

ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

โดยที่เห็นสมควรให้มีการจัดทำประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เกี่ยวกับมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ กอปรกับคำสั่งคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ ๘/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

ข้อ ๔ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นมาตรฐานเดียวกันและป้องกันการทุจริตลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สถาบันจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ไว้ดังนี้

(๑) กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้มีการตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด แนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

/ (๒) กำหนดจรรยาบรรณ...

(๒) กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด แนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

(๓) กำหนดให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์จัดทำคู่มือที่กำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนดนั้นอย่างเคร่งครัด

(๔) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล และนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบในการตัดสินใจ

(๕) กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด แนวปฏิบัติ หรือคู่มือที่กำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์ หาแนวทางป้องกันและแก้ไขต่อไป

(๖) ส่วนตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบและส่วนตรวจสอบภายใน และกฎบัตรการตรวจสอบภายใน รวมถึงคู่มือที่กำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการเพื่อทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สราวุฒิ สุจิตจร)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน