



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี 2561 – 2580) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงาน มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประเทศชาติต่อไป จึงมีความคาดหวังอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการนำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติและผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจต่างๆ ภายในสถาบันฯ เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน และตอบสนองเป้าหมายของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ได้อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

มกราคม 2564

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	
(1) หลักการและเหตุผล	1
(2) วัตถุประสงค์	2
(3) ภาพแสดง ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 - 2565)	3
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2563 – 2565)	4
- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2565)	8
- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี 2562 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 101 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขึ้น ภายใต้บริบทของ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) /ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สข. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายระเบียบที่หน่วยงาน กำหนด
- 3) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ภาพแสดง ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 - 2565)



ภาพแสดง ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2563 - 2565)

วิสัยทัศน์	เป็นองค์การมหาชนชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		
พันธกิจ	1.ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สช. 2.ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3.ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สช. ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์	สช. ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และ ร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	1.ร้อยละของบุคลากรของ สช. ที่อยู่ใน "กลุ่ม เสี่ยง (กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง) ที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับ การทุจริต 2. ร้อยละของบุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย	1.ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตาม แผนของ สช. 2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช.
กลยุทธ์	ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ขึ้นการก่อตัว นโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/ การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	1. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต 2) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินของหน่วยงาน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

(พ.ศ. 2563 – 2565)

1. เป้าหมาย

- 1) บุคลากรของ สช. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 2) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ไม่น้อยกว่า 85

2. ตัวชี้วัด

- 1) ร้อยละบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 85 เมื่อสิ้นสุดแผน
(กำหนดให้จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- 2) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ ร้อยละ 100
- 3) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. ไม่น้อยกว่า 85
(ทั้งนี้ ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช./ สำนักงาน ป.ป.ท.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				2563	2564	2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมการทำงาน สข.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สข. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	1.ร้อยละของบุคลากรของ สข. ที่อยู่ใน * <u>กลุ่มเสี่ยง</u> (กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง) ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80	85	90
		2.ร้อยละของบุคลากร สข. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	80	85	90
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	1.ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สข.	ร้อยละ	100	100	100
		2.ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สข.	คะแนน	85	86	87

หมายเหตุ : *กลุ่มเสี่ยง หมายถึง บุคคลที่มีพฤติกรรมความเสี่ยง 4 กลุ่มดังนี้

1. กลุ่มประเภทรูปแบบ/พฤติกรรมความเสี่ยงที่เกิดจากการตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน
2. กลุ่มประเภทรูปแบบ/พฤติกรรมความเสี่ยงที่เกิดจากการใช้ดุลพินิจพิจารณา อนุมัติ อนุญาต
3. กลุ่มประเภทรูปแบบ/พฤติกรรมความเสี่ยงที่เกิดจากการรับคำร้อง/สอบสวน
4. กลุ่มประเภทรูปแบบ/พฤติกรรมความเสี่ยงที่เกิดจากการการจัดเก็บ/รักษาเงิน

(ที่มา: สรุปผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs: FRAUD RISK-ASSESSMENTS) 46 หน่วยงาน, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐ, สิงหาคม 2561)

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ
 สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- ยุทธศาสตร์ที่ 1
 เป้าประสงค์
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างสังคมการทำงาน สช.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 สช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
 1. ร้อยละของบุคลากรของ สช. ที่อยู่ใน *กลุ่มเสี่ยง (กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง) ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต
 2. ร้อยละของบุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สช.	1) จัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต/การปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) ร้อยละของบุคลากรของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ 90)	50,000	ต.ค.64-ก.ย.65	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
			2) ร้อยละของบุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 90)	-	ต.ค.64-ก.ย.65	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				50,000.-		

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	1) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	1) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	-	ต.ค.64-ก.ย.65	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
			2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สช. (ร้อยละ 100)	-	ต.ค.64-ก.ย.65	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

1. พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบได้ตามแผนของ สช.

2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช.

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการ ทุจริตฯ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และ นโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สช.	1) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบได้ตามแผนของ สช. (ร้อยละ 100)		ต.ค.64-ก.ย.65	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
			2) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 90)	-	ต.ค.64-ก.ย.65	สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
2) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงาน	1) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	1) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช.	1) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สช. (ร้อยละ 87)			สช./ส่วน/ฝ่าย/คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 3 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		