



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

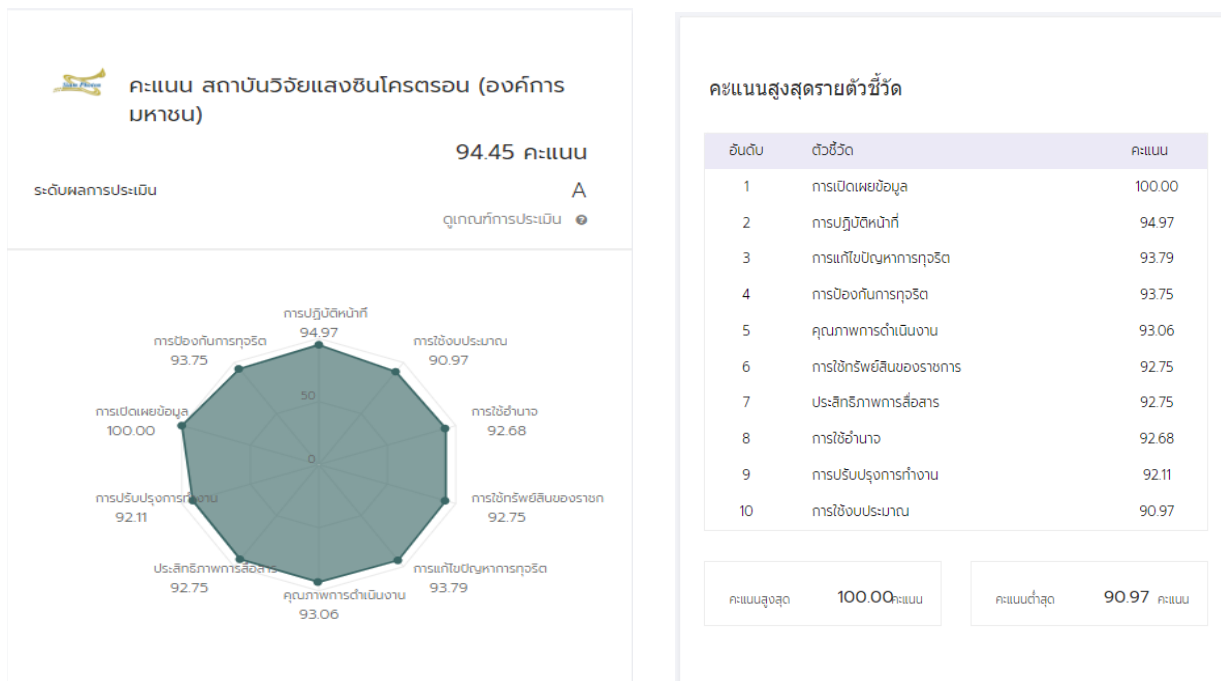
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ในชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการบุคคลภายนอก เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบหน่วยงานของรัฐต่อไป

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.) เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งในการบริหารงานภายในหน่วยงานและการดำเนินงานตามภารกิจของ สช. ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และสังคม โดยการเข้ารับการประเมิน ITA ตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นมา

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พ.ศ. 2565

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) มีการนำผลประเมินมาพัฒนาและจัดทำแผนยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก แสดงให้เห็นว่า สถาบันฯ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานอย่างเสมอภาคและมีความเหมาะสม โดยการดำเนินงานในปี 2566 นี้ สถาบันฯ ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปี 2565 เพื่อรับทราบข้อบกพร่องที่จำเป็นต้องปรับปรุง กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566 ให้สอดคล้องกับผลการประเมินต่อไป



จากผลคะแนนการประเมินที่ได้รับแบ่งตามแบบวัดการรับรู้เป็น 3 ส่วน ดังนี้

1.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนสูงสุด คือ 94.97
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนนต่ำสุด คือ 90.97

ประเด็นที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน:

- บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ตลอดจนการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น:

- บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ อย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้ง เผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก

1.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนสูงสุด คือ 93.06
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนต่ำสุด คือ 92.11

ประเด็นที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน:

- การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง คุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจาก มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการ ปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน รวมทั้งการปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคม ออนไลน์ เป็นต้น

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น:

- การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจาก มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส

1.3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 ข้อ O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ได้ 0 คะแนน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น:

➤ O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยังขาดองค์ประกอบในเรื่อง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อีกทั้ง ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 ทั้งนี้ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี”

2. แนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ลำดับความจำเป็นเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหา	ประเด็นข้อบกพร่อง	แนวทางสู่การปฏิบัติ	การประเมิน
1.การใช้จ่ายงบประมาณ	1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2. ไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนรวมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร 3. มีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม	1. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ภายในสถาบันฯ เช่น แจ้งผ่านทาง E-mail, Line หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 2. เปิดเผยข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยการแชร์ผ่าน Server กลางของสถาบัน ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และสามารถสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนได้ 3. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการแชร์ผ่าน Server กลางของสถาบัน ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ และสามารถสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนได้	IIT

ลำดับความจำเป็นเร่งด่วน ในการแก้ไขปัญหา	ประเด็นข้อบกพร่อง	แนวทางการปฏิบัติ	การประเมิน
2. การปรับปรุงการทำงาน	1. การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น 2. การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	1. จัดทำรายงานผลการประเมินความพึงพอใจ โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาที่ชัดเจนขึ้น เช่น การทำรายงานผลเปรียบเทียบกับปีก่อน เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนา และเผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอกได้รับรู้ โดยผ่านการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ	EIT
3. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	1. องค์ประกอบของการรายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ครบถ้วน	1. ศึกษาและจัดทำผลรายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตให้องค์ประกอบครบถ้วน	OIT

3. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินงาน/ วิธีการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
1.ส่งเสริมการรับรู้ด้านการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	■ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ■ ส่งเสริมการใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่าและตรงตามวัตถุประสงค์ ■ เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ และสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	1.เปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2566 โดยการแชร์ผ่าน Server กลางของสถาบัน ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ 2.เปิดเผยรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และผลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สามารถตรวจสอบได้ โดยการแชร์ผ่าน Server กลางของสถาบัน ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้	-การใช้จ่ายงบประมาณ -ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ	รายไตรมาส	1.ส่วนการเงินและบัญชี 2.ส่วนนโยบายและแผน 3.ส่วนพัสดุ 4.ผู้ติดตาม: คณะทำงาน ITA
2.ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อดำเนินงานที่โปร่งใส	■ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้เป็นตามคู่มือ	1.ส่งเสริมการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ผู้อื่นให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน	-การจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานเป็นปัจจุบัน	รายไตรมาส	1.ส่วนพัฒนาองค์กร 2.คณะทำงาน ITA

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินงาน/ วิธีการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
		2.จัดอบรมหลักสูตรด้าน จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมที่ดี ให้กับบุคลากร	-จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85 ของ บุคลากรสถาบัน	แบบประเมินการ ฝึกอบรม	1.ส่วนทรัพยากรมนุษย์