



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. กิจกรรม/โครงการ

โครงการที่ดำเนินการสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย การวางแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

1. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสม

- 1.1 จัดทำแผนสรรหาบุคลากร
- 1.2 ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการต่าง ๆ
- 1.3 ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอต่อความต้องการของสถาบัน
- 1.4 ประเมินผล สรุปผล รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

2. งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

- 2.1 จัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ วันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ วันคล้ายวันสถาปนาสถาบัน
- 2.2 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ได้แก่ ตลาดนัด สช. รวมพลังชาว สช. ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับ ITA ปันรักปันสุข เสริมสร้างสมรรถนะ สช.
- 2.3 กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรสถาบันฯ ได้แก่ รางวัลผลงานดีเด่น กิจกรรมแสดงความยินดีจากผู้ได้รับรางวัลหน่วยงานภายนอก

3. งานแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- 3.1 จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ
- 3.2 บริหารจัดการอัตรากำลังของสถาบัน เช่น สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น
- 3.3 พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3.4 จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

4. การพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- 4.1 ทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development)
- 4.2 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development)
- 4.3 ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 4.4 เสนอเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development)

การพัฒนาศักยภาพของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

1. พัฒนากำลังคนด้าน 3 GeV เพื่อสร้างกำลังคนรุ่นใหม่สำหรับอนาคต
 - 1.1 โครงการนักวิจัยหลังปริญญาเอก
 - 1.2 โครงการทุนพัฒนากำลังคน EECi
2. การอบรม/ ถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนากำลังคน
 - 2.1 งานสนับสนุนผู้ช่วยวิจัย
 - 2.2 โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย (CERN, DESY, HGS)
3. การพัฒนาศักยภาพให้ปฏิบัติงานได้หลายทักษะ และการบริหารจัดการคนเก่ง
 - 3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพภายใน
 - 3.2 โครงการวิเคราะห์ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่ง
 - 3.3 โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management)
4. สร้างผู้สืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ
 - 4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
5. สร้างทักษะใหม่ในการทำงาน (Up skill) พัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิม (Re Skill)
 - 5.1 โครงการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะใหม่และยกระดับทักษะเดิม

2. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

2.1 การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
การวางแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล				
1. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสม	ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	1 ต.ค. 2566 - 31 ต.ค. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
1.1 จัดทำแผนการสรรหาบุคลากร		1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
1.2 สามารถดำเนินการสรรหาบุคลากรตามระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการต่าง ๆ ตามระเบียบสถาบันฯ ดังนี้			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
1.2.1 บรรจุ	14 คน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
1.2.2 โยกย้าย	7 คน	30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
1.2.3 ลาออก	7 คน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
1.4 ประเมินผล สรุปผล รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	1 ครั้ง			
2. งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน				
2.1 จัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันสถาปนาสถาบัน	2 ครั้ง	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	215,000.00	192,197.00
2.2 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ได้แก่				
2.2.1 ตลาดนัด สุข.	8 ครั้ง	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
2.2.2 รวมพลังชาว สช. ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนา ยกระดับ ITA	1 ครั้ง	22 ธ.ค. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2.2.3 ปันรัก ปันสุข	1 ครั้ง	14 ก.พ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2.2.4 เสริมสร้างสมรรถนะ สช. มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ สถาบันฯ ร่วมทำกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมองค์กร (Core Value)	1 ครั้ง	8 - 9 ส.ค. 2567	200,000.00	186,800.00
2.2.5 เสริมสร้างค่านิยมองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ บุคลากรที่สนใจร่วมบำเพ็ญตน ทำนุบำรุงศาสนา และเจริญ ธรรม ณ วัดวัดไชยมงคล ตำบลไชยมงคล อำเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา	1 ครั้ง	16 มิ.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
3. งานแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล				
3.1 จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของ สถาบันฯ	1 แผน	1 ต.ค. 2566 - 30 มิ.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
3.2 บริหารจัดการอัตรากำลังของสถาบัน เช่น สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น	1 แผน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
3.3 พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการระบบทะเบียนผู้มีสิทธิ รับสวัสดิการ	1 งาน	1 ต.ค. 2566 - 31 ธ.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
3.4 จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	28 กลุ่มตำแหน่ง	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
4. การพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ				
4.1 ทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามแผน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ
4.2 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามแผน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ
4.3 ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ระเบียบ ดังนี้	อยู่ระหว่างนำเสนอ คณะกรรมการสถาบันฯ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ
4.3.1 ขอบังคับคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 4)				
4.3.2 ประกาศคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสง ซินโครตรอน เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)				
4.3.3 ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน				
4.3.4 ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสง ซินโครตรอน ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษตามระดับประเภท ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การ มหาชน)				

2.2 การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
การพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)				
1. พัฒนากำลังคนด้าน 3 GeV เพื่อสร้างกำลังคนรุ่นใหม่สำหรับอนาคต				
1.1 โครงการนักวิจัยหลังปริญญาเอก	13 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
1.2 โครงการทุนพัฒนากำลังคน EECi	0 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2. การอบรม/ ถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนากำลังคน				
2.1 งานสนับสนุนผู้ช่วยวิจัย	22 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2.2 โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย (CERN, DESY, HGS)	24 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
3. การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้หลายทักษะ และการบริหารจัดการคนเก่ง				
3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรภายใน	217 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	220,000.00	198,321.00
3.2 โครงการวิเคราะห์ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่ง	186 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	150,000.00	147,845.00
3.3 โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management)	8 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
4. สร้างผู้สืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ				
4.1 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	14 ตำแหน่ง	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
5. สร้างทักษะใหม่ในการทำงาน (Up skill) พัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิม (Re Skill)				
5.1 โครงการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะใหม่และยกระดับทักษะเดิม	23 หลักสูตร	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	220,000.00	201,886.32

สรุป งบประมาณที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมเป็นเงิน 1005,000.00 บาท และผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมเป็นเงิน 927,049.32 บาท