

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2561
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
โครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์		
1.โครงการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายใน		
	1) การพัฒนาผู้บริหาร 1.1) การพัฒนารองผู้อำนวยการ 1.2) การพัฒนาผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย	1) ผู้เข้ารับการพัฒนา 1.1 รองผู้อำนวยการ จำนวน 2 หลักสูตร - หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 17 จำนวน 1 ราย - หลักสูตร social turn on investment accreditation program จำนวน 1 ราย 1.2 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย จำนวน 9 หลักสูตร - เทคนิคการสัมภาษณ์สำหรับการสรรหาบุคลากร จำนวน 6 ราย - เจาะลึก พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และแนวปฏิบัติล่าสุด สำหรับผู้บริหาร จำนวน 1 ราย - Synergy for management รุ่นที่ 2 จำนวน 1 ราย - นักบริหารการงบประมาณระดับกลาง นก. รุ่นที่1 จำนวน 1 ราย - การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนฯ จำนวน 1 ราย - Social turn on investment accreditation program จำนวน 1 ราย - เรียนรู้สู่การเศรษฐกิจรุ่นที่9 วิเคราะห์เศรษฐกิจ พิชิตธุรกิจ startup จำนวน 1 ราย - การพัฒนานวัตกรรม ตามนโยบายประเทศไทย 4.0 จำนวน 1 ราย

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
	1.3) การพัฒนาหัวหน้าส่วน ผู้จัดการระบบ ลำเลียงแสง หรือเทียบเท่า	- ประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานการจัดการความ ขัดแย้งด้วยวิธีสันติ รุ่นที่ 3 จำนวน 1 ราย 1.3) หลักสูตรการพัฒนา เช่น - เทคนิคการสัมภาษณ์สำหรับการสรรหาบุคลากร - การบริหารจัดการทรัพยากรเส้นทางปัญญาและการอนุญาตให้ ใช้สิทธิ: กรณีศึกษาต่าง ๆ - แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารงานพัสดุรูปแบบใหม่ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 - กลยุทธ์การสร้างแบรนด์องค์กร และการสื่อสารการตลาด เพื่อรับมือแผนยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 - การวิจัยสถาบัน - การพัฒนาระบบสารสนเทศฯ - นักวิทยาการข้อมูลภาครัฐ - สมรรถนะบัตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วม ของประชาชน (People's Audit) รุ่นที่ 22 - การพัฒนานวัตกรรม ตามนโยบายประเทศไทย 4.0 - ประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานการจัดการความขัดแย้ง ด้วยวิธีสันติ รุ่นที่ 3 - เจาะลึกการวิเคราะห์งบการเงิน - พัฒนาทักษะการบริหารสำหรับผู้รุ่นใหม่ รุ่นที่ 4 - กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร - หลักสูตร social return on investment accreditation program
	2) การอบรมสัมมนาในต่างประเทศของกลุ่ม วิชาชีพเฉพาะทางและวิศวกร	2) สถาบันฯ สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาโดยเฉพาะ ในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะทาง และกลุ่มวิศวกร ซึ่งต้องได้รับการ พัฒนาในลักษณะเทคนิคเฉพาะทาง นอกเหนือจากเรื่อง การพัฒนาด้านอื่นๆ ตัวอย่างหัวข้อ หลักสูตร การพัฒนา เช่น - เข้าร่วมประชุมวิชาการ IBIC 2018 - เข้าร่วมประชุมวิชาการ ICPT

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
		- ประชุมวิชาการ Advance Light Sources in the AOFSTR Countries - เข้าร่วม school on superconductivity and cryogenics for accelerators - เข้าร่วม CERN Accelerator School อบรมหลักสูตรอุปกรณ์การวัดสำหรับงานพลศาสตร์ - อบรม PAL - ประชุมวิชาการนานาชาติ XAFS2018 - เข้าร่วม Higher European Research Course for Users of Large Experiments Systems (HERCULES2018) - เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการนานาชาติ 17th international meeting on chemical sensors IMCS2018 ประเทศที่บุคลากรของสถาบันฯ ในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะทาง และกลุ่มวิศวกรเดินทางไปเข้าร่วมอบรม และสัมมนา เช่น - สหราชอาณาจักร - สาธารณรัฐโปแลนด์ - ประเทศออสเตรเลีย - สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี - ประเทศแคนาดา - ประเทศไต้หวัน - ประเทศญี่ปุ่น - ฯลฯ
	3) การจัดหลักสูตรพัฒนาผู้มีความสามารถสูงและมีศักยภาพ	3) สถาบันฯ จัดหลักสูตรการพัฒนาผู้มีความสามารถและมีศักยภาพเพื่อเตรียมกำลังคนในการรองรับการขยายขอบเขต และภารกิจดำเนินงานของสถาบันฯ โดยเฉพาะการมีเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3GeV (เครื่องใหม่) รวมถึงการเตรียมกำลังเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารหรือรับผิดชอบโครงการที่สำคัญ จึงมีการจัดหลักสูตร “นักบริหารซินโครตรอน” นบช. รุ่นที่ 2

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
		ซึ่งผู้ที่เข้าร่วมหลักสูตรจะได้รับการพัฒนาในหัวข้อต่างๆ เช่น - ภาวะผู้นำ และการพัฒนาทีม - จิตวิทยาการปกครอง - หน้าที่ผู้บังคับบัญชา และหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชา - ธรรมเนียมปฏิบัติ - การคิด การวางแผน และการบริหารเชิงกลยุทธ์ - การบริหารโครงการ - การประเมินผลการปฏิบัติงานแบบ Feed Forward - การทำความเข้าใจการเงิน - ความรู้กฎหมายเบื้องต้น นอกจากการเรียนรู้เชิงทฤษฎีและยังมีการจัดกิจกรรม Team building เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และกิจกรรมศึกษาดูงานของหน่วยงานภาคเอกชน เช่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ การศึกษาเชิงประวัติศาสตร์ ณ โรงเรียนนายร้อย จปร. จ.นครนายก เพื่อให้สร้างจิตสำนึกในความเป็นไทย มีความจงรักภักดี ในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
	4) การพัฒนาบุคลากรทั่วไปตามสาขาอาชีพ	บุคลากรของสถาบันฯ ทุกกลุ่มสาขาอาชีพได้รับการพัฒนาและ
	5) การจัด In-house training หัวข้อต่างๆ	ฝึกอบรม ทั้งหลักสูตรภายนอก (Public training) และหลักสูตรที่จัดภายในสถาบันฯ (In-house training) โดยภาพรวมร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ 89.06 ของจำนวนบุคลากรและผู้บริหารของสถาบันฯ รวมทั้งหมด 192 คน โดยหัวข้อการพัฒนาและฝึกอบรมที่สถาบันฯ จะต้องกำหนดไว้ในแผนฝึกอบรมประจำปีของทุกปี คือการพัฒนาบุคลากรในด้าน 1. ความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เช่น 2. คุณธรรม และจริยธรรม 3. ความรู้ความสามารถในการทำงานและการแก้ปัญหา

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
2. โครงการสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร		
	1) งานสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนานักวิทยาศาสตร์ประเทศไทยทางด้านแสงซินโครตรอน	สถาบันฯ มีความร่วมมือกับ สกว. ในโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา หรือประยุกต์ใช้เครื่องเร่งอนุภาค ระบบลำเลียงแสงซินโครตรอน หรือประยุกต์ใช้เทคนิคทางแสงซินโครตรอน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สนับสนุนโครงการวิจัยจำนวน 4 โครงการ เงินสนับสนุนทั้งสิ้น 3,325,500.00 บาท
	2) งานสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีวิศวกรรมของเครื่องเร่งอนุภาค และเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน	สถาบันฯ มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก และเพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านแสงซินโครตรอน เทคโนโลยีวิศวกรรมของเครื่องเร่งอนุภาคและเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน ประกอบด้วย 2 หลักสูตร ดังนี้ - วิชาฟิสิกส์ ระดับปริญญาโท 2 ทุน - วิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ ระดับปริญญาโท 5 ทุน
3 โครงการพัฒนาระบบประเมินบุคลากรระดับบริหารแบบป้อนกลับ 360 องศา (360-Degree Feedback System for Administrative Personnel)		
		จากผลการดำเนินงานของโครงการในปีงบประมาณ 2559 ได้ทำการพัฒนาระบบประเมินบุคลากรระดับบริหาร 360 องศาเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยประกาศใช้งานระบบสำหรับการประเมินผู้บริหารในปีงบประมาณ 2560 ซึ่งการประมวลผลการประเมินนั้นทางสถาบันฯ ให้ผู้เชี่ยวชาญทำการประมวลผล และได้เห็นทิศทางของข้อมูลผลการประเมินที่สามารถประมวลผลได้อัตโนมัติ ดังนั้นดำเนินงานในปีงบประมาณ 2561 จะทำการพัฒนาระบบประเมินบุคลากรระดับบริหารแบบป้อนกลับ 360 องศา โดยมีผลสำเร็จตัวชี้วัดการดำเนินงานโครงการคือ 1. จัดทำคู่มือการประมวลผล 2. จัดทำระบบประเมินบุคลากรระดับบริหารแบบป้อนกลับ 360 องศา

