



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ปี 2561 – 2580) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานหนึ่งที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงาน มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประเทศชาติต่อไป จึงมีความคาดหวังอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการนำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติและผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจต่างๆ ภายในสถาบันฯ เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน และตอบสนองเป้าหมายของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ได้อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ธันวาคม 2565

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	
(1) หลักการและเหตุผล	1
(2) วัตถุประสงค์	2
(3) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ.2566	3
ส่วนที่ 2 ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	4
- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	6
- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี 2563 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 104 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น ภายใต้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)/ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- 3) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สข. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์ สข. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ 1. ร้อยละของบุคลากร สข. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 90) 2. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สข. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 90)	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1 มาตรการ)	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ 1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สป.อว. (ร้อยละ 100) 2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สข. (88 คะแนน)
กลยุทธ์ 1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต 3) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	กลยุทธ์ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อนต้นนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	กลยุทธ์ 1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต 2) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
1) โครงการปรับฐานความคิดการแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (25,000 บาท)	1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	1) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สข.
2) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของ สข. ปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต (5,000 บาท)	2) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (5,000 บาท)	2) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
	3) การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	3) โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สข.
	4) การติดตามและการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของอว. (5,000 บาท)	

ส่วนที่ 2

คำเป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. เป้าหมาย

- 1) บุคลากรของ สช. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 2) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ไม่น้อยกว่า 88

2. ตัวชี้วัด/คำเป้าหมาย

- 1) ร้อยละบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 90 เมื่อสิ้นสุดแผน
(กำหนดให้จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- 2) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ ร้อยละ 100
- 3) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ไม่น้อยกว่า 88

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สช.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	1.ร้อยละของบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	90
		2.ร้อยละของบุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	90
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	1.ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบได้ตามแผนของ สช.	ร้อยละ	100
		2.ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช.	คะแนน	88
		3. ร้อยละของหน่วยงานที่มีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	กลไก	1

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. งบดำเนินงาน : รายการค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน 30,000 บาท

2. งบดำเนินงาน : รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 20,000 บาท

โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : 50,000 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สข.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ สข. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 1. ร้อยละของบุคลากรของ สข. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 90)

2. ร้อยละของบุคลากร สข. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 90)

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	1) การปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สข.	1) ร้อยละของบุคลากรของ สข. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 90)	25,000	ต.ค.65-ก.ย.66	สข./ส่วน/ฝ่าย/ คณะทำงาน ITA
			2) ร้อยละของบุคลากร สข. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 90)			

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2) ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกลாதาสังคมเพื่อด้าน ทุจริต	2) เสริมสร้างความรู้ ปลุกจิตสำนึก ให้กับบุคลากรใหม่	2)โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ ของ สช. ปลุกจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต	3) ร้อยละของบุคลากรใหม่ของสช. เข้าร่วมกิจกรรม การปฐมนิเทศของ สช. (ร้อยละ 100)	5,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ส่วนทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				30,000.-		

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1 มาตรการ)

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	1) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	1) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.65-ก.ย.66	สช./ส่วน/ฝ่าย/ คณะทำงาน ITA
		2) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต		15,000-	ต.ค.65-ก.ย.66	
		3) การติดตามและการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สช.		5,000-	ต.ค.65-ก.ย.66	
		4) การดำเนินงานตามนโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน	2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สช. (ร้อยละ 100)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.65-ก.ย.66	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				20,000.-		

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

1. พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สช. (ร้อยละ 100)

2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. (88 คะแนน)

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการ ทุจริตฯ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และ นโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สช.	1) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 แผน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย.65	คณะทำงาน ITA
			2) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 90)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.65-ก.ย.66	คณะทำงาน ITA
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	2) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	3) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สช. (ร้อยละ 100)	ไม่ใช้ งบประมาณ	รอบ 6 เดือน มี.ค.-เม.ย.2566 รอบ 12 เดือน ก.ย.-ต.ค. 2566	คณะทำงาน ITA

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2) การพัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินของหน่วยงาน	1) การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้/ข้อเสนอแนะ ผลการ ดำเนินงานมาปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใส	1) การยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ สช.	1) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ สช. (ร้อยละ 88)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส.ค.2566	สช./ส่วน/ฝ่าย/ คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 3 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 + ยุทธศาสตร์ที่ 2 + ยุทธศาสตร์ที่ 3	30,000 + 20,000 + 0 = 50,000 บาท
---	----------------------------------