

ข้อกำหนดคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับคุณสมบัติและเกณฑ์การพิจารณาเบื้องต้นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๓) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดฉบับนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการให้เป็นตามข้อกำหนดนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดกรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามข้อกำหนดนี้ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในข้อกำหนดนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น

“พนักงานดีเด่น” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบันซึ่งเป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นพนักงานดีเด่น และเป็นผู้มีความประพฤติเป็นแบบอย่าง

/ข้อ ๖ สถาบัน...

ข้อ ๖ สถาบันกำหนดให้มีการพิจารณารางวัลพนักงานดีเด่นในประเภทต่าง ๆ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ตามแต่โอกาสที่สถาบันเห็นสมควร

หมวด ๑

รางวัลพนักงานดีเด่น

ข้อ ๗ รางวัลพนักงานดีเด่น แบ่งเป็น ๓ ประเภท รวมจำนวน ๕ รางวัล ดังนี้

(๑) รางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี

(ก) ระดับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะทาง จำนวน ๑ รางวัล

(ข) ระดับตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไประดับสูง จำนวน ๑ รางวัล

(ค) ระดับตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไประดับต้น จำนวน ๑ รางวัล

(๒) รางวัลเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ รางวัล

(๓) รางวัลเกียรติยศ จำนวน ๑ รางวัล

กรณีมีผู้ที่เหมาะสมได้รับรางวัลเกินกว่ารางวัลที่กำหนด ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอนเพื่อพิจารณาเพิ่มจำนวนรางวัล หรือหากกรณียังไม่มีผู้เหมาะสมได้รับรางวัลให้ดเว้นการมอบรางวัลในปีนั้น

ข้อ ๘ คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่สถาบันที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประกอบด้วย

(๑) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่สถาบันติดต่อกันต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีปฏิทินที่ผ่านมา

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

(๓) ไม่เคยได้รับการจลาจลหรือลงโทษเกียรติยศของสถาบัน

(๔) ไม่เป็นคณะกรรมการซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น

ข้อ ๙ เกณฑ์เบื้องต้นการพิจารณาผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประเภทต่าง ๆ มีดังนี้

(๑) มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์ดี

(๓) มีจรรยาในวิชาชีพ

(๔) มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน

(ก) การครองตน หมายถึง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและความรับผิดชอบ การประหยัดและเก็บออม การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมและศีลธรรมอันดี และแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

/(ข) การครองคน...

(ข) การครองคน หมายถึง ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม และได้รับการยอมรับและความร่วมมือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค

(ค) การครองงาน หมายถึง มีทัศนคติเชิงบวกต่องานที่รับผิดชอบ ความรับผิดชอบต่องานที่มีความรู้ความสามารถและพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ

ข้อ ๑๐ เกณฑ์เฉพาะการพิจารณาผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ในแต่ละประเภทมีดังนี้

(๑) รางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี

(ก) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

(ข) ผลงานสามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

(ค) ผลงานเป็นประโยชน์ต่อสถาบันและสังคม

(๒) รางวัลเชิดชูเกียรติ เป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้สถาบัน โดยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับชาติจากหน่วยงานที่สถาบันยอมรับ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

(๓) รางวัลเกียรติยศ เป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้สถาบัน โดยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับนานาชาติจากหน่วยงานที่สถาบันยอมรับ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

หมวด ๒

ขั้นตอนการพิจารณา

ข้อ ๑๑ ขั้นตอนการพิจารณาผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

(๑) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นแต่ละปี มีองค์ประกอบของคณะกรรมการดังนี้

(ก) ผู้อำนวยการ เป็น ประธานกรรมการ

(ข) รองผู้อำนวยการ เป็น กรรมการ

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็น กรรมการ

(ง) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป และหัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์ เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ตามลำดับ

(๒) คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดรายละเอียดการพิจารณาคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น โดยอาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณากลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัลพนักงานดีเด่นเป็นลำดับแรกก็ได้

/(๓) ส่วนทรัพยากร...

(๓) ส่วนทรัพยากรมนุษย์แจ้งรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติเบื้องต้นตามข้อ ๘ ให้หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ เพื่อดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพนักงานดีเด่น และต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๔) ให้ผู้อำนวยการประกาศผลการคัดเลือกตามมติของคณะกรรมการ

หมวด ๓

รางวัลและการเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นในแต่ละระดับ จะได้รับรางวัล ดังนี้

(๑) รางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี เป็นเงินรางวัล รางวัลละ ๕๐,๐๐๐ บาท พร้อมประกาศเกียรติคุณ

(๒) รางวัลเชิดชูเกียรติ เป็นเงินรางวัลจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และโล่เชิดชูเกียรติ พร้อมประกาศเกียรติคุณ

(๓) รางวัลเกียรติยศ เป็นเงินรางวัลจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท พร้อมประกาศเกียรติคุณ และได้รับการจารึกชื่อลงบนหอเกียรติยศของสถาบัน

ทั้งนี้ เงินที่นำมาเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลให้นำมาจากเงินรายได้ สำหรับโล่เชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณให้เป็นไปตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๓ การตัดสินใจของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้ใดจะอุทธรณ์มิได้ และหากสถาบันพบภายหลังว่าผู้ได้รับการตัดสินให้เป็นพนักงานดีเด่น มีการประพฤติผิดทางวินัย ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถาบัน สถาบันสามารถประกาศเพิกถอนผลการตัดสิน และเรียกคืนประกาศเกียรติคุณ โล่เชิดชูเกียรติ หรือถอนการจารึกชื่อลงบนหอเกียรติยศ

หมวด ๔

การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๑๔ สถาบันกำหนดให้มีการมอบรางวัลพนักงานดีเด่นในประเภทต่าง ๆ สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นทั้ง ๓ ประเภท ในโอกาสวันสถาปนาสถาบัน หรือตามโอกาสที่สถาบันเห็นสมควร

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ ข้อกำหนดนี้ไม่มีผลกระทบต่อการใดที่ได้ดำเนินการไปแล้วโดยชอบตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ข้อกำหนดนี้

/การใดที่...

การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ก่อนวันที่
ข้อกำหนดนี้มีใช้ผลบังคับ และยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ
หรือคำสั่งเดิม ทั้งนี้ จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ออกตามข้อกำหนดคณะกรรมการบริหาร
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ใช้บังคับ
อยู่ก่อนหรือในวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพิกถอนหรือไม่ขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์สรนิต ศิลธรรม)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน