

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

ที่ วท ๖๑๐๐/๙๒๕

๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อ้างถึง หนังสือ ศปท.วท.สป.วท. ที่ วท ๐๒๒๑/๒๔๒๖ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศปท.วท.สป.วท. ขอความร่วมมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ซึ่งถือเป็นการดำเนินงานภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
ดังกล่าวแล้ว นั้น

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๖ เดือน พร้อมแนบภาพถ่ายกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเรียบร้อยแล้ว ในการนี้
จึงขอส่งข้อมูลดังกล่าว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สรวิทย์ สุจิตจรณ์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

ส่วนกฎหมาย ฝ่ายบริหารทั่วไป (นางสาวรุ่งทิพย์ ไวยัญญา)

โทร. ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๐ ต่อ ๑๒๕๐

โทรสาร ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๗

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

อาคารสิรินธรวิทยโชติชัย ๑๑๑ หมู่ ๖ ถนนพหลโยธิน ต.สุรนารี อ.เมือง จ.นครราชสีมา ๓๐๐๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๐ โทรสาร ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๗

ที่อยู่ไปรษณีย์ ตู้ ปณ.๙๓ ปณจ. นครราชสีมา ๓๐๐๐๐

สำนักงาน สช. กรุงเทพมหานคร ๗๕/๔๗ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร ๑๐๐๐๐

โทรศัพท์ +๖๖๖ ๒๓๕๔ ๓๕๕๔ โทรสาร +๖๖๖ ๒๓๕๔ ๓๕๕๕



SYNCHROTRON
THAILAND
DETERMINED LAB



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามที่ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยดำเนินการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต โดยจัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามแผน เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

ในการนี้ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๖ เดือน รวมถึงผลการใช้จ่ายตามแผนดังกล่าว ดังนี้

- โครงการ/กิจกรรมหลักทั้งหมด จำนวน ๑๖ กิจกรรม และกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๓ กิจกรรมย่อย ดำเนินการแล้วเสร็จสำหรับกิจกรรมหลักจำนวน ๑๐ กิจกรรม และกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๗

- ใช้งบประมาณฯ แล้วจำนวน ๒๙,๖๒๒.๐๒ บาท (สองหมื่นเก้าพันหกร้อยยี่สิบสองบาทสองสตางค์)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ:

๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริต (จำนวน ๙๕ คน)
๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันฯ

จำนวน ๑ แผน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (ความโปร่งใสในระดับสูงมาก)

หมายเหตุ โครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้รายงาน และอยู่ระหว่างการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนหลัง

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สช.					
๑. โครงการจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต/การปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-ร้อยละของบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	- สช. จัดกิจกรรมการบรรยายพิเศษจากวิทยากรซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานอัยการจังหวัดทุ่งสงมาบรรยายในหัวข้อเรื่อง "ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒	๘๐,๐๐๐	๑๙,๐๗๒	
๒. จัดกิจกรรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง/ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/การปฏิบัติธรรม/การสืบสานประเพณีไทย	- จำนวนบุคลากร สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	- สช. จัดงานกิจกรรม "ครอบครัวสุขสันต์ วันสงกรานต์ ๒๕๖๒" โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ มีการตักบาตร และรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เพื่อเป็นสิริมงคล อันเป็นการสืบสานวัฒนธรรมของไทยในวันปีใหม่ไทย	๑๘,๒๐๐	๑๐,๕๕๐.๐๒	
๓. การส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	- การส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรี วท./การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช.	- บุคลากร สช. (นางณัฐกานต์ ประเสริฐศรี) ได้รับรางวัลคนดีศรี วท.	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ					
๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนา านวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม	-สช. มีแผนปฏิบัติการฯ ป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลนำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล จำนวน ๑ แผน	-	-	
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อตรวจสอบการทุจริตโดยสช. มีระบบร้องเรียนเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร	- หน่วยงานมีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร โดยมีระบบผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบการทุจริต และข่าวสารได้ - การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	- สช. มีช่องทางการร้องเรียนสำหรับบุคลากรภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันฯ www.slri.or.th /หน้าแรก/ร้องเรียน - สช. มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน พร้อมทั้งมีการรายงานผลรายไตรมาส โดยคณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบ	-	-	
๓. การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	- สช. มีการการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	- สช. มีคำประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตอยู่บนหน้าเว็บไซต์ของสถาบันฯ www.slri.or.th	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
			งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
๔. การยกระดับพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของสช.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของสช. (ร้อยละ ๘๓)	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของสช. ร้อยละ ๘๕.๘๐	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สช.



สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

ที่ วท ๖๑๐๐/๖๒๘

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอลเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน อัยการจังหวัดทุ่งสง

ด้วยสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กำหนดจัดการอบรมให้กับบุคลากรของสถาบันฯ ในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรของสถาบันฯ ภายใต้กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถาบันฯ เห็นว่าบุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญ นายชัยพร แดงบรรจง อัยการจังหวัดผู้ช่วย เป็นวิทยากรบรรยาย ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ สถาบันฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สรวิทย์ สุจิตจร)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

โทร. ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๐ ต่อ ๑๒๒๒ (อุมารักษ์ แก้วบุตดา)

โทรสาร ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๗

สำเนาเรียน นายชัยพร แดงบรรจง

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

อาคารสิรินธรวิทยโชทัย ๓๓๓ หมู่ ๖ ถนนพหลโยธิน ต.สุรนารี อ.เมือง จ.นครราชสีมา ๓๐๐๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๐ โทรสาร ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๗

ที่อยู่ไปรษณีย์ ตู้ ปณ.๔๓ ปณจ. นครราชสีมา ๓๐๐๐๐

สำนักงาน สอ. กรุงเทพมหานคร ๗๕/๔๗ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๐๐๐

โทรศัพท์ +๖๖ ๒๓๕๕ ๓๗๕๕ โทรสาร +๖๖ ๒๓๕๕ ๓๗๕๕



SYNCHROTRON
THAILAND

ใบลงทะเบียน

อบรมหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมออดิทोरียม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ผู้บริหาร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	ศ.น.พ.ดร. สราวุฒิ สุจิตจร	ผู้อำนวยการ	ศิริภรกรัง
2	ดร. ประพงษ์ คล้ายสุนทรณ์	รองผู้อำนวยการปฏิบัติการ	LS
3	ดร. สุพัฒน์ กลิ่นเขียว	รองผู้อำนวยการสนับสนุนทางเทคนิค	ศิริภรกรัง
4	นาย เณธี โสภณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (บริหาร)	ศิริภรกรัง
5	ดร. สมชาย คັນธรากรณ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กิจการพิเศษ)	ศิริภรกรัง
6	นางสาว มาลี อิตตวิภาส	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (ปฏิบัติการ)	Qr
7	นาง จอรัญ การ์เมนต์ ฮอยซ์	ผู้เชี่ยวชาญ	

ใบลงทะเบียน

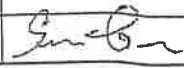
อบรมหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมออกติทอเรียน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นาง กนกพร ไผ่นาค	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
2	นาง สุปรานี เพชรล้ำ	หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์	
3	นาง อุมารัชนี แก้วบุตตา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (ทรัพยากรมนุษย์)	
4	นาง ณัฐธิดา ประเสริฐศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (ทรัพยากรมนุษย์)	
5	นางสาว ตาเรณิ ปิ่นสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (ทรัพยากรมนุษย์)	
6	นางสาว รพีพรรณ ทรัพย์ธำรงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (ทรัพยากรมนุษย์)	
7	นางสาว ณภัทธีรา มุ่งธาวารกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (ทรัพยากรมนุษย์)	
8	นางสาว ขนิษฐา กุลประจวบ	หัวหน้าส่วนการเงินและบัญชี	
9	นาง กรรณิการ์ กองเพชร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (บัญชี)	
10	นางสาว สุนิสา คงทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (บัญชี)	
11	นางสาว ทิพย์วารี จงกลกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (การเงิน)	
12	นางสาว มณีนันท์ เจียศิริพร	พนักงานบริหารงานทั่วไป 2 (การเงิน)	
13	นาง รติรส สีสกุลชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (การเงิน)	
14	นางสาว ชลดา ขำดอน	รักษาการหัวหน้าส่วนพัสดุ	
15	นาง ธนัยมัยพร ทวีศาลสมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (พัสดุ)	
16	นาง เอวามุข จันทะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (พัสดุ)	
17	นางสาว พัทรี พัฒนารูโรจน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (พัสดุ)	
18	นาง กัทธีรา คลิตา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (พัสดุ)	
19	นางสาว กุลินา แยมกลั่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (พัสดุ)	
20	นางสาว สุไพลิน ชัยสิทธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (พัสดุ)	
21	นาย อนันต์ชัย ลับพลกรัง	พนักงานบริหารงานทั่วไป 1 (พัสดุ)	
22	นาง ชุรินทร์ เนติ	หัวหน้าส่วนสารบรรณและเลขานุการกิจ	
23	นาง กาญจนา กระจำงโพธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (ธุรการ)	
24	นางสาว วิลาวัลย์ ศรีจันทร์อินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (ธุรการ)	
25	นางสาว พัทธนันท์ ธนาคุณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (เลขานุการ)	
26	นาง ศศพร วิฒนกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (เลขานุการ)	
27	นางสาว ศิริวรรณ นิลเพชร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (เลขานุการ)	
28	นางสาว เฉลิมศรี เพ็ญทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (เลขานุการ)	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
29	นางสาว อภิรดี เครือจีนเต็ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (เลขานุการ)	
30	นางสาว สุนิสา วงศ์เหล็ก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (เลขานุการ)	
31	นางสาว ศศิวิมล โชคชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (เลขานุการ)	
32	นาย เลิศ จงจิตกลาง	พนักงานบริหารงานทั่วไป 2 (บริการยานพาหนะ)	
33	นาย นบทร ลำตวนในเมือง	พนักงานบริหารงานทั่วไป 1 (บริการยานพาหนะ)	
34	นาย ฐิติ เสตะพยัคฆ์	พนักงานบริหารงานทั่วไป 1 (บริการยานพาหนะ)	
35	นางสาว รุ่งทิพย์ ไวยปัญญา	หัวหน้าส่วนกฎหมาย/นิติกร 2	

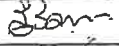
ใบลงทะเบียน

อบรมหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมอดิเทพริม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ฝ่ายกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจองค์กร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นาง ระวีวรรณ เลิศสุขสมบัติ	หัวหน้าฝ่ายกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจองค์กร	
2	นางสาว ผกามาศ เครือศรี	รักษาการหัวหน้าส่วนนโยบายและแผน	
3	นาง พนิดา กุหลาบ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (นโยบายและแผน)	พิชิต ๐
4	นางสาว อริญา ลาภโคกสูง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (กลยุทธ์และพัฒนางานองค์กร)	
5	ดร. ศรยุทธ์ ตันมี	หัวหน้าส่วนพัฒนารัฐกิจ/ นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
6	นางสาว สุนันทา มาเมืองปัก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (พัฒนารัฐกิจ)	
7	นางสาว นิลารัตน์ วงศ์เหล็ก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (พัฒนารัฐกิจ)	
8	นางสาว อมรรัตน์ แซ่สง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (บรรณารักษ์)	
9	นางสาว สิริดาภัทร รอดไทย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (บริการผู้ใช้)	
10	นางสาว สรินธร ทองหอม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (บริการผู้ใช้)	
11	นางสาว วรรณภา จันทวาด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (บริการผู้ใช้)	
12	นางสาว ศศิพันธุ์ ไตรทาน	หัวหน้าส่วนสื่อสารองค์กร	
13	นาง สัมหมาย แซ่มกุษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (วิเทศสัมพันธ์)	
14	นาย เทวฤทธิ์ พันธุ์เพียร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (วิทยาการสารสนเทศ)	
15	นางสาว กุลธิดา พิทยาภรณ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (ประชาสัมพันธ์)	กุลธิดา
16	นางสาว วรรดา จารุพูนผล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (วิเทศสัมพันธ์)	วรรดา

ใบลงทะเบียน

อบรมหัวข้อ "ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมอดิทธาเรียน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ฝ่ายเครื่องเร่งอนุภาค

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาว พรทิพย์ สุดเมือง	รักษาการหัวหน้าฝ่ายเครื่องเร่งอนุภาค	
2	ดร. นาวิน จันทรวง	นักฟิสิกส์เครื่องเร่งอนุภาค 1	
3	ดร. ประไพวรรณ สันวงศ์	รักษาการหัวหน้าส่วนวิจัยและพัฒนาเครื่องเร่งอนุภาค	ประไพวรรณ
4	ดร. กฤษดา กิตติมานะพันธ์	นักฟิสิกส์เครื่องเร่งอนุภาค 1	
5	นาย วิศิษฐ์ชัย สุขศรีเมือง	หัวหน้าส่วนเดินเครื่องและซ่อมบำรุง	
6	นาย ณัฐวุฒิ สุระเดช	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเครื่องเร่งอนุภาค	
7	นาย อภิชัย ขวัญเกษม	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเครื่องเร่งอนุภาค	
8	นาย สุพรรณ บุญสุยา	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเครื่องเร่งอนุภาค	
9	นาย ณัฐวุฒิ ทิจันทร์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเครื่องเร่งอนุภาค	
10	นาย บอมเบย์ ปุณวรรณ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเครื่องเร่งอนุภาค	
11	นาย สราวุธ บัวเดียว	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเครื่องเร่งอนุภาค	
12	นาย ชัชภูมิ ธรรมทอง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเครื่องเร่งอนุภาค	
13	ดร. ธาปกรณ ภู่อำพงษ์	รักษาการหัวหน้าส่วนพลศาสตร์และอุปกรณ์ลำอนุภาค	ธ.อ. ภู่อำพงษ์
14	นางสาว ศิริวรรณ ไกรมรา	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	ศึกษาต่อต่างประเทศ
15	นาย สุโข ก่องดาวงษ์	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	ศึกษาต่อต่างประเทศ
16	ดร. รุกขวรรณ จันทรวินณะ	นักฟิสิกส์เครื่องเร่งอนุภาค 1	ร.ร. วรรณ
17	นาย สราวุธ ชิตไธสง	วิศวกร 1 (การผลิต)	ส.ร. วัชร
18	ดร. ธนะพงษ์ พิมพ์เสน	นักฟิสิกส์เครื่องเร่งอนุภาค 1	ท.น. ธีร
19	ดร. ศุภชัย ประวันตา	วิศวกรวิจัย 1	

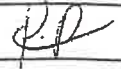
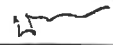
ใบลงทะเบียน

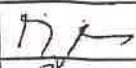
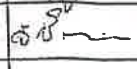
อบรมหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมอดิทธาธรรม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ฝ่ายสถานีวิจัย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	ดร. รุ่งเรือง พัฒนากุล	หัวหน้าฝ่ายสถานีวิจัย	
2	ดร. แพร จิรวัดน์กุล	ผู้จัดการระบบลำเลียงแสงที่ 1.1	
3	ดร. ชาตรี ไสยสมบัติ	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
4	ดร. สุทธิพงษ์ วรรณไพบูลย์	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
5	ดร. แคทลียา โรจน์วิริยะ	ผู้จัดการระบบลำเลียงแสงที่ 1.2	
6	ดร. ภัคนันท์ ภัควินิตย์	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
7	ดร. ศิริวัช สุนทรานนท์	ผู้จัดการระบบลำเลียงแสงที่ 1,3	
8	ผศ.ดร. ศุภกร รักใหม่	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 2	
9	ดร. นันทพร กมลสุทธิไพจิตร	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
10	นางสาว ชลธิชา แก้วหาญ	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
11	ดร. ยัยยศ ภู่อารมณ์	ผู้จัดการระบบลำเลียงแสงที่ 2.2	
12	ดร. วันวิสา ลิ้มพิรัตน์	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 2	
13	ดร. พัฒนพงศ์ จันทร์พวง	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
14	นางสาว สุรางค์รัตน์ ตันหลูปลา	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
15	ดร. อีเดกิ นากาจิม่า	ผู้จัดการระบบลำเลียงแสงที่ 3.2Ua/b	
16	ดร. ชนรงค์ เอื้อรักสกุล	รักษาการผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายสถานีวิจัย	
17	ดร. พัฒน์ โพธิ์ทองคำ	รักษาการหัวหน้าส่วนออกแบบและสนับสนุนระบบลำเลียง	
18	นาย สุรเชษฐ์ รัตนสุพร	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
19	นางสาว ทิพย์อุษา วงศ์พินิจ	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
20	นาย วัชรพล เจนปิยพงศ์	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
21	ดร. กาญจนา ธรรมนุ	ผู้จัดการระบบลำเลียงแสงที่ 4.1	
22	ดร. บัวบาล ก้าวประเสริฐ	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 2	
23	นาง ศิรินาฏ ศรีจันทร์	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
24	นางสาว ดวงใจ ศรีสมุทร	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
25	ดร. พินิจ กิจขุนทด	ผู้จัดการระบบลำเลียงแสงที่ 5.2	
26	ดร. ณรงค์ จันทร์เล็ก	รักษาการผู้จัดการระบบลำเลียงแสงที่ 5.3	
27	ดร. จิตริน ชัยประภา	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
28	ดร. นิชาดา เจียรน้อยกูร	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
29	นาย วัชรพล ภูมิรา	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
30	ดร. ชมกฤษ ส่องสิริฤทธิกุล	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 2	
31	ดร. ณัฐวัตร ประมาณพล	รักษาการผู้จัดการระบบลำเลียงแสงที่ 7.2	
32	ดร. จักรีรดา อัดดรัถยา	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
33	นางสาว นฤมล ไหมทอง	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 2	
34	ดร. วันทนา คล้ายสุบรรณ	ผู้จัดการระบบลำเลียงแสงที่ 8	
35	นาง วีรญา วงษ์เตปา	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
36	นางสาว ศุภานัน ลากบุญเรือง	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
37	นางสาว ชนากานต์ ชลสุข	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
38	ดร. รัชฎาภรณ์ ทรัพย์เรืองเนตร	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 2	
39	ดร. วุฒิไกร บุชยาพร	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
40	ดร. วราภรณ์ ตันตานุช	หัวหน้าส่วนวิจัยประยุกต์เพื่ออุตสาหกรรม	
41	ดร. วรวิมลยา เกียรติพงษ์ลาภ	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
42	นาง ชื่นมนัส ภูมิสี	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	
43	นาย อนุชิต เรืองวิทยานนท์	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 2	
44	ดร. เพ็ญพิชชา อมรภัทรกุล	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
45	ดร. รัตนา เจริญวัฒนาเสถียร	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
46	ดร. สุปัทรี ศิริวงศ์	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
47	ดร. กรองทอง กมลสรวงเกษม	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
48	ดร. สุจินดา ลัตยวพร	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
49	ดร. ศิริวรรณ ณะวงษ์	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
50	ดร. สุกัญญา ไชยปายาง	นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1	
51	นางสาว เฉลิมลักษณ์ ภูาสวัสดิ์	นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1	

ใบลงทะเบียน

อบรมหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมออดิทอเรียม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ฝ่ายพัฒนาระบบเชิงกลและสาธารณูปโภค

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นาย เค้นชาย บำรุงเกาะ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบเชิงกลและสาธารณูปโภค	
2	นางสาว ศุภวรรณ ศรีจันทร์	วิศวกร 2 (ขนส่ง)	
3	นาย สมพงษ์ สุขเจียรพันธ์	วิศวกร 2 (เครื่องกล)	
4	นาย พงศ์จักร ธราวรกาญจน์	วิศวกร 2 (เครื่องกล)	
5	นาย เกริกฤทธิ์ สิทธิศาสตร์	รักษาการหัวหน้าส่วนระบบเชิงกล	
6	นาย มงคล ผานาค	วิศวกร 2 (แมคคาทรอนิกส์)	
7	นาย ศรัณยู ไชยช่วย	วิศวกร 2 (เครื่องกล)	
8	นาย Oliver Utke	วิศวกร 1 (เครื่องกล)	
9	นาย สุรัชย์ ผ่องอำไพ	วิศวกร 1 (อุตสาหกรรม)	
10	นาย ปิยวัฒน์ บริกโธสง	รักษาการหัวหน้าส่วนการผลิต	
11	นาย สกลกรวี ปราบงเหลื่อม	วิศวกร 1 (อุตสาหกรรม)	
12	นาย ภูเบศ พะนะจะโปะ	ช่างเทคนิค 2 (ช่างกลโรงงาน)	
13	นาย ภูมิพัฒน์ กลางแก้ว	ช่างเทคนิค 2 (โลหะ)	
14	นาย สมพงษ์ สิบพลกรัง	ช่างเทคนิค 2 (โลหะ)	
15	นาย ชาญณัฐ หัวสระน้อย	ช่างเทคนิค 2 (เขียนแบบเครื่องกล)	
16	นาย สมพร สิบพลกรัง	ช่างเทคนิค 2 (การผลิต)	
17	นาย เรืองเดช พวงขุนทด	ช่างเทคนิค 2 (โลหะ)	
18	นาย วีระพงษ์ แซ่มปากเพรียว	ช่างเทคนิค 2 (การผลิต)	
19	นาย สัมฤทธิ์ พุ่มศรีทองคำ	ช่างเทคนิค 2 (แม่พิมพ์โลหะ)	
20	นาย สรวัธ ข่านาญ	ช่างเทคนิค 2 (แม่พิมพ์โลหะ)	
21	นาย อิศานต์ อุดท.	ช่างเทคนิค 2 (แม่พิมพ์โลหะ)	
22	นางสาว สลักจิตร กุมปรุ	ช่างเทคนิค 1 (การผลิต)	
23	นาย อีรพงษ์ จงกะชาติ	ช่างเทคนิค 1 (เครื่องมือกล)	

ใบลงทะเบียน

อบรมหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมอดิเทพริยม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ฝ่ายพัฒนาระบบเชิงกลและสาธารณูปโภค

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นาย เต็นชาย บำรุงเกาะ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบเชิงกลและสาธารณูปโภค	
2	นางสาว ศุภวรรณ ศรีจันทร์	วิศวกร 2 (ขนส่ง)	ศุภวรรณ
3	นาย สมพงษ์ ศุภเจียรพันธ์	วิศวกร 2 (เครื่องกล)	
4	นาย พงศ์จักร ธรรวภาณจน์	วิศวกร 2 (เครื่องกล)	พงษ์จักร
5	นาย เกริกฤทธิ์ สิทธิศาสตร์	รักษาการหัวหน้าส่วนระบบเชิงกล	
6	นาย มงคล ฆานาค	วิศวกร 2 (แมคคาทรอนิกส์)	มงคล
7	นาย ศรีบุญ ไชยช่วย	วิศวกร 2 (เครื่องกล)	
8	นาย Oliver Utke	วิศวกร 1 (เครื่องกล)	
9	นาย สุรัชย์ ผ่องอำไพ	วิศวกร 1 (อุตสาหกรรม)	
10	นาย ปิยวัฒน์ ปริกโรสง	รักษาการหัวหน้าส่วนการผลิต	ปิยวัฒน์
11	นาย สกลกวี ปราบจูเหลือม	วิศวกร 1 (อุตสาหกรรม)	สกลกวี
12	นาย ภูเบศ พะนะจะโปะ	ช่างเทคนิค 2 (ช่างกลโรงงาน)	ภูเบศ
13	นาย ภูมิพัฒน์ กลางแก้ว	ช่างเทคนิค 2 (โลหะ)	
14	นาย สมพงษ์ สิบพลกรัง	ช่างเทคนิค 2 (โลหะ)	สมพงษ์
15	นาย ชำนาญรัฐ หัวสระน้อย	ช่างเทคนิค 2 (เขียนแบบเครื่องกล)	
16	นาย สมพร สิบพลกรัง	ช่างเทคนิค 2 (การผลิต)	
17	นาย เรืองเดช พวงขุนทด	ช่างเทคนิค 2 (โลหะ)	เรืองเดช
18	นาย วีระพงษ์ แซ่มปากเพรียว	ช่างเทคนิค 2 (การผลิต)	วีระพงษ์
19	นาย สัมฤทธิ์ พุ่มศรีทองคำ	ช่างเทคนิค 2 (แม่พิมพ์โลหะ)	สัมฤทธิ์
20	นาย สรวิฐ ชำนาญ	ช่างเทคนิค 2 (แม่พิมพ์โลหะ)	สรวิฐ
21	นาย อิศานต์ อดทน	ช่างเทคนิค 2 (แม่พิมพ์โลหะ)	อิสานต์
22	นางสาว สลักจิตร กุมปรุ	ช่างเทคนิค 1 (การผลิต)	สลักจิตร
23	นาย อีรพงษ์ จงกะชาติ	ช่างเทคนิค 1 (เครื่องมือกล)	อีรพงษ์

ใบลงทะเบียน

อบรมหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมอดิทธาธรรม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นาย สำเริง ด้วงนิล	รักษาการหัวหน้าฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรม	14
2	ดร. เรืองรุจ รุจนะไกรกานต์	วิศวกรวิจัย 1	
3	ดร. นิลเพชร รัชมี	วิศวกรวิจัย 1	
4	ดร. สมใจ ชื่นเจริญ	วิศวกรวิจัย 1	สมใจ
5	ดร. กิรติ มานะสถิตพงศ์	วิศวกรวิจัย 1	
6	นาย วิเวก ภาชีริกซ์	หัวหน้าส่วนระบบไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	วิเวก
7	นาย กัมตภณ พิมล	วิศวกร 2 (ไฟฟ้ากำลัง)	
8	นาย บุญเหลือ บุญสุขโชค	วิศวกร 2 (ไฟฟ้า)	บุญเหลือ
9	นาย สุรพงษ์ กกกระโทก	วิศวกร 1 (ไฟฟ้า)	ศึกษาต่อต่างประเทศ
10	นาย สิทธิโชค เทศประสิทธิ์	วิศวกร 2 (ไฟฟ้า)	
11	นาย ปรีชา กุลธนสมบัติ	วิศวกร 2 (ไฟฟ้า)	ปรีชา
12	นาย จิรกฤต เชื้อมกลาง	ช่างเทคนิค 2 (อิเล็กทรอนิกส์)	
13	นาย สิทธิพร แฉวเพชร	ช่างเทคนิค 2 (อิเล็กทรอนิกส์)	
14	นาย วัชร ภัคดีจิตร	ช่างเทคนิค 2 (ไฟฟ้า)	
15	นาย กมล แตกกระโทก	ช่างเทคนิค 2 (Cryogenic System)	
16	นาย เมธวัจน์ นิธิสกุลไพศาล	ช่างเทคนิค 2 (อิเล็กทรอนิกส์)	
17	นาย ไตรลักษณ์ ลับพลกรัง	ช่างเทคนิค 1 (อิเล็กทรอนิกส์)	
18	นาย ณัฐพล สุขะโน	หัวหน้าส่วนระบบควบคุม	ณัฐพล
19	นาย นฤพนธ์ ว่องประชาณุกุล	วิศวกร 2 (คอมพิวเตอร์)	
20	นาย ณัฐวัฒน์ ยะชุม	วิศวกร 2 (ไฟฟ้า)	
21	นาย ปรัชญา คุณพงษ์	วิศวกร 1 (คอมพิวเตอร์)	
22	นาย ชัยยุทธ ปรีชา	วิศวกร 1 (ไฟฟ้ากำลัง)	
23	นาย นพวัชร ธรรมสนอง	วิศวกร 1 (ระบบควบคุม)	นพวัชร

ฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
24	นางสาว อธิการ ทองวัฒน์	หัวหน้าส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร	อธิการ ทองวัฒน์
25	นาย ณรงค์ศักดิ์ ศิริพงษ์	พนักงานบริหารงานทั่วไป 2 (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	
26	นาย สราวุธ หงวนกระโทก	ช่างเทคนิค 2 (อิเล็กทรอนิกส์)	สราวุธ
27	ว่าที่ ร.ต. เจษฎา ภาชนนท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (วิเคราะห์ระบบ)	เจษฎา
28	นาย วุฒิพงษ์ ขาสีรินทร์	วิศวกร 1 (คอมพิวเตอร์)	วุฒิพงษ์
29	นาย ณัฐฤกษ์ สวรรณา	วิศวกร 1 (ระบบควบคุม)	ณัฐฤกษ์
30	นาย กิตติรัชต์ ฤกษ์บุรี	ช่างเทคนิค (อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์)	กิตติรัชต์

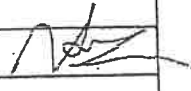
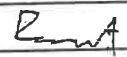
ใบลงทะเบียน

อบรมหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมออดิทोरียม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ส่วนความปลอดภัย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นาย สมศักดิ์ เรืองพูนวิทยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (ความปลอดภัย)	
2	ดร. ปวีตรา เอมไธ	วิศกรวิจัย 1	
3	นางสาว ศรีญญา วณิชปริญญกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (ความปลอดภัยทางรังสี)	
4	นาย รุณรัช แสนโยธะกะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (ความปลอดภัย)	

ใบลงทะเบียน

อบรมหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมอดิทธาเรียน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ส่วนงานตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นาง ชรินทร์ บุญสุยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (ตรวจสอบ)	
2	นางสาว ณปภัช ศรีอภัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (ตรวจสอบ)	ณปภัช
3	นางสาว กันทิมา จำปาทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (ตรวจสอบ)	กันทิมา

ใบลงทะเบียน

อบรมหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมออดิทอเรียม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

จ้างเหมาปฏิบัติงาน และอื่น ๆ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	จรรยาพร กลาวประพันธ์	โปรแกรมเมอร์ (ชีวเคมี) วิทยาลัย	จรรยาพร
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			

กิจกรรมการบรรยายพิเศษจากวิทยากรซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานอัยการจังหวัดทุ่งสงมาบรรยายในหัวข้อ เรื่อง "ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"

ในวันที่ 14 มีนาคม 2562





Rungtip Waipanya

From: Apiradee Kruajeenteng
Sent: 29 มีนาคม 2562 14:27
To: staff-slri
Subject: ขอเชิญร่วมกิจกรรม "ครอบครัวสุขสันต์ วันสงกรานต์ 2562"
Attachments: กำหนดการ.pdf

เรียน บุคลากรชินโครตรอน ไทยแลนด์ เซ็นทรัลแล็บ

เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมของไทย ประเพณีสงกรานต์ซึ่งถือเป็นประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย และเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ สถาบันฯ จึงกำหนดจัดกิจกรรม “ครอบครัวสุขสันต์ วันสงกรานต์ ๒๕๖๒” ขึ้น ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีกิจกรรมตามกำหนดการ ดังนี้

- | | |
|----------|---|
| ๐๘.๓๐ น. | พิธีไหว้ศาล ณ บริเวณศาลพระภูมิเจ้าที่ หน้าสถาบันฯ |
| ๐๙.๐๐ น. | พิธีตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง พระสงฆ์ ๙ รูป
บริเวณด้านหน้าอาคารสิรินธรวิโชคชัย |
| ๐๙.๓๐ น. | พิธีสงฆ์ ณ โถงชั้น ๑ wing B
- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ ๙ รูป
- ผู้บริหารนำถวายปัจจัย สังฆทาน และภัตตาหารเพล
- พระสงฆ์ประพรมน้ำพระพุทธมนต์ |
| ๑๑.๐๐ น. | พิธีสงฆ์หน้าพระ ณ ห้อง User Lounge
พิธีรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่
ผู้อำนวยการให้โอวาทแก่บุคลากรสถาบันฯ |
| ๑๒.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน ณ ลานชั้น ๑ สถาบันฯ |

การแต่งกาย: เสื้อลายดอก

ทั้งนี้ ขอเชิญชวนทุกท่านและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และร่วมแต่งกายเสื้อลายดอก ในวันดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

ส่วนสารบรรณและเลขานุการกิจ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

111 ถ. มหาวิทยาลัย ต.สุรนารี อ.เมือง นครราชสีมา 30000

ตู้ ปณ.93 ปณจ. นครราชสีมา 30000

E-mail address: churintorn@slri.or.th

โทร. 044-217040 ต่อ 1144,1201,1113,1333,1444,1446



SYNCHROTRON THAILAND CENTRAL LAB

กำหนดการ

กิจกรรม “ครอบครัวสุขสันต์ วันสงกรานต์ ๒๕๖๒”

วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

ณ อาคารสิรินธรวิทยโขทัย สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

๐๘.๓๐ น. พิธีไหว้ศาล ณ บริเวณศาลพระภูมิเจ้าที่ หน้าสถาบันฯ

๐๙.๐๐ น. พิธีตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง พระสงฆ์ ๙ รูป

บริเวณด้านหน้าอาคารสิรินธรวิทยโขทัย

๐๙.๓๐ น. พิธีสงฆ์ ณ โถงชั้น ๑ wing B

- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ ๙ รูป

- ผู้บริหารนำถวายปัจจัย สังฆทาน และภัตตาหารเพล

- พระสงฆ์ประพรมน้ำพระพุทธมนต์

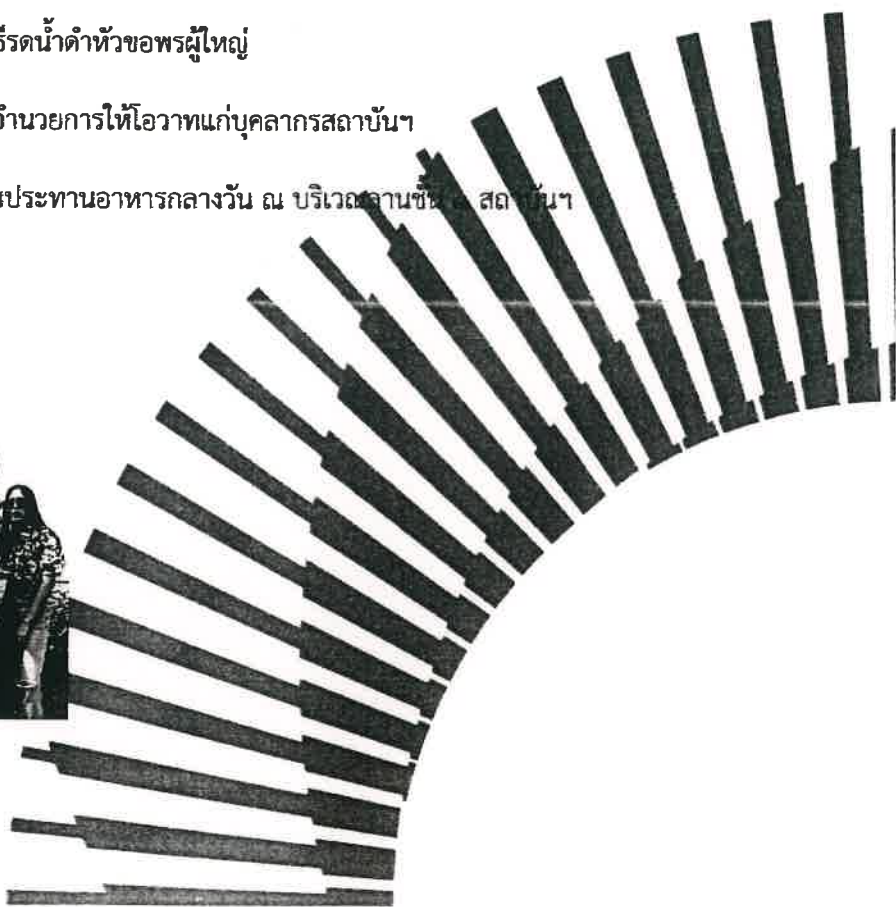
๑๑.๐๐ น. พิธีสงฆ์พระ ณ ห้อง User Lounge

พิธีรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่

ผู้อำนวยการให้โอวาทแก่บุคลากรสถาบันฯ

๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ณ บริเวณลานชั้น ๑ สถาบันฯ

การแต่งกาย: เสื้อลายดอก



กิจกรรม "ครอบครัวสุขสันต์ วันสงกรานต์ 2562" โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ มีการตักบาตร และรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เพื่อเป็นสิริมงคล อันเป็นการสืบสานวัฒนธรรมของไทยในวันปีใหม่ไทย









สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

ที่ วท ๖๑๐๐/๒๕๕

๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก “คนดีศรี วท” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อ้างถึง หนังสือ สป.วท. ที่ วท ๐๒๐๑.๒/ว ๑๐๑๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลประวัติ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สป.วท. กำหนดจัดพิธีมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรหน่วยงานสังกัด วท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันสถาปนา วท. และได้แจ้งให้สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัด พร้อมทั้งแจ้งรายชื่อ และกรอกข้อมูลประวัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็น “คนดีศรี วท.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเข้ารับเกียรติบัตรในพิธีดังกล่าว ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สถาบันฯ ขอแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก “คนดีศรี วท” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ คน คือ นางณัฏฐกานต์ ประเสริฐศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ (ทรัพยากรมนุษย์) โดยสถาบันฯ ได้ส่ง ข้อมูลประวัติ และรูปถ่ายของบุคลากร ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ สำหรับรูปถ่ายสถาบันฯ ได้จัดส่งไฟล์รูปภาพทาง e-mail : kwanchanok.s@most.go.th เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สราวุธ สุจิตจร)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

ส่วนทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายบริหารทั่วไป (นางสุปราณี เพชรล้ำ)

โทร. ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๐ ต่อ ๑๒๐๑

โทรสาร ๐ ๔๔๒๑ ๗๐๔๗



หน้าแรก
(/th/)

ซินโครตรอนคืออะไร?
(/th/what-is-synchrotron-light.html)

สำหรับผู้ให้บริการ
(/th/user-54.html)

เกี่ยวกับเรา

e-media

(http://dev.slri.or.th/slri/application/emedial/emedial.php)

เว็บน่าสนใจ

หน้าแรก (/th/)

ข่าว (/th/slrinews.html)

ที่สุดแห่งความภาคภูมิใจ...บุคลากรซินโครตรอนรับมอบเกียรติบัตร “คนดีศรี วท.” ประจำปี 2561

ที่สุดแห่งความภาคภูมิใจ...บุคลากรซินโครตรอนรับมอบเกียรติบัตร “คนดีศรี วท.” ประจำปี 2561 (/th/slrinews/ที่สุดแห่งความภาคภูมิใจ...บุคลากรซินโครตรอนรับมอบเกียรติบัตร-“คนดีศรี-วท.”-ประจำปี-2561.html)

อัปเดตล่าสุดเมื่อ: 04 เมษายน 2562



กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี พ.ศ. 2562 ครบรอบปีที่ 40 และจัดพิธีมอบเกียรติบัตร “คนดีศรี วท.” ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 ณ ห้องโถงชั้น 1 อาคารพระจอมเกล้า กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยได้รับเกียรติจาก ดร.พิเชฐ ดุรงคเวโรจน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และรักษาราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณนี้

เจ้าหน้าที่สถาบันฯ ผู้ได้รับมอบเกียรติบัตร “คนดีศรี วท.” รางวัลแห่งความภาคภูมิใจนี้ได้แก่ นางณัฏฐกานต์ ประเสริฐศรี เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป 2 (ทรัพยากรมนุษย์) ซึ่งรางวัลนี้เป็นรางวัลที่มอบให้บุคลากรที่มีความประพฤติดีและมีผลงานดีเด่นจากแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 16 คน โดยในโอกาสเดียวกันนี้ ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สรายุทธ์ สัจจิตจร ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถาบันฯ มอบแจกันดอกไม้ แสดงความยินดีแด่ นางสาวณัฏฐกานต์ ประเสริฐศรี เนื่องในโอกาสได้รับเกียรติบัตร “คนดีศรี วท.” ประจำปี 2560 อีกด้วย ทางสถาบันฯ ขอแสดงความยินดีมา ณ โอกาสนี้





สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

อาคารสิรินธรวิทยโชทัย 111 ถ. มหาวิทยาลัย ต.สุรนารี อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000

โทรศัพท์: 66 44 217 040 โทรสาร: 66 44 217 047 อีเมล: siampl@slri.or.th (<mailto:siampl@slri.or.th>) Copyright @ 2017 Some Photos by
Freepi (<http://www.freepik.com>)k (<http://www.freepik.com>)



([http://truehits.net/stat.php?](http://truehits.net/stat.php?login=slri)

[login=slri](http://truehits.net/stat.php?login=slri)) ([test.com/validate.php?](http://test.com/validate.php?url=referer)

[url=referer](http://test.com/validate.php?url=referer))



Status: IPv6 Enabled
(https://www.ipv6forum.com/ipv6_enabled/appro)
Last: 2019-04-24
VIA IPv4 NOW



(<http://achecker.ca/checker/index.php>)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหาร
จัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)/ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐ ที่มีหน้าที่ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยยึดกรอบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ธันวาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) วัตถุประสงค์	๒
(๓) แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กับยุทธศาสตร์/แผนต่างๆ	๓
(๔) แผนภาพแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๔
(๕) แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงของแผนส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กับยุทธศาสตร์/แผนต่างๆ	๕
(๖) แผนภาพแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สช. (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๗ - ๘

- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๙ - ๑๔

- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย, งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ภายใต้บริบทของ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) /ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สข. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

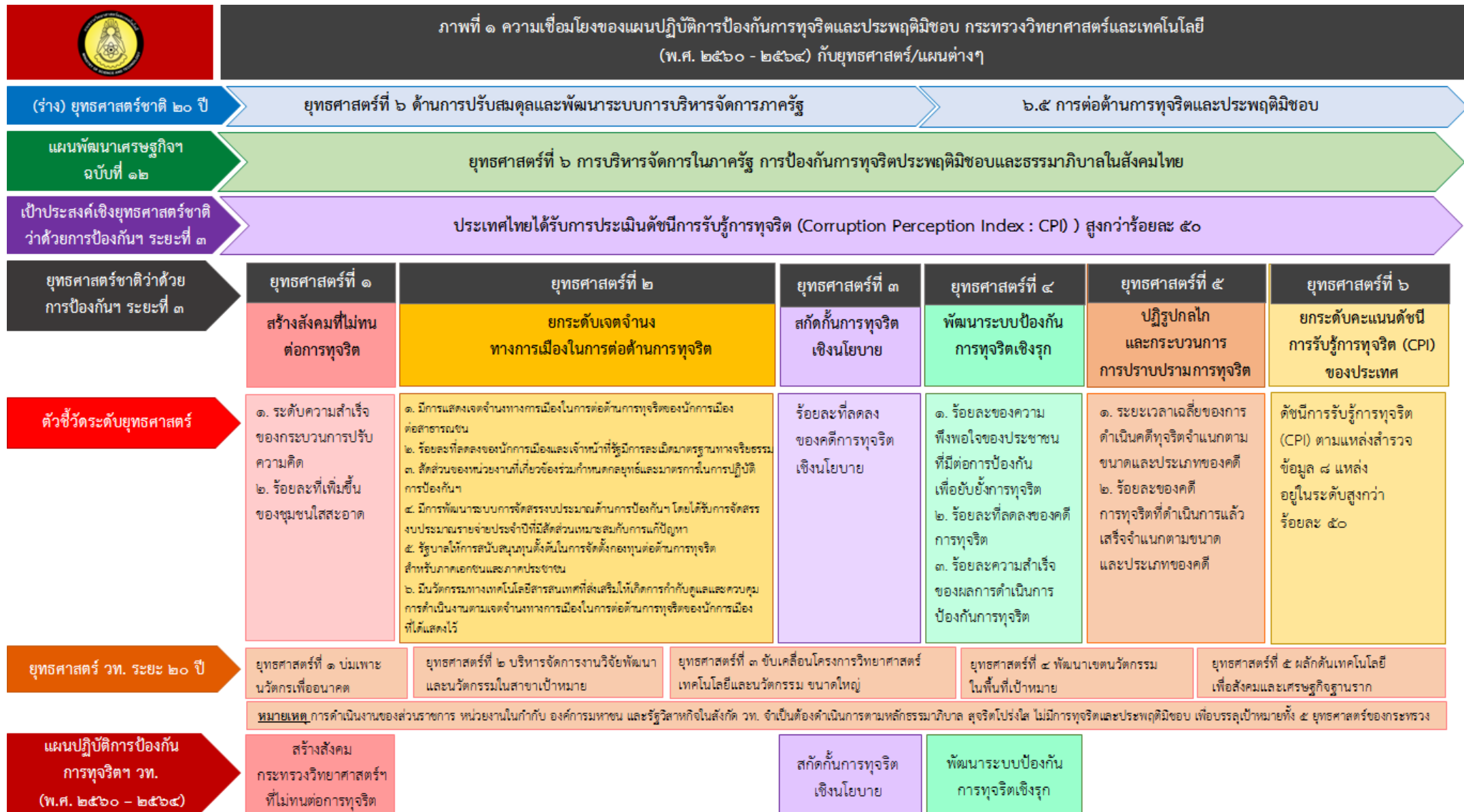
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ภาพแสดงความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กับยุทธศาสตร์ต่างๆ





(๖) ภาพที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ในสังกัด วท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. เร่งรัดและผลักดันให้ส่วนราชการในสังกัด วท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ
๓. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
๔. ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคมกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ไม่ทนและไม่เพิกเฉย
ต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริต
ในทุกรูปแบบ

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน
ต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม
มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

ร้อยละของหน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/
กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
การดำเนินงานของ วท. (ITA)

กลยุทธ์

๑. ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม เพื่อด้านทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนา
นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๒. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมิน
คุณธรรมฯ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนี
การรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ภาพแสดงความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กับยุทธศาสตร์ต่างๆ



	(๖) ภาพที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)		
วิสัยทัศน์	“เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต”		
พันธกิจ	๑. พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม		
	๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ		
	๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์และความยั่งยืน		
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	
เป้าประสงค์	วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน วท.	สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	
	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	
	ร้อยละของบุคลากร วท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	
ตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของ สช. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ไม่น้อยกว่า ๘๕
- ๓) บุคลากรของ สช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ตัวชี้วัดตาม วท. ปี ๖๒ และ สงป.)/ ร้อยละ ๘๕
- ๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ไม่น้อยกว่า ๘๕
- ๔) ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/ หน่วยงานคุณธรรมของ สช. ในระดับดีเยี่ยม/ คะแนน ๔.๕๐ – ๕.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)(สช.) (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สช.ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สช.	๑.สช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ๒.บุคลากรของ สช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	๑	๑	๑	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	๑.พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ ๒.เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑.ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การดำเนินงาน ของ สช.	คะแนน	-	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕
		๒.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	แผน	-	๑	๑	๑	๑

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างสังคม สช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 เป้าประสงค์ สช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑)ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑)ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริต	๑)จัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต / ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑)ร้อยละของบุคลากร สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๗๕)	๗๕,๐๐๐	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๒	ส่วน ทรัพยากรมนุษย์
๒)ส่งเสริมให้มีกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๒)ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง/ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์/คุณธรรมและวินัย	๒)จัดกิจกรรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง/ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม - จัดอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต/พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม - จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตาม	๒)จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของบุคลากร สช.)	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒	ส่วน ทรัพยากรมนุษย์

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓)ประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต ๔)วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๓)การส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีและความซื่อสัตย์	รอยพระยุคลบาทปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/การปฏิบัติธรรม/การสืบสานประเพณีไทย -จัดทำช่องทางเผยแพร่ให้ความรู้ -ส่งบุคลากรเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น -กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต				
		๓)จัดกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น	๓)จำนวนพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณ (๑ คน)	๒๒๒,๐๐๐	ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๒	ส่วน ทรัพยากรมนุษย์
			๔)ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรี วท. /การยกย่องผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ของสำนักงาน ป.ป.ช. (๑ คน)	-	ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๒	ส่วน ทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๓๓๗,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 เป้าประสงค์ ส่งเสริมนโยบายสาธารณะให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑)วางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ กำหนดนโยบายตัดสินใจ นโยบาย/การนำนโยบายไป ปฏิบัติ/การประเมิน นโยบาย)	๑)การกำหนดนโยบาย/ มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบน ฐานธรรมาภิบาล เพื่อ ป้องกันการทุจริต	๑)การดำเนินงานตาม นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี และการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี	๑)หน่วยงานมีมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย (๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) ๒)ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีของ สช. (ร้อยละ ๘๐)	- -	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๒	ส่วนนโยบาย และแผน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓
เป้าประสงค์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๑.พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๒.เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒.ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓.ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช.

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑)สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑)ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันการทุจริตฯ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒)กำกับ/ติดตาม/ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน	๑)จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และติดตามประเมินการดำเนินงานของ สช. ๒)การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๑)หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๑ แผน) ๒)ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สช. (ร้อยละ ๙๐)	-	ธ.ค. ๒๕๖๒	ส่วนกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓)ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อตรวจสอบการทุจริต/บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและพัฒนา ระบบ/กลไก ในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	๓)ปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง	๓)ดำเนินการตามมาตรการนโยบายภาครัฐอย่างครบถ้วน (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒	ส่วนพัสดุ
		๔)ระบบร้องเรียน/เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร	๔)หน่วยงานมีช่องทางการเข้าถึงข่าวสาร โดยมีระบบที่ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบการทุจริตและข่าวสารได้ (มีระบบร้องเรียนและตรวจสอบได้)	-	ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒	ส่วนกฎหมาย
		๕)การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	๕)หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน พร้อมทั้งมีการรายงานผลรายไตรมาส (ลดความเสี่ยงได้ตามแผนฯ)	-	ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒	ส่วนนโยบายและแผน
๒)ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม	๔)ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมี การนโยบาย มาตรการ/	๖)ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	๖)หน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตและประชาสัมพันธ์)	-	ม.ค. – มิ.ย. ๒๕๖๒	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
และความโปร่งใส	แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การแสดง เจตจำนงการต่อต้านการ ทุจริต					
๓)การพัฒนานิเคราะห์และบูรณา การระบบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของประเทศไทย	๕)การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผล การดำเนินงานมาปรับปรุง และพัฒนาองค์กรให้เกิด คุณธรรมและความโปร่งใส	๗)การยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการ ดำเนินงานของ สช.	๗)คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ สช. (ร้อยละ ๘๓)	-	ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๒	สช./ส่วน/ฝ่าย/ คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

www.slri.or.th/หน้าแรก/ร้องเรียน ;



รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน



ครั้งที่ 5/2562

วันพฤหัสบดีที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ชั้น 2 อาคารโยธี กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรุงเทพมหานคร

5

ผู้มาประชุม

- | | | |
|----|--------------------------------------|---------------------|
| 1. | รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม | ประธานกรรมการ |
| 2. | ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| 10 | โดย รศ. ดร.พาสีธี หล่อธีรพงศ์ ผู้แทน | |
| 3. | นายชาติรี สุวรรณิน | กรรมการ |
| 4. | รศ. นพ.กำจร ตติยกวี | กรรมการ |
| 5. | น.สพ.นพพร วายุโชติ | กรรมการ |
| 6. | นายแสงชัย เอกพัฒน์พาณิชย์ | กรรมการ |
| 15 | 7. รศ. ดร.พีรเดช ทองอำไพ | กรรมการ |
| 8. | นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย | กรรมการ |
| 9. | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน | กรรมการและเลขานุการ |
| | โดย ศ. น.ท. ดร.สราวุฒิ สุจิตจร | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|----|---|-------------------|
| 20 | 1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี | กรรมการ ติดภารกิจ |
| | โดย รศ. ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----|---|----------------------------|
| 1. | นางกนกพร ไผ่นาค | |
| | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | |
| 25 | 2. นางสาวชนิษฐา กุลประจวบ | (เฉพาะวาระที่ 3.3 และ 3.4) |
| | หัวหน้าส่วนการเงินและบัญชี | |
| 3. | นางชรินทร์ บัญญา | (ยกเว้นวาระที่ 2.2) |
| | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (ตรวจสอบภายใน) | |
| 4. | นางสาวสุนิสา วงศ์เหล็ก | (ยกเว้นวาระที่ 2.2) |
| 30 | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 (เลขานุการ) | |

เริ่มประชุมเวลา 13.10 น.

ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วาระที่ 1.1 ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม กรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ขอยุติการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน และประธานกรรมการตรวจสอบ

- 5 รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม แจ้งที่ประชุมทราบ ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม กรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ขอยุติการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสถาบันฯ ซึ่งมีวาระดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2560 ถึง 31 กรกฎาคม 2564 และประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีวาระดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2560 ถึง 25 สิงหาคม 2562 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม มีความเห็นว่า การขอยุติการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสถาบันฯ ของ ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม ไม่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสถาบันฯ จึงให้ชะลอการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวไปก่อน

10 มติ รับทราบ

วาระที่ 1.2 ประกาศคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง การจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562

- 15 รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม แจ้งที่ประชุมทราบประกาศคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง การจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ รับทราบ

วาระที่ 1.3 พิธีเปิดหน้าดิน (Ground Breaking) และกำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ Retreat ผู้บริหาร 20 กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ณ จังหวัดระยอง

รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม แจ้งที่ประชุมทราบเพิ่มเติมดังนี้

- 25 1. พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีเปิดหน้าดิน (Ground Breaking) ก่อนเริ่มดำเนินการก่อสร้างกลุ่มอาคารเมืองนวัตกรรมภาคตะวันออก EECi Phase 1A ในเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EECi) และกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างกลุ่มอาคารฯ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 ณ วิังจันทร์วัลเลย์ จังหวัดระยอง

ทั้งนี้ โครงการสร้างเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงานขนาด 3 GeV จะดำเนินการก่อสร้างในพื้นที่ดังกล่าวด้วย

- 30 2. นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์ รักษาการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (รวท.) กำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ Retreat ผู้บริหาร รวท. เพื่อเตรียมรองรับการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ในวันศุกร์ที่ 1 – วันเสาร์ที่ 2 มีนาคม 2562 ณ จังหวัดระยอง

มติ รับทราบ

วาระที่ 1.4 ผลการดำเนินงานตามคำแนะนำของคณะกรรมการสถาบันฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2562
เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2562

ศ. น.ท. ดร.สรวิศ สุจิตจร ขออนุญาตประธานกรรมการสถาบันฯ เพื่อแจ้งที่ประชุมทราบผลการดำเนินงานตามคำแนะนำของคณะกรรมการสถาบันฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 19 มกราคม

5 2562 มีรายละเอียดดังนี้

1. คณะกรรมการสถาบันฯ แนะนำให้สถาบันจัดทำบทเรียนออนไลน์อย่างง่ายเพื่อเป็นการให้ความรู้แก่สังคม จึงได้มอบหมายให้ ดร.ประพงษ์ คล้ายสุบรรณ รองผู้อำนวยการปฏิบัติการ เป็นหัวหน้าคณะทำงานในการจัดทำบทเรียนออนไลน์ดังกล่าว

10 2. คณะกรรมการสถาบันฯ แนะนำให้แก้ไข (ร่าง) ข้อตกลง Development and Construction Agreement ระหว่าง สถาบันฯ กับ Hochschule Niederrhein, University of Applied Science เพื่อจัดสร้าง พัฒนา และทดสอบส่วนประกอบของระบบลำเลียงแสงซินโครตรอน ย่านรังสีเอกซ์ (Synchrotron Radiation X-ray Beamline) เพื่อการติดตั้ง ณ National Synchrotron Radiation Centre SOLARIS สาธารณรัฐโปแลนด์ โดยให้ตัดข้อความใน ข้อ (3) ออกจากข้อตกลงฯ

15 สถาบันฯ ได้ประสานกับหน่วยงานคู่สัญญาผ่าน Prof. Franz-Josef Hormes เพื่อแก้ไขข้อตกลงตามความเห็นของคณะกรรมการสถาบันฯ และเสนอแนวทางเพิ่มเติม ในกรณีไม่ยินยอมให้ตัดข้อความในข้อ (3) โดยขอให้สถาบันอนุญาโตตุลาการ (Thailand Arbitration Center หรือ THAC) เป็นหน่วยงานที่จะระงับข้อพิพาท

ต่อมา Prof. Franz-Josef Hormesหารือร่วมกับนักกฎหมายของ Hochschule Niederrhein และแจ้งสถาบันฯ ว่า เห็นชอบให้ดำเนินการแก้ไข (ร่าง) ข้อตกลงตามที่สถาบันฯ เสนอให้ THAC เป็นหน่วยงานระงับข้อพิพาท และอยู่ในระหว่างการประสานหารือเพื่อจัดทำขอบเขตการจ้างงานร่วมกัน

มติ รับทราบผลการดำเนินงานของสถาบันฯ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 2.1 รับรองรายงานการประชุม 4/2562

25 ศ. น.ท. ดร.สรวิศ สุจิตจร เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันเสาร์ที่ 19 มกราคม 2562 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม แล้วมีความเห็นเพิ่มเติมรายละเอียด คือ เปลี่ยนแปลงข้อความ ในหน้า 4/8 วาระที่ 3.2 จากเดิม “เนื่องจากเห็นว่าตนเองมีส่วนเกี่ยวข้อง” เปลี่ยนเป็น “เนื่องจากเห็นว่าตนเองมีส่วนได้ส่วนเสีย เพราะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภาวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา”

30 มติ รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีแก้ไข

วาระที่ 2.2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2562 (วาระลับ)

- มติที่ประชุมอยู่ในรายงานการประชุมวาระลับ -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1

ศ. น.ท. ดร.สราวุฒิ สุจิตจร เสนอที่ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561) โดยแบ่งออกเป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ และงานสนับสนุนการดำเนินงาน รวม 57 โครงการ รายละเอียดดังนี้

1. โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ติดตามในระบบ S-curve มีประสิทธิภาพการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการเบิกจ่ายฯ โดยจำแนกข้อมูลเป็นรายยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

➢ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวิจัยและพัฒนาด้านการใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอน จำนวน 4 โครงการ
ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 91.99 / ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายฯ ร้อยละ 38.14

➢ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านแสงซินโครตรอนเพื่อนำไปสู่เทคโนโลยีที่สูงกว่า จำนวน 10 โครงการ

ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 88.69 / ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายฯ ร้อยละ 66.79

➢ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้านแสงซินโครตรอน และเครื่องเร่งอนุภาคเพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีที่สูงกว่า จำนวน 5 โครงการ

ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 97.86 / ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายฯ ร้อยละ 80.84

➢ ยุทธศาสตร์ที่ 4 วิจัยทัศนสถาบันฯ เพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมและประชาสังคมของประเทศด้วยแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 โครงการ

ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 100.71 / ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายฯ ร้อยละ 138.17

2. งานสนับสนุนการดำเนินงาน ติดตามในรูปแบบ Gantt Chart จำนวน 29 โครงการ

ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 94.87 / ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายฯ ร้อยละ 74.22

ทั้งนี้ สถาบันฯ มีประสิทธิภาพการดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ภาพรวม เท่ากับร้อยละ 94.30 และประสิทธิภาพการดำเนินงานสนับสนุนดำเนินงานของสถาบันฯ ภาพรวมเท่ากับร้อยละ 94.87 นอกจากนี้ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ สถาบันฯ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณจริงทั้งสิ้น 127.4225 ล้านบาท จากแผนการเบิกจ่ายไตรมาส 1 เท่ากับ 174.2799 ล้านบาท คิดเป็นประสิทธิภาพการเบิกจ่าย เท่ากับร้อยละ 73.11 โดยพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 2 รวมทั้ง งานสนับสนุน มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่ำกว่าร้อยละ 80 และคาดว่าจะสามารถดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามเป้าหมายในไตรมาสที่ 2 รายละเอียดนำเสนอตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ที่ประชุมมีความเห็น ดังนี้

รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม มีความเห็นให้สถาบันฯ ดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามเป้าหมายในไตรมาสที่ 2

มติ เห็นชอบ และให้สถาบันฯ ดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการสถาบันฯ

วาระที่ 3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาส
ที่1 (โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล)

ศ. น.ท. ดร.สรวิทย์ สุจิตจร เสนอที่ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561-ธันวาคม 2561) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก
5 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 ในเบื้องต้น
เรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งออกเป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ และงานสนับสนุนการดำเนินงาน รวม 3 โครงการ
และ 1 งาน รายละเอียดดังนี้

1. โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้านแสงซินโครตรอน และเครื่องเร่งอนุภาค
เพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีที่สูงกว่า จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

- 10 1.1 โครงการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายใน
ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 100 / ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย ร้อยละ 329.34
- 1.2 โครงการสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร
ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 100 / ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย ร้อยละ 172.50
- 1.3 โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย (CERN, DESY, HGS)
15 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 100 / ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย ร้อยละ 100
2. งานสนับสนุนการดำเนินงาน จำนวน 1 งาน คือ งานสนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย
ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 100 / ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย ร้อยละ 99.76

ทั้งนี้ สถาบันฯ มีประสิทธิภาพการดำเนินโครงการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมเท่ากับ
ร้อยละ 100 และประสิทธิภาพการดำเนินงานสนับสนุนฯ เท่ากับร้อยละ 100 นอกจากนี้ ด้านการเบิกจ่าย
20 งบประมาณ สถาบันฯ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณจริงทั้งสิ้น 1,915,034.00 บาท จากแผนการเบิกจ่ายไตรมาส
1 เท่ากับ 1,253,000.00 บาท คิดเป็นประสิทธิภาพการเบิกจ่าย เท่ากับร้อยละ 152.83 โดยมีข้อมูล
การดำเนินงานโครงการดังนี้

1. โครงการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายใน ผลการเบิกจ่ายสูงกว่าที่วางแผนไว้ เนื่องจากมี
การเบิกจ่ายและกันเงินงบประมาณในการพัฒนาและฝึกอบรมไว้ล่วงหน้า
- 25 2. โครงการสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ผลการเบิกจ่ายสูงกว่าที่วางแผนไว้ เนื่องจากมีการแจ้งผู้รับ
ทุนการศึกษา ภายหลังจากการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดนำเสนอตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ เห็นชอบ

วาระที่ 3.3 สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินงบประมาณคงเหลือ ประจำปีงบประมาณ 2561

ศ. น.ท. ดร.สรวิทย์ สุจิตจร ขออนุญาตที่ประชุมให้ นางสาวชนิษฐา กุลประจวบ หัวหน้าส่วนการเงินและบัญชี เสนอที่ประชุมพิจารณารายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและงบประมาณคงเหลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รายละเอียดสรุปได้พอสังเขป ดังนี้

5 1. การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 552,513,820.99 บาท จากงบประมาณทั้งหมด 605,654,928.15 บาท คิดเป็นร้อยละ 91.23

2. งบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบที่ 2 ส่วนที่เหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 (สำหรับครึ่งปีหลัง) จำนวน 8,936,350.96 บาท

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

10 ที่ประชุมมีความเห็น ดังนี้

นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย มีความเห็นให้สถาบันฯ แก้ไขข้อความ จากเดิม “คงเหลืองบประมาณ” ซึ่งหมายถึง งบประมาณที่เหลือจากการดำเนินงานซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ เปลี่ยนเป็น “งบประมาณเหลือจ่าย” ซึ่งหมายถึง งบประมาณที่เหลือจากการเบิกจ่ายสิ้นสุดการผูกพันตามแผนที่วางไว้เรียบร้อยแล้ว

มติ เห็นชอบ และให้สถาบันฯ ดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการสถาบันฯ

15

วาระที่ 3.4 รายงานงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 (โดยคณะกรรมการตรวจสอบ)

ศ. น.ท. ดร.สรวิทย์ สุจิตจร ขออนุญาตที่ประชุมให้ นางสาวชนิษฐา กุลประจวบ หัวหน้าส่วนการเงินและบัญชี เสนอที่ประชุมพิจารณารายงานงบการเงินของสถาบันแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2561 – 31 ธันวาคม 2561) ซึ่งประกอบด้วย

20

1. งบแสดงฐานะทางการเงิน
2. งบรายได้ – ค่าใช้จ่าย
3. งบกระแสเงินสด
4. ผลการวิเคราะห์งบการเงิน

25

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้นำข้อมูลดังกล่าว เสนอที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาเบื้องต้น ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 เรียบร้อยแล้ว และที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบมีข้อเสนอแนะให้สถาบันฯ ศึกษาเกี่ยวกับเงินงบประมาณกรณีฉุกเฉินที่ต้องจัดสรรไว้เพื่อรองรับกรณีที่ไม่ได้รับเงินงบประมาณตามที่ขอจากสำนักงานงบประมาณ และรองรับงานพัฒนาใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ รายละเอียดนำเสนอตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

30

มติ เห็นชอบ

วาระที่ 3.5 ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบไตรมาสที่ 1 (โดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง)

ศ. น.ท. ดร.สรวิทย์ สุจิตจร เสนอที่ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561-ธันวาคม 2561) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์และการบริหารความเสี่ยง ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2562 ในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว และที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้สถาบันฯ พิจารณาปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ตามหัวข้อต่างๆ ดังนี้

1. ด้านบุคลากร ให้สถาบันฯ พิจารณาปัจจัยเสี่ยงเรื่องการลาออกของบุคลากร พร้อมทั้งวางแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านบุคลากรให้สอดคล้องกับการดำเนินโครงการฯ

2. ด้านงบประมาณ ให้สถาบันฯ วางแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านงบประมาณหากโครงการไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามที่วางแผนไว้

3. ด้านกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ให้สถาบันฯ วิเคราะห์และวางแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอันเกิดจากการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ใช้งบประมาณสูงและมีกระบวนการดำเนินงานที่ซับซ้อน

มติ เห็นชอบ

วาระที่ 3.6 รายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 (โดยคณะกรรมการตรวจสอบ)

ศ. น.ท. ดร.สรวิทย์ สุจิตจร ขออนุญาตที่ประชุมให้ นางชรินทร์ บุญสุยา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (ตรวจสอบภายใน) เสนอที่ประชุมพิจารณารายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 โดยส่วนตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รายละเอียดดังนี้

1. การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ข้อตรวจพบ (Condition) การใช้จ่ายเงินตามรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม (Project-Based Management) โดยระบบ S-Curve จำนวนเงิน 127,569,215.11 บาท คิดเป็นร้อยละ 73.20 ของแผนงบประมาณที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ (Recommendation) เนื่องจากมีบางโครงการที่มีผลการใช้จ่ายเงินต่ำกว่าแผนที่กำหนดไว้ จึงขอให้ผู้รับผิดชอบการติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผน เพื่อให้การใช้จ่ายเงินมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และป้องกันการใช้จ่ายเงินที่อาจต้องเร่งดำเนินการก่อนสิ้นปีงบประมาณ

2. การตรวจสอบงบการเงินสถานร่วมวิจัย มทส.-นาโนเทค-สช. เพื่อการส่งเสริมและสนับสนุน

ข้อตรวจพบ (Condition) การจัดทำงบการเงินการเงินสถานร่วมวิจัยฯ มีความคลาดเคลื่อน 1 รายการ โดยระหว่างการเข้าตรวจสอบผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงรายการทางบัญชีเรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้รายการทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน

ความเห็นของหน่วยรับตรวจ รับทราบและดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว และได้กำชับให้เจ้าหน้าที่เพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติงานต่อไป

3. การตรวจสอบเงินยืมทดรอง

5 ข้อตรวจพบ (Condition) มีความถูกต้องทุกรายการและไม่พบรายการใดที่ขัดต่อระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ความเห็นของหน่วยรับตรวจ รับทราบ

4. การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อตรวจพบ (Condition) อยู่ระหว่างดำเนินการ ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 26.13

10 ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันศุกร์ที่ 25 มกราคม 2562 เรียบร้อยแล้ว และที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบมีข้อเสนอแนะว่าการตรวจสอบค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณนั้น ให้มีการตรวจสอบการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินเปรียบเทียบกับแผนปฏิบัติการ เพื่อให้สามารถติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ เห็นชอบ

15 วาระที่ 3.7 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1

ศ. น.ท. ดร.สรวิทย์ สุจิตจร เสนอที่ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561-ธันวาคม 2561) โดยมีโครงการแผนงานสนับสนุนการดำเนินงานเชิงเทคนิค คือ งานบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ เครือข่าย โทรศัพท์ และโสตทัศนูปกรณ์ และงานปรับปรุง พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ เครือข่าย โทรศัพท์ และโสตทัศนูปกรณ์

20 ทั้งนี้ สถาบันฯ มีประสิทธิภาพการดำเนินงานสนับสนุนฯ ภาพรวม เท่ากับร้อยละ 93.83 นอกจากนี้ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ สถาบันฯ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณจริงทั้งสิ้น 1,226,256.00 บาท จากแผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 เท่ากับ 4,822,000.00 บาท คิดเป็นประสิทธิภาพการใช้จ่าย เท่ากับร้อยละ 25.43 รายละเอียดนำเสนอตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

25 มติ เห็นชอบ

วาระที่ 3.8 แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย (เพิ่มเติม)

- ถอนวาระ -

30 ศ. น.ท. ดร.สรวิทย์ สุจิตจร ชี้แจงที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ได้มีหารือร่วมกับ รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม ประธานกรรมการสถาบันฯ มีความเห็นว่า การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย เป็นการนำเสนอรายงานผลความปลอดภัยทางรังสีและชีวอนามัยเพื่อทราบเท่านั้น และสถาบันฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จึงขอหารือแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม เมื่อคณะกรรมการความปลอดภัยสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 25 สิงหาคม 2562

รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม ให้ความเห็น ว่า คณะกรรมการสถาบันฯ จะทำหน้าที่กำกับดูแลเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย และมอบหมายให้สถาบันฯ พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเป็นรายด้านตามความจำเป็น ส่วนการรายงานผลดำเนินงานแต่ละปี (รายงานประจำปี) ให้สถาบันฯ รายงานต่อคณะกรรมการสถาบันฯ โดยให้เริ่มรายงานผลฯ ได้ตั้งแต่การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งต่อไป

5 มติ เห็นชอบ และให้สถาบันฯ ดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการสถาบันฯ

วาระที่ 3.9 แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (โดยคณะกรรมการตรวจสอบ)

10 ศ. น.ท. ดร.สราวุธ สุจิตธร ขออนุญาตที่ประชุมให้ นางชรินทร์น บุษุสุยา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 (ตรวจสอบภายใน) เสนอที่ประชุมพิจารณา บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อจะได้ดำเนินการขอความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันศุกร์ที่ 25 มกราคม 2562 ในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว

15 ทั้งนี้ สถาบันฯ ประสานจัดส่งขอบเขตการว่าจ้างสำนักงานสอบบัญชีให้กับสำนักงานสอบบัญชี จำนวน 76 แห่ง โดยผู้เสนอบริการตามขอบเขตฯ จำนวน 3 แห่ง และภายหลังมีการแจ้งยกเลิกการเสนอบริการ จำนวน 1 แห่ง จึงทำให้มีผู้เสนอบริการเพียง 2 แห่ง คือ บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด (เสนอค่าธรรมเนียม จำนวน 285,000 บาท) และบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด (เสนอค่าธรรมเนียม จำนวน 4,300,000 บาท) รายละเอียดนำเสนอตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ที่ประชุมมีความเห็น ดังนี้

20 1. นายแสงชัย เอกพัฒน์พาณิชย์ มีความเห็นว่า หากพิจารณาจากค่าธรรมเนียมฯ ที่ผู้เสนอบริการ ทั้ง 2 แห่งเสนอนั้น พบว่า บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติฯ เสนอค่าธรรมเนียมในอัตราเหมาะสมกับขอบเขตฯ ที่กำหนด

2. รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม ชักถามถึงการให้บริการสำนักงานสอบบัญชีของสถาบันฯ ในปีที่ผ่านมา

25 3. รศ. นพ.กัจจกร ตติยกุล มีความเห็นสอดคล้องกับ รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม และให้สถาบันฯ เปรียบเทียบ ค่าธรรมเนียมในการดำเนินการตรวจสอบและรับรองงบการเงิน ที่สถาบันฯ ใช้บริการจากสำนักงานสอบบัญชี หรือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ในแต่ละปีที่ผ่านมาด้วย

4. นางชรินทร์น บุษุสุยา ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า สถาบันฯ ใช้บริการสำนักสอบบัญชีในปีที่ผ่านมา มีรายละเอียดดังนี้

- 30
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และ พ.ศ. 2554
บริษัท นิลสุวรรณ จำกัด / ค่าธรรมเนียมฯ จำนวน 150,000 บาท ต่อปี
 - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
บริษัท สำนักงาน ดร.วิรัช / ค่าธรรมเนียมฯ จำนวน 355,940 บาท ต่อปี
 - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
สตง. / ค่าธรรมเนียมฯ จำนวน 250,000 บาท ต่อปี

- บึงบประมาณ พ.ศ. 2557 และ พ.ศ. 2558

สดง. / ค่าธรรมเนียมฯ จำนวน 300,000 บาท ต่อปี

- บึงบประมาณ พ.ศ. 2559 พ.ศ. 2560 และ พ.ศ. 2561

สดง. / ค่าธรรมเนียมฯ จำนวน 350,000 บาท ต่อปี

- 5 5. นายชาติ สุวรรณ ชักถามถึงแนวทางการพิจารณาเลือกสำนักงานสอบบัญชี เนื่องจากการเสนอ
ค่าธรรมเนียมฯ ระหว่าง บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติฯ กับ บริษัท เคพีเอ็มจีฯ มีความแตกต่างกันมาก
6. นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย กรรมการการตรวจสอบ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า สถาบันฯ มีวัตถุประสงค์การใช้
บริการผู้ตรวจสอบบัญชีเพื่อดำเนินการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของสถาบันฯ ซึ่ง บริษัท
เคพีเอ็มจีฯ เสนอค่าธรรมเนียมฯ ในอัตราที่สูง เนื่องจากการดำเนินงานมากกว่าขอบเขตฯ อาจทำให้เข้าซ้อนกับ
- 10 การดำเนินงานของสถาบันฯ ได้

 ทั้งนี้ ที่ประชุมจึงพิจารณาจากข้อมูลการใช้บริการสำนักงานสอบบัญชีของสถาบันฯ ในหลายปีที่ผ่านมา
ซึ่งบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เสนอค่าธรรมเนียมฯ ใกล้เคียงกับราคาตลาด

มติ อนุมัติ ให้จัดจ้าง บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันฯ

- 15 วาระที่ 3.10 (ร่าง) ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของ
 คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. (โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล)

- ศ. น.ท. ดร.สรวิทย์ สุจิตจร เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสง
 ซินโครตรอน ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยแสง
- 20 ซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร
 งานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2562 วันที่ 8 มกราคม 2562 และครั้งที่ 5/2562 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562
 โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไขในรายละเอียดบางส่วนและนำเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาให้
 ความเห็นชอบ รายละเอียดนำเสนอตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

 ที่ประชุมมีความเห็น ดังนี้

- 25 1. นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย มีความเห็นว่า หมวดที่ 3 ข้อ 12 ที่กำหนดให้สามารถลงโทษได้ภายหลังการ
 สอบข้อเท็จจริง โดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยก็ได้ อาจทำให้บทลงโทษรุนแรงเกินไปและไม่สามารถ
 ปฏิบัติ (Override) ได้ เนื่องจากข้อบังคับจริยธรรมเป็นการแสวงหาความผิดด้านจริยธรรม ซึ่งแยกออกจาก
 บทลงโทษ ยกตัวอย่างเช่น ในกรณีข้าราชการพลเรือน หากกระทำความผิดข้อบังคับจริยธรรมจะถูกพิจารณา
 ข้อเท็จจริงโดยคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง หากมีมูลจึงจะส่งเรื่องให้คณะกรรมการสอบสวนลงโทษทางวินัย
- 30 เพื่อดำเนินการต่อไป

 2. นายชาติ สุวรรณ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้

 2.1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดให้การกระทำที่ผิดข้อบังคับจริยธรรมถือว่ามี
 ความผิดทางวินัยด้วย ส่งผลเกิดกระบวนการตรวจสอบทางวินัยเพื่อพิจารณาว่าการกระทำผิดข้อบังคับจริยธรรม
 สอดคล้องกับความผิดทางวินัยในข้อใด ซึ่งการกระทำผิดข้อบังคับจริยธรรมบางข้ออาจไม่ใช่ความผิดทางวินัยก็ได้

อีกทั้ง ประมวลจริยธรรมเป็นกรอบความประพฤติที่ผู้ปฏิบัติงานควรจะปฏิบัติและมีได้มีการระบุอำนาจการลงโทษไว้ จึงทำให้ไม่สามารถลงโทษผู้กระทำผิดทางประมวลจริยธรรมแต่ไม่ใช่ความผิดทางวินัยได้

2.2 ในกรณีผู้อำนวยการกระทำความผิด คณะกรรมการสถาบันฯ ไม่อาจลงโทษทางวินัยผู้อำนวยการได้ จะทำได้คือการบอกเลิกสัญญาจ้าง เพราะเป็นกรณีที่ผู้รับจ้างกระทำความผิดสัญญา

5 2.3 หมวด 3 ข้อ 9 ที่เพิ่มคณะกรรมการสถาบันฯ ในข้อความ ให้สถาบันฯ พิจารณาว่าคณะกรรมการสถาบันฯ เป็นผู้บังคับบัญชาของบุคลากรสถาบันฯ ด้วยหรือไม่ และระบุขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการสถาบันฯ ให้ชัดเจน

3. รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม มีความเห็นว่า ในกรณีผู้อำนวยการจะขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีเจ้ากระทรวง ซึ่งขัดต่อข้อความใน หมวด 3 ข้อ 11 (2) และในประเด็นของการเป็นผู้บังคับบัญชานั้น คณะกรรมการสถาบันฯ มิใช่
10 ผู้บังคับบัญชาของบุคลากรสถาบันฯ จะมีเพียงผู้อำนวยการที่เป็นผู้บังคับบัญชา

4. นายชาติ สุวรรณ มีความเห็นว่า สถาบันฯ ประกอบด้วยบุคลากรที่หลากหลายสถานะ ส่งผลให้ขอบเขตความรับผิดชอบแตกต่างกันไป ยกตัวอย่างเช่น คณะกรรมการสถาบันฯ มีสถานะที่ต้องรับผิดชอบต่อสังคม จึงเกี่ยวข้องกับข้อบังคับจริยธรรมของบุคลากรสถาบันฯ เป็นเพียงส่วนน้อยเท่านั้น ซึ่งแตกต่างจาก
15 ผู้อำนวยการ ที่มีสถานะที่ต้องรับผิดชอบต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ และมีความใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา จึงเกี่ยวข้องกับข้อบังคับจริยธรรมของบุคลากรสถาบันฯ โดยตรง จึงควรแบ่งข้อบังคับจริยธรรมออกเป็นหมวดหมู่ โดยแยกหมวดของคณะกรรมการสถาบันฯ และผู้ปฏิบัติงาน หรือจัดทำแยกฉบับตามขอบเขตสถานะ

มติ 1. เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

20 2. ให้สถาบันฯ ดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการสถาบันฯ และนำเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ อีกครั้ง

วาระที่ 3.11 (ร่าง) ข้อกำหนดคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการลาของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

25 ศ. น.ท. ดร.สราวุฒ สุจิตจร เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อกำหนดคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการลาของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 เพื่อให้สิทธิการลาของผู้อำนวยการสถาบันฯ สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 ประกาศ ณ วันที่ 11 มกราคม 2555 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2552 รายละเอียดตาม
30 เอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมมีความเห็น ดังนี้

1. รศ. ดร.พีรเดช ทองอำไพ มีความเห็นว่ดังนี้

1.1 องค์การมหาชนส่วนใหญ่ได้จัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการ โดยไม่มีการกำหนดสิทธิวันลาของ
ผู้อำนวยการ เนื่องจากประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ยกเว้นในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงาน
5 ต่างประเทศที่ต้องขออนุมัติตามที่ระเบียบกำหนดไว้

1.2 ในกรณีการลาป่วย ผู้อำนวยการควรจัดทำหนังสือเสนอประธานกรรมการสถาบันฯ เพื่อทราบ และ
มอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนในห้วงเวลาดังกล่าว ซึ่งการมอบหมายฯ จะเป็นไปตามคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการที่สถาบันฯ ได้ประกาศไว้แล้ว

2. นายแสงชัย เอกพัฒนพาณิชย์ ชักถามถึง การแก้ไขสัญญาจ้างผู้อำนวยการจะขัดต่อขอบเขตการจ้าง
10 เหมาบริการ (TOR) ที่ใช้ในการสรรหาผู้อำนวยการหรือไม่

3. นายชาติ สุวรรณิน มีความเห็นดังนี้

3.1 ควรระบุสิทธิการลาไว้ในสัญญาจ้าง เนื่องจากสิทธิในสัญญาจ้างมีผลบังคับใช้โดยตรง ซึ่งสิทธิใน
ข้อกำหนดฯ ควรสอดคล้องและไม่เกินกว่าสิทธิที่ระบุในสัญญาจ้าง

3.2 เป็นการปฏิบัติหน้าที่แบบจ้างเหมาบริการ โดยวัดผลสัมฤทธิ์ความสำเร็จในการทำงานตามตัวชี้วัด
15 (KPI) ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ การแก้ไขสิทธิการลาดำเนินการเพื่อความเป็นธรรมและได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการสถาบันฯ แล้ว

4. รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม มีความเห็นดังนี้

4.1 ในกรณีการลาป่วย ให้ผู้อำนวยการจัดทำหนังสือเสนอประธานกรรมการสถาบันฯ เพื่อทราบ
เพราะการลาป่วยถือเป็นสิทธิพื้นฐานของมนุษย์

4.2 ให้ระบุสิทธิการลาเดิมตามข้อกำหนดคณะกรรมการบริการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย
20 การลาของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน พ.ศ. 2555 ไว้ในสัญญาจ้าง และกำหนดเพิ่มเติมให้
ผู้อำนวยการมีสิทธิการลาป่วย จำนวน 30 วัน ด้วย

มติ 1. ให้สถาบันฯ ยกเลิกข้อกำหนดคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย
การลาของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน พ.ศ. 2555

25 2. ให้สถาบันฯ ดำเนินการแก้ไขสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อนำเสนอประธานกรรมการสถาบันฯ
ลงนามต่อไป

3. มอบอำนาจให้ประธานกรรมการสถาบันฯ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างทำงานในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยใช้มติที่ประชุมแทนการใช้หนังสือมอบอำนาจ

30 ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ 5.1 รายงานการเดินทางไปศึกษาดูงานที่ บริษัท VITZRO TECH และ Pohang Accelerator Laboratory (PAL) ณ เมืองคยองจู สาธารณรัฐเกาหลี

- ศ. น.ท. ดร.สรวิชัย สุจิตจร เสนอที่ประชุมทราบรายงานการเดินทางไปศึกษาดูงานที่ บริษัท VITZRO TECH และ Pohang Accelerator Laboratory (PAL) ณ เมืองคยองจู สาธารณรัฐเกาหลี เมื่อวันที่ 28-29 มกราคม 2562 นับเป็นโอกาสอันดีในการหารือกับนักวิทยาศาสตร์ของบริษัท ซึ่งดำเนินการด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ เกี่ยวกับเทคโนโลยีเครื่องเร่งอนุภาค ระบบสุญญากาศ และอื่นๆ รวมทั้ง นักวิชาการและนักวิจัยจาก PAL เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการสร้างเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน ระดับพลังงาน 3Gev ซึ่งกำลังอยู่ระหว่างการดำเนินงานของสถาบันฯ พร้อมกันนี้ ได้มีการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) เพื่อความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง สถาบันฯ PAL และ Korea Association for Fusion Energy and Accelerator Technology (KAFAL) ด้วย รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติ รับทราบ

วาระที่ 5.2 สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ได้รับการประกาศเกียรติคุณรางวัล ความดี ตอบแทนคุณแผ่นดิน BEST PRACTICE AWARDS 2019 สาขาการวิจัยและพัฒนา

- ศ. น.ท. ดร.สรวิชัย สุจิตจร เสนอที่ประชุมทราบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ได้รับการประกาศเกียรติคุณรางวัลความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน BEST PRACTICE AWARDS 2019 สาขาการวิจัยและพัฒนา ซึ่งพิจารณาจากผลงานขององค์กรต่างๆ ที่สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างประโยชน์ต่อส่วนรวม อันจะเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสาธารณะชนต่อไปได้ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562 รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้กล่าวแสดงความยินดีกับสถาบันฯ ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณข้างต้น

มติ รับทราบ

วาระที่ 5.3 ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง กำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

- ศ. น.ท. ดร.สรวิชัย สุจิตจร เสนอที่ประชุมทราบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) เรื่อง กำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 25 มกราคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2562 เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญของประกาศฯ เกี่ยวกับการยกเลิกตำแหน่งที่ไม่ต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. และการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงที่มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติ รับทราบ

วาระที่ 5.4 รายงานผลการดำเนินงานการจัดการเงินรายได้ ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานของสถาบันวิจัย แสง
ซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2561

ศ. น.ท. ดร.สราวุฒิ สุจิตจร เสนอที่ประชุมทราบรายงานผลการดำเนินการจัดการเงินรายได้ ซึ่งเกิดจาก
การดำเนินงานของสถาบันแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ในการให้บริการแสงซินโครตรอนและเทคนิคที่
5 เกี่ยวข้อง บริการเทคนิคและวิศวกรรม (ผลิตชิ้นงาน) และบริการวิจัย ทั้งภาครัฐและเอกชน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2559-2561 โดยมีรายละเอียดการจัดการรายได้ดังนี้

➤ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีรายได้ทั้งหมด 26,308,603.37 บาท

เงินตอบแทนงานมอบหมายพิเศษ 28 โครงการ จำนวน 102,046.26 บาท จึงมีเงินสำรอง จำนวน
26,206,557.11 บาท นำส่งสถาบันฯ

10 ➤ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีรายได้ทั้งหมด 22,797,131.13 บาท

เงินตอบแทนงานมอบหมายพิเศษ 27 โครงการ จำนวน 142,226.99 บาท จึงมีเงินสำรอง จำนวน
22,654,904.14 บาท นำส่งสถาบันฯ

➤ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีรายได้ทั้งหมด 41,003,108.99 บาท

15 เงินตอบแทนงานมอบหมายพิเศษ 27 โครงการ จำนวน 373,076.89 บาท จึงมีเงินสำรอง จำนวน
40,630,032.10 บาท นำส่งสถาบันฯ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติ รับทราบ

วาระที่ 5.5 รายงานยกเว้นค่าบริการทั้งหมดหรือบางส่วนแก่หน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
20 2562 ไตรมาสที่ 1

ศ. น.ท. ดร.สราวุฒิ สุจิตจร เสนอที่ประชุมทราบรายงานยกเว้นค่าบริการทั้งหมดหรือบางส่วน
แก่หน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561-ธันวาคม 2561)
โดยสถาบันฯ ดำเนินการยกเว้นค่าบริการบางส่วนจากการบริการแบบทั่วไป ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ จำนวน
17 โครงการ เป็นเงิน 25,757.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.14 และร้อยละ 1.08 โดยคำนวณจากรายได้จาก
25 การให้บริการฯ และรายได้รวมของสถาบันฯ ตามลำดับ ทั้งนี้ สถาบันฯ ไม่มีการยกเว้นค่าบริการจากภาคเอกชน
รายละเอียดนำเสนอตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ 6.1 แต่งตั้งประธานกรรมการ ในคณะกรรมการตรวจสอบ

ศ. น.ท. ดร.สราวุฒิ สุจิตจร เสนอที่ประชุมพิจารณาการแต่งตั้งประธานกรรมการ ในคณะกรรมการตรวจสอบ แทนตำแหน่งที่ว่างลง อันเนื่องมาจากการขอยุติหน้าที่ของ ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม

- 5 ทั้งนี้ ที่ประชุมมีความเห็นให้สถาบันฯ ดำเนินการแต่งตั้งประธานกรรมการ ในคณะกรรมการตรวจสอบ แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยมอบหมายให้ นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ ในคณะกรรมการตรวจสอบ และมีผลตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

มติ เห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติ

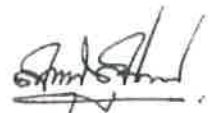
10 วาระที่ 6.2 กำหนดการประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ครั้งที่ 5/2562

ศ. น.ท. ดร.สราวุฒิ สุจิตจร เสนอกำหนดการประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ครั้งที่ 5/2562 ในวันพุธที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 15.00 – 18.30 น. ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร

- 15 มติ รับทราบกำหนดการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 5/2562 ในวันพุธที่ 20 มีนาคม 2562

เลิกประชุมเวลา 15.00 น.

20


(ศ. น.ท. ดร.สราวุฒิ สุจิตจร)
กรรมการและเลขานุการ

ผู้บันทึกการประชุม

นางสาวสุนิสา วงศ์เหล็ก

25 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

1. นางกนกพร ใฝ่นาค

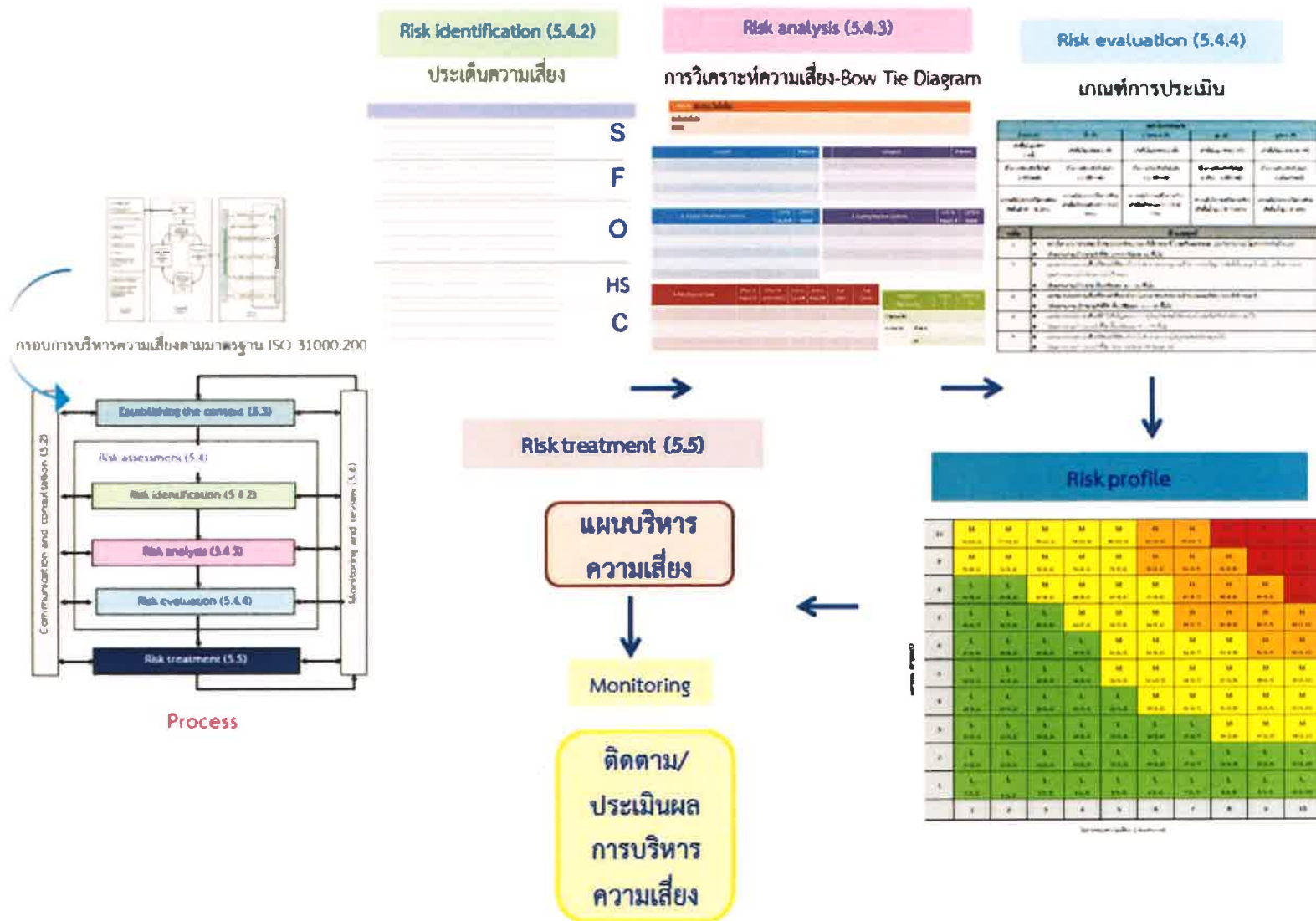
2. ศ. น.ท. ดร.สราวุฒิ สุจิตจร



แผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

1. กระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2562



2. แผนบริหารความเสี่ยงสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2562

2.1 การวิเคราะห์ความเสี่ยงแยกตามฝ่าย

คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีสถาบันฯ ได้ทำการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงแยกตามแต่ละฝ่าย ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงที่ถูกเสนอจากฝ่ายต่างๆ ทั้งสิ้นจำนวน 5 ปัจจัย จากนั้นทำการประเมินปัจจัยเสี่ยงด้านผลกระทบ (Impact: I) และด้านโอกาส (Likelihood: L) เทียบกับผังภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) โดยปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมาก (สีแดง, E) ระดับสูง (สีส้ม, H) ระดับปานกลาง (สีเหลือง, M) จะถูกนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ทั้งสิ้น 2 แผน และปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับต่ำ (สีเขียว, L) จะถูกนำมาจัดทำแผนควบคุมภายในทั้งสิ้น 3 แผน โดยรายละเอียดสรุปพอสังเขป ดังนี้

❖ แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ลำดับ	ฝ่าย	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ผลประเมิน			การจัดการ
				L	I	โซนสี	
1	ฝ่ายเครื่องเร่งอนุภาค	ไม่สามารถเดินเครื่องฯ เพื่อให้บริการแสงได้ตามเป้าหมาย หรือสามารถให้บริการแสงได้ แต่คุณลักษณะของแสง เช่น ความเข้มหรือ ความเสถียรเชิงตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามปกติ	BS	4	7	เหลือง 	ลดความเสี่ยง
2	ส่วนความปลอดภัย	เกิดการปนเปื้อน แพร่กระจายของสารตัวอย่างชีวภาพและสารเคมี	O-Safety	4	8	เหลือง 	ลดความเสี่ยง

หมายเหตุ: BS = ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ธุรกิจ F= ความเสี่ยงด้านการเงิน O= ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ LR= ความเสี่ยงด้านกฎหมายและกฎระเบียบ R= ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง

1. Risk ID: **RM-BS-1** ปัจจัยเสี่ยง : ไม่สามารถเดินเครื่องฯ เพื่อให้บริการแสงได้ตามเป้าหมาย หรือสามารถให้บริการแสงได้ แต่คุณลักษณะของแสง เช่น ความเข้ม หรือ ความเสถียรเชิงตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามปกติ

คำอธิบายเพิ่มเติม 1. เครื่องกำเนิดแสงขัดข้องไม่พร้อมใช้งาน จนส่งผลให้ไม่สามารถผลิตจำนวนชั่วโมงแสงที่ให้บริการแก่ผู้ใช้ได้ถึง 4,800 ชั่วโมง

2. คุณลักษณะของแสงที่ผลิตไม่ได้คุณภาพ เช่น ความเข้ม หรือ ความเสถียรเชิงตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามปกติ

Owner: หัวหน้าฝ่ายเครื่องเร่งอนุภาค

2.Causes		ค่าคะแนน	3.Impacts		ค่าคะแนน
1	อุปกรณ์ต่างๆ ที่เป็นส่วนประกอบของเครื่องเร่งอนุภาค เช่น แม่เหล็ก, แหล่งจ่ายกำลังแม่เหล็ก, ระบบขดเค้นพลังงานของลำอิเล็กตรอน, ระบบผลิตฮีเลียมเหลว เป็นต้น เกิดความชำรุดเสียหายหรือไม่พร้อมใช้งาน	4	1	ไม่บรรลุตัวชี้วัดความแม่นยำศาสตร์	3
2	ผลกระทบเชิงพลศาสตร์จากการติดตั้ง Superconducting multipole wiggler (SMPW)	4	2	ไม่สามารถให้บริการแก่ผู้ใช้บริการได้ตามกำหนด	3
3	การจัดซื้ออุปกรณ์ล่าช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินการปรับปรุง พัฒนาเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนได้ตามแผนที่วางไว้	2	3	ขาดความน่าเชื่อถือจากหน่วยงานภายนอก เช่น กทม. กพร. วท. สดง. และ สบป	2
			4	ลดความน่าเชื่อถือและความเป็นไปได้ในการมีเครื่องกำเนิดแสง 3 GeV ซึ่งถือเป็นเป้าหมายในระยะยาวของสถาบัน	2

4. Existing Preventative Controls	Link to Cause #	Control owner	5. Existing Reactive Controls	Link to Impact #	Control owner
มีการตรวจสอบและจัดซื้ออุปกรณ์สำรองที่มีความจำเป็น	1,2	ผ. ครอ.	มีกระบวนการทบทวนเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความแม่นยำศาสตร์ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานจริงอย่างต่อเนื่อง	1,3	ผ. ครอ.
ทำการบำรุงรักษาเชิงป้องกันอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดทำรายงานในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อมาใช้เป็นคู่มือในการแก้ปัญหาในครั้งต่อไปให้สามารถแก้ไขปัญหาล่วงหน้าได้รวดเร็วขึ้น	1,3	ผ. ครอ.	มีกระบวนการจัดสรรชั่วโมงการให้บริการแสง (Beam time) เพื่อชดเชยให้กับผู้ขอรับบริการ	1,2	ส. ทว/ส. บพ.
ศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบของ SMPW เพื่อวางแผนป้องกันหรือแก้ไขปัญหาล่วงหน้า	2	ผ. ครอ.	มีระบบติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลงานเป็นไปตามเป้าหมาย	1,3,4	ผ. ครอ.
มีการวิเคราะห์ และวางแผนการจัดซื้ออุปกรณ์รักษาและมีประสิทธิภาพ	3	ผ. ครอ.			

6. Risk Mitigation Tasks	Effect of Likelihood (L)	Effect of Impact (I)	Link to Cause#	Link to Impact#	Due Date	Task Owner	Mitigation Risk Scoring	Likelihood (L)	Impact (I)
1. ทำแผนการจัดหาอุปกรณ์หลักที่สำคัญโดยพิจารณาตามลำดับความสำคัญ	1	-	1,3	1,2,3,4	ค.ค - ธ.ค. 61	ผ. ครอ.	7. Before RM	4	7
2. วางแผนการทดสอบ ติดตั้ง และใช้งานอย่างรัดกุม โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาให้คำแนะนำ	1	-	2	1,2,3,4	ค.ค -ธ.ค. 61	ผ. ครอ.	8. After RM	2	5
3. ศึกษาผลกระทบเชิงพลศาสตร์จากการติดตั้ง SMPW พร้อมหาวิธีการแก้ไขและนำมาใช้งานจริง	-	2	2		ค.ค 61 - ก.ค. 62	ผ. ครอ.	ผล		

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียด แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ลำดับ	ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบหลัก	แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบย่อย	แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน (เวลา)												เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
						ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.		
1	ไม่สามารถเดินเครื่องฯ เพื่อให้บริการแสงได้ตามเป้าหมาย หรือสามารถให้บริการแสงได้ แต่คุณลักษณะของแสง เช่น ความเข้ม หรือ ความเสถียรเชิงตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามปกติ	ผ. ครอ.	1. ทำแผนการจัดหาอุปกรณ์หลักที่สำคัญโดยพิจารณาตามลำดับความสำคัญ	ผ. ครอ.	ประชุมหารือ เพื่อจัดทำแผนจัดหาอุปกรณ์หลักที่สำคัญโดยพิจารณาตามลำดับความสำคัญ	←	→											แผนจัดหาอุปกรณ์หลักที่สำคัญโดยพิจารณาตามลำดับความสำคัญแล้วเสร็จ	แผนจัดหาอุปกรณ์หลักที่สำคัญโดยพิจารณาตามลำดับความสำคัญแล้วเสร็จ
			2. วางแผนการทดสอบ ติดตั้ง และใช้งานอย่างรัดกุม โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาให้คำแนะนำ	ผ. ครอ.	ประชุมหารือ เพื่อจัดทำแผนการทดสอบ ติดตั้ง และใช้งานจากการติดตั้ง SMPW	←	→											แผนการทดสอบ ติดตั้ง และใช้งานจากการติดตั้ง SMPW	แผนการทดสอบ ติดตั้ง และใช้งานจากการติดตั้ง SMPW แล้วเสร็จ
			3. ศึกษาผลกระทบเชิงพลศาสตร์จากการติดตั้ง SMPW พร้อมหาวิธีการแก้ไขและนำมาใช้งานจริง	ผ. ครอ.	1) ประชุมหารือ ศึกษาผลกระทบเชิงพลศาสตร์จากการติดตั้ง SMPW พร้อมหาวิธีการแก้ไขและนำมาใช้งานจริงอย่างต่อเนื่อง	←	→											รายงานผลกระทบเชิงพลศาสตร์จากการติดตั้ง SMPW พร้อมหาวิธีการแก้ไข	รายงานผลกระทบเชิงพลศาสตร์จากการติดตั้ง SMPW พร้อมหาวิธีการแก้ไขรายเดือน
					2) ติดตาม รายงานผลการศึกษาต่อที่ประชุมฝ่ายเป็นประจำทุกเดือน	←	→												

กิจกรรมควบคุมภายใน RM-BS-1-ไม่สามารถเดินเครื่องฯ เพื่อให้บริการแสงได้ตามเป้าหมาย
หรือสามารถให้บริการแสงได้ แต่คุณลักษณะของแสง เช่น ความเข้ม หรือ ความเสถียรเชิงตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามปกติ

WBS	กิจกรรมการดำเนินงาน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	Existing Preventative Controls														
1.1	มีการตรวจสอบและจัดซื้ออุปกรณ์สำรองที่มีความจำเป็น	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-		ผ. ครอ.
1.2	ทำการบำรุงรักษาเชิงป้องกันอย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	✓	✓			ผ. ครอ.
1.3	จัดทำรายงานในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อมาใช้เป็นคู่มือในการแก้ปัญหาในครั้งต่อไปให้สามารถแก้ไขปัญหาได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จะดำเนินการในกรณีที่เหตุการณ์ซ้ำซ้อนหรือปัญหาต่างๆ	ผ. ครอ.
1.4	มีการวิเคราะห์ และวางแผนการจัดซื้ออุปกรณ์รัศมีและมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-		ผ. ครอ.
2	5. Existing Reactive Controls														
2.1	มีกระบวนการทบทวนเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานจริงอย่างต่อเนื่อง						✓								ผ. ครอ.
2.2	มีกระบวนการจัดสรรชั่วโมงการให้บริการแสง (Beam time) เพื่อชดเชยให้กับผู้ขอรับบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จะดำเนินการในกรณีที่เหตุการณ์ซ้ำซ้อนหรือปัญหาต่างๆ	ผ. ครอ.
2.3	มีระบบติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลงานเป็นไปตามเป้าหมาย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		ผ. ครอ.

1. Risk ID: RM-O-Safety-1 ปัจจัยเสี่ยง :เกิดการปนเปื้อน แพร่กระจายของสารตัวอย่างชีวภาพและสารเคมี

คำอธิบายเพิ่มเติม เกิดการปนเปื้อน แพร่กระจายของสารพิษ หรือสารอันตราย หรือเชื้อจุลินทรีย์ อันเป็นผลมาจากตัวอย่างที่นำมาใช้ในการทดลอง ซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงาน ต่อสาธารณชนและสภาวะแวดล้อม

Owner: หัวหน้าส่วนความปลอดภัย

2.Causes			ค่าคะแนน	3.Impacts			ค่าคะแนน
1	ระบบการตรวจสอบตัวอย่างไม่รัดกุมและไม่ครอบคลุม		1	1	ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานและสาธารณชน		4
2	ผู้ใช้บริการลักลอบเอาตัวอย่างเข้ามา หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวอย่างไม่เพียงพอ		1	2	ส่งผลกระทบต่อสภาวะแวดล้อม		2
3	เกิดอุบัติเหตุขณะเตรียมตัวอย่าง ทำให้เกิดการปนเปื้อน และแพร่กระจาย		5	3	เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบันฯ		2
4	ทำความสะอาดอุปกรณ์หลังการทดลองไม่ถูกต้องหรือไม่เพียงพอ		1	4	ขาดความน่าเชื่อถือจากผู้ปฏิบัติงาน ผู้ให้บริการ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง		2
5	ผู้ทำการทดลองไม่ปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติงานมาตรฐานที่ถูกต้อง เมื่อปฏิบัติงานกับสารเคมี หรือสารชีวภาพ		2				

4. Existing Preventative Controls		Link to Cause #	Control owner	5. Existing Reactive Controls		Link to Impact #	Control owner
มีกระบวนการให้ผู้ให้บริการ กรอกรายละเอียดเกี่ยวกับตัวอย่างที่นำมาทำการทดลอง		1	รณชัย/ส่วน บพ.	สถาบันฯ มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น อุปกรณ์และชุดกำจัดสารเคมี สารชีวภาพ ตามบริเวณต่างๆ ในโรงทดลอง และห้องปฏิบัติการ เพื่อควบคุมหากกรณีเกิดภาวะฉุกเฉิน		1,2	รณชัย
มีระบบประเมินระดับความเป็นอันตรายของตัวอย่างสำหรับโครงการวิจัยโดยอ้างอิงจากมาตรฐานสากล โดยดำเนินการในขั้นตอนการยื่นข้อเสนอโครงการผ่านทางเว็บไซต์สถาบันฯ		1,3	รณชัย/นฤมล	สถาบันฯ มีแผนฉุกเฉิน เพื่อใช้ดำเนินการรับมือปัญหาหากเกิดภาวะฉุกเฉิน		1,2,3,4	รณชัย
มีการตรวจสอบตัวอย่างที่ผู้ใช้บริการจะนำมาใช้ในการทดลองก่อนเข้าห้องปฏิบัติการต่างๆ ตามข้อกำหนดของสถาบันฯ		1,2	รณชัย/สมศักดิ์				
มีห้องและอุปกรณ์เตรียมตัวอย่าง อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล อุปกรณ์และชุดกำจัดสารเคมี สารชีวภาพ ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล		3	รณชัย/ผ. สวจ.				
มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับผู้ใช้บริการก่อนเข้าทำการทดลองทุกครั้ง		1,2,3,4,5	ส่วน ปก.				

6. Risk Mitigation Tasks		Effect of Likelihood (L)	Effect of Impact (I)	Link to Cause#	Link to Impact#	Due Date	Task Owner	Mitigation Risk Scoring	Likelihood (L)	Impact (I)
จัดทำแนวทางและคู่มือปฏิบัติงานในการรายงานและตักเตือน กรณีผู้ใช้บริการฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยตามที่สถาบันฯ กำหนด		-	1	2,3,4,5	1,2,3,4	ค.ค - ธ.ค. 61	เมธี/รณชัย	7. Before RM	4	8
ดำเนินการจัดทำ Standard Operation Procedures (SOPs) ของส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง		1	2	3,4,5	1,2,3,4	ค.ค 61 - มี.ค. 62	รณชัย/นฤมล/ผ.สวจ	8. After RM	เป้าหมาย	2
								ผล		
จัดอบรมให้ความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ		1	1	3,4,5	1,2,3,4	ค.ค 61 - ก.ค. 62	รณชัย			

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียด แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ลำดับ	ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบหลัก	แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบย่อย	แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน (เวลา)												เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
						พ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ต.ค.	ก.ย.		
1	เกิดการปนเปื้อน แพร่กระจายของสารตัวอย่างชีวภาพและสารเคมี	ทส. ปก	จัดทำแนวทางและคู่มือปฏิบัติงานในการรายงานและตกเดือน กรณีผู้ใช้บริการฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยตามที่สถาบันฯ กำหนด	รณชัย	จัดทำแนวทางและคู่มือปฏิบัติงานในการรายงานและตกเดือน กรณีผู้ใช้บริการฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยตามที่สถาบันฯ กำหนด เสนอต่อคณะกรรมการประสานงานบริหารสถาบันฯ เสนอร่างฯ ต่อคณะกรรมการประสานงานบริหารสถาบันฯ	←→												แนวทางการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานในการรายงานและตกเดือน กรณีผู้ใช้บริการฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัย	(ร่าง) คู่มือปฏิบัติงานในการรายงานและตกเดือน กรณีผู้ใช้บริการฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัย
			ดำเนินการจัดทำ Standard Operation Procedures (SOPs) ของส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการแสงซินโครตรอนและเครื่องมืออื่นๆ ภายในสถาบันฯ ซึ่งมี การปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ	รณชัย/ นฤมล/ ผ. สว	ดำเนินการจัดอบรมการจัดทำ Standard Operation Procedures (SOPs) ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	←→												ฝึกอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องครบทุกภาคส่วน	ส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้บริการซึ่งมีการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 100
			ดำเนินการจัดทำ Standard Operation Procedures (SOPs) ของส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการแสงซินโครตรอนและเครื่องมืออื่นๆ ภายในสถาบันฯ ซึ่งมีการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ		ดำเนินการจัดทำ Standard Operation Procedures (SOPs) ของส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการแสงซินโครตรอนและเครื่องมืออื่นๆ ภายในสถาบันฯ ซึ่งมีการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ			←→										มี Standard Operation Procedures (SOPs) ของส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการซึ่งมีการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ	ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการซึ่งมีการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ มีการจัดทำ SOPs ของส่วนงาน ร้อยละ 90
			จัดอบรมให้ความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ การป้องกันอันตราย การกำจัดของเสียที่เกิดขึ้น รวมทั้งการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	รณชัย/ อุมารักษ์	จัดทำตารางความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training needs) ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานกับความเสี่ยงประเภทต่างๆ	←→												ตารางความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training needs) ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานกับความเสี่ยงประเภทต่างๆ	กำหนดการฝึกอบรม (Training needs)
			ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ การกำจัดของเสียที่เกิดขึ้น รวมทั้งการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน		ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ การกำจัดของเสียที่เกิดขึ้น รวมทั้งการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน				←→									ฝึกอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีและสารชีวภาพ ทุกส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการซึ่งมีการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีและสารชีวภาพ ทุกส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการซึ่งมีการปฏิบัติงานกับสารเคมีและสารชีวภาพ เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 90

กิจกรรมควบคุมภายใน RM-O-Safety-1 :เกิดการปนเปื้อน แพร่กระจายของสารตัวอย่างชีวภาพและสารเคมี

WBS	กิจกรรมการดำเนินงาน	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
1	Existing Preventative Controls																		
1.1	มีกระบวนการให้ผู้ให้บริการ กรอกข้อมูลเกี่ยวกับตัวอย่างที่นำมาทำการทดลอง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						รณชัย/นฤมล
1.2	มีระบบประเมินระดับความเป็นอันตรายของตัวอย่างสำหรับโครงการวิจัยโดยอ้างอิงจากมาตรฐานสากล โดยดำเนินการในขั้นตอนการยื่นข้อเสนอโครงการผ่านทางเว็บไซต์สถาบันฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						รณชัย/นฤมล
1.3	มีการตรวจสอบตัวอย่างที่ผู้ให้บริการจะนำมาใช้ทำการทดลองก่อนเข้าห้องปฏิบัติการต่างๆ ตามข้อกำหนดของสถาบันฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						รณชัย/นฤมล
1.4	มีห้องและอุปกรณ์เตรียมตัวอย่าง อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล อุปกรณ์และชุดกำจัดสารเคมี สารชีวภาพ ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						รณชัย/นฤมล
1.5	มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับผู้ให้บริการก่อนเข้าทำการทดลองทุกครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						รณชัย/นฤมล
2	Existing Reactive Controls																		
2.1	สถาบันฯ มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น อุปกรณ์และชุดกำจัดสารเคมี สารชีวภาพ ตามบริเวณต่างๆ ในห้องทดลอง และห้องปฏิบัติการ เพื่อควบคุมหากกรณีเกิดภาวะฉุกเฉิน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						รณชัย/นฤมล
2.2	สถาบันฯ มีแผนฉุกเฉิน เพื่อใช้ดำเนินการรับมือปัญหาหากเกิดภาวะฉุกเฉิน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						รณชัย/นฤมล

❖ แผนควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ลำดับ	ฝ่าย	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	ผลประเมิน			การจัดการ
				L	I	โชนสี	
1	ฝ่ายเทคนิคและ วิศวกรรม	การบริหารองค์กรขาดความต่อเนื่องในการเชื่อมโยงข้อมูลเชิง บริหาร	O-IT	4	5	เขียว 	ดำเนินกิจกรรม ควบคุมเพิ่มเติม
2	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรลดลง	O-HR	2	8	เขียว 	ดำเนินกิจกรรม ควบคุมเพิ่มเติม
3	ส่วนความปลอดภัย	ผู้ปฏิบัติงานทางรังสีได้รับปริมาณรังสีในระหว่างการปฏิบัติงาน เกินเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	O-Safety	3	3	เขียว 	ดำเนินกิจกรรม ควบคุมเพิ่มเติม

หมายเหตุ: BS = ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ธุรกิจ F= ความเสี่ยงด้านการเงิน O= ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ LR= ความเสี่ยงด้านกฎหมายและกฎระเบียบ R= ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง

1. Risk ID: CM-O-IT-1 ปัจจัยเสี่ยง: การบริหารองค์การขาดความต่อเนื่องในการเชื่อมโยงข้อมูลเชิงบริหาร

คำอธิบายเพิ่มเติม ข้อมูลเชิงบริหารขององค์การขาดการเชื่อมต่อกันอย่างเป็นระบบ เป็นผลให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการดำเนินงาน การจัดเก็บข้อมูลไม่เป็นระบบ การเรียกดูข้อมูลล่าช้า หรือ ข้อมูลเกิดความผิดพลาด เป็นต้น

Owner: รักษาการหัวหน้าฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรม/หัวหน้าส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

2.Causes		ค่าคะแนน	3.Impacts		ค่าคะแนน
1	สถาบันฯ ยังไม่ได้พัฒนาไปเป็น Digital Enterprise	6	1	การดำเนินงานของสถาบันฯ ขาดการเชื่อมต่อข้อมูล ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการบูรณาการข้อมูลภายในสถาบันฯ	6
2	ยังขาดทรัพยากร (งบประมาณ บุคลากร) สนับสนุนการดำเนินงานด้าน Data Analytic	4	2	การทำงานซ้ำซ้อนและการทำงานผิดพลาดของบุคคล (Human error)	4

4. Existing Preventative Controls	Link to Cause #	Control owner	5. Existing Reactive Controls	Link to Impact #	Control owner
สถาบันฯ มีกระบวนการจัดทำ EA	1	ส. ทส.	สถาบันฯ มีระบบการจัดเก็บข้อมูล แต่ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายใน	1	ส. ทส.
มีการเสนอโครงการและขอรับงบประมาณเพื่อใช้พัฒนางานด้าน IT อย่างต่อเนื่อง	2	ส. ทส.			
บุคลากรเรียนรู้ ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอยู่เสมอ	2	ส. ทส.			

6. Risk Mitigation Tasks	Effect of Likelihood (L)	Effect of Impact (I)	Link to Cause#	Link to Impact#	Due Date	Task Owner	Mitigation Risk Scoring	Likelihood (L)	Impact (I)
1) จัดทำ Enterprise Architecture ของสถาบันฯ ร้อยละ 30 (ฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรมและฝ่ายบริหารทั่วไป)	0.5	1	1,2,3	1	ค.ค. 61 - ก.ย. 62	ส. ทส.	7. Before RM	4	6
2) จัดทำแผน Digital Enterprise ของสถาบันฯ ร้อยละ 20 (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	0.5	1	1,2,3	1	ค.ค. 61 - ก.ย. 62	ส. ทส.	8. After RM	2	3
3) จัดจ้าง/เชิญผู้เชี่ยวชาญด้าน Data Analytic เพื่อให้คำแนะนำ คำปรึกษาในกระบวนการจัดทำ Data Analytic ของสถาบันฯ (เป็นรายครั้ง)	1	-	2,3	1	ค.ค. 61 - ก.ย. 62	ส. ทส.	ผล		

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียด แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ลำดับ	ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบหลัก	แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบย่อย	แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน (เวลา)												เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	การบริหารองค์กรขาดความต่อเนื่องในการเชื่อมโยงข้อมูลสำคัญ	ส. พส.	1. จัดทำ Enterprise Architecture ของสถาบันฯ ร้อยละ 30 (ฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรมและฝ่ายบริหารทั่วไป)	อธิการ	จัดทำ Enterprise Architecture ฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรม													มี Enterprise Architecture ฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรม	มี Enterprise Architecture ฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรม
					จัดทำ Enterprise Architecture ของฝ่ายบริหารทั่วไป													มี Enterprise Architecture ฝ่ายบริหารทั่วไป	มี Enterprise Architecture ฝ่ายบริหารทั่วไป
			2. จัดทำแผน Digital Enterprise ของสถาบันฯ ร้อยละ 20 (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	อธิการ	จัดทำแผน Digital Enterprise ของฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรม													มีแผน Digital Enterprise ของฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรม	มีแผน Digital Enterprise ของฝ่ายเทคนิคและวิศวกรรม
			3) จัดจ้าง/เชิญผู้เชี่ยวชาญด้าน Data Analytic เพื่อให้คำแนะนำ คำปรึกษาในกระบวนการจัดทำ Data Analytic ของสถาบันฯ (เป็นรายครั้ง)	อธิการ	1 พิจารณาหัวข้อรายละเอียดในการจัดทำ Data Analytic ของสถาบันฯ													มีบุคลากรที่มีความรู้ด้าน Data Analytic อื่นขึ้น	สรุปผล รายงานคำแนะนำ คำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ
					2 จัดจ้าง/เชิญผู้เชี่ยวชาญด้าน Data Analytic เพื่อให้คำแนะนำ คำปรึกษาในกระบวนการจัดทำ Data Analytic ของสถาบันฯ (เป็นรายครั้ง)														

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียด แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ลำดับ	ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบหลัก	แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบย่อย	แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน (เวลา)													เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรลดลง	ทส. ทม.	1. แผนความก้าวหน้าในอาชีพรายบุคคล (Career Growth Plan)	ณภัทริรา	1) ศึกษาข้อมูล แนวทาง ในดำเนินงาน	↔												ข้อมูล แนวทางที่เกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	
					2) จัดหาผู้เชี่ยวชาญเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล			↔										ได้ผู้เชี่ยวชาญและทีมงานที่มีเชี่ยวชาญ	ดำเนินการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญแล้วเสร็จ	
					3) ผู้เชี่ยวชาญร่วมกับสถาบันนำเสนอเครื่องมือในการสำรวจข้อมูลเป้าหมายในชีวิตของกลุ่มบุคลากรที่สถาบันกำหนด					↔								มีเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจข้อมูลที่สามารถดึงข้อมูลความต้องการเป้าหมายในชีวิตของบุคลากรที่ชัดเจน และเป็นจริง	รูปแบบการดำเนินงานผ่านการอนุมัติจากสถาบัน	
					4) ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามกลุ่มบุคลากรและรายงานผลการสำรวจข้อมูล						↔							ได้ข้อมูลเป้าหมายในชีวิต ความต้องการพัฒนาตนเอง จุดอ่อนจุดแข็ง ของพนักงาน	รายงานผลการสำรวจข้อมูลตามกลุ่มบุคลากร	
					5) จัดทำแผนความก้าวหน้าในชีวิตและแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากร								↔					(ร่าง) แผนความก้าวหน้าในชีวิตของบุคลากร ร่างแผนพัฒนารายบุคคล	(ร่าง) แผนความก้าวหน้าในชีวิตของบุคลากร ร่างแผนพัฒนารายบุคคล (ร้อยละ 100)	
					6) เสนอแผนความก้าวหน้าในชีวิต และแผนพัฒนารายบุคคลต่อคณะกรรมการประสานงานบริหาร									↔				แผนความก้าวหน้าในชีวิต และแผนพัฒนารายบุคคลผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประสานงานบริหาร	แผนความก้าวหน้าในชีวิต และแผนพัฒนารายบุคคลผ่านการอนุมัติ	
					7) เสนอแผนความก้าวหน้าในชีวิต และแผนพัฒนารายบุคคลต่อคณะกรรมการบริหารบุคคล										↔			แผนความก้าวหน้าในชีวิต และแผนพัฒนารายบุคคลผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	แผนความก้าวหน้าในชีวิต และแผนพัฒนารายบุคคลผ่านการอนุมัติ	

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียด แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ลำดับ	ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบหลัก	แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบย่อย	แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน (เวลา)												เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรลดลง (ต่อ)	ทส.ทม.	2. ปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)	รพีพรรณ	1) ศึกษาแนวทาง รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานอื่นๆ	←→												ข้อมูล แนวทางที่เกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ฐานข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
					2) ประชุมหารือระดมความคิดเห็น เพื่อพิจารณา ทบทวนปรับปรุง ความเหมาะสม ของเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละกลุ่มวิชาชีพ และรับฟังความเห็นของบุคลากร	←→												ผลการทบทวน ปรับปรุงความเหมาะสม ของเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละกลุ่มวิชาชีพ	รายงานผลการทบทวนปรับปรุง ความเหมาะสม ของเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละกลุ่มวิชาชีพ
					2.1 กลุ่มบริหารทั่วไป	←→													
					2.2 กลุ่มวิศวกร และช่างเทคนิค	←→													
					2.3 กลุ่มวิชาชีพเฉพาะทาง	←→													
					2.4 กลุ่มนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ	←→													
					2.5 กลุ่มผู้บริหาร	←→													
					3) สรุปข้อมูลทุกกลุ่มเสนอคณะกรรมการประสานงานบริหาร								←→					(ร่าง) เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละกลุ่มวิชาชีพ	(ร่าง) เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละกลุ่มวิชาชีพ ดำเนินงานผ่านการอนุมัติจากสถาบัน
					4) นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล									←→					
					5) เสนอคณะกรรมการสถาบันในปี 2562										←→				

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียด แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ลำดับ	ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบหลัก	แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบย่อย	แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน (เวลา)												เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	บุคลากรมีความผูกพัน ต่อองค์กรลดลง (ต่อ)	ทส. ทม.	3. จัดทำกิจกรรมเพื่อบริหาร ความขัดแย้งภายในองค์กร	ทส. ทม./ อุมารักษ์	1. สำรวจ Employee Engagement ของสถาบันฯ	←→												Employee Engagement	สรุปผล Employee Engagement
					2. จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญเพื่อ วิเคราะห์ความขัดแย้งและความ ผูกพันพร้อมทั้งจัดทำแผนบริหาร ความขัดแย้งและสร้างความ ผูกพัน					←→								ผลวิเคราะห์ความ ขัดแย้งและความ ผูกพันพร้อมทั้งจัดทำ แผนบริหารความ ขัดแย้งและสร้างความ ผูกพัน	รายงานผลวิเคราะห์ ความขัดแย้งและความ ผูกพันพร้อมทั้งจัดทำ แผนบริหารความ ขัดแย้งและสร้างความ ผูกพัน
					3. จัดอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อบริหารความขัดแย้งและ สร้างความผูกพัน				←→									บุคลากรมีความรู้ และ ตระหนักถึงการบริหาร ความขัดแย้งและสร้าง ความผูกพัน	ร้อยละ 80 ของ บุคลากร (เป้าหมาย) เข้าร่วมอบรมใน หลักสูตรต่างๆ
					3.1 อบรมหัวข้อ 7- habit				←---										
					3.2 อบรมหัวข้อบริหารความ ขัดแย้ง					←---									
					3.3 อบรมหัวข้อ Organization Culture								←---						
					3.4 อบรมหัวข้อ Time Management & Work Life Balance									←---				บุคลากรมีความสุขมาก ขึ้น	ผลประเมินความสุข ของบุคลากรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80
					4. กิจกรรม Happy Work Place	←→													

1. Risk ID: CM-Q-Safety-2 ปัจจัยเสี่ยง : ผู้ปฏิบัติงานทางรังสีได้รับปริมาณรังสีระหว่างการปฏิบัติงานเกินเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

คำอธิบายเพิ่มเติม บุคลากร และผู้ใช้บริการแสง ได้รับปริมาณรังสีเกินที่มาตรฐานกำหนดในระหว่างการปฏิบัติงาน

Owner: หัวหน้าส่วนความปลอดภัย

2.Causes			ค่าคะแนน	3.Impacts			ค่าคะแนน				
1	เกิดเหตุการณ์/อุบัติเหตุ ที่ทำให้ได้รับรังสีแบบฉับพลัน		3	1	ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่รังสี		5				
2	อุปกรณ์ตรวจวัดปริมาณรังสีขาดการสอบเทียบอย่างสม่ำเสมอทำให้การวัดคลาดเคลื่อน		3	2	บุคลากรเสียชีวิตและก่อให้เกิดอันตรายในการทำงาน		2				
3	ผู้ปฏิบัติงานทางรังสีขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันอันตรายทางรังสี		2	3	เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบัน		2				
4	การสัมผัสกับรังสี หรือกากกัมมันตรังสีโดยตรง		2	4	ขาดความน่าเชื่อถือจากผู้ปฏิบัติงาน ผู้ใช้บริการ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง		1				
4. Existing Preventative Controls			Link to Cause #	Control owner	5. Existing Reactive Controls		Link to Impact #	Control owner			
มีแผนฉุกเฉินทางรังสีเพื่อรองรับเหตุการณ์/อุบัติเหตุ ที่ทำให้ได้รับรังสีแบบฉับพลัน			1	ส. ปก.	มีการตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อติดตามผลกระทบที่อาจเกิดจากการได้รับรังสี		1,2,4	ส. ปก./HR			
มีระบบ Inter lock ควบคุมแต่ละระบบลำเลียงแสงและสถานีทดลอง			1	ส. ปก.	มีการตรวจวัดปริมาณรังสีส่วนบุคคลและในพื้นที่ต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน		1,2,4	ส. ปก.			
มีการควบคุมการเข้าออกอาคารห้องปฏิบัติการวิจัยแสงสยาม			1,4	ส. ปก.	มีการประเมินศักยภาพเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนเพื่อขออนุญาตใช้งานอย่างถูกต้อง		3,4	ส. ปก.			
มีการเปรียบเทียบอุปกรณ์ตรวจวัดปริมาณรังสีเป็นประจำทุกปี			1,2	ส. ปก.	มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายทางรังสีส่วนบุคคลอย่างเพียงพอ		1,2,4	ส. ปก.			
มีการอบรมหลักสูตรการป้องกันอันตรายทางรังสีเป็นประจำปี			3,4	ส. ปก.	มีมาตรการปรับเปลี่ยนหน้าที่รับผิดชอบหากผู้ปฏิบัติงานตั้งครรภ์หรือได้รับรังสีเกิน		1,2,4	ส. ปก.			
มีระบบตรวจวัดรังสีตกค้างในอุปกรณ์ต่างๆ และดำเนินการตรวจวัดอย่างต่อเนื่อง			4	ส. ปก.							
6. Risk Mitigation Tasks			Effect of Likelihood (L)	Effect of Impact (I)	Link to Cause#	Link to Impact#	Due Date	Task Owner	Mitigation Risk Scoring	Likelihood (L)	Impact (I)
1. จัดทำระบบควบคุมการปิด-เปิดทางเดินของแสงแต่ละระบบลำเลียงแสง ในระหว่างการบรรจุลำอิเล็กตรอนและต้องใช้งานได้ตลอดเวลา			0.5	-	1,4	1,2,3,4	มิ.ย.-ก.ค. 62	ส. ปก./ ผ. ครอ.	7. Before RM	3	3
2. จัดทำระบบควบคุมการเข้า-ออกอาคารอัตโนมัติของประตู เพื่อป้องกันการตกค้างของผู้ปฏิบัติงานภายในบริเวณโดมทดลอง ห้องวงแหวนกักเก็บอิเล็กตรอนและห้อง Booster ในระหว่างการเพิ่มพลังงานแสงและต้องใช้งานได้ตลอดเวลา			0.5	-	1,4	1,2,3,4	มิ.ย.-ก.ค. 62	ส. ปก./ ผ. ครอ.	8. After RM	เป้าหมาย	1
3. จัดทำระบบ Personal Safety System (PSS) เพื่อป้องกันการตกค้างของผู้ปฏิบัติงานภายในห้อง Booster			0.7	-	1,4	1,2,3,4	มิ.ย.-ก.ค. 62	ส. ปก./ ผ. ครอ.	ผล		3
4. จัดหาเครื่องมือตรวจวัดรังสีตกค้างในอุปกรณ์ต่างๆ			0.3	-	2,4	1,2,3,4	ก.ย.-ธ.ค. 61	ส. ปก.			

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียด แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ลำดับ	ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบหลัก	แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบย่อย	แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน (เวลา)												เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ผู้ปฏิบัติงานทางรังสีอาจจะได้รับปริมาณรังสีในระหว่างการปฏิบัติงานเกินเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	ส. ปก	1. จัดทำระบบควบคุมการเปิด-ปิดทางเดินของแสงแต่ละระบบลำเลียงแสง ในระหว่างการบรรจุลำอิเล็กตรอนและต้องใช้งานได้ตลอดเวลา	ส. ปก/ผ. ครอ.	1) ดำเนินการปรึกษาหารือ แนวทางการ จัดทำระบบควบคุมการเปิด-ปิดทางเดินแสงของแต่ละ BL ร่วมกับ ผ. ครอ.													รูปแบบจัดทำระบบควบคุมการเปิด-ปิดทางเดินแสง	รายงานสรุปรูปแบบจัดทำระบบควบคุมการเปิด-ปิดทางเดินแสงฉบับสมบูรณ์
					2) ผ. ครอ. ดำเนินการติดตั้งจัดทำระบบควบคุมการเปิด-ปิดทางเดินแสงของแต่ละ BL													ดำเนินการติดตั้งจัดทำระบบควบคุมการเปิด-ปิดทางเดินแสงของแต่ละ BL แล้วเสร็จ	ร้อยละความสำเร็จการติดตั้งดำเนินการติดตั้งจัดทำระบบ (ร้อยละ 100)
					3) ดำเนินการทดสอบระบบ													ระบบควบคุมการเปิด-ปิดทางเดินแสงของแต่ละ BL ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการทดสอบเป็นไปตามเป้า (ร้อยละ 100)
					4) ติดตาม ประเมินผลการทำงานของจัดทำระบบฯ ปีละ 1 ครั้ง													ระบบควบคุมการเปิด-ปิดทางเดินแสงของแต่ละ BL ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ประสิทธิภาพการทำงานของระบบ (ร้อยละ 80)
			2. จัดทำระบบควบคุมการเข้า-ออกอาคารอัตโนมัติของประตูเพื่อป้องกันการตกค้างของผู้ปฏิบัติงานภายในบริเวณโรงทดลอง ห้องวงแหวนกักเก็บอิเล็กตรอนและห้อง Booster ในระหว่างการเพิ่มพลังงานแสงและต้องใช้งานได้ตลอดเวลา	ส. ปก/ผ. ครอ.	1) ดำเนินการปรึกษาหารือ แนวทางการระบบควบคุมการเข้า-ออกอัตโนมัติของประตู ร่วมกับ ผ. ครอ.													รูปแบบจัดทำระบบควบคุมการเข้า-ออกอัตโนมัติของประตู	รายงานสรุปรูปแบบจัดทำระบบควบคุมการเข้า-ออกอัตโนมัติของประตูฉบับสมบูรณ์
					2) สรุปรูปแบบและแนวทางของระบบควบคุมการเข้า-ออกอัตโนมัติของประตู													รายงานสรุปรูปแบบจัดทำระบบระบบควบคุมการเข้า-ออกอัตโนมัติของประตู แล้วเสร็จ	รายงานสรุปรูปแบบจัดทำระบบควบคุมการเข้า-ออกอัตโนมัติของประตูฉบับสมบูรณ์
					3) ดำเนินการจัดจ้างบริษัทผู้เชี่ยวชาญเข้ามาติดตั้งระบบ													ได้บริษัทผู้เชี่ยวชาญเข้ามาติดตั้งระบบ	ดำเนินการจัดจ้างบริษัทแล้วเสร็จ
					4) ดำเนินการติดตั้งและทดสอบระบบ													ดำเนินการติดตั้งจัดทำระบบแล้วเสร็จ	ร้อยละความสำเร็จการติดตั้งดำเนินการติดตั้งจัดทำระบบ (ร้อยละ 100)
					5) ติดตาม ประเมินผลการทำงานของจัดทำระบบฯ ปีละ 1 ครั้ง													ระบบควบคุมการเข้า-ออกอัตโนมัติของประตูดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ประสิทธิภาพการทำงานของระบบ (ร้อยละ 80)

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียด แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ลำดับ	ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบหลัก	แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบย่อย	แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน (เวลา)												เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ผู้ปฏิบัติงานทางรังสีอาจจะได้รับปริมาณรังสีในระหว่างการปฏิบัติงานเกินเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ต่อ)	หล กพอ	3. จัดทำระบบ Personal Safety System (PSS) เพื่อป้องกันการตกค้างของผู้ปฏิบัติงานภายในห้อง Booster	ส .ปก./ ส. ครอ.	1) ดำเนินการปรึกษาหารือแนวทางการระบบ Personal Safety System (PSS) ร่วมกับ ผ. ครอ.				↔								รูปแบบจัดทำระบบ Personal Safety System (PSS)	รายงานสรุปรูปแบบจัดทำระบบ Personal Safety System (PSS) ฉบับสมบูรณ์	
			2) ดำเนินการจัดจ้างบริษัทผู้เชี่ยวชาญเข้ามาติดตั้งระบบ				↔									ได้บริษัทผู้เชี่ยวชาญเข้ามาติดตั้งระบบ	ดำเนินการจัดจ้างบริษัทแล้วเสร็จ		
			3) ดำเนินการติดตั้งและทดสอบระบบ								↔					ดำเนินการติดตั้งจัดทำระบบแล้วเสร็จ	ร้อยละความสำเร็จการติดตั้งดำเนินการติดตั้งจัดทำระบบ (ร้อยละ 100)		
			4) ติดตาม ประเมินผลการทำงานของจัดทำระบบ ปี ละ 1 ครั้ง										↔			ระบบ Personal Safety System (PSS) ทำงานของระบบ (ร้อยละ 80)	ประสิทธิภาพการทำงานของระบบ (ร้อยละ 80)		
			4. จัดหาเครื่องมือตรวจวัดรังสีตกค้างในอุปกรณ์ต่างๆ	ส. ปก.	1. จัดทำแผนจัดซื้อเครื่องมือตรวจวัดรังสีตกค้างในอุปกรณ์ต่างๆ	↔											แผนการจัดซื้อประจำปี	แผนการจัดซื้อเครื่องมือตรวจวัดรังสีตกค้าง	
			2. ดำเนินการจัดซื้อเครื่องมือตรวจวัดรังสีตกค้างในอุปกรณ์ต่างๆตามแผนที่วางไว้	↔	↔										ดำเนินการจัดซื้อเครื่องมือตรวจวัดรังสีตกค้างแล้วเสร็จ	ร้อยละการจัดซื้อเครื่องมือตรวจวัดรังสีตกค้าง (ร้อยละ 100)	ร้อยละการจัดซื้อเครื่องมือตรวจวัดรังสีตกค้าง (ร้อยละ 100)		

คำประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต
แสดงอยู่บนหน้าเว็บไซต์ของสถาบันฯ www.slri.or.th



ประกาศ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
เรื่อง แนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณภาพและความโปร่งใสของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

โดยสมควรให้การปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงาน และให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการส่งเสริมศักดิ์ศรีของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และความไว้วางใจของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้ปฏิบัติงาน จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คณะผู้บริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จึงได้ประกาศแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

(๑) ให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ และเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปิงบประมาณถัดไป

(๒) ให้มีการเปิดเผยและมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของสถาบันฯ โดยให้ข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ หรือสื่ออื่น ๆ และมีส่วนประชาสัมพันธ์ ที่ทำการของสถาบันฯ มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของสถาบันฯ ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ และมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของสถาบันฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ

(๓) ให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก โดยแสดงความคิดเห็น จัดทำ ดำเนินการเกี่ยวกับแผนงาน โครงการ

(๔) ให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน และการให้บริการของสถาบันฯ โดยกำหนดช่องทางการร้องเรียน ขั้นตอนและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน กำหนดส่วนหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ และจัดทำรายการสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่น ๆ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

(๑) ผู้บริหารของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต

(๒) เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจเต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ มากกว่าเรื่องส่วนตัว และมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต

(๑) ผู้บริหารของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(๒) เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จะต้องไม่มีส่วนได้เสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของสถาบันฯ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(๓) การดำเนินงานหรือการอนุมัติต่าง ๆ ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง หรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๑) ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจ ไม่แทรกแซงการตรวจสอบภายใน โดยต้องให้ดำเนินการอย่างอิสระเพื่อยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ และเมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบการทุจริต ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว และไม่ทำการใด ๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

(๓) ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถาบันฯ โดยมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสถาบันฯ เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ และมีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) ให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๑) เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐานและหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยจัดทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และให้ปฏิบัติงานหรือให้บริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม โดยมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน รวมทั้งจัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

(๓) การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบหรือ การให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง และให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ

(๔) มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัวและ ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับ มอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

(๕) มีการสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

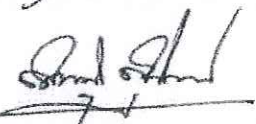
(๖) การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๗) ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อม อย่างสม่ำเสมอ

ประกาศฉบับนี้ มีไว้เพื่อเป็นการแสดงว่าบุคลากรของสถาบันฯ จะมุ่งมั่นที่จะสร้างและ รักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือไม่ว่าการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือเอกชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สราวุธ สุจิตจร)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน



สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)



THIS DOCUMENT WAS TRANSLATED BY
THE TRANSLATION UNIT, FACULTY OF ARTS
CHULALONGKORN UNIVERSITY

Notification of the Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

Re: Guideline on the Promotion of Quality and Transparency of
the Synchrotron Light Research Institute's Work Units

Whereas it is deemed appropriate for the Synchrotron Light Research Institute (Public Organization) to achieve efficient operation under the principle of good governance and to follow the operational framework and guideline that comply with the Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, 2003, the Official Information Act, 1997, the National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (2017-2021) and the Cabinet Resolution of 5 January 2016 requiring all work units in the government sector to participate in the Integrity and Transparency Assessment (ITA) for the acceptance of all parties involved, the enhancement of government officials' dignity and the establishing of confidence, faith and trust in government officials among the general population, service users, stakeholders and operators, the Institute formulated a guideline on the promotion of integrity and transparency of its work units in 5 aspects as follows : 1. Transparency, 2. Accountability, 3. Corruption free, 4. Integrity culture of the organization, and 5. Work integrity within the work units. The Synchrotron Light Research Institute's administration hereby issues a guideline on the promotion of integrity and transparency of the Synchrotron Light Research Institute's work units as follows:

1. Transparency

(1) Implement transparent procurement operation by publicizing the procurement operational plan and procedures for each project and systematically disseminating data related to its procurement operations for public scrutiny. Analyze procurement outcomes and apply the analysis results to improve procurement operations in the next fiscal year..

(2) Disclose and provide public access to the Institute's data, in accordance with the powers and duties permitted by law, on the Institute's website or via other media. Set up a Public Relations Department at the Institute's office and a system to disseminate information on the Institute's operations via telephone and other media.



SYNCHROTRON
THAILAND

(3) Provide opportunity for stakeholders to participate in the operation of the Institute's key missions by giving their opinions, preparing and implementing projects' operational plans.

(4) Set up complaint procedures to handle complaints about the Institute's operations and services by formulating complaint channels, procedures and management processes as well as assigning responsible department or personnel to handle complaints. Set up a system to provide feedback or report the complaint consideration outcomes to the complainants. Prepare summary reports on the complaint handling outcome identifying the problems, obstacles and recommended solutions, for public distribution via the Institute's website or other media.

2. Accountability

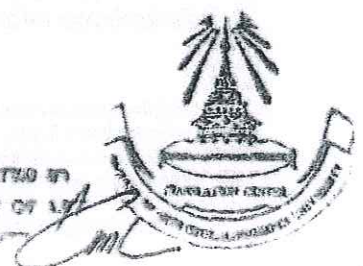
(1) Administrators of the Synchrotron Light Research Institute must indicate their intention and commitment to leading and undertaking honest operations for the organization. They must also provide budgetary and operational support to ensure transparent and honest practices.

(2) Personnel of the Synchrotron Light Research Institute must perform their duties with willingness to the best of their ability, enthusiasm and commitment to work accomplishment. They must give priority to the performance of their duties and responsibilities over any personal issue and must be responsible for or any damage incurred as a result of mistakes at work.

3. Corruption-free

(1) Administrators of the Synchrotron Light Research Institute must not have any patron-client relationship or mutual benefits with a party to the contract of its projects or concessions. They shall not demand monetary or any other benefit in return for their service or facilitation and shall not use their authority to benefit themselves or any other person.

(2) Personnel of the Synchrotron Light Research Institute shall not have personal interest in any of the Institute's contracts, projects or concessions. They shall not demand monetary or any other benefit in return for their service or facilitation and shall not use their authority to benefit themselves or any other person.



(3) The Synchrotron Light Research Institute's operation or authorization must be free from political interference or intervention by any person who is in the position of power for the benefit of any group of people.

4. Organization's integrity culture

(1) Administrators or persons who are in the positions of power shall not interfere with the Institute's internal audit for efficient suppression or prevention of corruption.

(2) Personnel of the Synchrotron Light Research Institute shall transmit good, righteous and honest work conducts to one another. They shall neither tolerate nor accept any form of corruption. When coming across any act of corruption, they shall not overlook it and shall be ready to file a complaint, to notify or provide information to the relevant agency for inspection. They shall not appropriate any material, equipment or article that belongs to the Institute for personal use and shall not act in any way that shall benefit any group of people.

(3) Implement anti-corruption measures at the Institute by formulating anti-corruption plans that can be readily put into practice.

(4) Set up measures to prevent conflicts of interest by conducting risk analysis of the Institute's operation that may have possible conflicts of interest or preparing employee handbook to prevent conflict of interests. Organize sharing sessions to educate personnel on the prevention of conflicts of interest and to improve work protocols, work performance or work regulations to prevent conflicts of interest.

(5) Allow personnel to form groups and organize activities that indicate their effort to improve work units' administrative transparency.

5. Work integrity of work units

(1) Personnel of the Synchrotron Light Research Institute shall perform their duties on the principle of righteousness and shall strictly comply with the regulations, protocols and standards that are based on the principles of fairness, equality and non-discrimination.

(2) Ensure personnel's compliance with employee handbook or standards for the performing of key missions by preparing a handbook on this issue. Personnel shall perform their duties or provide services with fairness. Such handbook should indicate the protocols for key missions and the expected time for the performing of each operation to



service users or stakeholders. Set up prevention or inspection system to prevent personnel from failure to perform their duties to fulfill the Institute's key missions.

(3) Staff selection, employment, appointment, transfer, promotion and allocation of reward or benefit must not be conducted on the bases of any patron-client relationship, personal connection or hidden benefits. Selection of staff for training, seminar or study tour participation and academic scholarship must be fair and non-discriminatory.

(4) Work assignment must be conducted on a fair and non-discriminatory basis. No personal work shall be assigned. Superiors must explain work details, determine work goals, monitor, advise and, together with their subordinates, solve the problems encountered in the assigned work.

(5) Provide incentives for employee retention and loyalty.

(6) Budget spending must be for necessary, worthwhile and transparent causes and must be auditable.

(7) Readiness of the premises and equipment must be provided regularly to support the Institute's operations.

This notification is issued to indicate the determination and commitment of the Institute's personnel to cultivate and maintain the organizational culture of zero tolerance toward corruption and bribery regardless of the person involved or whether it takes place in a transaction with the government sector or the private sector.

This notification shall come into force from now on.

Issued on 14 January 2018.



(Professor Wing Commander Dr. Sarawut Sujitjorn)

Director of the Synchrotron Light Research Institute





ที่ ปช ๐๐๐๑.๔๑/๐๑๑๐

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนทบุรี อำเภอเมือง
จังหวัดนันทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน
๒๕ แผ่น

๒. รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ จำนวน ๓๒ แผ่น

๓. ตัวอย่างรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.)
ได้เห็นชอบให้เสนอ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒
แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตในประเทศไทย
จึงได้มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. ศึกษากรอบแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างเครื่องมือวัดระดับ
การทุจริตและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ต่อมาสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง
กับคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมืองสาธารณรัฐเกาหลี (Anti - Corruption and Civil Rights
Commission: ACRC) เพื่อพัฒนาโครงการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้บูรณาการ
และพัฒนาเครื่องมือการประเมินโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” จนสำเร็จในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๖ และใช้เป็นกรอบเกณฑ์การประเมินมาจนถึงปัจจุบัน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐถือเป็น
การประเมินที่ได้รับการยอมรับเป็นอย่างมาก และเป็นการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ครอบคลุม
หน่วยงานภาครัฐมากที่สุดในประเทศไทย และได้ถูกกำหนดให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการ

/ที่เกี่ยวข้อง...

ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” รวมทั้งถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในภาพรวมของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในแนวทางที่ ๒ “สร้างกลไกป้องกันการทุจริต”

นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐยังเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวนโยบายของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยมีศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอช.) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และเป็นเครื่องมือในการวัดตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ที่ ๑๖.๕ “ลดการทุจริตและการรับสินบนทุกรูปแบบ อย่างมีนัยสำคัญ” ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของประเทศไทย

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติ ดังนี้

- ๑) เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการโดยใช้หลักการประเมิน เครื่องมือการประเมิน เกณฑ์การประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน รวมถึงการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานรับผิดชอบการประเมินเช่นเดียวกับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการโดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนาของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจะมีให้มีการศึกษาทบทวนและปรับปรุงแนวทางการประเมินจากการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับเครื่องมือวัดเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ ร่วมกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบการประเมิน ทั้งนี้ จะดำเนินการทดสอบประสิทธิภาพระบบการประเมินดังกล่าวภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
- ๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

- ๓) ให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ

(รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง)

๑.๓ ผลการดำเนินการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทำให้รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในปีงบประมาณ...



วันที่ ๑๖.๓๙
เลขที่ ๒๓๔
วันที่ ๕ ก.พ. ๖๒
เวลา ๑๖.๓๙

๑๖ กพ. ๖๒
๐๐:๕๖

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๑๐๓๐๐ ๕๕๑
๑๖.๓๙ ๒๕๖๒
วันที่ ๑๖.๓๙ น.

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้ยื่นยันมติคณะรัฐมนตรี (๘ มกราคม ๒๕๖๒) เกี่ยวกับเรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ รับทราบและเห็นชอบตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และขอให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงบประมาณไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นาย.ปด
เพื่อโปรดดำเนินการ

(นายธีระพงษ์ วงศ์วิลาส)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(รองศาสตราจารย์สรนิต ศิลธรรม)

ปวท.

๘ ก.พ. ๒๕๖๒

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๒๑ (นิสา) ๑๕๒๒ (พิมพ์นภัส)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th (เทก/พิมพ์นภัส)

มอบ ปวท. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และเพื่อรอทอ. ปรับปรุง
๑๖ กพ. ๖๒

(นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์)
รมว.ดศ.

รักษาราชการแทน รวท.

๖ กพ. ๖๒

๑๖ กพ. ๖๒

ที่ วท ๐๒๑๑/ ๖๖๐๙๒

เรียน ผสช.

ส.ป.วท. ขอส่งเรื่องนี้มาเพื่อโปรด

- ☒ ทราบ ☐ พิจารณา
☐ ดำเนินการ ☒ ถ้อยปฏิบัติ
☒ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลเข้าระบบประสานงาน ปคร. (<http://cabinet.most.go.th>) เรียบร้อยแล้ว


(นายเทิ้มสุข สัจจาภิวัฒน์)
ท.น.ม.ท.
ปลัดกระทรวงมหาดไทย
๑๓ ก.ย. ๒๕๖๒

- เลขา คกก. ส.ช. ทพ

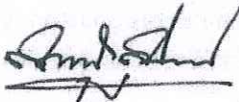
๑. ขอขอบคุณทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

- เลขา ปลม.

๒. ผ.ร. นริศพร น.ร. น.ร.

ผ.ร. น.ร. คุณศรี

โปรดพิจารณาเรื่อง เสร็จ
เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา เพื่อสรุป
บทเรียน + นำเสนอแนวทางการ
พัฒนา ต่อ ท.น.ร. ปลม.



๑๓ ก.ย. ๕๖

ศ. น.ท. ดร.สุรชาติ สุธิจจร
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

cc. ดน.จ.น.ร.

ผู้ประสานงาน ศิริธรรม
โทร ๐ ๒๓๓๓ ๓๔๖๘
โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๔๖๘
Email: cplo@most.go.th

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ และต่อมาเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีหน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบการประเมิน ๓ หน่วยงาน และมีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๔๒๖ หน่วยงาน ดังนี้

(๑) สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบการประเมิน จำนวน ๖๙ หน่วยงาน ได้แก่

- | | |
|--|-------------|
| - องค์การอิสระ | ๕ หน่วยงาน |
| - องค์การอัยการ | ๑ หน่วยงาน |
| - ศาล (เฉพาะหน่วยงานธุรการ) | ๓ หน่วยงาน |
| - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | ๒ หน่วยงาน |
| - องค์การมหาชน | ๕๕ หน่วยงาน |
| - สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | ๑ หน่วยงาน |
| - กรุงเทพมหานคร | ๑ หน่วยงาน |
| - หน่วยงานประเภทอื่นๆ (หน่วยงานขอเข้าร่วมการประเมิน) | ๑ หน่วยงาน |

โดยมีสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ข้อมูล

(๒) สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบการประเมิน จำนวน ๒๒๒ หน่วยงาน ได้แก่

- | | |
|-----------------------------------|--------------|
| - ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า | ๑๔๖ หน่วยงาน |
| - ส่วนราชการระดับจังหวัด | ๗๖ หน่วยงาน |

โดยมีโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ข้อมูล

(๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ รับผิดชอบการประเมินรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๔ หน่วยงาน โดยมีบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ข้อมูล

(๔) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รับผิดชอบการประเมินสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๘๑ หน่วยงาน โดยมีโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ข้อมูล

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗,๘๕๑ หน่วยงาน อยู่ในระหว่างการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งได้รับการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ปัจจุบันอยู่ในระหว่างกระบวนการจัดเก็บข้อมูล และคาดว่าจะได้รับผลการประเมินประมาณช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๒

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจาก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นแนวนโยบายที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่บังคับใช้กับหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ และยังเป็น
/เครื่องมือ..

เครื่องมือการประเมินที่ได้รับการยอมรับอย่างมาก อีกทั้งยังเป็นกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง ได้ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนงานระดับประเทศ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินให้ความสำคัญกับการนำผลคะแนนจากการประเมินไปปรับปรุง พัฒนา ยกระดับ ตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้หน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

ด้านกำกับดูแลการประเมิน

กำกับติดตามการประเมิน (Monitoring) การดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานภายใต้กำกับดูแลของแต่ละหน่วยงาน รวมไปถึงการผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลให้ความร่วมมือและดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด

ด้านส่งเสริมการยกระดับผลการประเมิน

๑) นำผลการประเมินไปพิจารณากำหนดมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลมีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาตนเองเพื่อให้มีการยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้น

๒) กำกับติดตามการดำเนินการเพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาตนเองของหน่วยงานภายใต้กำกับดูแล

๒. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการยกระดับผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ มีบทบาทหน้าที่ในการให้ข้อเสนอแนะด้านส่งเสริมการยกระดับผลการประเมินโดยเฉพาะหน่วยงานที่มีการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐควบคู่กับการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการใดๆ ให้ดำเนินการปรับเปลี่ยนงบประมาณของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้ในการดำเนินการไปพลางก่อน และให้จัดทำคำขอจัดตั้งงบประมาณแบบบูรณาการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินการเนื่องจากเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีกำหนดเริ่มดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินและหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนา ยกระดับ ตลอดจนเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ

เอกสารแนบท้ายประกาศ (๒)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จำนวน ๔๒๖ หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อย่อหน่วยงาน	คะแนน
๑๐๔	สำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๘๑.๓๕
๑๐๕	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	๘๘.๕๗
๑๐๖	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	๙๕.๗๒
๑๐๗	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	๕๔.๑๙
๑๐๘	สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)	๙๒.๒๒
๑๐๙	สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)	๘๒.๘๕
๑๑๐	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	๘๙.๑๔
๑๑๑	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	๘๑.๖๐
๑๑๒	สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)	๗๖.๒๐
๑๑๓	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	๙๕.๔๔
๑๑๔	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	๘๗.๐๓
๑๑๕	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	๕๖.๗๓
๑๑๖	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๘๑.๑๒
๑๑๗	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	๘๔.๖๓
๑๑๘	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๘๘.๓๓
๑๑๙	หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)	๗๔.๐๙
๑๒๐	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	๙๐.๐๒
๑๒๑	องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	๘๘.๙๑

เอกสารแนบท้ายประกาศ (๒)
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
จำนวน ๔๒๖ หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อย่อหน่วยงาน	คะแนน
๘๒	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๙๕.๒๕
๘๓	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	๙๒.๓๑
๘๔	สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ	๘๗.๗๘
๘๕	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)	๘๖.๔๓
๘๖	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๙๒.๔๖
๘๗	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๘๖.๑๓
๘๘	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๗๙.๘๓
๘๙	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๘๕.๗๑
๙๐	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	๗๑.๒๖
๙๑	สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๘๙.๒๕
๙๒	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	๘๕.๘๐
๙๓	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๘๓.๑๐
๙๔	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	๘๙.๕๕
๙๕	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)	๘๒.๓๕
๙๖	สถาบันอนุญาโตตุลาการ	๗๓.๐๔
๙๗	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย	๘๔.๑๑
๙๘	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	๘๖.๐๒
๙๙	สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	๕๕.๗๘
๑๐๐	สำนักงานคณะกรรมการการนโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ	๘๗.๓๒
๑๐๑	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔๓.๔๒
๑๐๒	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	๘๕.๔๗
๑๐๓	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	๘๑.๔๙

เอกสารแนบท้ายประกาศ (๒)
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
จำนวน ๔๒๖ หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อย่อหน่วยงาน	คะแนน
๖๑	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	๙๔.๖๔
๖๒	องค์การสวนพฤกษศาสตร์	๘๗.๓๑
๖๓	องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	๗๗.๔๒
๖๔	องค์การสะพานปลา	๘๕.๙๘
๖๕	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	๗๙.๕๐
๖๖	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	๘๙.๗๙

๓) องค์การมหาชน จำนวน ๔๒ หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อย่อหน่วยงาน	คะแนน
๖๗	กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์	๘๘.๙๘
๖๘	คุรุสภา	๘๑.๓๔
๖๙	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๘๙.๐๒
๗๐	โรงเรียนมหิตลวิทยานสรณ์ (องค์การมหาชน)	๙๕.๗๕
๗๑	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	๘๙.๓๙
๗๒	ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๙๓.๔๔
๗๓	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)	๘๓.๕๐
๗๔	ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)	๘๒.๘๑
๗๕	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๘๑.๓๒
๗๖	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	๗๖.๗๒
๗๗	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๙๔.๐๗
๗๘	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๗๙.๑๑
๗๙	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)	๗๒.๖๐
๘๐	สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)	๘๒.๓๕
๘๑	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	๘๕.๔๒

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินการเนื่องจากเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(วัชรพล ประสารราชกิจ)

ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๒๔๐๓

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๗๒๕

ตำแหน่ง

ร.ร. วิชา

(นายวิชา จิตกร)

ตำแหน่งงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตปฏิบัติ