

ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงาน บุคคลและเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ กอปรกับคำสั่งคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ ๘/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ซึ่งสั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการประสานงานบริหาร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

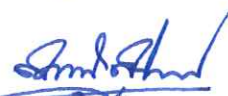
ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อกำหนดนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามข้อกำหนดนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ (๑) แห่งข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ (๑) ให้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นภายในสามสัปดาห์นับแต่ก่อนหรือหลังวันที่ครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน และรับรายงานให้ผู้อำนวยการพิจารณาสั่งการต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สรวิศ สุจิตจร)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน