

ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 3)

โดยที่เห็นสมควรให้มีการกำหนดประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 3) นี้ขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนแก่เจ้าหน้าที่ในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นประโยชน์ต่อผู้ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยโดยทั่วกัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 19 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 หมวด 8 กอปรกับคำสั่งคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ 7/2555 เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 และมติคณะกรรมการประสานงานบริหาร ครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2555 จึงเห็นควรออกประกาศ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 3)”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความใน ข้อ 3 แห่งประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 2)

และเพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ 7 วรรคสองแห่งประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554

“เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับทุนและได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาตามความในวรรคแรก โดยเป็นการลา ศึกษาในต่างประเทศ ไม่ได้รับสิทธิใดๆ อันเป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ตามข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสง

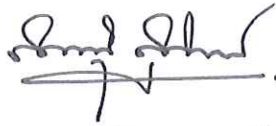
ชินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ. 2553 ทั้งนี้ สถาบันจะงดจ่ายสวัสดิการใดๆ แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับทุนและได้รับอนุมัติให้ไปศึกษานับตั้งแต่วันเดินทางเป็นต้นไป เว้นแต่

(1) กรณีคำรักษาพยาบาล สถาบันจัดให้ได้รับสิทธิเฉพาะคำรักษาพยาบาลกับสถานพยาบาลที่เกิดขึ้นในประเทศเท่านั้น

(2) กรณีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สถาบันจะไม่นำส่งเงินสมทบฝ่ายนายจ้างและเจ้าหน้าที่ไม่ต้องส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาศึกษาต่อ แต่ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ไม่เสียไปซึ่งสิทธิในการนับอายุสมาชิกกองทุนต่อเนื่องตามสิทธิที่มีอยู่

แต่หากเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับทุนและได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาตามความในวรรคแรก โดยเป็นการลาศึกษาในประเทศ ให้ได้รับเงินค่าครองชีพ รวมถึงสิทธิใดๆ อันเป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ตามข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ. 2553”

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือนกันยายน พ.ศ. 2555



(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สรายุधि สุจิตจร)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน