

ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ว่าด้วย การจัดการเงินรายได้ซึ่งเกิดจากการให้บริการของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

พ.ศ. 2568

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงข้อกำหนดการจัดการเงินรายได้ ให้สอดคล้องกับการดำเนินการให้บริการตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การให้บริการของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ดำเนินการสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 28 (2) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 และความในข้อ 5 (1) แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การให้บริการของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565 ประกอบกับคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ 16/2567 เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 จึงออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การจัดการเงินรายได้ซึ่งเกิดจากการให้บริการของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ผลใช้บังคับตั้งแต่วันลงนามเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การจัดการเงินรายได้ซึ่งเกิดจากการให้บริการของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2556

(2) ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การจัดการเงินรายได้ซึ่งเกิดจากการให้บริการของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

/ ข้อ 4 ในข้อกำหนดนี้...

ข้อ 4 ในข้อกำหนดนี้

“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบัน
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาการรับงานให้บริการของสถาบัน
“เจ้าหน้าที่”	หมายความว่า	เจ้าหน้าที่ของสถาบันตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานมอบหมายพิเศษอันเกิดจากการให้บริการของสถาบันตามระเบียบการให้บริการ
“หัวหน้าโครงการ”	หมายความว่า	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าโครงการ ซึ่งมีหน้าที่บริหารจัดการโครงการอันเกิดจากการให้บริการของสถาบัน
“ผู้ร่วมโครงการ”	หมายความว่า	เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ร่วมโครงการอันเกิดจากการให้บริการของสถาบัน
“งานมอบหมายพิเศษ”	หมายความว่า	งานให้บริการแก่บุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานภาครัฐ และ/หรือเอกชน ซึ่งก่อให้เกิดรายได้แก่สถาบัน
“การให้บริการ”	หมายความว่า	งานให้บริการของสถาบันที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการให้บริการของสถาบัน โดยมีการคิดค่าบริการจากการให้บริการ
“ค่าตอบแทน”	หมายความว่า	เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานมอบหมายพิเศษนอกเหนือจากเงินเดือน
“รายรับ”	หมายความว่า	ค่าบริการที่สถาบันกำหนดตามข้อ 11 (1) – (6) ซึ่งเป็นค่าบริการก่อนหักค่าใช้จ่าย
“เงินรายได้”	หมายความว่า	รายรับที่สถาบันได้รับจากการให้บริการหลังหักค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นแล้ว

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อกำหนดนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดนี้

กรณีที่มีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ได้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด 1

การพิจารณาการให้บริการ

ข้อ 6 การพิจารณารับงานให้บริการในลักษณะที่เป็นงานมอบหมายพิเศษ ให้ดำเนินการผ่านคณะกรรมการ และส่วนบริการอุตสาหกรรมและสังคม และเมื่อผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายอนุมัติแล้วจึงดำเนินการได้

ข้อ 7 งานให้บริการที่ถือเป็นงานมอบหมายพิเศษและเจ้าหน้าที่จะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามข้อกำหนดนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นงานที่เกิดจากการให้บริการ และก่อให้เกิดรายได้แก่สถาบันตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การให้บริการของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

(2) เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในด้านเทคนิค หรือวิชาชีพเฉพาะ

(3) เป็นงานที่สอดคล้อง ส่งเสริม และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน และไม่เป็นอุปสรรคต่องานประจำ

ข้อ 8 การพิจารณาการรับงานให้บริการ ผู้อำนวยการจะแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาตามโครงสร้างสถาบัน เป็นผู้พิจารณามอบหมายงานให้บริการดังกล่าวแทนก็ได้ โดยพิจารณาตามประเภทงานให้บริการที่สถาบันได้รับ

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการพิจารณาการรับงานให้บริการหรือผู้บังคับบัญชาตามโครงสร้างสถาบัน มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(1) กำหนดหัวหน้าโครงการ

(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานมอบหมายพิเศษ

(3) พิจารณาให้ความเห็นชอบปริมาณงาน และระยะเวลาดำเนินงาน

(4) พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีหัวหน้าโครงการเสนอเปลี่ยนแปลงแก้ไขผู้ร่วมโครงการและ/หรือสัดส่วนการปฏิบัติงานในโครงการ

(5) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ รวมถึงแนวทางแก้ไข ในกรณีเกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

(6) เสนอพิจารณา เพื่อขออนุมัติการจ่ายค่าตอบแทน

(7) ดำเนินการอื่นเพื่อให้การรับงานให้บริการบรรลุวัตถุประสงค์

ข้อ 10 หัวหน้าโครงการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) เสนอผู้ร่วมโครงการ และสัดส่วนการปฏิบัติงานในโครงการอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมโดยต้องไม่กระทบกับงานประจำ

/ (2) เสนอปริมาณ...

(2) เสนอปริมาณงานที่ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการให้บริการและอัตราค่าบริการ และระยะเวลาการดำเนินงาน

(3) ดำเนินการให้บริการตามวัตถุประสงค์ของผู้รับบริการที่ตกลงไว้หรือกำหนดไว้ในสัญญา และเป็นไปตามแผนการดำเนินงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(4) กำกับดูแลและควบคุมการใช้จ่ายเงินของโครงการ/ งานรับบริการ ให้เป็นไปตามกรอบวงเงินที่แสดงไว้ในปริมาณงาน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 11 เงินรายรับซึ่งเกิดจากการให้บริการของสถาบัน ประกอบด้วย

- (1) ค่าแรงเจ้าหน้าที่
- (2) ค่าบริการตามอัตราค่าบริการที่สถาบันกำหนด
- (3) ค่าดำเนินการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่สถาบันต้องสำรองเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน
- (4) ค่าดำเนินการกรณีเร่งด่วน
- (5) ค่าธรรมเนียมการให้บริการ ร้อยละ 25 ของต้นทุนตามข้อ 11 (1) ถึง (4)
- (6) ค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม

หมวด 2

การจัดสรรเงินรายได้

ข้อ 12 รายรับซึ่งเกิดจากการให้บริการตามข้อ 11 หลังหักค่าใช้จ่ายแล้ว ตามข้อ 11 (2) – (5) ถือเป็นเงินรายได้ที่นำไปจัดสรรเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบันในปีงบประมาณถัดไป เงินรางวัลประจำปีสำหรับเจ้าหน้าที่สถาบัน เงินสงเคราะห์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 13 รายได้ที่เป็นค่าแรงเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 11 (1) ให้จัดสรร ดังนี้

- (1) ร้อยละ 30 เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุน หรือดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสถาบัน ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้จากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ โดยผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการแต่งตั้งมีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (2) ร้อยละ 70 จัดสรรแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานมอบหมายพิเศษ

หมวด 3

การจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ 14 ให้สถาบันจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานมอบหมายพิเศษ ตามสัดส่วนและปริมาณงานที่หัวหน้าโครงการกำหนด โดยขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนจากผู้อำนวยการ และให้ส่วนการเงินและบัญชีจ่ายค่าตอบแทนพร้อมการจ่ายเงินเดือน

/ ข้อ 15 เจ้าหน้าที่...

ข้อ 15 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำตอบแทนงานมอบหมายพิเศษตามข้อกำหนดนี้ ไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา ในวันทำการปกติ คำตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลาในวันหยุด และหรือคำตอบแทนการปฏิบัติงานช่วงเวลาพิเศษตามระเบียบของสถาบัน

หมวด 4

การรายงานผลและการตรวจสอบ

ข้อ 16 ให้สถาบันรายงานผลการจัดการเงินรายได้ซึ่งเกิดจากการให้บริการของสถาบันตามข้อกำหนดนี้ต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อทราบปีละครั้ง

ข้อ 17 ให้ส่วนตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการจัดการเงินรายได้ซึ่งเกิดจากการให้บริการของสถาบันตามข้อกำหนดนี้

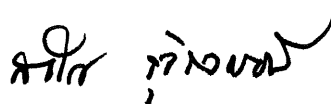
ข้อ 18 การดำเนินการรับงานให้บริการในลักษณะที่เป็นงานมอบหมายพิเศษตามข้อกำหนดนี้ ให้ดำเนินการตามแบบฟอร์มที่สถาบันกำหนด และการลงลายมือชื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงระเบียบสถาบันที่เกี่ยวข้อง

บทเฉพาะกาล

ข้อ 19 การรับงานให้บริการที่เกิดขึ้นและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อกำหนดนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดโครงการ โดยให้นำข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การจัดการเงินรายได้ซึ่งเกิดจากการให้บริการของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

บรรดาประกาศหรือคำสั่งที่ออกตามความข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การจัดการเงินรายได้ซึ่งเกิดจากการให้บริการของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้มีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีประกาศหรือคำสั่งใหม่

ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิรวรรณ)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน