



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สุข.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต			
กลยุทธ์ 1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) โครงการอบรม/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปุจฉาจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ	1) จัดอบรม/กิจกรรมอย่างน้อย 2 กิจกรรม 2) ร้อยละของบุคลากร สุข. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 90)	25,000	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน			
1. อบรมเชิงปฏิบัติการ “ประเมินจริยธรรม สุข.” วันที่ 22 ธันวาคม 2566 วัดอุปสมงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ตระหนักมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของสถาบันฯ และประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องและเหมาะสม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม 169 คน คิดเป็นร้อยละ 84.5			
3 การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567 การอบรมเชิงปฏิบัติการ “ประเมินจริยธรรม สุข.” โดยส่วนทรัพยากรมนุษย์ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 โดยมีวัดอุปสมงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ตระหนักมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของสถาบันฯ และประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันฯ (รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิวรรณ) ได้ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการและรับฟังการบรรยายร่วมกับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ จำนวน 169 คน   			

2. กิจกรรม “รวมพลังชาว สช. ขับเคลื่อนวัฒนธรรม No Gift Policy” วันที่ 22 ธันวาคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดย รศ.ดร.สาโรช รุจิรวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ได้มอบนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2567 พร้อมทั้งบรรยายให้ความรู้และหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องนโยบายดังกล่าว โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม 169 คน คิดเป็นร้อยละ 84.5 Link >> <https://shorturl.asia/58iCO>

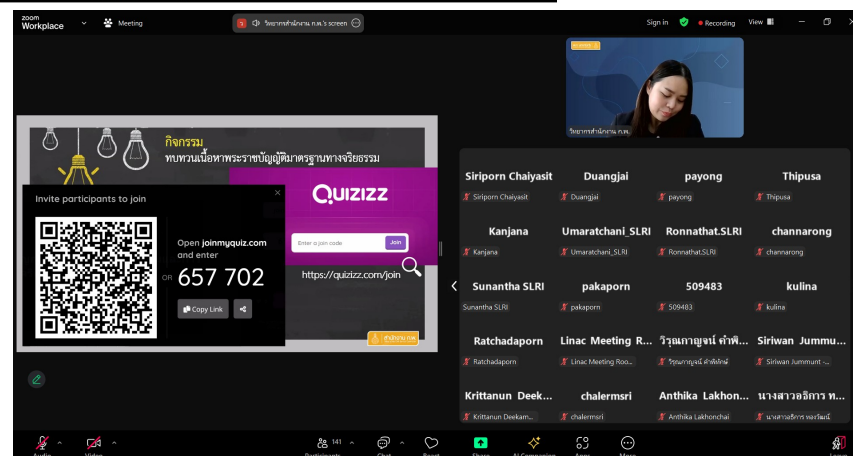
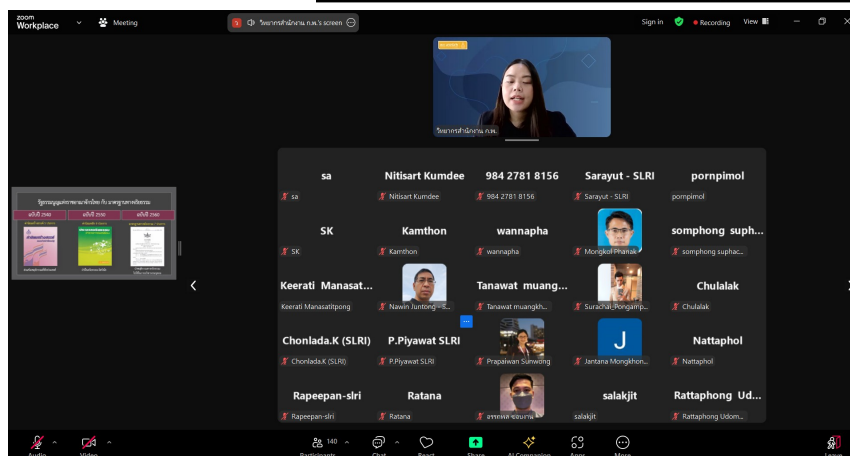


