

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล  
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
<b>โครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์</b>		
<b>1. โครงการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายใน</b>		
	1.1 งานอบรมและพัฒนา 1) กิจกรรมอบรมภายใน (In-House-Training) 2) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรงานสนับสนุนและผู้บริหาร	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา ฝึกอบรมภายใน (In-House-Training) จำนวน 15 เรื่อง 2. กิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้มีความรู้ความพร้อมเป็นผู้บริหารระดับต้น หลักสูตร นบช.3 (พัฒนาบุคลากรดำเนินงานสนับสนุนและผู้บริหาร) จำนวน 5 หัวข้อ
	1.2 งานจัดการความรู้ (Newcomer talk, Staff talk, Invited talk)	งานจัดการความรู้ (Newcomer talk 2 เรื่อง, Staff talk 5 เรื่อง, Invited talk 2 เรื่อง) รวมจำนวน 9 หัวข้อ
<b>2. โครงการสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร</b>		
	2.1 งานสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ทางด้านแสงซินโครตรอน	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.) มีความร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ในโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหรือประยุกต์ใช้เครื่องเร่งอนุภาค ระบบลำเลียงแสงซินโครตรอนหรือประยุกต์ใช้เทคนิคทางแสงซินโครตรอน สนับสนุนโครงการวิจัยจำนวน 7 โครงการ ปีงบประมาณ 2563 สถาบันฯ สนับสนุนเงินทุนฯ จำนวน 1,666,000 บาท
	2.2 งานสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรด้าน เทคโนโลยีวิศวกรรมของเครื่องเร่งอนุภาค และเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านแสงซินโครตรอน เทคโนโลยีวิศวกรรมของเครื่องเร่งอนุภาคและเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน ประกอบด้วย 2 หลักสูตร และปีงบประมาณ 2563 สนับสนุนเงินทุนฯ ดังนี้ 1. สาขาวิชาฟิสิกส์ ระดับปริญญาโท 2 ทุน จำนวน 127,200 บาท 2. สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ ระดับปริญญาโท 5 ทุน จำนวน 500,000 บาท

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
<b>3. โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและสร้างความผูกพันต่อองค์กร</b>		
	1) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร	<p>เสริมสร้างความเข้าใจ การรับรู้ถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันฯ รวมถึงเสริมสร้างความตระหนักของค่านิยม (Core Value) เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Getting to Know The Better Partner</li> <li>● Photo Booth Merry Christmas and Happy New Year 2020</li> </ul> <p>กิจกรรมเปลี่ยนบ้านเป็นที่ทำงาน</p>
<b>4. โครงการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b>		
		<p>นำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล* และคณะกรรมการสถาบัน** และได้รับความเห็นชอบในหลักการอันได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หลักการการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> <li>● (ร่าง) มาตรฐานตำแหน่งงาน</li> </ul> <p>(หมายเหตุ :</p> <p>* คือ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันศุกร์ที่ 13 - วันเสาร์ที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และในคราวประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563</p> <p>** คือ การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันพุธที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2563 และในคราวประชุมครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันพุธที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2563</p>
<b>5. โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง (เฟส 1/4)</b>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ศึกษาทฤษฎี หลักการของ Talent Management และศึกษาข้อมูลหน่วยงานภายนอกที่น่าสนใจ</li> <li>● ศึกษาดูงาน ณ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (หน่วยงานที่ได้รับยกย่องด้านระบบบริหารจัดการคนเก่ง)</li> <li>● (ร่าง) ระบบคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง (โดยผ่านการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้อำนวยการและส่วนทรัพยากรมนุษย์)</li> </ul>

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
<b>6. โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่ง (เฟส 1/4)</b>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาทฤษฎี หลักการเกี่ยวกับแผนสืบทอดตำแหน่ง วิเคราะห์องค์กร อัตรากำลัง และระบุตำแหน่งที่สำคัญ</li> </ul>
<b>7. โครงการการบริหารจัดการองค์ความรู้ (เฟส 1/4)</b>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาระบบการจัดการความรู้ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นแนวทางในการวางกรอบการจัดการความรู้</li> <li>(ร่าง) ระบบการจัดการความรู้ของสถาบัน ข้อเสนอโครงการ ชื่อ “พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับจัดการความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แสดงชิ้นโครตรอนเพื่อพัฒนาบุคลากรและประชาชน เพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม”</li> </ul>
<b>8. โครงการพัฒนาครูและเยาวชนวิทยาศาสตร์ประเทศไทย (CERN, DESY, HGS)</b>		
	<p>1) โครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อนเซิร์น</p> <p>2) โครงการสอนครูวิทยาศาสตร์ภาคฤดูร้อนเซิร์น</p> <p>3) โครงการนักเรียนมัธยมปลายไปศึกษาดูงานเซิร์น</p> <p>4) โครงการนักศึกษาภาคฤดูร้อนเดซี</p>	<p>1) ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโท เข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อนเซิร์น สมาพันธ์รัฐสวิส จำนวน 4 คน แต่ไม่ได้เดินทางร่วมกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p> <p>2) ดำเนินการคัดเลือกครูวิทยาศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรมครูสอนฟิสิกส์ภาคฤดูร้อนเซิร์น สมาพันธ์รัฐสวิส จำนวน 2 คน แต่ไม่ได้เดินทางร่วมกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p> <p>3) ดำเนินการคัดเลือกนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเข้าร่วมกิจกรรมนักเรียนมัธยมปลายไปศึกษาดูงานเซิร์น สมาพันธ์รัฐสวิส จำนวน 12 คน และครูผู้ควบคุมนักเรียนจำนวน 1 คน แต่ไม่ได้เดินทางร่วมกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p> <p>4) จัดส่งนักศึกษาระดับปริญญาตรี กิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อนเดซี สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี จำนวน 4 คน</p> <p>5) ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาระดับปริญญาตรี กิจกรรมนักศึกษาภาคฤดูร้อน HGS ณ สถาบัน GSI สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี จำนวน 2 คน แต่ไม่ได้เดินทางร่วมกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p>

ลำดับ	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน
<b>งานสนับสนุนภารกิจสถาบันฯ</b>		
1	งานทุนผู้ช่วยวิจัย	สนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาได้มาฝึกปฏิบัติและสนับสนุนการดำเนินงานทางด้านแสงซินโครตรอนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะก่อให้เกิดการสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ โดยปี 2563 มีการสนับสนุนจำนวน 20 ทุน ประกอบด้วยผู้ที่กำลังศึกษาในระดับต่างๆ ดังนี้ 1. ระดับปริญญาโท 7 ทุน 2. ระดับปริญญาเอก 13 ทุน
<b>ภารกิจด้านอื่น ๆ ตามระเบียบของสถาบันฯ</b>		
1	การสรรหาบุคลากร ประจำปี 2563	สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่จำนวน 3 อัตรา ประกอบด้วย 1. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระบบลำเลียงแสง 1 อัตรา 2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ตรวจสอบภายใน) 2 อัตรา
2	พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่	สถาบันฯ พิจารณาการขอเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประกอบด้วยผู้ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ดังนี้ 1. ตำแหน่งวิศวกร 3 จำนวน 1 ราย 2. ตำแหน่งวิศวกร 2 จำนวน 2 ราย 3. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ 2 จำนวน 3 ราย 4. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 จำนวน 2 ราย 5. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 จำนวน 2 ราย 6. ตำแหน่งช่างเทคนิค 3 จำนวน 2 ราย 7. ตำแหน่งช่างเทคนิค 2 จำนวน 1 ราย
3	ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ ของสถาบันฯ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 2. ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการลาของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563

\*\*\*\*\*