

ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2567

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในคราวประชุมครั้งที่ 25/2567 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567 ได้พิจารณาบททวนเกณฑ์การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) และสอดคล้องกับมติที่ประชุมดังกล่าว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 27 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 กอปรกับคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ 16/2567 เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 จึงออกข้อกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป
ในกรณีระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับข้อกำหนดนี้ ให้ใช้ความในข้อกำหนดนี้แทน

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2566 ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2566

ข้อ 4 ให้ใช้ขั้นตอนการโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข 1 ท้ายข้อกำหนดฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิรวรรณ)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

เอกสารแนบท้ายหมายเลข 1
ขั้นตอนการโอนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่

1. ให้ใช้กรอบวงเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนประจำปี ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
2. จัดกลุ่มเจ้าหน้าที่ตามช่วงอัตราเงินเดือน ดังนี้

กลุ่ม	ช่วงเงินเดือน
1	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท
2	ตั้งแต่ 20,001 - 40,000 บาท
3	ตั้งแต่ 40,001 - 60,000 บาท
4	ตั้งแต่ 60,001 - 80,000 บาท
5	ตั้งแต่ 80,001 - 100,000 บาท
6	ตั้งแต่ 100,001 - 150,000 บาท
7	มากกว่า 150,000 บาท

3. คำนวณร้อยละการโอนเงินเดือนจากกรอบวงเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนประจำปี ในอัตราร้อยละ 6.5 และกำหนดร้อยละการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยของเจ้าหน้าที่แต่ละคนในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

ร้อยละการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย	ช่วงเงินเดือน
8.2	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท
7.2	ตั้งแต่ 20,001 - 40,000 บาท
6.7	ตั้งแต่ 40,001 - 60,000 บาท
6.2	ตั้งแต่ 60,001 - 80,000 บาท
5.7	ตั้งแต่ 80,001 - 100,000 บาท
5.2	ตั้งแต่ 100,001 - 150,000 บาท
4.7	มากกว่า 150,000 บาท

- 4.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยรายบุคคลของทั้งปีที่ผ่านมาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาร้อยละการโอนเงินเดือนของบุคคลที่อยู่ในแต่ละกลุ่ม
- 5.ให้นำวันลาของเจ้าหน้าที่มาประกอบการพิจารณาการโอนเงินเดือนประจำปี หากมีวันลาเกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2553 จะถูกลดระดับร้อยละการโอนเงินเดือนลงมาร้อยละ 1
- 6.ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด หากมีปัญหาในการดำเนินการตามขั้นตอนนี้โดยมีอำนาจในการปรับตามความเหมาะสม