3. กิจกรรมเสวนา เรื่อง “งานด้านตรวจสอบภายในต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ” วันที่ 2 สิงหาคม 2567 มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการตรวจสอบ และ ผู้บริหารของสถาบันฯ เกี่ยวกับข้อตรวจพบ เพื่อนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามระเบียบ หรือแนวปฏิบัติต่าง ๆ รวมถึง เป็นการสร้างความตระหนักเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น มีคณะผู้บริหาร เข้าร่วมจำนวน 42 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 72.41

Link >> <https://shorturl.asia/wdS0f>



4. อบรม “เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน” ในวันที่ 10 กันยายน 2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดย นางสาววรลักษณ์ แสงธาราพิทย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (สำนักงาน ก.พ.) โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม 140 คน คิดเป็นร้อยละ 70



ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สุข.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ 2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของ สช. ปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรใหม่ของ สช. เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศของ สช. (ร้อยละ 100)	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรมนุษย์
ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน			
1. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โดยบรรจุหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน วินัยและการกระทำ ผิดวินัย ไว้ในคู่มือพนักงาน พร้อมให้ความรู้กับบุคลากรใหม่ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และนำไปปฏิบัติต่อไป ในปีงบประมาณ 2567 จัดกิจกรรมทั้งหมด 5 ครั้ง จำนวนบุคลากรใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศ คิดเป็นร้อยละ 100			
มาตรฐานจริยธรรมของผู้ช่วยการและปฏิบัติงาน ผู้ช่วยการและปฏิบัติงานทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กร ดังนี้ 1 จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 2 เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ 3 เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 4 ต้องรักษาชื่อเสียงของตน ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย 5 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน 6 ต้องแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และโปร่งใสด้วยความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงาน และประชาชน 7 ไม่ใช้สถานะ หรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สิน หรือในทาง ออวอร์ดไมตรีของหญิง ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน อันเป็นการฝ่าฝืนบรรยภหรือการให้ด้านประเพณี 8 ประพฤติ และปฏิบัติตามบรรยภบรรณ และมารยาทแห่งวิชาชีพของตน 9 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีเกียรติยศ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจเป็นมนุษยสัมพันธ์อันดี 10 รักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานหรือก่อให้เกิดความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ 11 ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือเกิดความก้าวหน้าแก่สถาบัน อุทิศเวลาให้แก่สถาบัน และมาปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ 12 พึงรักษาความลับของสถาบัน และข้อมูลอันเป็นความลับ เช่น อัตราเงินเดือน และผลประโยชน์การปฏิบัติงาน เป็นต้น		วินัยและการกระทำผิดวินัย วินัย ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาไว้เป็นอย่างเคร่งครัด โดยต้องประพฤติตนในการปฏิบัติงานให้เข้าวินัย ดังต่อไปนี้ 01 เชื้อพึง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาไม่ว่าในตำแหน่งใดซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบ 02 อุทิศเวลาให้แก่สถาบัน มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ ไม่มาปฏิบัติงานสาย หรือกลับก่อนเวลาเมือง ๆ จนเกิดความเสียหายต่อสถาบัน 03 ระบิระวัง รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์ของสถาบันไม่ให้เกิดความเสียหาย 04 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง รวมทั้งระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันอย่างเคร่งครัด 05 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกียรติยศรณ ล้นบปีได้จากย หรือยอมให้ผู้อื่นจากยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนหรือผู้อื่น 06 ไม่ยุยงส่งเสริมให้เกิดการแตกความสามัคคี ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบัน 07 ไม่ประพฤติให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่ตน หรือแก่ชื่อเสียงของสถาบัน 08 ไม่กระทำการอย่างใดอันเป็นการก่อกวนเกลี้ย ก่อผิด ผันตนในการปฏิบัติงาน 09 ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศต่อผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นกษยในหรือภายนอกสถาบัน โดยผู้ถูกระทำยได้ยยอมแต่การกระทำย หรือทำให้ผู้ถูกระทำยเดือดร้อนรำคาญใจ ในลักษณะประการใดต่อดังต่อไปนี้ (ก) กระทำกรโดยการสัมผัสทางกายที่ผิดลักษณะไม่ทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การดึงอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใด เป็นต้น (ข) กระทำกรด้วยวาจาที่ไม่ในทางเพศ เช่น วิจารณ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหลอกล่อพูดขมคาย เป็นต้น (ค) กระทำกรด้วยอาภักติกรทำยที่ไม่ในทางเพศ เช่น การใส่ลายตาจนบวม การทำสัญญาณ หรือสัญญาณใด ๆ เป็นต้น (ง) การแสดงหรือใส่ลารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ไม่ในทางเพศ เช่น แสดงอุปถมาจนบวม แสดงอวดมย อวดความ หรือใส่ลารในรูปแบบอื่น เป็นต้น (จ) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ไม่ในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำยไม่พึงประสงค์ หรือเดือดร้อนรำคาญ 10 ไม่ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงานตามหน้าที่	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย กลยุทธ์: วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน 1) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดย รศ.ดร.สาโรช ฐิจิรวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน และแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ห้องประชุมออดิทอเรียม และเผยแพร่ผ่าน Website สถาบันฯ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 Link >> https://shorturl.asia/ltqQE และ https://shorturl.asia/58iCO			
  ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  			

