



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (ปี 2566 – 2580) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดแผนงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จ มาตรการ/วิธีการ ในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

มกราคม 2568

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ 1 บทนำ</b>	
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. กรอบความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2
<b>ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการและแผนดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b>	
1. เป้าหมาย	3
2. ตัวชี้วัด	3
3. ภาพรวมยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	4
4. แผนปฏิบัติการและแผนดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	5
<b>ส่วนที่ 3 การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>	
1. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1. หลักการและเหตุผล

การแก้ปัญหาคอร์รัปชันเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตในองค์กร การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต และการพัฒนากลไกการป้องกันทุจริตเชิงรุก สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) หรือ สช. จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องกับแผนดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

### 2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

3. กรอบความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> <li>บุคลากร สช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>ผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</li> </ol>
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต</li> <li>ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล</li> </ol>
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85)</li> <li>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. (ร้อยละ 89)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)</li> <li>ร้อยละของผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สช. (ร้อยละ 100)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำหรือทบทวน คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ(ร้อยละ 100)</li> <li>เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี (ร้อยละ 100)</li> </ol>

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.) ได้นำแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับบริบทของ สช. ดังนี้

#### 1. เป้าหมาย

- 1.1) บุคลากร สช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 1.2) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
- 1.3) มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต
- 1.4) การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

#### 2. ตัวชี้วัด

- 2.1) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต
- 2.2) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช.
- 2.3) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- 2.4) ร้อยละของผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สช.
- 2.5) เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี

3. ภาพรวมยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์/แนวทางการพัฒนา กลยุทธ์/มาตรการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/แนวทางการพัฒนา	กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> การสร้างวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. บุคลากร สช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมใน การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. ผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต 2. ยกย่องและพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการ ทุจริต (นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุก กิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับซ้ำได้)	ร้อยละ 85
			2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช.	ร้อยละ 89
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> การพัฒนากลไกการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1. กลไกการป้องกันการทุจริตมี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ สถานการณ์การทุจริต	1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1. จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	3 มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม
			2. ร้อยละของผลการดำเนินการตาม แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบได้ตามแผนของ สช.	ร้อยละ 90
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	1. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยระบบสารสนเทศและ เทคโนโลยีดิจิทัล	1. จัดทำหรือทบทวน คู่มือ/มาตรฐานการ ปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	ร้อยละ 100
			2. เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้ว เสร็จ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ 100

4. แผนการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- เป้าประสงค์ 1. บุคลากร สช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ
2. ผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต</b>					
1) โครงการอบรม/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างการรับรู้ในด้านการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรทุกกลุ่ม	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับซ้ำได้) (ร้อยละ 85)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
2) โครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของ สช. ปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรทุกกลุ่ม	2. ร้อยละของบุคลากรใหม่ของสช. เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศของ สช. (ร้อยละ 100)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	ส่วนทรัพยากรมนุษย์
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</b>					
1) ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช.	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และนำไปปรับปรุงกระบวนการยกระดับค่าคะแนน	1. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. (ร้อยละ 89)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	คณะทำงาน ITA
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไม่ใช้งบประมาณ</b>					

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**เป้าประสงค์** กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
1) แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน สร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อแสดงเจตนาของผู้บริหาร และบุคลากร สช. ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
2) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การใช้อำนาจ การใช้จ่ายงบประมาณ หรือการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	คณะทำงาน ITA
3) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการดำเนินงานตามมาตรการ	เพื่อนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	คณะทำงาน ITA
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและดำเนินการตามแผน	เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้สอดคล้องสถานการณ์ กำกับ/ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ ให้บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละของผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของสช.	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	คณะทำงาน ITA
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ไม่ใช้งบประมาณ</b>					

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล					
การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	การติดตามและการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สช.	1. จัดทำหรือทบทวน คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ (ร้อยละ 100) 2. เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี (ร้อยละ 100)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ไม่ใช้งบประมาณ					

### ส่วนที่ 3

#### การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.) ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดย สช. มีแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานผ่านคณะทำงานดำเนินงานโครงการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ซึ่งประธานคณะทำงานฯ จะดำเนินการให้มอบหมายโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานฯ แก่ผู้รับผิดชอบของแต่ละส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่เกิดปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน สามารถประสานกับคณะทำงานฯ เพื่อขอรับคำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน ทั้งนี้ คณะทำงานฯ จะดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อคณะกรรมการประสานงานบริหาร และคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ทุก 6 เดือน ตามลำดับ ซึ่งแสดงรายละเอียดดังภาพด้านล่าง

