

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
ว่าด้วย เงินสงเคราะห์กรณีปฏิบัติงานอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีปฏิบัติงานอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของเจ้าหน้าที่ และเป็นหลักประกันช่วยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุและพ้นจากตำแหน่ง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๓) (ฉ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ความในข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย เงินสงเคราะห์กรณีปฏิบัติงานอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"สถาบัน"	หมายความว่า	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
"คณะกรรมการ"	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
"ผู้อำนวยการ"	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบัน
"เจ้าหน้าที่"	หมายความว่า	เจ้าหน้าที่ของสถาบันตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
"เงินเดือน"	หมายความว่า	เงินที่สถาบันจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามสัญญาจ้างแก่เจ้าหน้าที่ ตามอัตราตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของสถาบันเป็นรายเดือน เพื่อตอบแทนการทำงานของเจ้าหน้าที่ แต่ไม่รวมเงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา เบี้ยเลี้ยงหรือประโยชน์อย่างอื่น

/“เงินสงเคราะห์”...

“เงินสงเคราะห์” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากปฏิบัติงานอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

“รายได้ของสถาบัน” หมายความว่า รายได้จากการดำเนินงานของสถาบัน เช่น ค่าดำเนินการ ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าบำรุงค่าตอบแทน ซึ่งไม่รวมถึงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากภาครัฐในแต่ละปี

ข้อ ๔ ให้สถาบันจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากปฏิบัติงานอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์และมีอายุงานติดต่อกันตั้งแต่สิบปีขึ้นไป

การจ่ายเงินสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่งให้นำมาจากรายได้ของสถาบัน

การคำนวณอายุงานของเจ้าหน้าที่ให้นับอายุงานตั้งแต่วันที่บรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ โดยให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน เศษของเดือนหากเกินสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน สิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี

ข้อ ๕ ให้สถาบันจ่ายเงินสงเคราะห์แก่เจ้าหน้าที่ ในอัตราไม่เกินสิบเท่าของเงินเดือนอัตราสุดท้าย และไม่เกินรายละหนึ่งล้านสองแสนบาท

ในกรณีเงินที่จะนำมาจ่ายเป็นเงินสงเคราะห์มีจำนวนไม่เพียงพอตามอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้สถาบันพิจารณาการจ่ายเงินสงเคราะห์ในปีนั้นตามความสามารถและจำนวนเงินเท่าที่มีอยู่ และตามที่คณะกรรมการอนุมัติ

ข้อ ๖ สถาบันไม่ต้องจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่เจ้าหน้าที่ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) กระทำความผิดในคดีอาญาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเป็นเหตุให้สถาบันได้รับความเสียหายและได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒) กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและสถาบันมีคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก

ข้อ ๗ ในกรณีเจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาคดีอาญา ให้ระงับการจ่ายเงินสงเคราะห์ไว้ก่อน ทั้งนี้ จนกว่าการสอบสวนหรือการพิจารณาคดีจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๘ ให้สถาบันจ่ายเงินสงเคราะห์ภายในหกสิบวันนับแต่วันมีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากปฏิบัติงานอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือการดำเนินการทางวินัยหรือการพิจารณาคดีอาญาถึงที่สุด และปรากฏว่าผู้นั้นไม่ได้ถูกลงโทษทางวินัยถึงขั้นไล่ออกหรือปลดออก หรือไม่ได้กระทำความผิดอาญาหรือกระทำความผิดอาญาแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินสงเคราะห์ต้องปราศจากภาระผูกพันใด ๆ ที่มีต่อสถาบัน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

/ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการ...

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้ผู้อำนวยการนำเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน