

ข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกผลงานดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกผลงานดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างความผูกพันต่อองค์กร ทั้งยังเป็นการส่งเสริมบุคลากรของสถาบันฯ ในการสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์กับสถาบัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นควรให้มีการออกข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกผลงานดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดฉบับนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกผลงานดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกผลงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้อนุมัติให้เป็นตามข้อกำหนดนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดกรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามข้อกำหนดนี้ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในข้อกำหนดนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“งานวิจัย” หมายความว่า งานศึกษาหรือค้นคว้าอย่างมีระบบ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ตามระเบียบแบบแผนวิธีวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ

“สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม” หมายความว่า การคิดค้น หรือการทำให้เป็นจริง โดยรวมถึงการใช้ความคิดสร้างสรรค์อันทำให้เกิดเป็นผลผลิต ผลิตภัณฑ์ใหม่ วิธีการใหม่ หรือกระบวนการใหม่ ที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาหน่วยงาน สังคม เศรษฐกิจ

/หมวด ๑ ...

หมวด ๑
รางวัลผลงานดีเด่น

ข้อ ๖ การกำหนดจำนวนรางวัลผลงานดีเด่น ให้มีจำนวนรางวัลดังนี้

(๑) ประเภทผลงานวิจัย

- ผลงานวิจัยดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล
- ผลงานวิจัยดีมาก จำนวน ๑ รางวัล

(๒) ประเภทผลงานสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม

- ผลงานสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล
- ผลงานสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมดีมาก จำนวน ๑ รางวัล

ข้อ ๗ คุณสมบัติของผู้สร้างสรรค์ผลงาน ประกอบด้วย

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่สถาบันที่พ้นช่วงเวลาทดลองปฏิบัติงานแล้ว

(๒) ไม่เป็นคณะกรรมการซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งเพื่อพิจารณาคัดเลือกผลงานดีเด่น ตลอดจนไม่อยู่ในกระบวนการใดๆ ของการพิจารณาที่นับได้ว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๘ เกณฑ์การพิจารณาผลงานดีเด่นตามข้อ ๖ มีดังนี้

(๑) กรณีผลงานวิจัย ต้องมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นผลงานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จและได้รับการตอบรับเพื่อตีพิมพ์ (Accepted) ไม่เกิน ๓ ปี นับตามปีงบประมาณ

๑.๒ เป็นผลงานวิจัยที่ทำระหว่างปฏิบัติงานให้สถาบัน และมีชื่อสถาบันเป็นต้นสังกัด ซึ่งหมายรวมผลงานที่ใช้เพื่อการเลื่อนตำแหน่งด้วย

๑.๓ ไม่เป็นวิทยานิพนธ์หรืออุทิศบัตรใด ๆ ของผู้เสนอผลงานเพื่อรับรางวัล

๑.๔ กรณีมีผู้ร่วมวิจัยหลายคน ผู้ร่วมวิจัยที่เป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันทุกคนต้องลงชื่อรับรองบทบาทและงานที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ร่วมวิจัยที่เป็นบุคคลภายนอกไม่ต้องลงชื่อรับรองก็ได้ เว้นแต่ไม่มีผู้ร่วมวิจัยที่เป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ต้องให้ผู้ร่วมวิจัยที่เป็นบุคคลภายนอกลงชื่อรับรองอย่างน้อย ๑ คน

(๒) กรณีสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมที่ทำขึ้นระหว่างปฏิบัติงานให้สถาบัน และมีชื่อสถาบันเป็นต้นสังกัด ซึ่งหมายรวมผลงานที่ใช้เพื่อการเลื่อนตำแหน่งด้วย

๒.๒ เป็นสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมที่มีศักยภาพต่อการขยายผลเชิงพาณิชย์ หรือมีการใช้งานก่อให้เกิดผลเชิงพาณิชย์แล้ว หรือมีการใช้งานโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยมีเอกสารรับรองผลการใช้งานนั้น

๒.๓ ไม่เป็นวิทยานิพนธ์หรืออุทิศบัตรใด ๆ ของผู้เสนอผลงานเพื่อรับรางวัล

๒.๔ กรณีมีผู้ร่วมประดิษฐ์คิดค้นหลายคน ผู้ร่วมประดิษฐ์คิดค้นที่เป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันทุกคนต้องลงชื่อรับรองบทบาทและงานที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ร่วมประดิษฐ์คิดค้นที่เป็นบุคคลภายนอกไม่ต้องลงชื่อรับรองก็ได้ เว้นแต่ไม่มีผู้ร่วมประดิษฐ์คิดค้นที่เป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ต้องให้ผู้ร่วมประดิษฐ์คิดค้นที่เป็นบุคคลภายนอกลงชื่อรับรองอย่างน้อย ๑ คน

/หมวด ๒ ...

หมวด ๒ ขั้นตอนการพิจารณา

ข้อ ๙ ขั้นตอนการพิจารณาการคัดเลือกผลงานดีเด่น

(๑) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผลงานดีเด่นแต่ละปี มีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- ๑.๑ ผู้อำนวยการ เป็น ประธานกรรมการ
- ๑.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๓ คน เป็น กรรมการ
- ๑.๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และ หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ตามลำดับ

(๒) คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดรายละเอียดการพิจารณาคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือก โดยอาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณากลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัลผลงานดีเด่นเป็นลำดับแรกก็ได้

(๓) ส่วนทรัพยากรมนุษย์ แจ้งรายละเอียดคุณสมบัติเบื้องต้นตามข้อ ๘ ให้บุคลากรที่สนใจเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

(๔) ให้ผู้เสนอผลงานเพื่อรับรางวัลจัดทำบทสรุปผลงานตามรูปแบบที่กำหนด และ/หรือนำเสนอข้อมูลรายละเอียดต่อคณะกรรมการ

(๕) ให้ผู้อำนวยการประกาศผลการคัดเลือกตามมติของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ มติของคณะกรรมการตามข้อ ๙ ถือเป็นที่สุด จะอุทธรณ์มิได้ และหากพบในภายหลังว่าผู้สร้างสรรค์ผลงานที่ได้รับรางวัลกระทำความผิดจรรยาบรรณในผลงานที่ได้รับรางวัล สถาบันสามารถพิจารณาเพิกถอนผลการตัดสินและเรียกคืนรางวัลที่ได้รับไปแล้วทั้งหมด

หมวด ๓ รางวัลเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นผลงานดีเด่นจะได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ประกอบด้วย

(๑) รางวัลผลงานวิจัยดีเด่น ผลงานสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมดีเด่น จะได้รับเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท และโล่เชิดชูเกียรติ จารึกชื่อผลงานและผู้สร้างสรรค์ในแผ่นจารึกชื่อ

(๒) รางวัลผลงานวิจัยดีมาก ผลงานสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมดีมาก จะได้รับเงินรางวัล ๒๕,๐๐๐ บาท และใบประกาศเกียรติคุณ

ทั้งนี้ เงินที่นำมาเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลให้นำมาจากเงินรายได้ สำหรับโล่เชิดชูเกียรติ และใบประกาศเกียรติคุณให้เป็นไปตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด

หมวด ๔ กำหนดการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๑๒ สถาบันกำหนดให้มีการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติสำหรับผลงานดีเด่นในโอกาสวันสถาปนาสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน