



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.) เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม นำหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาปรับใช้ในการบริหารงานและการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ได้รับผลการประเมินในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือ IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 91.29 คะแนน รายละเอียดคะแนน ดังตารางที่ 1 และ 2 ตามลำดับ

ตารางที่ 1 แสดงคะแนน ITA เครื่องมือวัด ปีงบประมาณ 2567

เครื่องมือวัด	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	85.72
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ส่วนที่ 1	92.89
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ส่วนที่ 2	95.35
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	93.34

ตารางที่ 2 แสดงคะแนน ITA รายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2567

เครื่องมือวัด	ตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	85.40
	2. การใช้งบประมาณ	86.35
	3. การใช้อำนาจ	95.08
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.38
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.37
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	95.78
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.73
	8. การปรับปรุงการทำงาน	91.84
OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	95.00
	10. การป้องกันการทุจริต	91.67

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันฯ วิเคราะห์ค่าคะแนนของผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เปรียบเทียบตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ใน 7 ประเด็น ดังนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ที่	ข้อความถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลประเมิน
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
I1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	78.57	ปรับปรุง
I2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	77.62	ปรับปรุง
I3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00	รักษามาตรฐาน
2. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
O7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	รักษามาตรฐาน
O8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	รักษามาตรฐาน
O9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	รักษามาตรฐาน

จากประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่า (I1) การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และ (I2) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 85 คะแนน สะท้อนถึงการให้บริการภายในสถาบันฯ ที่เจ้าหน้าที่ต้องการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโดยรวม

2. การให้บริการและระบบ E-Service

ที่	ข้อความถาม	คะแนน		การวิเคราะห์ ผลประเมิน
		EIT 1	EIT 2	
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
EP1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	94.86	90.48	รักษามาตรฐาน
EP2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	93.14	96.19	รักษามาตรฐาน
EP3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	100.00	100.00	รักษามาตรฐาน
EP7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	89.14	90.48	รักษามาตรฐาน และพัฒนา
EP8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	91.43	94.29	รักษามาตรฐาน
EP9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	85.71	100.00	รักษามาตรฐาน และพัฒนา

ที่	ข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์ผล ประเมิน
2. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
O11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00	รักษามาตรฐาน
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00	รักษามาตรฐาน
O13	E-Service	100.00	รักษามาตรฐาน
O25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	รักษามาตรฐาน

ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service พบว่า ได้คะแนนเฉลี่ยสูงกว่า 85 คะแนนทุกข้อความที่เกี่ยวข้อง โดยสถาบันฯ อาจนำประเด็น (E7) การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน กับ (E9) การใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) มาสื่อสารกับผู้รับบริการทราบว่า สถาบันฯ มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับทั้ง 2 ประเด็นนี้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงรักษามาตรฐานในข้อความอื่นๆ ให้ได้

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ที่	ข้อความคำถาม	คะแนน		การวิเคราะห์ ผลประโยชน์
		EIT 1	EIT 2	
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
EP4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	94.29	99.05	รักษามาตรฐาน
EP5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	92.57	96.19	รักษามาตรฐาน
EP6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	94.86	91.43	รักษามาตรฐาน
ที่	ข้อความคำถาม	คะแนน		การวิเคราะห์ผล ประเมิน
2. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
O1	โครงสร้าง	100.00		รักษามาตรฐาน
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00		รักษามาตรฐาน
O3	อำนาจหน้าที่	100.00		รักษามาตรฐาน
O4	ข้อมูลการติดต่อ	100.00		รักษามาตรฐาน
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		รักษามาตรฐาน
O6	Q&A	100.00		รักษามาตรฐาน

สำหรับประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สถาบันฯ คะแนนรายข้อความสูงกว่า 90 คะแนนทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าช่องทางการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาประสิทธิภาพในประเด็นนี้

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ที่	ข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์ผล ประเมิน
1. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
I10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	77.62	ปรับปรุง
I11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	89.05	รักษามาตรฐาน และพัฒนา
I12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	80.48	ปรับปรุง

ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการประเมินพบว่า ข้อคำถาม (I10) มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง และ (I12) การตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ ได้คะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งอาจมีเจ้าหน้าที่บางส่วน ยังไม่ทราบขั้นตอนที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว อาจต้องมีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้รับทราบ และขอความร่วมมือจากทุกคนในการปฏิบัติให้ถูกต้อง

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	ข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์ผล ประเมิน
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
I4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	84.76	ปรับปรุง
I5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่า วัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	86.67	รักษามาตรฐาน และพัฒนา
I6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	87.62	รักษามาตรฐาน และพัฒนา
2. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
O14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	รักษามาตรฐาน
O15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	รักษามาตรฐาน
O16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	รักษามาตรฐาน
O17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00	ปรับปรุง

ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ผลประเมินพบว่าคำถาม (I4) หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ได้คะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน อาจเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ไม่เคยมีส่วนร่วมกับการจัดทำงบประมาณ ในขณะที่การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ O17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีได้ 0 คะแนน เนื่องจากจำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างในหน้าสรุปผลและตารางรายการมีจำนวนไม่ตรงกัน ซึ่งผลรวมของข้อมูลดังกล่าวจะต้องมาจากราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้างของแต่ละรายการ มีใช้งบประมาณที่หน่วยงานได้รับ

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ที่	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผล ประเมิน
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
17	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	89.52	รักษามาตรฐานและพัฒนา
18	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	95.71	รักษามาตรฐาน
19	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00	รักษามาตรฐาน
2. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
O18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	รักษามาตรฐาน
O19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	รักษามาตรฐาน
O20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	รักษามาตรฐาน
O21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	รักษามาตรฐาน

ประเด็นด้านกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล สถาบันฯ ได้คะแนนเฉลี่ยสูงกว่า 85 คะแนนทุกข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสถาบันฯ ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาประสิทธิภาพในประเด็นนี้

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ที่	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผล ประเมิน
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
I13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	85.24	รักษามาตรฐานและพัฒนา
I14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	78.10	ปรับปรุง
I15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	74.76	ปรับปรุง
2. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
O22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	รักษามาตรฐาน
O23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	รักษามาตรฐาน
O24	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	รักษามาตรฐาน
O26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	รักษามาตรฐาน
O27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	รักษามาตรฐาน
O28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	รักษามาตรฐาน
O29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	รักษามาตรฐาน

O30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	0.00	ปรับปรุง
O31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	รักษามาตรฐาน
O32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	รักษามาตรฐาน
O33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	รักษามาตรฐาน
O34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	รักษามาตรฐาน
O35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	รักษามาตรฐาน

ประเด็นด้านกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พบว่าคำถาม (I4) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ (I5) ความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ได้คะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน สถาบันฯ ควรดำเนินการสร้างความเชื่อมั่นภายในองค์กร สร้างการรับรู้กลไก แนวทางการแก้ไข และป้องกันการทุจริตของสถาบันฯ

ส่วนที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

เพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม คณะทำงาน ITA ของสถาบันฯ จึงร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนาปรับปรุงในแต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

ประเด็น	มาตรการหรือแนวทางปรับปรุง	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SP) และ วิถีปฏิบัติงาน (WI) ตลอดจนเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภายในอย่างทั่วถึง	1. ทุกส่วนงานดำเนินการทบทวนมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SP) วิธีการปฏิบัติงาน (WI) โดยเฉพาะขั้นตอนและการแจ้งระยะเวลาให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้ทราบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกัน 2. ตรวจสอบคุณภาพภายใน (Internal Audit) เพื่อทวนสอบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SP) วิธีการปฏิบัติงาน (WI) ที่ประกาศใช้	ม.ค. - ก.ย. 68	ทุกส่วนงาน คณะผู้ตรวจติดตาม คุณภาพภายใน
2. การให้บริการและระบบ E-Service	สร้างการรับรู้แก่ผู้ใช้บริการและบุคคลภายนอก เกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของสถาบันฯ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ช่องทางรับความคิดเห็นจากบุคคลภายนอกเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการให้บริการแสงซินโครตรอนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องให้ผู้ใช้บริการและผู้สนใจ ได้รับรู้รับทราบ 2. เชิญชวนผู้ใช้บริการ และ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้ดีขึ้น ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารของสถาบันฯ	ม.ค. - ก.ย. 68	ส่วนบริการผู้ใช้ ส่วนบริการ อุตสาหกรรมและ สังคม

ประเด็น	มาตรการหรือ แนวทางปรับปรุง	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ผ่านช่องทางที่หลากหลายและปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	1. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ 2. พัฒนาช่องทางการสื่อสารให้หลากหลาย เพื่อให้สามารถเข้าถึงผู้รับบริการ บุคคล หรือบริษัทเอกชนที่สนใจ	ม.ค. - ก.ย. 68	ส่วนบริการผู้ใช้ ส่วนบริการ อุตสาหกรรมและ สังคม ส่วนสื่อสารองค์กร
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงกระบวนการกำกับดูแล และแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	1. ทบทวนและเผยแพร่แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ให้บุคลากรทราบ 2. แจ้งกำหนดการตรวจสอบครุภัณฑ์ประจำปีให้ทุกคนทราบอย่างทั่วถึง สร้างการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแล และตรวจนับครุภัณฑ์ และทรัพย์สินของสถาบันฯ	ม.ค. - ก.ย. 68	ส่วนพัสดุ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงกระบวนการด้านงบประมาณ พร้อมเปิดเผยการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างโปร่งใส	1. สื่อสารข้อมูล นโยบาย แผนปฏิบัติการ และงบประมาณประจำปีอย่างทั่วถึง สร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 2. เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้หัวหน้าส่วน หัวหน้าโครงการ และบุคลากรทราบและตรวจสอบข้อมูลได้	ม.ค. - ก.ย. 68	ส่วนนโยบายและ แผน ส่วนการเงินและ บัญชี
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	สร้างการรับรู้ภายในสถาบันฯ เกี่ยวกับกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคลอย่างต่อเนื่อง	1. รายงานผลการประเมิน ITA ต่อที่ประชุมผู้บริหารของสถาบันฯ เพื่อทราบและรักษาความตระหนักรู้ในการใช้อำนาจอย่างถูกต้องเหมาะสม	ม.ค. - ก.ย. 68	คณะทำงาน ITA
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	สร้างการรับรู้และเผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเมื่อพบเห็นพฤติกรรมทุจริต	1. เผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนหากพบเห็นพฤติกรรมทุจริตหรือการเรียกรับสินบน 2. จัดกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ทวนสอบได้	ม.ค. - ก.ย. 68	คณะทำงาน ITA