



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สข.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม				
1. จัดฝึกอบรม/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต/การปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) ร้อยละของบุคลากรของ สข. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 90)	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล ถวายแจกันดอกไม้ และอธิษฐานจิตแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ววัน ณ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) และร่วมถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์พร้อมกันทั่วประเทศ เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 2565 มีบุคลากร สข. เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 92	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรมนุษย์
	2) ร้อยละของบุคลากร สข. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 90)	1. ผู้อำนวยการพร้อมด้วยผู้บริหาร นำเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุมออดิทอเรียม เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 มีบุคลากร สข. เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 92 2. ประธานคณะทำงาน ITA เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ จัดโดย ศทป.อว. เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต				
1.โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของ สข. ปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละบุคลากรที่เข้าใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ (ร้อยละ 100)	มีการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยการนำประมวลจริยธรรมมาเสริมให้กับบุคลากรใหม่เพื่อตระหนักรู้ และนำไปปฏิบัติต่อไป โดยบุคลากรใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศ คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)				
1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติเรื่องการรับของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เมื่อ 26 ธ.ค. 65 2. กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นำโดยผู้อำนวยการ และผู้บริหาร ณ ห้องประชุมออดิทอเรียม เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
2) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด ในปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 27 ก.ค. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนพัสดุ
3) การติดตามและการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สช.	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เรื่องร้องเรียน จำนวน 1 เรื่อง และสามารถดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้ตามระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนกฎหมาย
4) การดำเนินงานตามนโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1. กิจกรรมอบรมหลักสูตร การพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 2. ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 3. กิจกรรมสัมนานา Retreat ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบัน เพื่อสร้างความเข้าใจทิศทางการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม 21-23 ม.ค. 66	11,960 บาท	ส่วนทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ 1 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต				
1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สช.	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 แผน)	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้วเสร็จ เผยแพร่บน website ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
2) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ร้อยละ 100)	ดำเนินงานได้ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ 2 การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				
1) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน การดำเนินงานของ สช.	ผล คะ แนน การ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี 2566 (ร้อยละ 88)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี 2566 ร้อยละ 89.18	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA

ปัญหา/อุปสรรค จากการปฏิบัติงานไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ ควรให้นำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาศึกษาและปรับปรุงแก้ไขให้มีคะแนนในปีต่อไปเพิ่มมากขึ้น