

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2562
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
โครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์		
1.โครงการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายใน		
	1) งานพัฒนาและฝึกอบรม 1.1) กิจกรรมพัฒนา ฝึกอบรม สัมมนา และประชุมวิชาการต่างประเทศ 1.2) กิจกรรมพัฒนาและอบรมภายใน (In-House-Training) 1.3) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านงานสนับสนุนและผู้บริหาร	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา ฝึกอบรม สัมมนา และประชุม วิชาการต่างประเทศ จำนวน 19 เรื่อง 2. มีการจัดกิจกรรมพัฒนาและอบรมภายใน (In-House- Training) จำนวน 34 หัวข้อ 3. กิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อม เป็นผู้บริหารระดับต้น หลักสูตร นบช. (พัฒนาบุคลากร ด้านงานสนับสนุนและผู้บริหาร) จำนวน 6 หัวข้อ
	2) งานการจัดการความรู้ (Newcomer talk, Staff talk, Invited talk)	งานการจัดการความรู้ (Newcomer talk, Staff talk, Invited talk) จำนวน 18 หัวข้อ
	3) งานปลูกใจรักและภักดี (Employee Engagement) 3.1) กิจกรรม Happy Work Place 3.2) กิจกรรมปรับปรุงความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path)	3.1) จัดกิจกรรม “Make tomorrow Better” โดยปรีณัฐรูป บุคลากรทุกคนพร้อมทั้งระบุดูความให้กำลังใจในการทำงาน ไว้ได้ภาพ และปักลงไปทีผลแอปเปิ้ล มอบให้บุคลากรทุกคนใน วันคล้ายวันสถาปนาสถาบัน กิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากร ทราบว่าสถาบันตระหนักและขอบคุณที่ทุกคนร่วมแรงร่วมใจ ทำงานให้กับสถาบันด้วยความตั้งใจมาโดยตลอด ซึ่งกิจกรรมนี้ สร้างสีสันในการทำงานเป็นอย่างมาก เพราะเมื่อบุคลากรได้รับ ไปแล้วจะโพสต์ลงในไลน์กลุ่มสถาบันฯ บุคลากรทุกๆ คนมี ความสุข และกิจกรรมนี้ได้รับการตอบรับจากบุคลากรอย่างดี 3.2) ระดม และรวบรวมความเห็น เพื่อจัดทำข้อมูลประกอบ วาระการประชุมเสนอต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลต่อไป เพื่อความเห็นชอบในหลักการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพมีการดำเนิน ดังนี้ 1. ระดมความคิดเห็นตามกลุ่มวิชาชีพ ตามวิธีการของ กระบวนการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Methods) ด้วยการสัมภาษณ์ (Interview) การ ระดมความคิดเห็น (Focused Group) และการสำรวจความเห็น (Survey) จำนวน 5 กลุ่ม ประกอบด้วย

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
	3.4) กิจกรรมปรับปรุงค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ 3.5) กิจกรรม Counseling Center 3.6) กิจกรรมสัมพันธ์ประจำปี	- กลุ่มนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ - กลุ่มนักฟิสิกส์เครื่องเร่งอนุภาค - กลุ่มวิศวกรวิจัย - กลุ่มนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง - ผู้บริหาร 2. ส่วนพัฒนาองค์กรสรุป และรวบรวมความเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลในการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลต่อไป 3.4) ศึกษาข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้เหมาะสมกับความต้องการบุคลากรสถาบัน 3.5) ให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมายแก่บุคลากรโดยส่วนกฎหมายของสถาบัน กิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรที่ไม่มีความรู้ด้านกฎหมาย ได้มีที่พึ่งในการแก้ไขปัญหาไม่ว่าจะเป็นปัญหางาน หรือปัญหาส่วนตัว ดังนั้น บุคลากรจะรับรู้ได้ว่าสถาบันดูแลและเอาใจใส่ ห่วงใยบุคลากรทุกคนเหมือนคนในครอบครัว 3.6) ได้ดำเนินกิจกรรมสัมพันธ์ประจำปี เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรทุกระดับของสถาบันฯ ด้วยการจัดงานกีฬาสัมพันธ์ งานปีใหม่ งานวันสงกรานต์ วันคล้ายวันสถาปนาสถาบัน ซึ่งในทุกกิจกรรมบุคลากรทุกระดับบริหาร และระดับเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

2. โครงการสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร

1) งานสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนานักวิทยาศาสตร์ประเทศไทยทางด้านแสงซินโครตรอน	สถาบันฯ มีความร่วมมือกับ สกว. ในโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา หรือประยุกต์ใช้เครื่องเร่งอนุภาค ระบบลำเลียงแสงซินโครตรอน หรือประยุกต์ใช้เทคนิคทางแสงซินโครตรอน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สนับสนุนโครงการวิจัยจำนวน 7 โครงการ เงินสนับสนุนทั้งสิ้น 4,800,000 บาท
2) งานสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีวิศวกรรมของเครื่องเร่งอนุภาค และเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน	สถาบันฯ มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก และเพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านแสงซินโครตรอน เทคโนโลยีวิศวกรรมของเครื่องเร่งอนุภาคและเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน ประกอบด้วย 2 หลักสูตร ดังนี้ - วิชาฟิสิกส์ ระดับปริญญาโท 2 ทุน - วิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ ระดับปริญญาโท 5 ทุน

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
3. โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย (CERN, DESY, HGS)		
	1) กิจกรรมครูสอนฟิสิกส์ภาคฤดูร้อนเซิร์น 2) กิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อนเซิร์น 3) กิจกรรมนักเรียนมัธยมมอปลายไปศึกษาดูงานเซิร์น 4) กิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อนเดซี	1) จัดส่งครูฟิสิกส์เข้าร่วมกิจกรรมครูสอนฟิสิกส์ภาคฤดูร้อนเซิร์น สมาพันธ์รัฐสวิส จำนวน 2 คน 2) จัดส่งนักศึกษาระดับปริญญาตรี และโท เข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อนเซิร์น สมาพันธ์รัฐสวิส จำนวน 4 คน 3) จัดส่งนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเข้าร่วมกิจกรรมนักเรียนมัธยมมอปลายไปศึกษาดูงานเซิร์น สมาพันธ์รัฐสวิส จำนวน 12 คน และครูผู้ควบคุมนักเรียน จำนวน 2 คน 4) จัดส่งนักศึกษาระดับปริญญาตรี กิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อนเดซี สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี จำนวน 4 คน 5) จัดส่งนักศึกษาระดับปริญญาตรี กิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อน HGS ณ สถาบัน GSI สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี จำนวน 2 คน
งานสนับสนุนภารกิจสถาบันฯ		
1	งานทุนผู้ช่วยวิจัย	สนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาได้มาฝึกปฏิบัติและสนับสนุนการดำเนินงานทางด้านแสงซินโครตรอนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะก่อให้เกิดการสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ โดยปี 2562 มีการสนับสนุนจำนวน 21 ทุน ประกอบด้วยผู้ที่กำลังศึกษาในระดับต่างๆ ดังนี้ - ระดับปริญญาตรี 2 ทุน - ระดับปริญญาโท 7 ทุน - ระดับปริญญาเอก 12 ทุน
ภารกิจด้านอื่นๆ ตามระเบียบของสถาบันฯ		
1	การสรรหาบุคลากร ประจำปี 2562	ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันฯ จำนวน 12 อัตรา ประกอบด้วย - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 2 อัตรา - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 อัตรา - ตำแหน่งวิศวกร 1 อัตรา - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 2 อัตรา - ตำแหน่งช่างเทคนิค 2 อัตรา
2	พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่	สถาบันฯ พิจารณาการขอเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ จำนวน ราย ประกอบด้วยผู้ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ดังนี้ - นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 2 จำนวน 2 ราย - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 จำนวน 1 ราย - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 จำนวน 2 ราย - วิศวกร 3 จำนวน 1 ราย

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
		6. วิศวกร 2 จำนวน 1 ราย 7. ช่างเทคนิค 3 จำนวน 1 ราย 8. นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 2 จำนวน 4 ราย
3	ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ ของสถาบัน	1.ข้อบังคับ ระเบียบ ของสถาบันฯ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ - ประมวลจริยธรรม - ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร การแบ่งส่วนงาน การเพิ่มส่วนงาน และเพิ่มขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน - หลักเกณฑ์การขอเลื่อนตำแหน่ง 2.ข้อบังคับ ระเบียบ ของสถาบันฯ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย - ข้อบังคับบริหารงานบุคคล - ประมวลจริยธรรม - อุทธรณ์ และร้องทุกข์ - ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง การลาของเจ้าหน้าที่
