



THAI
SYNCHROTRON
NATIONAL LAB

การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)



การประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วย
ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ





THAI
SYNCHROTRON
NATIONAL LAB

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่
เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
(องค์การมหาชน)



การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงาน ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

- ✓ คำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ 37/2567
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)



สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

คำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ที่ ๓๗ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐโดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ที่ ๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ ๑๓๒/๒๕๖๖ ซึ่งสั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วยบุคคลต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสนับสนุนปฏิบัติการ	ประธาน
(๒) หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร	รองประธาน
(๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
(๔) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์	คณะทำงาน
(๕) หัวหน้าส่วนการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
(๖) หัวหน้าส่วนพัสดุ	คณะทำงาน
(๗) หัวหน้าส่วนกฎหมาย	คณะทำงาน
(๘) หัวหน้าส่วนวิชาการผู้ใช้	คณะทำงาน
(๙) หัวหน้าส่วนบริการอุตสาหกรรมและสังคม	คณะทำงาน

(๑๐) หัวหน้าส่วนนโยบาย...

- ๒ -

(๑๐) หัวหน้าส่วนนโยบายและแผน	คณะทำงาน
(๑๑) หัวหน้าส่วนสื่อสารองค์กร	คณะทำงาน
(๑๒) หัวหน้าส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร	คณะทำงาน
(๑๓) ดร.ชาตรี โลยมบิ	คณะทำงาน
(๑๔) ดร.เจริญ รุ่งชนะโกวิท	คณะทำงาน
(๑๕) นายเกริกฤทธิ์ ลิขิตศาสตร์	คณะทำงาน
(๑๖) นายกัมพล พันธ์	คณะทำงาน
(๑๗) หัวหน้าส่วนพัฒนาคุณภาพองค์กร	คณะทำงานและเลขานุการ
(๑๘) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

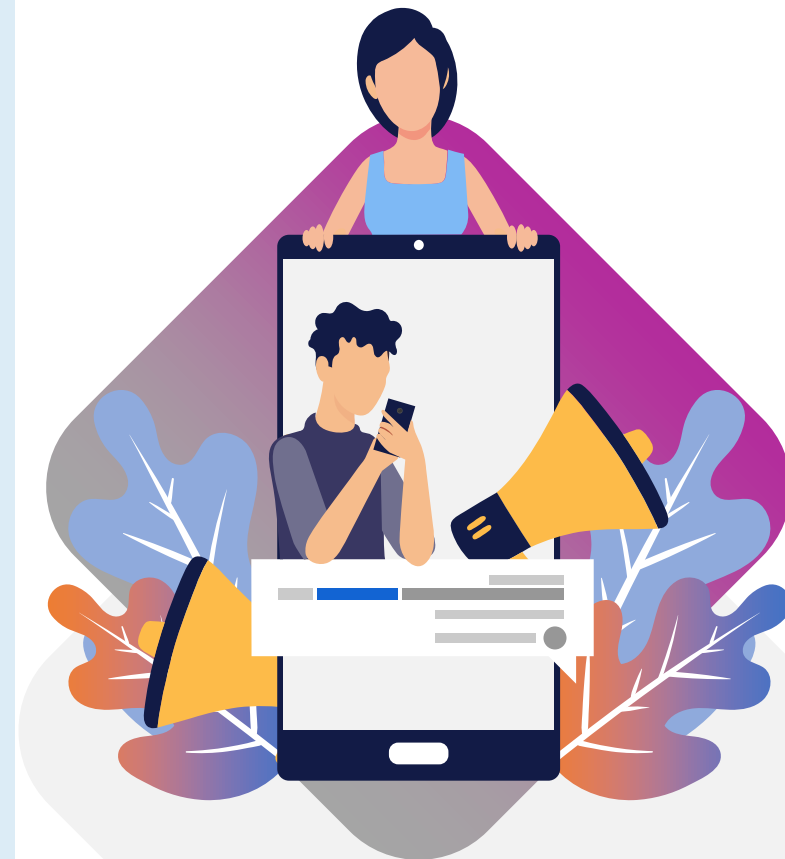
ให้คณะทำงานฯ ได้รับการแต่งตั้งข้างต้น มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- พิจารณา กลั่นกรองข้อมูล และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 - พัฒนาและปรับปรุงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนงานภายในสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ดำเนินกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 - รับผิดชอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 - ขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน
 - ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และรายงานผลต่อผู้อำนวยการ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช ฐิติวรรณ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช ฐิติวรรณ)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและ
เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

แนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
(องค์การมหาชน)



DOS



DON'TS

1	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	1	ไม่แสดงออกถึงการไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
2	รักษาชื่อเสียงของตน ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย	2	ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
3	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน	3	ไม่เพิกเฉย หรือละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
4	ประพฤติตนและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และมารยาทแห่งวิชาชีพของตน	4	ไม่ละเมิดจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพของตนเอง
5	รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ	5	ไม่ด้อยค่าความเป็นเพื่อนร่วมงาน
6	พึงรักษาความลับของสถาบันและข้อมูลอันเป็นความลับ	6	ไม่เปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับของสถาบัน

แนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

NO!



THAI
SYNCHROTRON
NATIONAL LAB

โทษความผิดทางวินัย

- 1 ตักเตือนเป็นหนังสือ 
- 2 ภาคทัณฑ์ 
- 3 ตัดเงินเดือน 
- 4 ลดเงินเดือน 
- 5 สั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน 
- 6 ให้ออก 
- 7 ปลดออก 

โทษความผิดทางวินัย



การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567



การอบรมเชิงปฏิบัติการ “ประเมินจริยธรรม สช.” โดยส่วนทรัพยากรมนุษย์ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ตระหนักรู้มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของสถาบันฯ และประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันฯ (รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิวรรณ) ได้ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการและรับฟังการบรรยายร่วมกับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ จำนวน 169 คน

ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562

มีผลบังคับใช้เมื่อ 17 พฤษภาคม 2562

หมวด 1
บททั่วไป

หมวด 2
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1 มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ส่วนที่ 2 มาตรฐานของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน

หมวด 3
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

หมวด 4
ขั้นตอนการลงโทษ

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562

โดยที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและผู้บริหาร สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมและจัดการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องดำเนินการให้มีการกำหนดประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้บริหารสถาบันฯ ไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามแผนงานของยุทธศาสตร์ชาติด้านการบูรณาการ พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (3) (ก) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2562 ข้อข้อบังคับนี้ มีผลบังคับใช้ ดังนี้

หมวด 1
บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ...”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552”

หมวด 2
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 4 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับ...

ข้อ 5 ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในการพิจารณาข้อบังคับนี้ ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้อนุมัติ และให้วินิจฉัยและสั่งการตามข้อบังคับนี้

ข้อ 6 ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้บริหารทุกคน ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัดในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและสัตย์ตรง
- (2) การมีความรับผิดชอบ และจิตสำนึกสาธารณะในการประพฤติตนเป็นต้นที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต
- (3) การยึดมั่นประชาธิปไตยของประเทศไทยและปกครองโดยประชาชน
- (4) การยึดมั่นมาตรฐานในการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่มีการประพฤติมิชอบ
- (5) การมีหน้าที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ถูกกฎหมาย และในแนวทางที่ดี
- (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีฉันทะ และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติ และไม่มีอคติหรืออคติเชิงจริง
- (8) การร่วมมือกันกับส่วนร่วมเพื่อผลประโยชน์ของงาน ส่งเสริมและรักษาคุณภาพของงาน
- (9) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (10) การยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของตนและสถาบัน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้...

ส่วนที่ 2...



การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567

- กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ

โดยสถาบันฯ ได้ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ แต่งกายเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ วันที่ 28 กรกฎาคม 2567 ด้วยเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติฯ แทนการแต่งกายปกติในทุกวันจันทร์ที่เป็นวันทำการ

- กิจกรรมการถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

โดยสถาบันฯ ได้เชิญชวนเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี วันที่ 2 เมษายน 2567 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ



การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567

กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสงกรานต์หรือปีใหม่ไทย เมื่อวันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2567

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์ส่งเสริมสืบทอดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และวัฒนธรรมอันดีงามของไทย อีกทั้งเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเกิดความเป็นสิริมงคลในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันฯ (รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิวรรณ) นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมพิธีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ในโอกาสวันสงกรานต์หรือปีใหม่ไทย พร้อมร่วมกันสรงน้ำพระพุทธรูป



ขอบคุณค่ะ

ส่วนทรัพยากรมนุษย์

