



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – วันที่ 30 กันยายน 2565)

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – วันที่ 30 กันยายน 2565)

- รอบ 6 เดือน
 รอบ 12 เดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ซึ่งงบดำเนินงาน : 1. รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินงาน กิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 50,000 บาท

ส่วนที่ 2 ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน 4 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ 100

การใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน 50,000 บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน 11,960 บาท / คิดเป็นร้อยละ 23.92 เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายในไตรมาสนี้

ส่วนที่ 3 ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สข.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

1. ร้อยละของบุคลากรของ สข. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 90 / ผลที่ได้ ร้อยละ 92 (ผู้เข้าร่วม 193 คน/จำนวนบุคลากร 210 คน)
2. ร้อยละของบุคลากรของ สข. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 90 / ผลที่ได้ ร้อยละ 92 (ผู้เข้าร่วม 193 คน/จำนวนบุคลากร 210 คน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

1. หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ /ผลที่ได้ 2 โครงการ และ 1 มาตรการ
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สช. ร้อยละ 100 / ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สช. ร้อยละ 100/ ร้อยละ 100
2. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90 / ผลที่ได้ ร้อยละ 92 (ผู้เข้าร่วม 193 คน/จำนวนบุคลากร 210 คน)
3. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ร้อยละ 87 / ร้อยละ 94.45

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – วันที่ 30 กันยายน 2565)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สข.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม							
1) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สข.							
1. จัดฝึกอบรม/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต/การปรับฐาน ความคิดให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ได้แก่	บุคลากรของ สข.	1) ร้อยละของบุคลากร ของ สข. ที่เข้าร่วม กิจกรรมป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ 90)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : -มีจำนวนบุคลากรของสข. เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมายร้อยละ 90 / ผลลัพธ์ที่ได้ ร้อยละ 92 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : สร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากร ด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ได้อย่าง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	-	-	-	ส่วนทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<p>1.1 ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน นำคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมกิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ และร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตรวมพลังสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีเพื่อให้ประเทศไทยใสสะอาด และร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร่วมแรงร่วมใจกันทาสีโดยรอบสถาบันฯ เมื่อวันที่ 14 ธ.ค. 2564 ณ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) จ.นครราชสีมา</p>	บุคลากรของ สช.	2) ร้อยละของบุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีจำนวนบุคลากรของสช. เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต เป้าหมายร้อยละ 90 / ผลลัพธ์ที่ได้ ร้อยละ 92</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรสถาบันฯ แรงจูงใจให้เกิดจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริต</p>	-	-	-	คณะทำงาน ITA

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)							
1. การดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	บุคลากรของ สช.	1) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : 1.จัดอบรมโครงการจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ เมื่อวันที่ 30 พ.ย.2564 2.จัดทำโครงการรณรงค์ No Gift Policy 3.จัดทำป้ายสื่อประชาสัมพันธ์ มาตรการโทษทางวินัย และบทกำหนดโทษ เป้าหมายจำนวน 1 โครงการ / ผลลัพธ์ที่ได้ 2 โครงการ / 1 มาตรการ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เพื่อสร้างพื้นฐานจริยธรรมให้กับนักวิจัยในสถาบันฯ ให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงผลที่จะตามมาหากกระทำความผิด	-	11,960.00 บาท	-	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ 1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สช.	บุคลากรของ สช.	1) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สช. (ร้อยละ 100)	ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สช. และผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตรวมถึงการจัดส่งให้กับ อว. และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สช. ดังนี้ รอบที่ 1 แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตภายในวันที่ 15 มีนาคม 2565 รอบที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนความเสี่ยงการทุจริตภายในวันที่ 30 กันยายน 2565 ผลลัพธ์ที่ได้ ร้อยละ 100	-	-	-	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
		2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน การดำเนินงานของ สช. (ร้อยละ 87)	ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน การดำเนินงานของ สช. ผลลัพธ์ที่ได้ ร้อยละ 94.45	-	-	-	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สช.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิรวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน นำคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมกิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ และร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตรวมพลังสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีเพื่อให้ประเทศใสสะอาด และร่วมกิจกรรมจิตอาสาร่วมแรงร่วมใจกันทาสีโดยรอบสถาบันฯ เมื่อวันที่ 14 ธ.ค. 2564 ณ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) จ.นครราชสีมา



2. จัดทำป้ายรณรงค์นโยบายการต่อต้านการทุจริต และนำประชาสัมพันธ์ โดยการรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร โดยผ่านช่องทางต่างๆ ของสถาบันฯ เช่น No Gift Policy, จรรยาบรรณนักวิจัยฯ เป็นต้น



ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประกาศจุดยืน ร่วมรณรงค์
งดรับของขวัญ No Gift Policy
และขอเชิญส่งความปรารถนาดีด้วยการอวยพร บัตรอวยพร หรือการอวยพรผ่านสื่อออนไลน์

รศ. ดร.สาโรช รุจิรวงศ์
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

THAI SYNCHROTRON NATIONAL LAB

The poster features a large red prohibition sign over several white gift boxes. In the background, a group of people is visible. The Thai Synchrotron National Lab logo is in the top left and bottom right corners.



จรรยาบรรณ
นักวิจัย

- 1 ต้องซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ
- 2 ตระหนักถึงพันธกรณีในการวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้ กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและหน่วยงานที่ตนสังกัด
- 3 ต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำงานวิจัย
- 4 ต้องมีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิตหรือไม่มีชีวิต
- 5 ต้องเคารพศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวช่วย ในการวิจัย
- 6 ต้องมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอน ของการวิจัย
- 7 พึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ
- 8 พึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น
- 9 พึงมีความรับผิดชอบต่องสังคมทุกระดับ

ที่มา : ประกาศสถาบันฯ เรื่อง จรรยาบรรณนักวิจัยและแบบปฏิทิน เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2561

THAI SYNCHROTRON NATIONAL LAB

The poster has a blue background with a white and blue character at the top left. It contains a list of 9 items in white rounded rectangles. The Thai Synchrotron National Lab logo is at the bottom right.

3. จัดทำป้ายสื่อประชาสัมพันธ์มาตรการโทษทางวินัย และบทกำหนดโทษ

“ผู้ปฏิบัติงาน” ว่าด้วยเรื่องความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 ข้อ 36 การกระทำต่อไปนี้
ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. การประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สถาบันได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
2. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
3. กระทำความผิดทางอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท ความผิดสุหุโทษ
4. การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สถาบันอย่างร้ายแรง
5. การนำยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย หรืออาวุธที่มีอันตรายเข้าไปในสถาบัน
6. การเสพยาหรือสิ่งมีนเมาขณะปฏิบัติงาน หรือเข้าปฏิบัติงานในขณะที่มีอาการเมามเมา
7. การแจ้งหรือให้ข้อความอันเป็นเท็จ สอกเลียนผลงาน ปลอมแปลง แท้เอกสาร หรือให้หลักฐานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาไม่ว่าในลำดับชั้นใดหรือสถาบัน การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
8. การส่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่สถาบันอย่างร้ายแรง
9. การเปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของผู้ให้บริการของสถาบัน เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สถาบันอย่างร้ายแรง
10. การกระทำใด ๆ อันถือได้ว่าเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ซึ่งต้องเป็นการกระทำที่ถึงพร้อมด้วยองค์ประกอบเหล่านี้
 - (ก) เป็นการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งและหน้าที่
 - (ข) เป็นการกระทำที่สังคมรังเกียจ
 - (ค) เป็นการกระทำโดยเจตนา

THAI SYNCHROTRON NATIONAL LAB

โทษความผิดทางวินัย

1. ตักเตือนเป็นหนังสือ
2. ภาคทัณฑ์
3. ตัดเงินเดือน
4. ลดเงินเดือน
5. สั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน
6. ให้ออก
7. ปลดออก

THAI SYNCHROTRON NATIONAL LAB