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
งานสนับสนุนภารกิจสถาบันฯ		
1	งานทุนผู้ช่วยวิจัย	สนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาได้มาฝึกปฏิบัติและสนับสนุนการดำเนินงานทางด้านแสงซินโครตรอนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะก่อให้เกิดการสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ โดยปี 2561 มีการสนับสนุนจำนวน 16 ทุน ประกอบด้วยผู้ที่กำลังศึกษาในระดับต่างๆ ดังนี้ 1. ระดับปริญญาโท 5 ทุน 2. ระดับปริญญาเอก 11 ทุน
2	งานพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย (CERN, DESY)	เป็นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองแนวพระราชดำริในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยเป็นการเปิดโอกาสให้เยาวชน และครูฟิสิกส์ มีโอกาสเดินทางไปศึกษาดูงาน และเข้าร่วมในกิจกรรม ที่จัดโดย เซิร์น Lawrence Livermore National Laboratory โดยในปี 2561 มีบุคลากรที่ผ่านการพัฒนามาจากโครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย จำนวน 20 คน ประกอบด้วย 1. นักเรียนมัธยม จำนวน 12 คน 2. ครูมัธยม จำนวน 2 คน 3. นักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน
ภารกิจด้านอื่นๆ ตามระเบียบของสถาบันฯ		
1	ปรับปรุงความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	มีการดำเนิน ดังนี้ 1. ศึกษาข้อมูล ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานองค์กรมหาชนอื่น ที่มีลักษณะการดำเนินใกล้เคียงกับสถาบันฯ เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินการปรับปรุงความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรสถาบันฯ 2. แบ่งเส้นทางความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่ออกเป็นกลุ่ม 8 ดังนี้ - กลุ่มเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป - กลุ่มช่างเทคนิค และพนักงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
		- กลุ่มวิศวกร - กลุ่มนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ - กลุ่มนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง - กลุ่มนักฟิสิกส์เครื่องเร่งอนุภาค - กลุ่มวิศวกรวิจัย - กลุ่มผู้บริหาร 3. ระดมสมองเพื่อพัฒนา career path กับบุคลากรที่เป็นตัวแทนของแต่ละกลุ่ม โดยในปี 2561 ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 3 กลุ่ม ประกอบด้วย - กลุ่มเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป - กลุ่มช่างเทคนิค และพนักงานบริหารงานทั่วไป - กลุ่มวิศวกร
2	ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ของสถาบันฯ	1.ข้อบังคับ ระเบียบ ของสถาบันฯ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ - ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินรางวัล) - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2.ข้อบังคับ ระเบียบ ของสถาบันฯ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ณ ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย - ข้อบังคับบริหารงานบุคคล - ประมวลจริยธรรม - อุทธรณ์ และร้องทุกข์ - ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร การแบ่งส่วนงาน การเพิ่มส่วนงาน และเพิ่มขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน
3	การสรรหาบุคลากร ประจำปี 2561	ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันฯ จำนวน 15 อัตรา ประกอบด้วย - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 5 อัตรา - ตำแหน่งนักฟิสิกส์เครื่องเร่งอนุภาค 1 อัตรา - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 อัตรา - ตำแหน่งวิศวกร 1 อัตรา - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 1 อัตรา - ตำแหน่งช่างเทคนิค 1 อัตรา

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
4	พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่	สถาบันฯ พิจารณาการขอเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ จำนวน 26 ราย ประกอบด้วยผู้ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ดังนี้ 1. นักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 2 จำนวน 5 ราย 2. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 จำนวน 2 ราย 3. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 จำนวน 6 ราย 4. วิศวกร 3 จำนวน 5 ราย 6. วิศวกร 2 จำนวน 7 ราย 7. นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 2 จำนวน 1 ราย
