

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568

ประเด็นที่ (4) ด้านการบริหารงานบุคคล

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง
กระบวนการ	การจัดจ้างลูกจ้างโครงการวิจัย

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	เกิดขึ้นน้อยที่สุด	มีโอกาสดังขึ้นน้อย	มีโอกาสดังขึ้นบางครั้ง	มีโอกาสดังขึ้นมาก	มีโอกาสดังขึ้นได้มากที่สุด
ผลกระทบ (Impact)	น้อยมาก (Negligible)	น้อย (Minor)	ปานกลาง (Serious)	ค่อนข้างรุนแรง (Critical)	รุนแรงมาก (Catastrophic)

ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	
1.	การกำหนดคุณสมบัติ	การกำหนดคุณสมบัติอาจเื้อื้อให้บุคคลเป็นการเฉพาะซึ่งอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม	2	3	6	ปานกลาง
2.	ประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก	การกำหนดระยะเวลาสมัครอาจเื้อื้อให้บุคคลเป็นการเฉพาะซึ่งอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม	2	3	6	ปานกลาง
3.	การรับใบสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และคัดเลือก	1. การพิจารณาคุณสมบัติที่มีอคติอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม ทำให้เกิดความไม่ยุติธรรมในการแข่งขัน 2. มีโอกาสเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากผู้สมัคร	2	2	4	ต่ำ
4.	การกำหนดค่าตอบแทนและเวลาสัญญาจ้าง	การกำหนดค่าตอบแทนและเวลาสัญญาจ้างขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของแต่ละโครงการวิจัย อาจมีอคติทำให้เกิดการเื้อื้อประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการประเมินบางราย	2	2	4	ต่ำ
5.	การเห็นชอบการจ้างลูกจ้างโครงการวิจัย	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	-	-	-	-
6.	รายงานตัวเข้าปฏิบัติงานและทำสัญญาจ้าง	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	-	-	-	-

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. การกำหนดคุณสมบัติ	การกำหนดคุณสมบัติอาจเื้อื้อให้บุคคลเป็นการเฉพาะซึ่งอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม	ปานกลาง	กำหนดคุณสมบัติให้สอดคล้องกับภาระงานของโครงการวิจัย	กำหนดให้การจ้างลูกจ้างโครงการวิจัยผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าโครงการวิจัยและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ	ส.ค. - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	- ส่วนทรัพยากรมนุษย์ - หัวหน้าโครงการวิจัย
2. ประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก	การกำหนดระยะเวลาสมัครอาจเื้อื้อให้บุคคลเป็นการเฉพาะซึ่งอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม	ปานกลาง	กำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน	แจ้งกำหนดการดำเนินงานรับลูกจ้างโครงการวิจัย	ส.ค. - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	- หัวหน้าโครงการวิจัย
3. การรับใบสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และคัดเลือก	1. การพิจารณาคุณสมบัติที่มีอคติอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม ทำให้เกิดความไม่ยุติธรรมในการแข่งขัน 2. มีโอกาสเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากผู้สมัคร	ต่ำ	จัดทำใบขอบเขตการจ้างและภาระงานให้ชัดเจน	ผู้บังคับบัญชาของหัวหน้าโครงการวิจัยเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ ต้องให้ความเห็นชอบขอบเขตการจ้างและภาระงานที่หัวหน้าโครงการวิจัยจัดที่	ส.ค. - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	- หัวหน้าโครงการวิจัย
4. การกำหนดค่าตอบแทนและเวลาสัญญาจ้าง	การกำหนดค่าตอบแทนและเวลาสัญญาจ้างขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของแต่ละโครงการวิจัย อาจมีอคติทำให้เกิดการเื้อื้อประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการประเมินบางราย	ต่ำ	เงื่อนไขการรับทุนโครงการวิจัยและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติตามเงื่อนไขการรับทุนโครงการวิจัยและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ส.ค. - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	- หัวหน้าโครงการวิจัย

ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
5. การเห็นชอบการจ้างลูกจ้าง โครงการวิจัย	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	ไม่มี	เงื่อนไขการรับทุนโครงการวิจัยและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติตามเงื่อนไขการรับทุนโครงการวิจัยและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ส.ค. - ก.ย. 68	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ส่วนทรัพยากรมนุษย์ - หัวหน้าโครงการวิจัย - ผู้บังคับบัญชาของ หัวหน้าโครงการวิจัย เหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ
6. การรายงานตัวเข้า ปฏิบัติงานและทำสัญญาจ้าง	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	ไม่มี	ต้องระบุรายละเอียดการจ้างลูกจ้างโครงการวิจัยให้ ครบถ้วน	ดำเนินการตามรายละเอียดการจ้างลูกจ้าง โครงการวิจัยที่ผู้บังคับบัญชาของหัวหน้าโครงการวิจัย เหนือขึ้นไปหนึ่งระดับอนุมัติอย่างเคร่งครัด	ต.ค. 69	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ส่วนทรัพยากรมนุษย์