



รายงานผลการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สข.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**  
**กลยุทธ์ 1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ
1) โครงการอบรม/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปุจฉาจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	1) ดำเนินการจัดอบรม/กิจกรรม 4 กิจกรรม 2) ร้อยละของบุคลากร สข. เข้าร่วมกิจกรรม เฉลี่ยร้อยละ 77.85	52,770 บาท	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

**รายละเอียดผลการดำเนินงาน**

1. อบรมเชิงปฏิบัติการ “ประเมินจริยธรรม สข.” วันที่ 22 ธันวาคม 2566 วัตถุประสงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ตระหนักรู้มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของสถาบันฯ และประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องและเหมาะสม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม 169 คน คิดเป็นร้อยละ 84.5 ใช้งบประมาณ 6,760 บาท

3

**การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567**

การอบรมเชิงปฏิบัติการ “ประเมินจริยธรรม สข.” โดยส่วนทรัพยากรมนุษย์ เมื่อวันศุกร์ที่ 22 ธันวาคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ตระหนักรู้มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของสถาบันฯ และประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องและเหมาะสม

ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันฯ (รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิวรรณ) ได้ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการและรับฟังการบรรยายร่วมกับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ จำนวน 169 คน



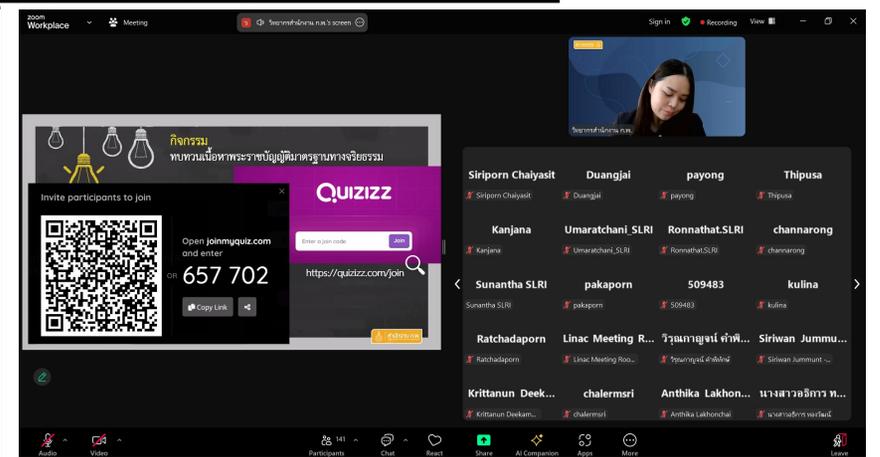
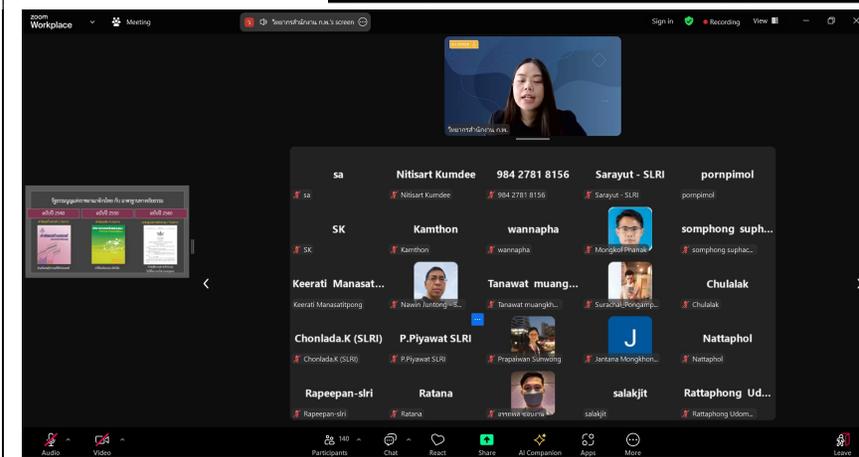
2. กิจกรรม “รวมพลังชาว สช. ขับเคลื่อนวัฒนธรรม No Gift Policy” วันที่ 22 ธันวาคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดย รศ.ดร.สาโรช รุจิรวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ได้มอบนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2567 พร้อมทั้งบรรยายให้ความรู้และหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องนโยบายดังกล่าว โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม 169 คน คิดเป็นร้อยละ 84.5 ใช้งบประมาณ 6,760 บาท Link >> <https://shorturl.asia/58iCO>



