



THAI
SYNCHROTRON
NATIONAL LAB

การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)





ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



หน้า ๒๙
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๗๖ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสอง (๔) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้

“องค์การมหาชน” หมายความว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการ ในคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการขององค์การมหาชน ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย อาทิ การกำหนดนโยบายและแผนต่าง ๆ การบริหาร

หน้า ๓๐
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๗๖ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

และควบคุมดูแลการดำเนินงาน การบริหารกองทุน การประเมินผลการดำเนินงาน และการวินิจัยอุทธรณ์ เป็นต้น

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การมหาชน

“เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นขององค์การมหาชนตามกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชน

หมวด ๒ จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ข้อ ๓ กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตามเพื่อรักษากฎจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของภวภูมิจนถึงศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

หน้า ๓๑
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๗๖ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๕) ทุณท์และอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตน และอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตามเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔ ให้องค์การมหาชน โดยผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษากฎจริยธรรมประจำหน่วยงานหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีอยู่แล้ว ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่มีอยู่เดิมต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จนกว่าจะมีการจัดทำกระบวนการรักษากฎจริยธรรมสำหรับองค์การมหาชนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
วิษณุ เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

คำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ที่ ๘๖ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

โดยที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและสนับสนุนโครงการ (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันกักตุนทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะที่ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) และสอดคล้องตามหลักการทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ ๑๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ ๓๗/๒๕๖๗ ซึ่งสั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วยบุคคลต่าง ๆ ดังรายนามต่อไปนี้

- | | | |
|------|--|-------------------------------|
| (๑) | รื้อฟื้นอำนาจการสนับสนุนเทคนิคและวิศวกรรม | ประธาน |
| (๒) | หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร | รองประธาน |
| (๓) | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| (๔) | หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์ | คณะกรรมการ |
| (๕) | หัวหน้าส่วนพัสดุ | คณะกรรมการ |
| (๖) | หัวหน้าส่วนกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| (๗) | หัวหน้าส่วนบริการผู้ใช้ | คณะกรรมการ |
| (๘) | หัวหน้าส่วนบริการอุตสาหกรรมและสิ่งพิมพ์ | คณะกรรมการ |
| (๙) | หัวหน้าส่วนนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| (๑๐) | หัวหน้าส่วนสื่อสารองค์กร | คณะกรรมการ |
| (๑๑) | หัวหน้าส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| (๑๒) | หัวหน้าส่วนพัฒนาคุณภาพองค์กร | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๓) | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (พัฒนาคุณภาพองค์กร) | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะทำงาน...

- 6 -

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งข้างต้น มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณา กลั่นกรองข้อมูล และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการดำเนินการตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๒. พัฒนาและปรับปรุงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนงานภายในสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์กรมหาชน) ดำเนินกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๕. รับผิดชอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๕. ขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

အရှင်, မိတ်ကပ်

(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิวรรณ)

ผู้อำนวยความสะดวกสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน



แนวปฏิบัติ Do & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและ
เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน



แนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

DO	DON'T
1 จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	1 ไม่แสดงออกถึงการไม่ให้ความเคารพหรือไม่จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
2 รักษาชื่อเสียงของตน ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย	2 ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน	3 ไม่เพิกเฉย หรือละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
4 ประพฤติตนและปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน	4 ไม่ละเมิดจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพของตนเอง
5 รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ	5 ไม่ด้อยค่าความเป็นเพื่อนร่วมงาน
6 พึงรักษาความลับของสถาบัน และข้อมูลอันเป็นความลับ	6 ไม่เปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับของสถาบัน

แนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

โทษความผิดทางวินัย

- 1 ตักเตือนเป็นหนังสือ
- 2 ภาคทัณฑ์
- 3 ตัดเงินเดือน
- 4 ลดเงินเดือน
- 5 สั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน
- 6 ให้ออก
- 7 ปลดออก

โทษความผิดทางวินัย

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568



- กิจกรรมการถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยสถาบันฯ ได้เชิญชวนเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ 5 ธันวาคม 2567 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ



- กิจกรรมการถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยสถาบันฯ ได้เชิญชวนเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี วันที่ 2 เมษายน 2568 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ



ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568

กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสงกรานต์หรือปีใหม่ไทย เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 10 เมษายน 2568

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์ส่งเสริมสืบทอดบำรุงพระพุทธศาสนา และวัฒนธรรมอันดีงามของไทยอีกทั้งเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเกิดความเป็นสิริมงคลในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันฯ (รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิรวรรณ) นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมพิธีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ในโอกาสวันสงกรานต์หรือปีใหม่ไทย พร้อมร่วมกันสรงน้ำพระพุทธรูป





ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568



การบรรยาย "เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรสถาบันวิจัยแสง
ซินโครตรอน (องค์การมหาชน)" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ
จิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยมุ่งหวังให้เกิดการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงาม ความ
ซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่อย่างแท้จริง อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนการดำเนิน
งานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ
ปราศจากการทุจริต ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพการให้บริการภาครัฐให้มี
ประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือ ในวันอังคารที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2567 ผ่านสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์





ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568

กิจกรรม สช. กระทรวง อว. รวมพลังส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประกาศนโยบาย No gift policy วันพุธที่ 25 ธันวาคม 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อรวมพลังแสดงเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รศ.ดร.สาโรช รุจิรวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ถ่ายทอด นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยเน้นย้ำ ถึงความสำคัญของนโยบายดังกล่าว ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตลอดสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นไปตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด ตามค่านิยมองค์กร ของ สช. ด้าน INTEGRITY : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อย่างมั่นคง

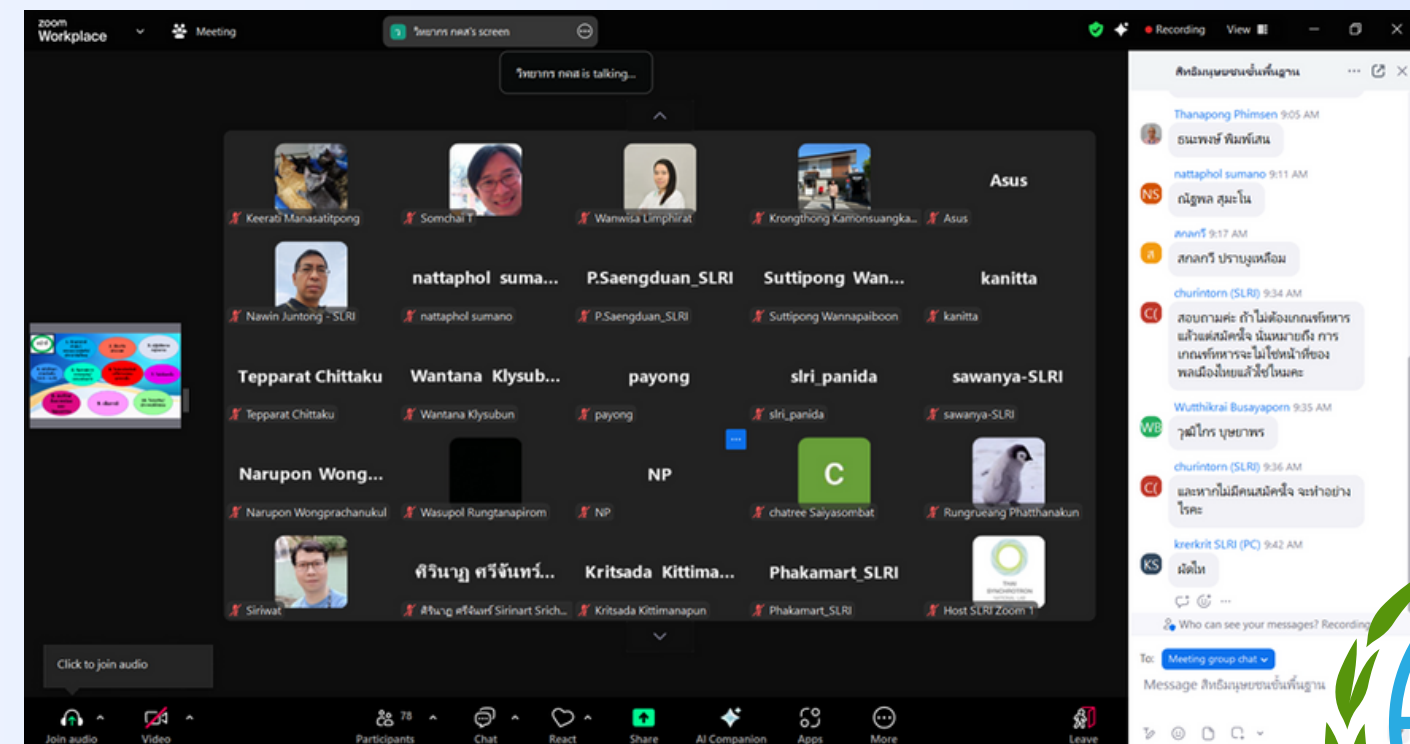
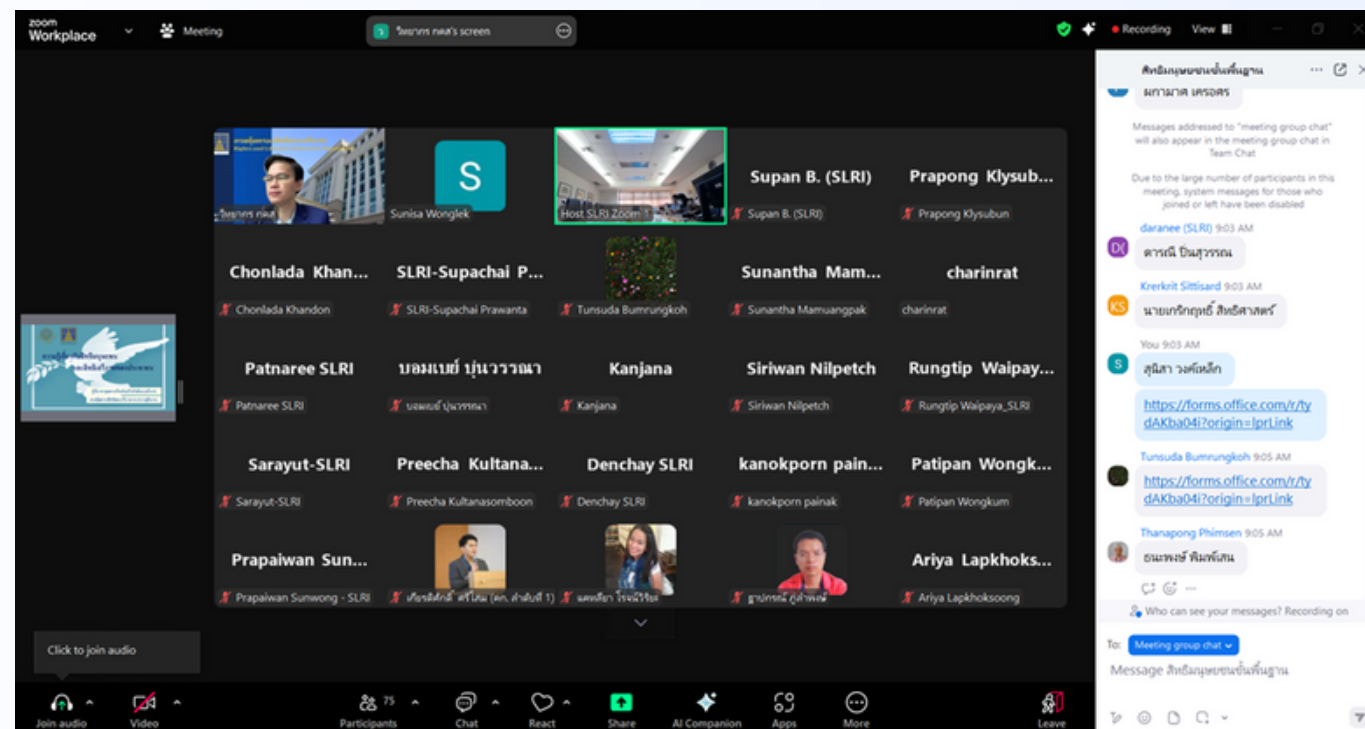




ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568



การบรรยาย “สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน” โดย คุณณัฐพล ต่ำนจิตรตรง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมสิทธิและเสรีภาพ
กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เป็นวิทยากร เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมความตระหนักรู้และความ
รับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชน ในศุกร์วันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ผ่านระบบออนไลน์





วอเบคุณคะ

ส่วนทรัพยากรมนุษย์

