

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
โครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์		
1. โครงการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายใน		
	1.1 งานอบรมและพัฒนา 1) กิจกรรมอบรมภายใน (In-House-Training) 2) กิจกรรมอบรมภายนอก (Public Training)	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา ฝึกอบรมภายใน (In-House-Training) จำนวน 22 เรื่อง 2. งานจัดการความรู้ (Staff talk 12 เรื่อง และ Invited talk 2 เรื่อง) จำนวน 14 หัวข้อ 3. กิจกรรมอบรมภายนอก (Public Training) จำนวน 26 เรื่อง
2. โครงการสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร		
	1) งานสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ทางด้านแสงซินโครตรอน	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.) มีความร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ในโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหรือประยุกต์ใช้เครื่องเร่งอนุภาค ระบบลำแสงซินโครตรอน หรือประยุกต์ใช้เทคนิคทางแสงซินโครตรอน สนับสนุนโครงการวิจัยจำนวน 2 โครงการ ปีงบประมาณ 2565 สถาบันฯ สนับสนุนเงินทุนฯ จำนวน 210,000 บาท
3. โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย (CERN, DESY, GSI)		
	1) โครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อนเชิร์น 2) โครงการสอนครูวิทยาศาสตร์ภาคฤดูร้อนเชิร์น	1) ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโท เข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อน สมาพันธ์รัฐสวิส จำนวน 4 คน โดยเข้าร่วมกิจกรรมออนไลน์ที่เชิร์น เมื่อช่วงเดือนมิถุนายน ถึง สิงหาคม 2565 และรายงานผลการเข้าร่วมโครงการเรียบร้อยแล้ว 2) ครูวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการคัดเลือก เมื่อปี พ.ศ. 2563 จำนวน 2 คน ไม่สามารถเดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมที่เชิร์นได้ เนื่องจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา และในปี พ.ศ. 2565 ได้ยืนยันสิทธิและเดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมออนไลน์

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
	3) โครงการนักเรียนมัธยมปลายไปศึกษาดูงาน เซิร์น 4) โครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อนเดซี 5) โครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อน GSI	ไซต์ที่เซิร์น เป็นระยะเวลา 2 สัปดาห์ ได้แก่ The International High School Teacher Programme 2022 เมื่อช่วงเดือนกรกฎาคม 2565 จำนวน 1 คน และ The International Teacher Week Programme 2022 เมื่อช่วงเดือนสิงหาคม 2565 จำนวน 1 คน และรายงานผลการเข้าร่วมโครงการเรียบร้อยแล้ว 3) ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษา นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเข้าร่วมกิจกรรมนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายไปศึกษาดูงานเซิร์น สมาพันธรัฐสวิส จำนวน 12 คน และครูผู้ควบคุมนักเรียน จำนวน 2 คน โดยเข้าร่วมกิจกรรมออนไลน์ที่เซิร์น เป็นระยะเวลา 1 สัปดาห์ เมื่อช่วงเดือนมิถุนายน 2565 และรายงานผลการเข้าร่วมโครงการเรียบร้อยแล้ว 4) จัดส่งนักศึกษาระดับปริญญาตรีเข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อนเดซี สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี จำนวน 2 คน โดยเข้าร่วมกิจกรรมออนไลน์เป็นระยะเวลา 2 เดือน เมื่อช่วงเดือนกรกฎาคม ถึง กันยายน 2565 และรายงานผลการเข้าร่วมโครงการเรียบร้อยแล้ว 5) จัดส่งนักศึกษาระดับปริญญาตรีเข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อนสถาบันวิจัยโอออนหนักจีเอสไอ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี จำนวน 2 คน โดยเข้าร่วมกิจกรรมออนไลน์เป็นระยะเวลา 2 เดือน เมื่อช่วงเดือนกรกฎาคม ถึง กันยายน 2565 และรายงานผลการเข้าร่วมโครงการเรียบร้อยแล้ว
งานสนับสนุนภารกิจสถาบันฯ		
1	งานทุนผู้ช่วยวิจัย	สนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย เพื่อสนับสนุนให้นิสิตนักศึกษาได้มาฝึกปฏิบัติและสนับสนุนการดำเนินงานทางด้านแสงซินโครตรอนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะก่อให้เกิดการสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ โดยปี 2565 มีการสนับสนุนจำนวน 20 ทุน ประกอบด้วยผู้ที่กำลังศึกษาในระดับต่าง ๆ ดังนี้ 1. ระดับปริญญาโท 6 ทุน 2. ระดับปริญญาเอก 14 ทุน

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
ภารกิจด้านอื่น ๆ ตามระเบียบของสถาบันฯ		
1	การสรรหาบุคลากร ประจำปี 2565	สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่จำนวน 19 อัตรา ประกอบด้วย 1. ตำแหน่งนักฟิสิกส์เครื่องเร่งอนุภาค จำนวน 2 อัตรา 2. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง จำนวน 3 อัตรา 3. ตำแหน่งวิศวกรวิจัย จำนวน 1 อัตรา 4. ตำแหน่งวิศวกร จำนวน 4 อัตรา 5. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ จำนวน 1 อัตรา 6. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 8 อัตรา
2	พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่	สถาบันฯ พิจารณาการขอเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประกอบด้วยผู้ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ดังนี้ 1. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 2 จำนวน 1 ราย 2. ตำแหน่งวิศวกรวิจัย 2 จำนวน 1 ราย 3. ตำแหน่งนักฟิสิกส์เครื่องเร่งอนุภาค 2 จำนวน 3 ราย 4. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 3 จำนวน 1 ราย 5. ตำแหน่งวิศวกร 3 จำนวน 3 ราย 6. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 2 จำนวน 1 ราย 7. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 จำนวน 1 ราย 8. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 จำนวน 1 ราย 9. ตำแหน่งช่างเทคนิค 3 จำนวน 2 ราย
3	ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ ของสถาบันฯ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ข้อกำหนดสถาบันฯ ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2565 2. ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย เงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 3. ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2565 4. ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และ ปฏิบัติการวิจัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....
 ข้อเสนอแนะไม่มี.....