีที่กำหนดในระเบียบนี้ โดยคณะกรรมการกองทุนที่เหลืออยู่จะต้องดำเนินการเพื่อให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนแทนกรรมการกองทุนที่พ้นตำแหน่ง และกรรมการกองทุนที่แต่งตั้งหรือเลือกตั้งขึ้นใหม่นี้ให้ดำรงตำแหน่งตามวาระที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๐ ก่อนครบวาระการเป็นคณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการฝ่ายสมาชิกเพื่อแทนกรรมการชุดเดิมที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ และผู้อำนวยการต้องแต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง เพื่อแทนกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างที่จะครบวาระการเป็นคณะกรรมการกองทุนนั้น

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการกองทุนจะร่วมประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานและแผนการลงทุนของกองทุนเป็นคราว ๆ ไปอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และแจ้งผลการดำเนินงานให้สมาชิกทราบ

ข้อ ๑๒ ในการประชุมคณะกรรมการกองทุน จะต้องมีการกองทุนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการกองทุนทั้งหมด และจะต้องประกอบด้วยกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละสองคน จึงจะครบองค์ประชุม

การออกเสียงลงมติใด ๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ให้กรรมการกองทุนแต่ละคนมีหนึ่งคะแนนเสียง และให้ถือเสียงข้างมากของคณะกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมเป็นมติกรรมการกองทุน หากมีเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ด้วยเหตุใดก็ตาม หากประธานคณะกรรมการกองทุนมิได้มอบหมายให้กรรมการกองทุนคนอื่นดำเนินการแทน ให้กรรมการกองทุนเลือกกรรมการกองทุนหนึ่งคนขึ้นเป็นประธานที่ประชุม

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทาง ควบคุม ดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และเป็นผู้แทนกองทุน ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก และมอบหมายให้กรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกฝ่ายละหนึ่งคนเป็นผู้มีอำนาจลงนามในเอกสารที่เกี่ยวกับกองทุน

(๒) ดำเนินการอื่นใดอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกองทุน

หมวด ๒
การสมัครสมาชิก - ลาออกจากกองทุน

ข้อ ๑๕ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนตั้งแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุทดลองงาน เป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันได้ด้วยความสมัครใจ

ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่ที่เป็นสมาชิกของกองทุนสามารถลาออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องลาออกจากงาน และสามารถสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

หมวด ๓
เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๑๗ สมาชิกกองทุนสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยสถาบันจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในวันเดียวกันตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) การจ่ายเงินสะสม ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน โดยให้สถาบันหักจากเงินเดือนก่อนหักภาษีและนำส่งเข้ากองทุน ในอัตราตั้งแต่ร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ทั้งนี้ ตามอัตราที่สมาชิกระบุไว้ในเอกสารแบบฟอร์มที่สถาบันกำหนด

(๒) การจ่ายเงินสมทบ ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบให้แก่สมาชิกทุกเดือนในวันที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยจ่ายเงินสมทบตามอัตราเงินสะสมของสมาชิกแต่สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๑๐

ข้อ ๑๘ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ ๑ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคมของปีถัดไป

หมวด ๔
การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๑๙ สมาชิกที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ด้วยเหตุถูกปลดออก ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ

ข้อ ๒๐ สมาชิกที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ด้วยเหตุเสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือเกษียณอายุ มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ร้อยละ ๑๐๐

ข้อ ๒๑ การสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีอื่นนอกจากข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ดังนี้

อายุสมาชิกภาพ (ปี)	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ (ร้อยละ)
น้อยกว่า ๕ ปี	๐
ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี	๕๐
ตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๗ ปี	๕๕
ตั้งแต่ ๗ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี	๖๐
ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๙ ปี	๖๕
ตั้งแต่ ๙ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	๗๐
ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	๗๕
ตั้งแต่ ๑๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	๘๐
ตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๓ ปี	๘๕
ตั้งแต่ ๑๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๔ ปี	๙๐
ตั้งแต่ ๑๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี	๙๕
ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐๐

ข้อ ๒๒ ในกรณีมีเหตุทำให้สถาบันไม่ต้องจ่ายเงินสมทบทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่สมาชิก เงินสมทบในส่วนที่ไม่จ่ายให้แก่สมาชิกให้นำส่งเป็นเงินรายได้ของสถาบัน

ข้อ ๒๓ การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้สถาบันถือปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างสถาบันและเจ้าหน้าที่โดยให้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มติคณะรัฐมนตรี เงื่อนไข หรือหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช

(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิรพรรณ)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

๕/๕