



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

☐ รอบ ๖ เดือน☒ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ตามที่ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยดำเนินการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต โดยจัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามแผน เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

ในการนี้ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๑๒ เดือน รวมถึงผลการใช้จ่ายตามแผนดังกล่าว ดังนี้

- โครงการ/กิจกรรมหลักทั้งหมด จำนวน ๗ กิจกรรม และกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรมย่อย ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ใช้งบประมาณฯ แล้วจำนวน ๓๓๙,๓๓๒.๐๒ บาท (สามแสนสามหมื่นเก้าพันสามร้อยสามสิบสองบาทสองสตางค์)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ:

๑. ร้อยละของบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕)
๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันฯ จำนวน ๑ แผน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (ความโปร่งใสในระดับสูงมาก)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สช.					
๑. โครงการจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต/การปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-ร้อยละของบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๗๕)	- สช. จัดกิจกรรมการบรรยายพิเศษจากวิทยากรซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานอัยการจังหวัดทุ่งสงมาบรรยายในหัวข้อเรื่อง "ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ (ผู้เข้าร่วม ๘๗ คน)	๗๕,๐๐๐	๑๙,๐๗๒	
๒. จัดกิจกรรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการ	- จำนวนบุคลากร สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	- สช. จัดงานกิจกรรม "ครอบครัวสุขสันต์ วันสงกรานต์ ๒๕๖๒" โดยผู้เข้าร่วม	๕๐,๐๐๐	๑๐๕,๕๐๐.๐๒	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง/ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ของบุคลากร สช.) - จัดกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา/การปฏิบัติธรรม/การสืบ สานประเพณีไทย	กิจกรรม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ มีการ ตักบาตร และรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เพื่อเป็น สิริมงคล อันเป็นการสืบสานวัฒนธรรม ของไทยในวันปีใหม่ไทย เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒			
๓. การส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและ เชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	- การส่งบุคลากรเข้ารับการ คัดเลือกคนดีศรี วท./การยกย่อง ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช. (๑ คน)	- บุคลากร สช. (นางณัฐกานต์ ประเสริฐ ศรี) ได้รับรางวัลคนดีศรี วท.	-	-	
	- กิจกรรมการคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น (๑ คน)	- บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและมอบ รางวัลพนักงานดีเด่น จำนวน ๔ คน (ดร. วรวิทย์ เกียรติพงษ์ลาภ นายวัชรพล ภุมรา นางสาวอริยา ลาภโคกสูง และนาย กัมพัฒน์ กลางแก้ว)	๒๒๒,๐๐๐	๒๑๔,๗๖๐	
งบประมาณรวมทั้งสิ้น			๓๔๗,๐๐๐	๓๓๙,๓๓๒.๐๒	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย					
๑.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	-โครงการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สช. (ร้อยละ ๘๐)	-สช. จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเป็นการลดการใช้อำนาจเพื่อป้องกันการใช้อำนาจในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ	-	-	
		-ผู้บริหารมีการประกาศเจตยืน ร่วมรณรงค์ร่วมกับองค์กรต่อต้านคอร์รับชั่น (ประเทศไทย ขอความร่วมมืองดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลต่าง ๆ	-	-	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ					
๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และพัฒ นาน วัต กรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม	-สช. มีแผนปฏิบัติการฯ ป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลนำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล จำนวน ๑ แผน	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
	-การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ (ร้อยละ ๙๐)	-ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน (ร้อยละ ๑๐๐)	-	-	
	-ปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)	-ดำเนินการตามมาตรการนโยบายภาครัฐอย่างครบถ้วน (ร้อยละ ๑๐๐)	-	-	
	-ระบบร้องเรียน/เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร	- สช. มีช่องทางการร้องเรียนสำหรับบุคลากรภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันฯ www.slri.or.th /หน้าแรก/ร้องเรียน	-	-	
		-จัดให้มีการอบรมแก่บุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒			
	-การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	-หน่วยงานมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าใช้บริการแสงซินโครตรอน -มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และ	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
		แผนควบคุมภายใน พร้อมทั้งมีการ รายงานผลรายไตรมาส (ลดความเสี่ยงได้ ตามแผนฯ)			
๒. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใส	- ประกาศเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตของ สช. และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การแสดง เจตจำนงการต่อต้านทุจริต	- สช. มีคำประกาศเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตแสดง อยู่บนหน้าเว็บไซต์ของสถาบันฯ www.slri.or.th	-	-	
		- พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒	-	-	
๓. การยกระดับพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของสช.	- ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสช. (ร้อยละ ๘๓)	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของสช. (อยู่ระหว่างการรอผลคะแนนจาก ปปช.)	-	-	

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สช.

- กิจกรรมการบรรยายพิเศษจากวิทยากรซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานอัยการจังหวัดทุ่งสงมาบรรยายในหัวข้อ เรื่อง "ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒



- จัดงานกิจกรรม "ครอบครัวสุขสันต์ วันสงกรานต์ ๒๕๖๒" โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ มีการตักบาตร และรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เพื่อเป็นสิริมงคล อันเป็นการสืบสานวัฒนธรรมของไทยในวันปีใหม่ไทย เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒



- บุคลากร สช. (นางณัฏฐกานต์ ประเสริฐศรี) ได้รับรางวัลคนดีศรี วท.



- บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและมอบรางวัลพนักงานดีเด่น จำนวน ๔ คน (ดร.วรวิทย์ยา เกียรติพงษ์ลาภ นายวัชรพล ภูมรา นางสาวอริญา ลาภโคกสูง และนาย ภูมิพัฒน์ กลางแก้ว)



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- ผู้บริหารมีการประกาศเจตยั้ง ร่วมรณรงค์ร่วมกับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย ขอความร่วมมืองดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลต่าง ๆ



ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

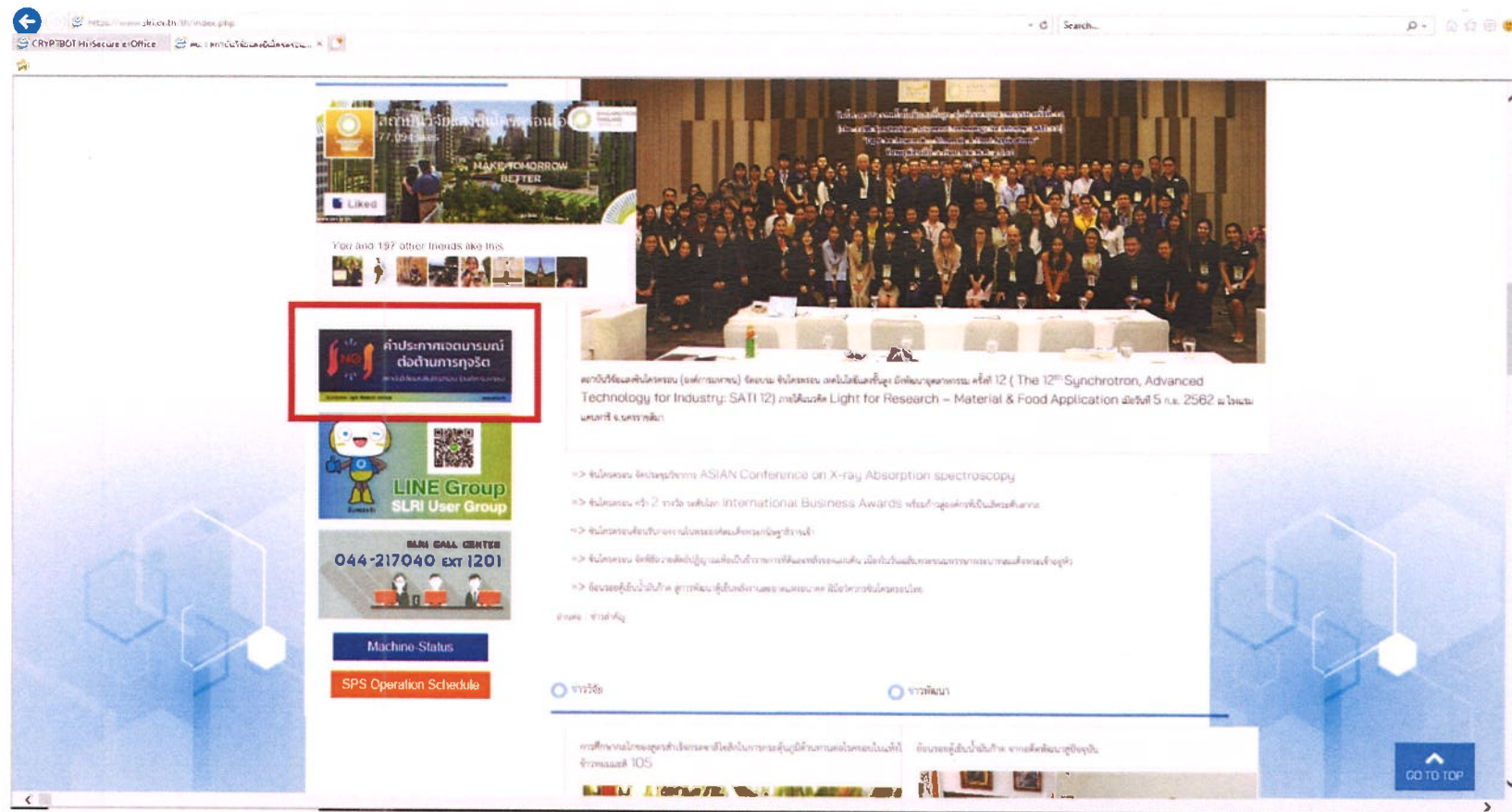
- สช. มีช่องทางการร้องเรียนสำหรับบุคลากรภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันฯ www.slri.or.th/หน้าแรก/ร้องเรียน



- จัดให้มีการอบรมแก่บุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒



- สช. มีคำประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตแสดงอยู่บนหน้าเว็บไซต์ของสถาบันฯ
- www.sstri.or.th



- พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒



ผู้รายงาน นางอุมารัชนี แก้วบุตตา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (ทรัพยากรมนุษย์) ฝ่ายบริหารทั่วไป
เบอร์ติดต่อ ๐๔๔-๒๑๗-๐๔๐ ต่อ ๑๒๒๒
E-mail umaratchani@slri.or.th