3. กิจกรรมเสวนา เรื่อง “งานด้านตรวจสอบภายในต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ” วันที่ 2 สิงหาคม 2567 มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการตรวจสอบ และ ผู้บริหารของสถาบันฯ เกี่ยวกับข้อตรวจพบ เพื่อนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามระเบียบ หรือแนวปฏิบัติต่าง ๆ รวมถึง เป็นการสร้างความตระหนักเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น มีคณะผู้บริหาร เข้าร่วมจำนวน 42 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 72.41 ใช้งบประมาณ 36,250 บาท  
Link >> <https://shorturl.asia/wd50f>



4. อบรม “เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน” ในวันที่ 10 กันยายน 2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดย นางสาววรลักษณ์ แสงธาราทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (สำนักงาน ก.พ.) โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม 140 คน คิดเป็นร้อยละ 70 ใช้งบประมาณ 3,000 บาท



**ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สข.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**  
**กลยุทธ์ 2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ
โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของ สข. ปลูจจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรใหม่ ของ สข. เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศของ สข. คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

**รายละเอียดผลการดำเนินงาน**

กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โดยบรรจุหัวข้อมาตรฐานจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน วินัยและการกระทำ ผิดวินัย ไว้ในคู่มือพนักงาน พร้อมให้ความรู้กับบุคลากรใหม่ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และนำไปปฏิบัติต่อไป ในปีงบประมาณ 2567 จัดกิจกรรมทั้งหมด 5 ครั้ง จำนวนบุคลากรใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศ คิดเป็นร้อยละ 100

วันที่ 1 กันยายน 2566



วันที่ 2 มกราคม 2567



วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567



วันที่ 1 พฤษภาคม 2567



วันที่ 1 กรกฎาคม 2567



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
 กลยุทธ์: วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ
1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการได้ 4 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

- 1) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดย รศ.ดร.สาโรช รุจิรวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน และแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ห้องประชุมออดิทอเรียล และเผยแพร่ผ่าน Website สถาบันฯ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 Link >> <https://shorturl.asia/ltqQE> และ <https://shorturl.asia/58iCO>



## ประกาศเจตนาณัน

**นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
 จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)**  
 เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
 ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่  
 ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ





3) แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) Link >> <https://shorturl.asia/yPnmp>



**สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)**  
**Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)**

คำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
 ที่ ๒๕๘/๒๕๖๗  
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม  
 ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา ที่มุ่งเน้นให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ ๑๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ ๑๑๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วยบุคคลดังรายนามดังต่อไปนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| (๑) รองผู้อำนวยการสนับสนุนเทคนิคและวิศวกรรม | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นางสาวเฉลิมศรี เพื่อทอง                 | คณะกรรมการ       |
| (๓) นายปฏิภาณ วงษ์คำ                        | คณะกรรมการ       |
| (๔) นางสาวอมรรัตน์ แซ่สง                    | คณะกรรมการ       |
| (๕) นายวิศิษฐ์ชัย สุขศรีเมือง               | คณะกรรมการ       |
| (๖) ดร.สุรพงษ์ กภกระโทก                     | คณะกรรมการ       |
| (๗) ดร.ศิรินาฏ ศรีจันทร์                    | คณะกรรมการ       |
| (๘) นางสาวชื่นมนัส อุทัยสาร                 | คณะกรรมการ       |
| (๙) นายณวิภาฤทธิ์ สิทธิศาสตร์               | คณะกรรมการ       |
| (๑๐) นายบุญเหลือ บุญสุขโกศล                 | คณะกรรมการ       |
| (๑๑) นางสาวศรียา รักทรง                     | คณะกรรมการ       |
| (๑๒) ดร.ศิริวรรณ จัมมัน                     | คณะกรรมการ       |

/(๑๓) หัวหน้าส่วน...

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
 ซาธาทีนิวทริวไรท์ ๑๑๑ หมู่ ๖ อําเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๐๑  
 โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒ ๕๑๑๐ โทรสาร ๐ ๔๓๒ ๕๑๑๑  
 สำนักงานฯ กรุงเทพมหานคร ๕๖๑๗ กรมพระราชเลขาฯ วิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐  
 โทรศัพท์ ๐๒ ๒๕๕๕ ๕๑๕๕ โทรสาร ๐๒ ๒๕๕๕ ๕๑๕๕  
 http://www.sl.or.th E-mail : srabang@sl.or.th



-๒-

(๑๓) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์ คณะทำงานและเลขานุการ

(๑๔) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ทรัพยากรมนุษย์) ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น มีอำนาจและหน้าที่ต่อไปนี้

- กำหนดมาตรการ แนวทาง เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา
- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
- ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การส่งเสริมคุณธรรมของกรมการศาสนา
- ดำเนินการอื่น ๆ อันเกี่ยวข้องกับการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ศิริกร ฐิตามณ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช ฐิติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

4) กิจกรรมยกระดับมาตรฐานองค์กรด้วยระบบบริหารงานคุณภาพ ISO9001:2015 วันที่ 22 ธันวาคม 2566 มอบนโยบายและวัตถุประสงค์คุณภาพ สร้างความตระหนักรู้ให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานของสถาบันฯ ให้มีมาตรฐานขั้นตอนที่ชัดเจน โปร่งใส ทวนสอบได้



**ประกาศ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
นโยบายและวัตถุประสงค์คุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015  
(Quality Management System: QMS)**

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) มีระบบการดำเนินงานที่สนับสนุนความแข็งแกร่งของระบบนิเวศด้านการวิจัยและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านแสงซินโครตรอน ให้ได้มาตรฐาน และส่งเสริมการเป็นสถาบันวิจัยหลักของประเทศ จึงกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์คุณภาพ ดังนี้

“มุ่งเน้นที่จะเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านบริการแสงซินโครตรอนเพื่อสนับสนุนประเทศในการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของประชาชน” โดยนำระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 มาประยุกต์ใช้และปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาและยกระดับสถาบันฯ ให้ความสำคัญด้านการวิจัยและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านแสงซินโครตรอน ให้มีขีดความสามารถและความทันสมัยในการแข่งขันสู่ระดับสากลในการวิจัยและใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของประชาชน พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพและศักยภาพของสถาบันฯ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อความพึงพอใจของผู้รับบริการและประโยชน์สุขของประชาชน

โดยกำหนดให้วัตถุประสงค์ระบบบริหารงานคุณภาพ ดังนี้

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความทันสมัยในการแข่งขันสู่ระดับสากล
3. เพื่อยกระดับคุณภาพและศักยภาพขององค์กรตามมาตรฐานสากลสู่ความเป็นเลิศ

ดังนั้น สถาบันฯ ได้จัดทำคู่มือคุณภาพ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน จึงขอให้นักุลการทุกระดับที่เกี่ยวข้องต้องมีความรับผิดชอบที่จะต้องรู้ ทำความเข้าใจกับระบบบริหารคุณภาพ และให้ถือเป็นความรับผิดชอบที่ต้องนำไปใช้ปฏิบัติในงานของตนเองอย่างมืออาชีพที่ดี ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดผลตามนโยบาย โดยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน พร้อมทั้งให้การสนับสนุนส่งเสริมในทุก ๆ ด้านเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่สำคัญตามที่ระบุในแผนงานคุณภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

*ทวิไฉ่ ฤทธิมาพร*

(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช ฐรรังสรรค์)  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ
2) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

สถาบันฯ ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2567 ที่สำนักงาน ป.ป.ท และ ศปท.อว กำหนด โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด ในปีงบประมาณ 2567 ได้แก่ โครงการปรับปรุงแบบอาคารเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3GeV และอาคารปฏิบัติการ (สถานที่ตั้งใหม่) โดยรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตต่อ ศปท.อว. เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2567

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระพรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
โครงการจัดซื้อจัดจ้าง	ปรับปรุงแบบอาคารเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3GeV และอาคารปฏิบัติการ (สถานที่ตั้งใหม่) ตำบลปายุบโน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง จำนวน 1 งาน (ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน)	ศปท. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	องค์การมหาชน	ด้านที่ 3 โครงการจัดซื้อจัดจ้าง

โปรดจัดทำแบบประมาณการงบประมาณ

### การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	มีโอกาสดำเนินขึ้นน้อยที่สุด	มีโอกาสดำเนินขึ้นน้อย	มีโอกาสดำเนินขึ้นปานกลาง	มีโอกาสดำเนินขึ้นมาก	มีโอกาสดำเนินขึ้นมากที่สุด
ผลกระทบ (Impact)	มีผลกระทบต่อด้านการเรียนรู้ องค์ความรู้ (Learning & Growth)	ผลกระทบต่อกระบวนการทำงานภายใน (Internal Process)	ผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ/กลุ่มเป้าหมาย (Customer/User)	ผลกระทบทางการเงิน รายได้ลด รายจ่ายเพิ่ม (Financial)	มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) รวมถึง หน่วยงานกำกับดูแล พันธมิตร ภาคีเครือข่าย

ลงชื่อ นางสาวชลดา ขานต่อน  
(นางสาวชลดา ขานต่อน)  
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนพัสดุ  
เบอร์โทรศัพท์ 0 4421 7040 ต่อ 1241  
(เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ
3) การติดตามและการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สช.	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

#### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2567 รับเรื่องร้องเรียนอื่นๆ จำนวน 2 เรื่อง โดยส่วนกฎหมาย ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าว ตามระยะเวลา และขั้นตอนที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ 100 พร้อมดำเนินการเผยแพร่สถิติข้อร้องเรียน ผ่าน Website สถาบันฯ เรียบร้อยแล้ว >>

<http://complaint.slri.or.th/report.php>

#### ข้อมูลสถิติร้องเรียนอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

เดือน	จำนวนเรื่อง	ประเภท/เรื่องที่ทำให้	หน่วยงาน	ช่องทางร้องเรียน	ความก้าวหน้า	
					เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	เรื่องที่ดำเนินการเสร็จแล้ว
ตุลาคม 2566	0	0	0	0	0	0
พฤศจิกายน 2566	0	0	0	0	0	0
ธันวาคม 2566	0	0	0	0	0	0
มกราคม 2567	0	0	0	0	0	0
กุมภาพันธ์ 2567	0	0	0	0	0	0
มีนาคม 2567	0	0	0	0	0	0
เมษายน 2567	0	0	0	0	0	0
พฤษภาคม 2567	0	0	0	0	0	0
มิถุนายน 2567	0	0	0	0	0	0
กรกฎาคม 2567	0	0	0	0	0	0
สิงหาคม 2567	2	1.เรื่องลิขสิทธิ์ 2.กระบวนการพัสดุ	บุคคลภายนอก	ยื่นหนังสือ ณ สถาบันฯ	0	2
กันยายน 2567	0	0	0	0	0	0
รวม					0	2

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ
4) การดำเนินงานตามนโยบาย แนวทาง หรือ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สามารถดำเนินงานตามได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

**รายละเอียดผลการดำเนินงาน**

สถาบันฯ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2567 รวม 7 มาตรการ โดยสามารถดำเนินงานตามได้ครบถ้วน (ร้อยละ 100)

**ส่วนที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)**

เพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม คณะทำงาน ITA ของสถาบันฯ จึงร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนาปรับปรุงในแต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

ประเด็น	มาตรการหรือแนวทางปรับปรุง	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ให้สะดวก รวดเร็วขึ้น หรือรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา	ปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน SOPs และ VI ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลหรือขั้นตอนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการของสถาบันฯ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ผู้ให้บริการอย่างทั่วถึง	1. ทุกส่วนงานดำเนินการจัดทำบทนามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SP) วิธีการปฏิบัติงาน (WI) ตลอดจนคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการหรือการใช้งานให้ครบถ้วน และเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ 2. ปรับปรุง และเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอนการให้บริการ ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย เพื่อสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ ผ่าน Website หรือช่องทางสื่อสารของสถาบันฯ 3. ให้คำปรึกษากฎหมายมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SP) วิธีการปฏิบัติงาน (WI) ความพึงพอใจเอกสารให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและเข้าถึงทะเบียนเอกสารเพื่อนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ธ.ค 66 - มิ.ย. 67 ม.ค. - มี.ค. 67 ธ.ค 66 - มิ.ย. 67	ทุกส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ ส่วนบริการผู้ใช้บริการ อุตสาหกรรมและสังคม ส่วนพัฒนาคุณภาพองค์กร
2. การให้บริการและระบบ E-Service การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้ามีส่วนร่วมกับปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	สร้างการรับรู้แก่ผู้ให้บริการและบุคคลภายนอก เกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของ สช. ตลอดจนประชาสัมพันธ์ช่องทางรับความคิดเห็นจากบุคลากรภายนอกเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น	1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ใช้บริการและผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมของ สช. 2. ประชาสัมพันธ์เชิญผู้ให้บริการร่วมประเมินการให้บริการ รวมถึงแสดงความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการ 3. เผยแพร่ช่องทางรับความคิดเห็น หรือแบบสำรวจต่างๆ จากผู้ให้บริการ หรือผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนบริการผู้ใช้บริการ อุตสาหกรรมและสังคม ส่วนสื่อสารองค์กร
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานซึ่งมีศักยภาพ ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ผ่านช่องทางที่หลากหลายและปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	1. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน 2. จัดทำพร้อมเผยแพร่คู่มือ หรือขั้นตอนการให้บริการ ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย เพื่อสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ ผ่าน Website หรือช่องทางสื่อสารของสถาบันฯ	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนบริการผู้ใช้บริการ อุตสาหกรรมและสังคม ส่วนสื่อสารองค์กร ส่วนกฎหมาย ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สช. 2567

4

ประเด็น	มาตรการหรือแนวทางปรับปรุง	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
4. กระบวนการกำกับดูแลการให้ทรัพย์สินของราชการ แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการมาใช้ในกิจการอย่างถูกต้อง	สร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงกระบวนการกำกับดูแล และแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	1. เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการผ่านช่องทางสื่อสารของสถาบันฯ ให้บุคลากรทราบ	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนพัสดุ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง การมีส่วนร่วมกับงบประมาณของหน่วยงานและการมีส่วนร่วมกับกระบวนการงบประมาณ	สร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงกระบวนการดำเนินงานงบประมาณ หรือเปิดเผยการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างโปร่งใส	1. สื่อสารข้อมูล นโยบาย แผนปฏิบัติการ ภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึง กระบวนการดำเนินงานงบประมาณ หรือเปิดเผยการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างโปร่งใส 2. เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ และบุคลากร ทราบและตรวจสอบข้อมูลได้	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนนโยบายและแผน ส่วนการเงินและบัญชี
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล การคัดเลือกผู้ให้บริการ สโมสรชม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา	สร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึง กฎ ระเบียบ หรือเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร ตลอดจนให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ	1. ประชาสัมพันธ์ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาดูงาน สโมสรชม หรือการให้ทุนการศึกษา ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนทรัพยากรมนุษย์
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	สร้างการรับรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการดำเนินนโยบาย NO Gift Policy และแนวปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อการป้องกันการทุจริต	1. กิจกรรมสร้างความตระหนักและสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy 2. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐานหรือประมวลจริยธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือ อินโฟกราฟิก ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ของสถาบันฯ	ม.ค. - ก.ย. 67 ม.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA ส่วนทรัพยากรมนุษย์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สช. 2567

5

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ  
กลยุทธ์ 1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ
1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการทำงาน ของ สช.	1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แล้วเสร็จ 2) สามารถดำเนินงาน/กิจกรรมได้ตามแผนฯ ร้อยละ 90	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ก.ย. 67

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

สถาบันฯ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 เผยแพร่บน website สถาบันฯ Link >> <https://shorturl.asia/ZrRxn> และสามารถดำเนินงาน/กิจกรรมได้ตามแผนฯ ร้อยละ 90

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างต้น สช. มีไม่ลดการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 กัดเค้นการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต
<p><b>เป้าประสงค์</b> สช. มีทศและมีเจตคติเชิงรุกในการทุจริต และร่วมด้านทุจริต บูรณาการ</p> <p><b>ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์</b> 1. จัดอบรม/กิจกรรมเชิงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึก ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (2 กิจกรรม) 2. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 90)</p> <p><b>กลยุทธ์</b> 1) ฝึกอบรมและจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรและ อาสาสมัครผู้รับชม 2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมที่ต่อต้านทุจริต 3) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นเครื่องมือใน การทำงานและดำรงชีวิต</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b> ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล</p> <p><b>ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์</b> หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ /กิจกรรม ในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงรุก (2 มาตรการ/ โครงการ /กิจกรรม)</p> <p><b>กลยุทธ์</b> วางมาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิง รุกโดยบูรณาการระบบป้องกัน นโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำ ไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b> พัฒนาองค์การป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริตและมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์</b> 1. ร้อยละความพึงพอใจผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๕ (ร้อยละ 90) 2. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. (89 คะแนน)</p> <p><b>กลยุทธ์</b> 1) สกัดกั้นการทุจริตเชิงรุกที่ต้นตอ การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการ ทุจริต 2) การพัฒนาโครงสร้างและบูรณาการระบบเป็น คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ			
กลยุทธ์ 2) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ
1) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ร้อยละ 91.29	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - มิ.ย. 67
<p>รายละเอียดผลการดำเนินงาน</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;">  <div style="text-align: center;"> <h2>ผลการประเมิน ITA 2567</h2> <h3>สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)</h3> <p>คะแนนเฉลี่ยภาพรวม    ระดับผลการประเมิน</p> <h1>91.29<sup>▲2.11</sup>    ผ่านดี</h1> </div> <div style="text-align: right;"> <p><b>ลำดับที่ 6.</b> กลุ่มหน่วยงานกระทรวง อว.</p> <p><b>ลำดับที่ 21<sup>▲3</sup></b> กลุ่มองค์การมหาชน</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;"> <b>IIT</b> ร้อยละ 30 <b>85.72</b> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;"> <b>EIT1</b> ร้อยละ 15 <b>92.89</b> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;"> <b>EIT2</b> ร้อยละ 15 <b>95.35</b> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;"> <b>OIT</b> ร้อยละ 30 <b>93.34</b> </div> </div> <p style="font-size: small; text-align: center;">ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วันที่ 30 กรกฎาคม 2567</p>			

**ปัญหา/อุปสรรค** จากการปฏิบัติงานไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

**ข้อเสนอแนะ** ควรวางแผนดำเนินงาน/กิจกรรมให้เข้ากับกระบวนการทำงานอย่างสร้างสรรค์ วางระบบการทำงานให้เป็นมาตรฐาน เพื่อลดโอกาสเกิดพฤติกรรมทุจริต