

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างมีจริยธรรมและปราศจากการทุจริต

สถาบันฯ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต การสร้างความมั่นใจว่าปฏิสัมพันธ์ทุกด้านขององค์กรเป็นไปอย่างมีจริยธรรม ปราศจากการทุจริต โดยมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต และมาตรการจัดการที่เป็นระบบ ครอบคลุมทุกกระบวนการงานซึ่งส่งผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรทุกกลุ่มโปร่งใสและตรวจสอบได้ ถือเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่มีส่วนช่วยลดโอกาสและความรุนแรงของการเกิดเหตุทุจริตภายในกระบวนการทำงานขององค์กร ส่งผลให้สามารถลดความสูญเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่อาจจะเกิดขึ้นจากเหตุทุจริตที่อาจเกิดขึ้น สถาบันฯ จึงมีแนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการออกนโยบายที่สำคัญ การปฏิบัติตัวเป็นต้นแบบของคณะผู้บริหาร รวมไปถึงการสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากร ผ่านรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

1. การออกประกาศ เรื่อง แนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณภาพและความโปร่งใสของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน



สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

ประกาศ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
เรื่อง แนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณภาพและความโปร่งใสของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

โดยสมควรให้การปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงาน และให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการส่งเสริมศักดิ์ศรีของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และความไว้วางใจของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้ปฏิบัติงาน จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คณะผู้บริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จึงได้ประกาศแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

(๑) ไม่มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ และเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในบิบบระมาณถัดไป

(๒) ไม่มีการเปิดเผยและมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของสถาบันฯ โดยให้ข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ หรือสื่ออื่น ๆ และมีส่วนประชาสัมพันธ์ ที่ทำการของสถาบันฯ มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของสถาบันฯ ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ และมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของสถาบันฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ

(๓) ไม่มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก โดยแสดงความคิดเห็น จัดทำ ดำเนินการเกี่ยวกับแผนงาน โครงการ

(๔) ไม่มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน และการให้บริการของสถาบันฯ โดยกำหนดช่องทางการร้องเรียน ขั้นตอนและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน กำหนดส่วนหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ และจัดทำรายการสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่น ๆ

2. คณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต รวมพลังสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีเพื่อให้ประเทศใสสะอาด เมื่อวันที่ 4 มี.ค. 2563



3. การส่งเสริมนโยบาย Zero Tolerance: “No Gift Policy” เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น website Facebook Line บอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณต่าง ๆ ภายในลิฟท์ หน้าห้องปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ เป็นต้น



4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่รับรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น website Facebook Line บอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณต่าง ๆ ภายใน ลิฟท์ หน้าห้องปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ เป็นต้น



5. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพองค์กร (SWOT Analysis) เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะที่ 6



สถาบันฯ มุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และด้าน คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ให้มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม บริหาร งบประมาณอย่างเป็นระบบด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่าง มีระบบและเป็นธรรมผ่านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ เจ้าหน้าที่ในต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญที่จะทำให้การต่อต้านการทุจริตได้ผลอย่างยั่งยืน