

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ให้สอดคล้องกับข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้ปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้มีความถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๓) (ฉ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) ข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายสวัสดิการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๖ ในระเบียบนี้

“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบัน
“เจ้าหน้าที่”	หมายความว่า	เจ้าหน้าที่ของสถาบันตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“บุตร”	หมายความว่า	บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่อายุไม่เกินยี่สิบห้าปี บริบูรณ์ซึ่งกำลังศึกษาอยู่และยังไม่มีรายได้เป็นของตนเองหรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถซึ่งยังอยู่ในอุปการะเลี้ยงดูของเจ้าหน้าที่แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นไปแล้ว
“สวัสดิการ”	หมายความว่า	สิ่งที่ผู้อำนวยการให้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณภาพชีวิต และสภาพการทำงานที่ดีขึ้น

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นจากสถาบันตามแต่กรณี ดังนี้

- (๑) ค่ารักษาพยาบาล
- (๒) ค่าการศึกษาของบุตร
- (๓) เงินทดแทน
- (๔) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๕) เงินช่วยเหลือค่าจัดการงานศพ
- (๖) สวัสดิการอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

/หมวด ๒...

หมวด ๒

ส่วนที่ ๑

คำรักษาพยาบาล

ข้อ ๘ ในหมวดนี้

“การรักษาพยาบาล”

หมายความว่า

การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่เพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพ และการดำรงชีวิต การรักษาโรคฟัน และให้หมายความรวมถึงการตรวจสุขภาพ แต่ไม่รวมถึงการศัลยกรรมเพื่อเสริมความงาม

“การรักษาพยาบาลฉุกเฉิน”

หมายความว่า

การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตเพื่อการรักษาโรค ตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน

“ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต”

หมายความว่า

เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตที่ปรากฏตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน

“สถานพยาบาล”

หมายความว่า

สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลเอกชน

“สถานพยาบาลของทางราชการ”

หมายความว่า

สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการ และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การมหาชน ตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

		รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กรุงเทพมหานคร สภาอากาศไทย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด
“สถานพยาบาลเอกชน”	หมายความว่า	สถานพยาบาลที่มีลักษณะการให้บริการเป็นโรงพยาบาล ซึ่งได้รับอนุญาตประกอบกิจการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลของเอกชน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล แต่ไม่รวมถึงคลินิก หรือโพลีคลินิกด้วย
“ครอบครัวของเจ้าหน้าที่”	หมายความว่า	(๑) บิดา มารดา (๒) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย (๓) บุตร
“ค่ารักษาพยาบาล”	หมายความว่า	ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการรักษาพยาบาลดังต่อไปนี้ (๑) ค่าห้องและค่าอาหาร ขณะเข้ารับการรักษาพยาบาลตามความเห็นของแพทย์ (๒) ค่ารักษาทางศัลยกรรม (๓) ค่ารักษาโรคทางทันตกรรม (๔) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี (๕) ค่ายา และค่าตกแต่งบาดแผล (๖) ค่าเอกซเรย์และค่าตรวจสอบในห้องทดลอง (๗) ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด ค่าบริการหรือสารทดแทน ตลอดจนเกี่ยวกับเลือด และการถ่ายเลือด (๘) ค่าบริการทางการแพทย์ (๙) ค่าออกซิเจนและสิ่งอื่น ๆ ที่ใช้ในการบำบัดโรค (๑๐) ค่ายาสลับและค่าบริการวางยาสลับ

- (๑๑) ค่าฉวยรังสีเพื่อการรักษาพยาบาล
- (๑๒) ค่ากายภาพบำบัดและค่าอาชีวบำบัด
- (๑๓) ค่าวัตถุพิเศษที่นำมาใช้ในร่างกาย
ตามวิธีการผ่าตัดตามกระดูก และ
วัตถุอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในร่างกาย
เพื่อช่วยรักษาชีวิตผู้ป่วย
- (๑๔) ค่าเครื่องช่วยการเดินของหัวใจ
- (๑๕) ค่าตรวจและวิเคราะห์โรค
- (๑๖) ค่าคลอดบุตรเริ่มตั้งแต่การฝากครรภ์
- (๑๗) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่สถาบันเห็นสมควร

ข้อ ๙ สถาบันจะให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ และครอบครัวของเจ้าหน้าที่ ทั้งในสถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลเอกชนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และดำเนินการเบิกจ่าย ตามวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๐ สถาบันสามารถจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของเจ้าหน้าที่ในรูปแบบการประกันสุขภาพ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๑ กรณีที่เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น และได้ใช้สิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานนั้นแล้ว สถาบันจะให้เงินสวัสดิการในส่วนที่ยังขาดอยู่ก็ต่อเมื่อค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากหน่วยงานอื่นนั้นต่ำกว่าอัตราเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามที่สถาบันกำหนดไว้ในระเบียบนี้

กรณีที่เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทประกัน แต่ได้รับในอัตราที่ต่ำกว่าที่จ่ายจริง ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของเจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ในส่วนที่ยังขาดได้

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับข้อ ๙ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตรได้เพียงบุตรคนที่หนึ่งถึงบุตรคนที่สาม

การใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรตามวรรคหนึ่ง กรณีเจ้าหน้าที่มีคู่สมรสเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันซึ่งมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเช่นเดียวกัน ให้คู่สมรสฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรทุกคน

เจ้าหน้าที่ที่มีบุตรเกินสามคน และต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคนตามวรรคหนึ่งนั้น ตายลงก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตรเพิ่มขึ้นแทนบุตรที่ตายนั้น โดยให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

การนับลำดับบุตร ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด

ในกรณีที่ได้หย่าขาดจากกัน เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะบุตรที่อยู่ในอำนาจการปกครองของตนเท่านั้น

ข้อ ๑๓ สถาบันจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ขอเบิกค่ารักษาพยาบาลภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว

ข้อ ๑๔ ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ในสถานพยาบาลของทางราชการ โดยเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่จ่ายจริง

ข้อ ๑๕ ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ในสถานพยาบาลเอกชน ได้รวมแล้วไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี

ทั้งนี้ หากมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งต้องเบิกค่ารักษาพยาบาลเกินกว่าที่กำหนดไว้ ให้เสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการเฉพาะกรณี

ข้อ ๑๖ ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทางทันตกรรม ในสถานพยาบาลของทางราชการ สถานพยาบาลเอกชน รวมทั้งคลินิกทันตกรรม ได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อปี

ข้อ ๑๗ ให้ครอบครัวของเจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ในสถานพยาบาลของทางราชการ และ/หรือสถานพยาบาลเอกชน ได้รวมแล้วไม่เกิน ๗๐,๐๐๐ บาทต่อปี

ข้อ ๑๘ ให้ครอบครัวของเจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทางทันตกรรมในสถานพยาบาลของทางราชการ สถานพยาบาลเอกชน รวมทั้งคลินิกทันตกรรม ได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อปี

ข้อ ๑๙ ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี หนึ่งครั้งต่อปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๒๐ ในกรณีสถานพยาบาลไม่มียา เลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนน้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค หรือไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์แก่เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการรักษายาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ให้การตรวจรักษายาบาลหรือหัวหน้าส่วนสถานพยาบาลและสถานพยาบาลแห่งนั้นให้การรับรองแล้ว ให้ผู้ที่เข้ารับการรักษานั้น ชื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์ ณ สถานที่อื่นซึ่งอยู่ในประเทศไทยได้และให้เบิกค่ารักษายาบาลตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ได้

ข้อ ๒๑ สถาบันยกเว้นการจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาล ในกรณีค่ารักษายาบาลมาจากเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) การเสพสุรา ของมีเมา เป็นเหตุให้ทำผิดกฎหมาย
- (๒) การเสพยาเสพติดให้โทษตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดให้โทษ วัตถุออกฤทธิ์ตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท หรือสารระเหยตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการใช้สารระเหย
- (๓) การจงใจฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศของสถาบัน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา
- (๔) การก่อให้เกิดอันตรายขึ้นเองโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย ยกเว้นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๕) ความเจ็บป่วยอันเกิดจากการทำร้ายร่างกายตนเอง หรือพยายามทำร้ายร่างกายตนเอง

