



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. กิจกรรม/โครงการ

โครงการที่ดำเนินการสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย การวางแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

1. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสม

- 1.1 จัดทำแผนสรรหาบุคลากร
- 1.2 ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการต่าง ๆ
- 1.3 ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอต่อความต้องการของสถาบัน
- 1.4 ประเมินผล สรุปผล รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

2. งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

- 2.1 จัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ วันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ วันคล้ายวันสถาปนาสถาบัน
- 2.2 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ได้แก่ ตลาดนัด สช. รวมพลังชาว สช. ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับ ITA ปันรักปันสุข เสริมสร้างสมรรถนะ สช.
- 2.3 กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรสถาบันฯ ได้แก่ รางวัลผลงานดีเด่น กิจกรรมแสดงความยินดีจากผู้ได้รับรางวัลหน่วยงานภายนอก

3. งานแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- 3.1 จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ
- 3.2 บริหารจัดการอัตรากำลังของสถาบัน เช่น สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น
- 3.3 พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3.4 จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

4. การพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- 4.1 ทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development)
- 4.2 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development)
- 4.3 ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 4.4 เสนอเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development)

การพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

1. พัฒนากำลังคนด้าน 3 GeV เพื่อสร้างกำลังคนรุ่นใหม่สำหรับอนาคต
 - 1.1 โครงการนักวิจัยหลังปริญญาเอก
 - 1.2 โครงการทุนพัฒนากำลังคน EECi
2. การอบรม/ ถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนากำลังคน
 - 2.1 งานสนับสนุนผู้ช่วยวิจัย
 - 2.2 โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย (CERN, DESY, HGS)
3. การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้หลายทักษะ และการบริหารจัดการคนเก่ง
 - 3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรภายใน
 - 3.2 โครงการวิเคราะห์ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่ง
 - 3.3 โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management)
4. สร้างผู้สืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ
 - 4.1 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
5. สร้างทักษะใหม่ในการทำงาน (Up skill) พัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิม (Re Skill)
 - 5.1 โครงการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะใหม่และยกระดับทักษะเดิม

2. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

2.1 การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
การวางแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล				
<p>1. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสม</p> <p>1.1 จัดทำแผนการสรรหาบุคลากร</p> <p>1.2 สามารถดำเนินการสรรหาบุคลากรตามระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการต่าง ๆ ตามระเบียบสถาบันฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอต่อความต้องการของสถาบัน</p> <p>1.4 ประเมินผล สรุปผล รายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	<p>1.1 แผนการสรรหาบุคลากร โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2567 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 ที่เห็นชอบการจัดสรรอัตรากำลังจำนวน 15 อัตรา และนักเรียนทุนจำนวน 2 อัตรา รวมจำนวน 17 อัตรา</p> <p>1.2 ดำเนินการสรรหาบุคลากร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -สรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันฯ โดยวิธีพิเศษ จำนวน 9 อัตรา -สรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันฯ โดยวิธีปกติ จำนวน 1 อัตรา โดยประกาศสถาบันฯ เรื่อง รับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2566 <p>1.3 ดำเนินบรรจุเจ้าหน้าที่ จำนวน 10 อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง จำนวน 3 อัตรา - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ จำนวน 2 อัตรา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
				<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งวิศวกร จำนวน 4 อัตรา - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา <p>1.4 รายงานผลการดำเนินงานและอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>2. งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</p> <p>2.1 จัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ วันสงกรานต์วันคล้ายวันสถาปนาสถาบัน</p> <p>2.2 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม</p>	<p>215,000.00</p> <p>200,000.00</p>	<p>192,197.00</p> <p>186,800.00</p>	<p>1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567</p> <p>1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567</p>	<p>2.1 การจัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณี “บุญสงกรานต์ สืบสานประเพณีไทย 2567” เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 ซึ่งจัดให้มีพิธีสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำที่ตั้ง ใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง ฟังเทศน์ และรดน้ำดำหัวผู้บริหาร - กิจกรรมการวันคล้ายวันสถาปนาสถาบันครบรอบ 16 ปี เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ซึ่งจัดให้มีการประกาศเกียรติคุณและแสดงความยินดีกับบุคลากรที่สร้างผลงานและชื่อเสียงให้แก่สถาบันฯ <p>2.2 การจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ดังนี้</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
				<p>- จัดกิจกรรมตลาดนัด สข. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะหลัก (Core Competency) ในสมรรถนะการทำงานเป็นทีม (Teamwork) จำนวน 7 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นัดที่ 1 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 โดยมีบุคลากรร่วมเปิดร้านค้าจำหน่ายสินค้า จำนวน 15 ร้าน ● นัดที่ 2 เมื่อวันศุกร์ที่ 5 มกราคม 2567 โดยมีบุคลากรร่วมเปิดร้านค้าจำหน่ายสินค้า จำนวน 15 ร้าน ● นัดที่ 3 เมื่อวันศุกร์ที่ 1 มีนาคม 2567 โดยมีบุคลากรร่วมเปิดร้านค้าจำหน่ายสินค้า จำนวน 10 ร้าน ● นัดที่ 4 เมื่อวันศุกร์ที่ 3 พฤษภาคม 2567 โดยมีบุคลากรร่วมเปิดร้านค้าจำหน่ายสินค้า จำนวน 12 ร้าน ● นัดที่ 5 เมื่อวันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567 โดยมีบุคลากรร่วมเปิดร้านค้าจำหน่ายสินค้า จำนวน 8 ร้าน ● นัดที่ 6 เมื่อวันศุกร์ที่ 5 กรกฎาคม 2567 โดยมีบุคลากรร่วมเปิดร้านค้าจำหน่ายสินค้า จำนวน 6 ร้าน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
				<ul style="list-style-type: none"> ● นัดที่ 7 เมื่อวันศุกร์ที่ 6 กันยายน 2567 โดยมีบุคลากรร่วมเปิดร้านค้าจำหน่ายสินค้า จำนวน 10 ร้าน <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ITA Growth & Goals “รวมพลังชาว สช. ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับ ITA” เมื่อวันศุกร์ที่ 22 ธันวาคม 2566 โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน 169 คน - กิจกรรมปันรัก ปันสุข เพื่อส่งเสริมสมรรถนะหลัก (Core Competency) ในสมรรถนะการทำงานเป็น ทีม (Teamwork) เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 โดย เชิญชวนให้บุคลากรนำสิ่งของ ของใช้ เสื้อผ้า อาหาร หรืออื่น ๆ มาแบ่งปันให้แก่กัน โดยมีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน 200 คน - กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะ สช. มุ่งเน้นให้ เจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมทำกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม องค์กร (Core Value) ประกอบด้วย Integrity, Collaboration, Excellence, Sustainability เมื่อ วันที่ 8 – 9 สิงหาคม 2567 โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 192 คน - กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมองค์กรคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรที่สนใจร่วมบำเพ็ญตน ทำนุบำรุง ศาสนา และเจริญธรรม ณ วัดวัดไชยมงคล ตำบลไชย มงคล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 16

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
				มิถุนายน 2567 โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 80 คน
<p>3. งานแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>3.1 จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ</p> <p>3.2 บริหารจัดการอัตรากำลังของสถาบัน เช่น สรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น</p> <p>3.3 พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการระบบทะเบียนผู้มีสิทธิรับสวัสดิการ</p> <p>3.4 จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 - 30 มิ.ย. 2567	<p>คณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 เห็นชอบแผนบริหารอัตรากำลังบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการสร้างเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3 GeV ปีงบประมาณ 2566 – 2575 เรียบร้อยแล้ว โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ปรับแผนการดำเนินการบริหารจัดการอัตรากำลังของสถาบันฯ ได้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สรรหาบุคลากร และบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 10 อัตรากำลัง 2. โยกย้ายเจ้าหน้าที่ที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จำนวน 3 ตำแหน่ง 3. พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการ จำนวน 1 ระบบ คือ ระบบสารสนเทศ Human Resource Information System (HRIS) ระบบทะเบียนผู้มีสิทธิรับสวัสดิการ 4. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) แบ่งออกเป็น 28 กลุ่มตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
				แนวทางการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
4. การพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ 4.1 ทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development) 4.2 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development) 4.3 ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	สถาบันฯ จัดทำระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567 มีมติเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และระเบียบ/ประกาศที่เกี่ยวข้องจำนวน 4 ระเบียบ ดังนี้ 1. ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 4) 2. ประกาศคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) 3. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน 4. ระเบียบคณะกรรมการฯ ว่าด้วย เงินเพิ่มพิเศษตามระดับประเภทตำแหน่งของเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
รวมทั้งสิ้น	415,000.00	378,997.00		

2.2 การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
การพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)				
1. พัฒนากำลังคนด้าน 3 GeV เพื่อสร้างกำลังคนรุ่นใหม่สำหรับอนาคต 1.1 โครงการนักวิจัยหลังปริญญาเอก 1.2 โครงการทุนพัฒนากำลังคน EECi	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	1.1 การเปิดโอกาสให้นักวิจัยหลังปริญญาเอกร่วมปฏิบัติงานโครงการวิจัย จำนวน 12 คน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาชีวไฟฟ้าและการปรับปรุงคุณสมบัติระหว่างพื้นผิวสำหรับแบตเตอรี่ไอออนโลหะโดยใช้เทคนิคแสงซินโครตรอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกักเก็บพลังงานไฟฟ้าและการใช้งานที่ยั่งยืน จำนวน 4 คน - โครงการพัฒนาแก้วหน้าต่างพิเศษร่วมกับขยะรีไซเคิลเพื่อใช้เป็นวัสดุแคโทดในแบตเตอรี่ลิเทียมไอออนเพื่อลดต้นทุนชีวในท้องตลาด จำนวน 1 คน - โครงการภาคีเครือข่ายนักวิจัยเพื่อพัฒนาและยกระดับเทคโนโลยีซินโครตรอน ร่วมมือระดับนานาชาติในการสร้างแผนที่สมองแบบสามมิติและนวัตกรรมการรักษาโรคทางประสาทที่ยังหาสาเหตุไม่ได้ จำนวน 3 คน - โครงการการพัฒนาเทคโนโลยีแม่เหล็กชั้นสูง จำนวน 1 คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
				<ul style="list-style-type: none"> - โครงการแผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแผนงานและโครงการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 1 คน - โครงการการวิจัยและพัฒนาเครื่องต้นแบบการเคลือบฟิล์มดีแอลซีสำหรับอุตสาหกรรมปิโตรเลียม จำนวน 1 คน - โครงการการพัฒนาต้นแบบระบบทัศนศาสตร์สำหรับซินโครตรอน 3 GeV จำนวน 1 คน <p>1.2 สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดส่งแบบสำรวจความต้องการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ไปศึกษาปริญญาตรี-โท-เอก) จำนวน 2 ทุน เพื่อศึกษา สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ หรือ วิศวกรรมศาสตร์ เน้น ฟิสิกส์ หรือเทคโนโลยีเครื่องเร่งอนุภาค ของเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน รุ่นที่ 4</p>
<p>2. การอบรม/ ถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนากำลังคน</p> <p>2.1 งานสนับสนุนผู้ช่วยวิจัย</p> <p>2.2 โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย (CERN, DESY, HGS)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	<p>2.1 การสนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย ซึ่งมีนักศึกษา ระดับอุดมศึกษาเข้าปฏิบัติงานที่สถาบันฯ โดยมีการติดตามและรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นรายไตรมาส จำนวน 22 คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษาปริญญาตรี จำนวน 3 คน - นักศึกษาปริญญาโท จำนวน 10 คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
				<ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษาปริญญาโท-เอก จำนวน 1 คน - นักศึกษาปริญญาเอก จำนวน 8 คน 2.2 การคัดเลือกและจัดส่งนักเรียน นักศึกษา และครูวิทยาศาสตร์ ไปศึกษาดูงาน/ปฏิบัติการวิจัยที่เซิร์น จำนวน 24 คน ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - โครงการครูวิทยาศาสตร์ภาคฤดูร้อนเซิร์น จำนวน 2 คน - โครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อนเซิร์น จำนวน 4 คน - โครงการจัดส่งนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายไปศึกษาดูงานที่เซิร์น จำนวน 18 คน
<p>3. การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้หลายทักษะ และการบริหารจัดการคนเก่ง</p> <p>3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรภายใน</p> <p>3.2 โครงการวิเคราะห์ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่ง</p> <p>3.3 โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management)</p>	<p>220,000.00</p> <p>150,000.00</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>198,321.00</p> <p>147,845.00</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567</p> <p>1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567</p>	<p>3.1 การพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้วยวิธีการฝึกอบรมภายใน โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน 213 คน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม เท่ากับร้อยละ 78 - จำนวนผู้สามารถปิดช่องว่างสมรรถนะ เท่ากับร้อยละ 0 เนื่องจากปรับแผนการดำเนินงาน โดยได้จัดให้ทบทวนสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (CC และ MC)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
				<p>3.2 การกำหนดสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน (สมรรถนะหลัก สมรรถนะทางการบริหาร และสมรรถนะตามตำแหน่ง) โดยได้ ดำเนินการประเมินสมรรถนะ 270/360 องศา และคณะกรรมการสัมภาษณ์เพื่อสรุปผลการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง ประกอบด้วย (1) กลุ่มรองผู้อำนวยการ จำนวน 4 คน (2) กลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย จำนวน 13 คน (3) กลุ่มหัวหน้าส่วน จำนวน 34 คน และ (3) เจ้าหน้าที่ จำนวน 152 คนเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน ถึงวันที่ 22 สิงหาคม 2567 และคณะกรรมการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2567 ได้รับทราบผลการวิเคราะห์สมรรถนะตามตำแหน่งงานของเจ้าหน้าที่ และเห็นชอบแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>3.3 การพิจารณาเจ้าหน้าที่ที่มีศักยภาพและทักษะด้านการบริหารและเห็นชอบรายชื่อผู้มีศักยภาพ (Talent) ด้านการบริหาร เพื่อเข้ารับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ จำนวน 8 คน โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในคราวประชุมครั้งที่ 24/2567 เมื่อวันที่ 12</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)
	แผน	จ่ายจริง		
				กันยายน 2567 โดยผู้ที่มีรายชื่อจะเข้ารับการ พัฒนาใน Management Program ต่อไป
4. สร้างผู้สืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ 4.1 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	คณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ในคราว ประชุมครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันศุกร์ที่ 20 กันยายน 2567 ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแผนสืบทอด ตำแหน่งทางการบริหาร สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรียบร้อยแล้ว
5. สร้างทักษะใหม่ในการทำงาน (Up skill) พัฒนาเพื่อยกระดับ ทักษะเดิม (Re Skill) 5.1 โครงการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะใหม่และยกระดับทักษะ เดิม	220,000.00	201,886.32	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะใหม่ และยกระดับทักษะเดิมเรียบร้อยแล้ว จำนวน 23 หลักสูตร (รายละเอียดปรากฏหน้า 15-16)
รวมทั้งสิ้น	590,000.00	548,052.32		

สรุป งบประมาณที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมเป็นเงิน 1005,000.00 บาท และผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมเป็นเงิน 927,049.32 บาท

ข้อมูลเพิ่มเติม ข้อ 5 โครงการสร้างทักษะใหม่ในการทำงาน (Up skill) พัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิม (Re Skill) จำนวน 23 หลักสูตร ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตร	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)
1	Tube Fitting Safety Installation and Inspection Training & Workshop	4 ตุลาคม 2566	3
2	BCG Frontier Connect ภาศึเครือข่ายงานวิจัยขั้นแนวหน้า Frontier BCG	6 ตุลาคม 2566	3
3	การประเมินผลกระทบจากงานวิจัย (Research Impact Evaluation)	18 ธันวาคม 2566	43
4	โครงการยกระดับศักยภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐอย่างมืออาชีพ	20-21 พฤศจิกายน 2566	1
5	การพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารองค์กรยุคดิจิทัล "ปั้นนักสื่อสารยุคดิจิทัล ยุค 5.2"	29-30 พฤศจิกายน 2566	2
6	ความปลอดภัยทางชีวภาพ และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ	29-30 พฤศจิกายน 2566	1
7	การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 27	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2566	1
8	Storytelling for Business การเล่าเรื่องสำหรับธุรกิจ	8 กุมภาพันธ์ - 30 เมษายน 2567	1
9	ชี้ทวีวิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เริ่มจาก 0 - 100 สำหรับ อปท. และหน่วยงานของรัฐ	3 - 5 พฤษภาคม 2567	1
10	ความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) รุ่นที่ 5	7 - 8 พฤษภาคม 2567	1
11	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนจาก บพข.	13, 14 และ 17 พ.ค. 2567	4
12	Business Storytelling for Leaders	23 พฤษภาคม 2567	1
13	สัมมนาวิชาการงานความปลอดภัยฯ ครั้งที่ 36	19-21 มิถุนายน 2567	3
14	การพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) รุ่นที่ 31	23 มิถุนายน - 21 พฤศจิกายน 2567	1
15	เทคนิคการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง: งานเป็นผล คนเป็นสุข รุ่นที่ 7	25 มิถุนายน 2567	1
16	International Summer School of Sustainable Energy Storage Systems	13-17 กรกฎาคม 2567	1
17	กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1	24-27 กรกฎาคม 2567	1
18	การใช้งานโปรแกรม Solid Edge Fundamentals Course	20-23 สิงหาคม 2567	1

ลำดับ	หลักสูตร	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)
19	เตรียมความพร้อมในการจัดทำงบการเงินสำหรับผู้ทำบัญชี ปี 2567 และข้อบกพร่องในการจัดทำบัญชีที่พบจากการตรวจสอบบัญชี	28-29 สิงหาคม 2567	2
20	ความรับผิดชอบต่อของรัฐและความรับผิดชอบต่อละเมิดของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 1	6 พฤศจิกายน 2567 - 15 มกราคม 2568	1
21	TEM Application Training	23-27 กันยายน 2567	1
22	การใช้งานโปรแกรม Solid Edge Fundamentals Course	23-27 กันยายน 2567	1
23	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การวิเคราะห์ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	30 กันยายน - 4 ตุลาคม	1