2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

Link >> <https://shorturl.asia/1GECM>



สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

คำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ที่ ๓๗/ ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐโดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ ๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ ๑๓๒/๒๕๖๖ ซึ่งสั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วยบุคคลต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|--|------------|
| (๑) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสนับสนุนปฏิบัติการ | ประธาน |
| (๒) หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร | รองประธาน |
| (๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์ | คณะกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| (๖) หัวหน้าส่วนพัสดุ | คณะกรรมการ |
| (๗) หัวหน้าส่วนกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| (๘) หัวหน้าส่วนบริการผู้ใช้ | คณะกรรมการ |
| (๙) หัวหน้าส่วนบริการอุตสาหกรรมและสังคม | คณะกรรมการ |

(๑๐) หัวหน้าส่วนนโยบาย...

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
อาคารสิรินธรวิทยายุทธ ๑๑๑ หมู่ ๖ ถนนพหลโยธิน ต.สุรนารี อ.เมือง จ.นครราชสีมา ๓๐๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๐๓ ๓๐๐๐ โทรสาร ๐ ๔๓๐๓ ๓๐๐๓
โทรสาร ๐ ๔๓๐๓ ๓๐๐๓ โทรสาร ๐ ๔๓๐๓ ๓๐๐๓
สำนักงานฯ กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๑ กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๑
โทรสาร ๐ ๖๖๒ ๒๕๕๕ ๒๕๕๕ โทรสาร ๐ ๖๖๒ ๒๕๕๕ ๒๕๕๕



- ๒ -

- | | |
|---|------------------------|
| (๑๐) หัวหน้าส่วนนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| (๑๑) หัวหน้าส่วนสื่อสารองค์กร | คณะกรรมการ |
| (๑๒) หัวหน้าส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| (๑๓) ดร.ชาติรี ไสยสมบัติ | คณะกรรมการ |
| (๑๔) ดร.เรณู รุ่งชนะไกรกานต์ | คณะกรรมการ |
| (๑๕) นายเกริกฤทธิ์ สิทธิศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| (๑๖) นายกันตภณ พิมล | คณะกรรมการ |
| (๑๗) หัวหน้าส่วนพัฒนาคุณภาพองค์กร | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๘) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ได้รับการแต่งตั้งข้างต้น มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- พิจารณา กลั่นกรองข้อมูล และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 - พัฒนาและปรับปรุงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนงานภายในสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ดำเนินกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 - รับผิดชอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 - ขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน
 - ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และรายงานผลต่อผู้อำนวยการ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรจ จีระจิรอนันต์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

3) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) Link >> <https://shorturl.asia/yPnmp>



คำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ที่ ๒๕๗/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผนแม่บทการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของกรมการศาสนา ที่มุ่งเน้นให้คนไทยมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ใฝ่คุณธรรม” มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมการศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ ๑๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๓. ยกเลิกคำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ ๑๓๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน
พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วยบุคคลดังรายนามดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------|
| (๑) รองผู้อำนวยการสนับสนุนเทคนิคและวิศวกรรม | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) นางสาวเฉลิมศรี เทืองทอง | คณะทำงาน |
| (๓) นายปฎิภาณ วรัชค้ำ | คณะทำงาน |
| (๔) นางสาวอมรรัตน์ แซ่สง | คณะทำงาน |
| (๕) นายวิศิษฐ์ชัย สุขศรีเมือง | คณะทำงาน |
| (๖) ดร.สุรพงษ์ กนกกรนิเทศ | คณะทำงาน |
| (๗) ดร.ศิริกัญญา ศรีจันทร์ | คณะทำงาน |
| (๘) นางสาวชนันนัส อุทัยสำรา | คณะทำงาน |
| (๙) นายเกริกฤทธิ์ สนิทศาสตร์ | คณะทำงาน |
| (๑๐) นายบุญเหลือ บุญคุงโชค | คณะทำงาน |
| (๑๑) นางสาวศรพรวิภา วัชรทรง | คณะทำงาน |
| (๑๒) ดร.ศิริวรรณ จันทน์ | คณะทำงาน |

/(๑๓) หัวหน้าส่วน...

สถาบันวิจัยและสนับสนุนโครงการ (องค์การมหาชน)
อาคารสิรินธรวิทยังคค์ ๑๓๓๒ หมู่ ๖ ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร ๑๑๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๑๔๒๓ ๒๑๐๐ โทรสาร ๐ ๑๔๒๓ ๒๑๐๑
สำนักงาน สว. กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๑ กรุงเทพมหานครสวนสุนันทา วิทยาเขตศรี จีฬและนวัฒธรรม
อาคาร ๖ แขวงปทุมธานี เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒ ๒๓๕๓ ๒๓๕๔ โทรสาร ๐ ๒๖๒ ๒๓๕๓ ๒๓๕๔
<http://www.ssr.or.th> E-mail : sarabang@ssr.or.th



-6-

(๑๓) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์ คณะทำงานและเลขานุการ

(๑๔) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ทรัพยากรมนุษย์) ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น มีอำนาจและหน้าที่ต่อไปนี้

๑. กำหนดมาตรการ แนวทาง เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

๓. ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การส่งเสริมคุณธรรม ของกรมการศาสนา

๔. ดำเนินการอื่น ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ਅਰ ਜਿਸਨੇ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

- 4) กิจกรรมยกระดับมาตรฐานองค์กรด้วยระบบบริหารงานคุณภาพ ISO9001:2015 วันที่ 22 ธันวาคม 2566 มอบนโยบายและวัตถุประสงค์คุณภาพ สร้างความตระหนักรู้ให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานของสถาบันฯ ให้มีมาตรฐานขั้นตอนที่ชัดเจน โปร่งใส ทวนสอบได้



**ประกาศ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
นโยบายและวัตถุประสงค์คุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015
(Quality Management System: QMS)**

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) มีระบบการดำเนินงานที่สนับสนุนความแข็งแกร่งของระบบนิเวศด้านการวิจัยและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านแสงซินโครตรอน ให้ได้มาตรฐาน และส่งเสริมการเป็นสถาบันวิจัยหลักของประเทศ จึงกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์คุณภาพ ดังนี้

“มุ่งเน้นที่จะเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านบริการแสงซินโครตรอนเพื่อสนับสนุนประเทศในการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของประชาชน” โดยนำระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 มาประยุกต์ใช้และปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาและยกระดับสถาบันฯ สู่ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านแสงซินโครตรอน ให้มีขีดความสามารถและความทันสมัยในการแข่งขันสู่ระดับสากลในการวิจัยและใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอนเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของประชาชน พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพและศักยภาพของสถาบันฯ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อความพึงพอใจของผู้รับบริการและประโยชน์สุขของประชาชน

โดยกำหนดให้วัตถุประสงค์ระบบบริหารงานคุณภาพ ดังนี้

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความทันสมัยในการแข่งขันสู่ระดับสากล
3. เพื่อยกระดับคุณภาพและศักยภาพขององค์กรตามมาตรฐานสากลสู่ความเป็นเลิศ

ดังนั้น สถาบันฯ ได้จัดทำคู่มือคุณภาพ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน จึงขอให้นักุลากทุกระดับที่เกี่ยวข้องต้องมีความรับผิดชอบที่จะต้องรู้ ทำความเข้าใจกับระบบบริหารคุณภาพ และให้ถือเป็นความรับผิดชอบที่ต้องนำไปใช้ปฏิบัติงานของตนอย่างมืออาชีพที่ดี ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดผลตามนโยบาย โดยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน พร้อมทั้งจะให้การสนับสนุนส่งเสริมในทุก ๆ ด้านเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่สำคัญตามที่ระบุในแผนงานคุณภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช ฐิติธรรม

(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช ฐิติธรรม)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
2) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA

ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน

สถาบันฯ ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2567 ที่สำนักงาน ป.ป.ท และ สปท.อว กำหนด โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด ในปีงบประมาณ 2567 ได้แก่ โครงการปรับปรุงแบบอาคารเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3GeV และอาคารปฏิบัติการ (สถานที่ตั้งใหม่) โดยรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตต่อ สปท.อว. เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2567

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	สปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
โครงการจัดซื้อจัดจ้าง	ปรับปรุงแบบอาคารเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3GeV และอาคารปฏิบัติการ (สถานที่ตั้งใหม่) ค่าบิลภายใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง จำนวน 1 งาน (ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน)	สปท. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	องค์การมหาชน	ด้านที่ 3 โครงการจัดซื้อจัดจ้าง

โปรดจัดทำแบบประมาณการงบประมาณ

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	มีโอกาสน้อยที่สุด	มีโอกาสน้อย	มีโอกาสน้อยปานกลาง	มีโอกาสมาก	มีโอกาสมากที่สุด
ผลกระทบ (Impact)	มีผลกระทบด้านการเรียนรู้ องค์ความรู้ (Learning & Growth)	ผลกระทบต่อการกระบวนการทำงานภายใน (Internal Process)	ผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ/กลุ่มเป้าหมาย (Customer/User)	ผลกระทบทางการเงิน รายได้ลด รายจ่ายเพิ่ม (Financial)	มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) รวมถึง หน่วยงานกำกับดูแล พันธมิตร ภาครัฐเครือข่าย

ลงชื่อ นางสาวชลดา ขานตอน
(นางสาวชลดา ขานตอน)
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนพัสดุ
เบอร์โทรศัพท์ 0 4421 7040 ต่อ 1241
(เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ			
3) การติดตามและการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สช.	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จใน 1 ปี (ร้อยละ 100)	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนกฎหมาย			
ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน						
ปีงบประมาณ 2567 รับเรื่องร้องเรียนอื่นๆ จำนวน 2 เรื่อง โดยส่วนกฎหมาย ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าว ตามระยะเวลา และขั้นตอนที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ 100 พร้อมดำเนินการเผยแพร่สถิติข้อร้องเรียน ผ่าน Website สถาบันฯ เรียบร้อยแล้ว >> http://complaint.slri.or.th/report.php						
ข้อมูลสถิติร้องเรียนอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ 2567						
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567						
เดือน	จำนวนเรื่อง	ประเภท/เรื่องที่ทำ	หน่วยงาน	ช่องทางร้องเรียน	ความก้าวหน้า	
					เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	เรื่องที่ทำเนินการเสร็จแล้ว
ตุลาคม 2566	0	0	0	0	0	0
พฤศจิกายน 2566	0	0	0	0	0	0
ธันวาคม 2566	0	0	0	0	0	0
มกราคม 2567	0	0	0	0	0	0
กุมภาพันธ์ 2567	0	0	0	0	0	0
มีนาคม 2567	0	0	0	0	0	0
เมษายน 2567	0	0	0	0	0	0
พฤษภาคม 2567	0	0	0	0	0	0
มิถุนายน 2567	0	0	0	0	0	0
กรกฎาคม 2567	0	0	0	0	0	0
สิงหาคม 2567	2	1.เรื่องลิขสิทธิ์ 2.กระบวนการพัสดุ	บุคคลภายนอก	ยื่นหนังสือ ณ สถาบันฯ	0	2
กันยายน 2567	0	0	0	0	0	0
รวม					0	2

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
4) การดำเนินงานตามนโยบาย แนวทาง หรือ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ 90)	ไม่ใช้งบประมาณ	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน				
สถาบันฯ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2567 รวม 7 มาตรการ โดยสามารถดำเนินงานตามได้ครบถ้วน (ร้อยละ 100)				
ส่วนที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)				
เพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม คณะทำงาน ITA ของสถาบันฯ จึงร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนาปรับปรุงในแต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้				
ประเด็น	มาตรการหรือแนวทางปรับปรุง	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการ ให้สะดวก รวดเร็วขึ้น หรือเท่าเทียมกันทั่วถึง	ปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน SOPs และ WI ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลหรือขั้นตอนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการของสถาบันฯ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ผู้ให้บริการทราบอย่างทั่วถึง	1. ทุกส่วนงานดำเนินการจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SP) วิธีการปฏิบัติงาน (VI) ตลอดจนคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการหรือการดำเนินงานให้ครบถ้วน และเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ 2. ปรับปรุง และเผยแพร่คู่มือ หรือขั้นตอนการให้บริการ ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย เพื่อสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ ผ่าน Website หรือช่องทางสื่อสารของสถาบันฯ 3. ให้คำปรึกษากฎหมายขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SP) วิธีการปฏิบัติงาน (VI) ความพึงพอใจเอกสารให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและเข้าถึงระเบียบเอกสารเพื่อนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ธ.ค 66 - มี.ย. 67 ม.ค. - มี.ค. 67 ธ.ค 66 - มี.ย. 67	ทุกส่วนงาน ส่วนบริการผู้ใช้ ส่วนบริการ อุตสาหกรรมและสังคม ส่วนพัฒนาคุณภาพองค์กร
2. การให้บริการและระบบ E-Service การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้ามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	สร้างการรับรู้แก่ผู้ให้บริการและบุคลากรภายนอก เกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของ สช. ตลอดจนประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับความคิดเห็นจากบุคลากรภายนอกเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น	1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ให้บริการและผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมของ สช. 2. ประชาสัมพันธ์เชิญผู้ให้บริการร่วมประเมินการให้บริการ รวมถึงแสดงความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการ 3. เผยแพร่ช่องทางรับความคิดเห็น หรือแบบสำรวจต่างๆ จากผู้ให้บริการ หรือผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนบริการผู้ใช้ ส่วนบริการ อุตสาหกรรมและสังคม ส่วนสื่อสารองค์กร
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ผ่านช่องทางที่หลากหลายและปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	1. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน 2. จัดทำพร้อมเผยแพร่คู่มือ หรือขั้นตอนการให้บริการ ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย เพื่อสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ ผ่าน Website หรือช่องทางสื่อสารของสถาบันฯ	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนบริการผู้ใช้ ส่วนบริการ อุตสาหกรรมและสังคม ส่วนสื่อสารองค์กร ส่วนกฎหมาย ส่วนพัสดุ ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็น	มาตรการหรือแนวทางปรับปรุง	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
4. กระบวนการกำกับดูแล การให้บริการสินค้าของราชการ แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอคืนทรัพย์สินของ ทางการการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างไม่ถูกต้อง	สร้างการรับรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึง กระบวนการกำกับดูแล และ แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว	1. เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการผ่านช่องทางสื่อสารของสถาบันฯ ให้บุคลากรทราบ	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนพัสดุ
5. กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง การมีส่วนร่วมกับงบประมาณ ของหน่วยงานและการมีส่วนร่วมกับกระบวนการ งบประมาณ	สร้างการรับรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึง กระบวนการด้านงบประมาณ พร้อมเปิดเผยการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีอย่าง โปร่งใส	1. สื่อสารข้อมูล นโยบาย แผนปฏิบัติการ และงบประมาณประจำปีอย่างทั่วถึง 2. เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้หัวหน้าส่วน หัวหน้าโครงการ และบุคลากร ทราบและตรวจสอบข้อมูล ได้	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนนโยบายและแผน ส่วนการเงินและบัญชี
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้จ่ายและ การบริหารงานบุคคล การคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษา การให้ทุนการศึกษา	สร้างการรับรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึง กฎ ระเบียบ หรือเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร ตลอดจน ให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	1. ประชาสัมพันธ์ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา งาน ฝึกอบรม หรือการให้ทุนการศึกษา ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ได้รับทราบ	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนทรัพยากรมนุษย์
7. กลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	สร้างการรับรู้แก่บุคลากร เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการ ดำเนินนโยบาย NO Gift Policy และแนวปฏิบัติอื่นที่ เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการ ทุจริต	1. กิจกรรมสร้างความตระหนักและสร้าง วัฒนธรรม NO Gift Policy 2. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับ มาตรฐานหรือประมวลจริยธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานในทุบบการสรุปข้อมูล หรือ อินโฟกราฟิก ผ่านช่องทางทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสถาบันฯ	ม.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA ส่วนทรัพยากรมนุษย์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สช. 2567

4

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สช. 2567

5

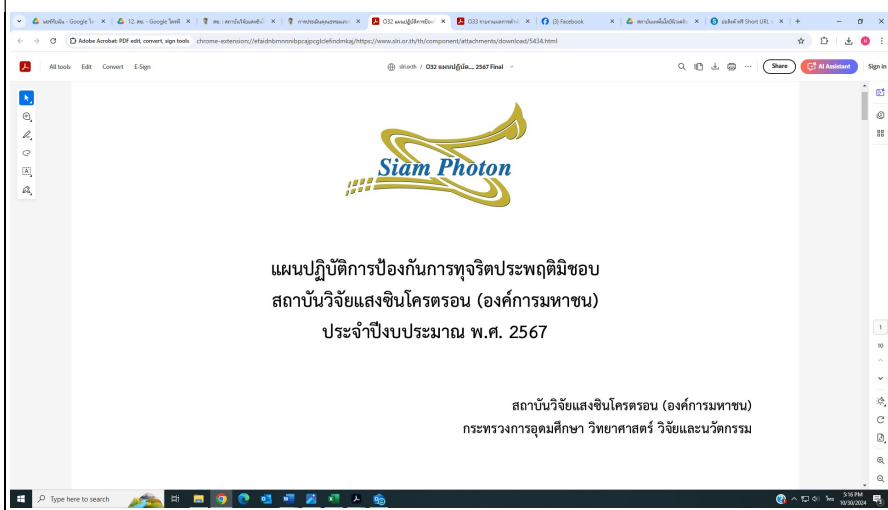
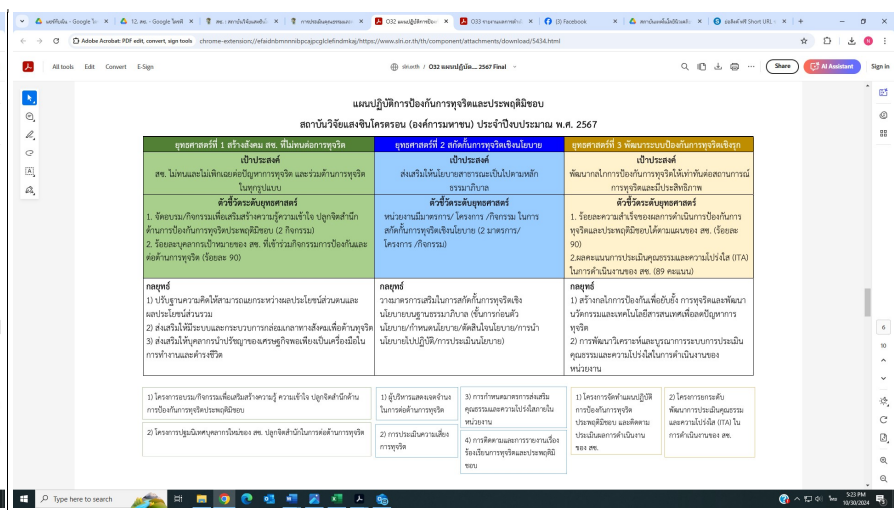
ประเด็น	มาตรการหรือแนวทางปรับปรุง	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอคืนทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	สร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงกระบวนการกำกับดูแล และแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	1. เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการผ่านช่องทางสื่อสารของสถาบันฯ ให้บุคลากรทราบ	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนพัสดุ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง การมีส่วนร่วมกับงบประมาณของหน่วยงานและการมีส่วนร่วมกับกระบวนการงบประมาณ	สร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงกระบวนการตั้งงบประมาณ พร้อมเปิดเผยการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้หัวหน้าส่วน หัวหน้าโครงการ และบุคลากร ทราบและตรวจสอบข้อมูลโปร่งใส	1. สื่อสารข้อมูล นโยบาย แผนปฏิบัติการ และงบประมาณประจำปีอย่างทั่วถึง 2. เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้หัวหน้าส่วน หัวหน้าโครงการ และบุคลากร ทราบและตรวจสอบข้อมูลได้	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนนโยบายและแผน ส่วนการเงินและบัญชี
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล การคัดเลือกผู้ให้บริการ สักอรรถ การศึกษาฐาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่าง เป็นธรรม	สร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงกฎ ระเบียบ หรือเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร ตลอดจนให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่าง เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ	1. ประชาสัมพันธ์ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาฐาน สักอรรถ หรือการให้ทุนการศึกษา ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ	ม.ค. - ก.ย. 67	ส่วนทรัพยากรมนุษย์
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	สร้างการรับรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการดำเนินนโยบาย NO Gift Policy และแนวปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต	1. กิจกรรมสร้างความตระหนักและสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy 2. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานหรือประมวลจริยธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานในรูปแบบการสุ่มข้อมูล หรือ อินโฟกราฟิก ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของสถาบันฯ	ม.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA ส่วนทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
กลยุทธ์ 1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สช.	1) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 แผน) 2) ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ร้อยละ 90)	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA

ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน

สถาบันฯ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 เผยแพร่บน website สถาบันฯ Link >> <https://shorturl.asia/ZrRxn> และ สามารถดำเนินงาน/กิจกรรมได้ตามแผนฯ ร้อยละ 90

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ 2) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. (ร้อยละ 89)	ไม่ใช้งบประมาณ	สช./ส่วน/ฝ่าย/ คณะทำงาน ITA
ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน			
 ผลการประเมิน ITA 2567 สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) คะแนนเฉลี่ยภาพรวม ระดับผลการประเมิน 91.29^{2.11} ผ่านดี IIT ร้อยละ 30 85.72 EIT1 ร้อยละ 15 92.89 EIT2 ร้อยละ 15 95.35 OIT ร้อยละ 30 93.34 ลำดับที่ 6. กลุ่มหน่วยงานกระทรวง อว. ลำดับที่ 21³ กลุ่มองค์การมหาชน ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วันที่ 30 กรกฎาคม 2567			

ปัญหา/อุปสรรค จากการปฏิบัติงานไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ ควรวางแผนดำเนินงาน/กิจกรรมให้เข้ากับกระบวนการทำงานอย่างสร้างสรรค์ วางระบบการทำงานให้เป็นมาตรฐาน เพื่อลดโอกาสเกิดพฤติกรรมทุจริต