ข้อ ๒๒ สิทธิประโยชน์ด้านเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษายาบาลของครอบครัวของเจ้าหน้าที่ จะสิ้นสุดลงเมื่อเจ้าหน้าที่ได้พ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน

ส่วนที่ ๒

ค่ารักษายาบาลฉุกเฉินวิกฤต

ข้อ ๒๓ สวัสดิการค่ารักษายาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ ทั้งในสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลเอกชน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ให้รวมถึงสวัสดิการค่ารักษายาบาลในกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตด้วย

ค่ารักษายาบาลในกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตและประกาศกระทรวงสาธารณสุขอื่นที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีค่ารักษายาบาล กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตเกินกว่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการพิจารณาเป็นรายกรณีไป

หมวด ๓
ค่าการศึกษาของบุตร

ข้อ ๒๔ ในหมวดนี้

“ค่าการศึกษาบุตร”

หมายความว่า

เงินที่สถาบันจ่ายให้เป็นสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ได้แก่ เงินบำรุงการศึกษา เงินค่าเล่าเรียน เงินค่าหน่วยกิต เงินค่าธรรมเนียมต่าง ๆ หรือเงินประเภทต่าง ๆ ที่สถานศึกษาของทางราชการ หรือสถานศึกษาของเอกชนเรียกเก็บ

“สถานศึกษาของทางราชการ”

หมายความว่า

(๑) มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดหรือในกำกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือส่วนราชการอื่น หรือที่อยู่ในกำกับของรัฐ

(๒) วิทยาลัยหรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัยในสังกัดหรืออยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการหรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือสังกัดส่วนราชการอื่น ที่ ก.พ.รับรองคุณวุฒิ

(๓) โรงเรียนในสังกัดหรืออยู่ในกำกับกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยาหรือองค์กรส่วนท้องถิ่นอื่นที่มี กฎหมายจัดตั้ง และให้หมายความถึงโรงเรียนที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีการจัดระดับชั้นเรียนด้วย

(๔) โรงเรียนในสังกัดหรืออยู่ในกำกับ
ของส่วนราชการอื่น หรือองค์การ
รัฐบาลอื่น ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ

(๕) โรงเรียนในสังกัดส่วนราชการ
ที่กระทรวงการคลังกำหนด

“สถานศึกษาของเอกชน”

หมายความว่า

(๑) สถาบันอุดมศึกษาของเอกชนตาม
กฎหมายว่า ด้วยสถาบันอุดมศึกษา
เอกชน

(๒) โรงเรียนในระบบตามกฎหมาย
ว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

ข้อ ๒๕ การจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของบุตร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ประเภท และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรและกระทรวงการคลัง
กำหนด สำหรับวิธีการเบิกจ่ายนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๒๖ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของบุตรสำหรับบุตร
ได้เพียงบุตรคนที่หนึ่งถึงบุตรคนที่สาม

ในกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ใดมีบุตรเกินสามคน และต่อมาบุตรคนใดคนหนึ่งในจำนวนสามคนตาย
กายพิการจนไม่สามารถเล่าเรียนได้ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถที่มีได้ศึกษา
ในสถานศึกษาที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของบุตร วิกัลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบก่อนอายุครบยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของบุตร
เพิ่มขึ้นเท่าจำนวนบุตรที่ตาย กายพิการ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ วิกัลจริต
หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบนั้น โดยให้นับบุตรที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่คู่สมรสเป็นผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ องค์การอิสระ ราชการ
ส่วนท้องถิ่น องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของ
บุตรจากหน่วยงานนั้น ๆ ให้เจ้าหน้าที่ใช้สิทธิของคู่สมรสก่อน เว้นแต่สวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของบุตร
ที่ได้รับต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของบุตรที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบนี้ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับ
เงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของบุตรในส่วนที่ขาดอยู่ แต่ต้องไม่เกินหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้
ในระเบียบนี้

ข้อ ๒๘ การใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของบุตรกรณีเจ้าหน้าที่มีคู่สมรส เป็นเจ้าหน้าที่สถาบันซึ่งมีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของบุตรเช่นเดียวกัน ให้คู่สมรสฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่งที่เป็นผู้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของครอบครัว และใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับ ค่าการศึกษาของบุตรทุกคน

ในกรณีที่ได้หย่าขาดจากกัน เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาของบุตร เฉพาะผู้ใช้อำนาจปกครองบุตร

หมวด ๔

เงินทดแทน

ข้อ ๒๙ ในหมวดนี้

“เงินทดแทน”	หมายความว่า	เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ ในกรณี ดังต่อไปนี้ (๑) เสียชีวิต หรือสูญหาย (๒) สูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ
“สาบสูญ”	หมายความว่า	กรณีที่เจ้าหน้าที่หายไปในช่วงทำงาน หรือ ปฏิบัติงานตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าบุคคล ดังกล่าว ถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุ อันตรายที่เกิดขึ้นในช่วงทำงานหรือปฏิบัติ ตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชานั้น รวมตลอดถึงการที่เจ้าหน้าที่หายไปในช่วง เดินทางโดยพาหนะทางบก ทางอากาศหรือ ทางน้ำ เพื่อไปปฏิบัติงานให้กับสถาบัน ซึ่งมีเหตุ อันควรเชื่อว่า พาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตราย และบุคคลดังกล่าวถึงแก่ความตาย
“การสูญเสียอวัยวะ”	หมายความว่า	การสูญเสียหรือเสียหายบางส่วนของร่างกาย จนเป็นเหตุให้สูญเสียความสามารถในการทำงาน แต่ไม่ถึงกับทุพพลภาพ
“ทุพพลภาพ”	หมายความว่า	การสูญเสียความสามารถในการทำงานอย่าง ถาวรและสิ้นเชิง

“บริษัทประกัน” หมายความว่า บริษัทประกันชีวิตตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทประกันชีวิต หรือประกันวินาศภัย ตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทประกันวินาศภัยแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นคู่สัญญากับสถาบัน

ข้อ ๓๐ ให้สถาบันจัดให้มีเงินทดแทนกรณีเจ้าหน้าที่เสียชีวิต สูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ ในรูปแบบของการประกันอุบัติเหตุหมู่หรือรูปแบบอื่นตามที่สถาบันเห็นสมควร ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๓๑ กรณีเจ้าหน้าที่สาบสูญ หรือถึงแก่ความตายนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๐ สถาบันจะจ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนห้าแสนบาทให้กับผู้รับผลประโยชน์ตามที่ระบุไว้ตามแบบฟอร์มที่ผู้อำนวยการกำหนด

การจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีเจ้าหน้าที่สาบสูญตามวรรคแรก เจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องเป็นบุคคลซึ่งศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาตรา ๖๒ โดยถือว่าถึงแก่ความตายเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังที่ระบุไว้ในมาตรา ๖๑ และผู้รับผลประโยชน์ต้องมีคำสั่งศาลมาแสดงกับสถาบันเพื่อขอรับเงินช่วยเหลือ

การจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีเจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตายตามวรรคแรก ต้องไม่ใช่กรณีเสียชีวิตจากการฆ่าตัวตาย พยายามฆ่าตัวตาย หรือการทำร้ายร่างกายตนเองจนเสียชีวิต

หมวด ๕

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๓๒ ให้สถาบันจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับเจ้าหน้าที่ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้โดยความสมัครใจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๓๓ การกำหนดอัตราเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสถาบัน ให้เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวด ๖

เงินช่วยเหลือค่าจัดการงานศพ

ข้อ ๓๔ ในหมวดนี้

“เงินช่วยเหลือการจัดการงานศพ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายเพื่อช่วยเหลือเจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๓๕ การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าจัดการงานศพ ให้เป็นไปตามอัตรา ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินช่วยเหลือค่าจัดการงานศพสำหรับเจ้าหน้าที่ ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท
- (๒) เงินช่วยเหลือค่าจัดการงานศพ ครอบครัวของเจ้าหน้าที่ ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

หมวด ๗

บทลงโทษ

ข้อ ๓๖ เจ้าหน้าที่ผู้ใดใช้สิทธิขอรับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้โดยทุจริต ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและมีความรับผิดทางละเมิด

หมวด ๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๗ บรรดาประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการอื่นใดที่ออกตามข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งใช้อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับให้ใช้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน