

ด่วนที่สุด

ที่ อว. 6204/289

20 พฤษภาคม 2563

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

ด้วย หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) จัดตั้งขึ้นโดยอนุมัติของสภาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่บริหาร บพท. ให้สามารถบริหารงาน วางระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม และทุนวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้ง มีระบบการบริหารและพัฒนาโครงสร้างองค์กรสมัยใหม่ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การจัดตั้งองค์กรนิติบุคคลใหม่ได้ภายใน 3 ปี ข้างหน้า ระหว่างวันที่ 20 พฤษภาคม 2563 - วันที่ 5 มิถุนายน 2563

คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ โดยมีรายละเอียดตามคิวอาร์โค้ดที่แนบมานี้ หรือสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <https://www.nxpo.or.th/ApplicationPMUADirector2020>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ วิจารย์ พานิช)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน
ด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

โทรศัพท์ 08 1687 8163 (ธิติมภาพร)

E-mail thitimaporn@nxpo.or.th



<https://www.nxpo.or.th/ApplicationPMUADirector2020>

ประกาศ

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

การปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทำให้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างหน่วยงานในระบบบริหารการวิจัยและจัดการทุนของไทย ประกอบกับสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ มีมติให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนขึ้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามนโยบายของรัฐบาล ตามที่สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติมอบหมาย โดยให้หน่วยบริหารและจัดการทุนมีอิสระในการบริหารงาน แต่ยังคงเป็นกิจการและเป็นส่วนหนึ่งของ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ภายใต้การกำกับดูแลของสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ และมีคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลหน่วยบริหารและจัดการทุนตามหลักธรรมาภิบาล โดยหน่วยบริหารและจัดการทุน ใน สอวช. ประกอบด้วย **หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาด้านกำลังคน (บพค.) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) และหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)** และมีเป้าหมายให้หน่วยงานบริหารและจัดการทุนสามารถบริหารงาน วางระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม และทุนวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้ง มีระบบการบริหารและพัฒนาโครงสร้างองค์กรสมัยใหม่ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การจัดตั้งองค์กรนิติบุคคลใหม่ได้ภายใน 3 ปี ข้างหน้า

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) มีวัตถุประสงค์ในการจัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ การพัฒนาชุมชน หรือท้องถิ่น ที่มีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการรายใหม่ ธุรกิจขนาดจิ๋ว วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับพื้นที่

เนื่องจากรักษาการผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 หน่วย บพท. จึงประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ ในการนี้ หน่วย บพท. จึงขอเชิญชวนผู้มี

คุณสมบัติเหมาะสมสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็น ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติ

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) สามารถทำงานให้แก่หน่วยบริหารและจัดการได้เป็นเวลา
- (3) มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง
- (4) สำเร็จการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. ให้การรับรอง
- (5) มีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปี และไม่เกิน 62 ปี ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563
- (6) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (7) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (8) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (9) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (10) ไม่เคยถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งตามกฎหมาย
- (11) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (12) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานฯ หรือกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสำนักงานฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อการลงทุนโดยสุจริตในบริษัท จำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด หรือเป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดชอบในกิจการที่กระทำการอันมีส่วนได้เสีย เช่นว่านั้น ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของจำนวนหุ้นหรือทุน
- (13) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งหรือเทียบเท่า ดังต่อไปนี้
 - ในส่วนราชการ ตั้งแต่บริหารระดับต้น (รองอธิบดีหรือเทียบเท่า) ขึ้นไป
 - รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ เป็นผู้บริหารสูงสุดหรือรองของหน่วยงานตั้งแต่ระดับสำนัก สถาบัน หรือศูนย์ขึ้นไป
 - ในหน่วยงานของภาคเอกชน เป็นผู้บริหารสูงสุดหรือรอง
 - ในสถาบันการศึกษา ตั้งแต่คณบดีขึ้นไปหรือเทียบเท่า
- (14) มีความสามารถในการเข้าใจและสามารถถ่ายทอดนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ

1.2 คุณสมบัติเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะของผู้อำนวยการหน่วยฯ ซึ่งจะใช้เป็นกรอบพิจารณา คือ “มีความสามารถและความเชี่ยวชาญในด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม สังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์” และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังต่อไปนี้

(1) มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย บริหารจัดการแผนงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์ และมีประสบการณ์ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย

(2) มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) ตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. 2562

(3) มีความเป็นผู้นำและมีความสามารถในการบริหารจัดการสมัยใหม่ สามารถสร้างทีมงาน และสามารถดำเนินงานจากแนวนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้

(4) มีความสามารถในการแสวงหาและนำไปสู่แหล่งความรู้และมีผลงานทางวิชาการ

(5) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถในการติดต่อประสานงานและร่วมงานกับบุคคล และมีความสามารถในการสื่อสารทำความเข้าใจทั้งกับ ผู้ที่อยู่ในวงการและผู้อยู่นอกวงการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้

(6) มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องแนบประวัติการทำงานพร้อมทั้งรายงานผลงานซึ่งแสดงว่าตนมีคุณสมบัติเหมาะสมและอาจแนบหนังสือสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมด้วย

2. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ มีดังนี้

2.1 บริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ ตามข้อ 5 (3) และผู้อำนวยการมีหน้าที่และอำนาจ ตามข้อ 16 ของข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. 2562 รวมทั้ง สามารถบริหารงานเพื่อเตรียมพร้อมในการจัดตั้งองค์กรใหม่ภายใน 3 ปี ข้างหน้า

2.2 บริหารงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

การดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ จะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการอำนวยการสำนักงาน สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

3. วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทน

3.1 ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ จะมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน นอกจากนี้ ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ อาจพ้นจากตำแหน่งได้เมื่อคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ ให้ออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่หน่วยฯ หรือขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ.2563

3.2 ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ จะได้รับค่าตอบแทนตามกรอบอัตราเงินเดือนที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด ดังนี้

(1) ค่าตอบแทนพื้นฐานเป็นเงินเดือนประจำ (base salary) ตามอัตราขององค์การมหาชน กลุ่มที่ 2 โดยมีช่วงอัตราเงินเดือนระหว่าง 100,000 – 250,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ ขึ้นกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ รวมทั้งความคาดหวังของผลสำเร็จของงานที่จะทำความตกลงกับคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

(2) ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance) เช่น ค่าพาหนะ ค่ารักษาพยาบาล ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ จ่ายเป็นรายเดือนไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

(3) ค่าตอบแทนผันแปร (performance base pay) ขึ้นกับผลการปฏิบัติงาน จ่ายไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ โดยคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดเป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัด รวมถึงการประเมินผลงานตามผลผลิต และผลลัพธ์

ของงานตามข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ กับผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

4. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

4.1 ผู้สนใจที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติจะต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติกำหนด พร้อมเอกสารประกอบการยื่นสมัครได้แก่ ประวัติและผลงานโดยละเอียด พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง (ไม่สวมหมวก) ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 1 ชุด

4.2 รายการเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา
- (2) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันเกี่ยวกับสุขภาพ (ที่ออกให้ไม่เกิน 1 เดือน)
- (3) สำเนาบัตรประชาชน หรือ บัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือบัตรพนักงานองค์กรเอกชน หรือ บัตรผู้บริหารสถาบันการศึกษา และสำเนาทะเบียนบ้าน
- (4) เอกสารหลักฐานการดำรงตำแหน่งตาม ข้อ 1.1 (13) โดยมีหลักฐานหรือหนังสือรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด
- (5) เอกสารอ้างอิงหรือเอกสารอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อผู้สมัคร ตามข้อ 1.2
- (6) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ บทบาท และแนวทางการดำเนินงานและระบบการบริหารของหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ภายใน 3 ปี ข้างหน้า ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาล ความเข้าใจและความสามารถในการจัดทำนโยบายและแผนที่นำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและบูรณาการไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 จำนวน 1 ชุด (ฟอนต์ TH SarabunPSK หรือเทียบเท่า ขนาด 16 พอยต์ ตัวพิมพ์ธรรมดา เว้นระยะห่าง 1.5)

5. การพิจารณาคัดเลือก

5.1 คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครให้เป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในรอบแรกโดยพิจารณาความเหมาะสมจากใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครในเรื่องดังต่อไปนี้เป็นเกณฑ์

- (1) คุณสมบัติทั่วไปตาม 1.1 และคุณสมบัติเฉพาะตาม 1.2

(2) ประสบการณ์การบริหาร ในภาครัฐราชการ องค์กรอิสระ หรือภาคเอกชน และการร่วมเป็น
กรรมการจัดระบบงานหรือระบบบริหาร

(3) ประสบการณ์อื่นๆ ในด้านการบริหารงานวิจัย และ/หรือมีความเชี่ยวชาญด้านการอุดมศึกษา
หรือวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(4) ประสบการณ์ในการทำงานกับองค์กรภายในประเทศและระหว่างประเทศ

(5) ผลงานทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ

5.2 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในรอบแรกจะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ในวันจันทร์ที่ 29
มิถุนายน 2563 หรือตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลง
วันดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการ จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้า 3 วัน

5.3 คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับ
พื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เสนอคณะกรรมการบริหาร
หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ ต่อไป

6. ข้อสงวนสิทธิ

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการบริหารฯ เห็นว่าผู้สมัครยังไม่มีคุณสมบัติเหมาะสม
ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ คณะกรรมการสรรหาฯ
หรือคณะกรรมการบริหารฯ ทรงไว้ซึ่งสิทธิในการที่จะไม่เสนอชื่อแต่งตั้งผู้สมัครเป็นผู้อำนวยการหน่วยบริหารและ
จัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ก็ได้ และทรงไว้ซึ่งสิทธิในการเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่

7. การส่งเอกสารใบสมัครและอื่นๆ

7.1 ใบสมัครและเอกสารประกอบอื่น ๆ จัดส่งจดหมายลงทะเบียนหรือไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ได้ที่
ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
เลขที่ 319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 14 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
ภายในวันศุกร์ที่ 5 มิถุนายน 2563 ทั้งนี้ สำนักงานฯ จะยึดวันที่บนไปรษณีย์ภัณฑ์เป็นหลัก

หรือส่งด้วยตนเองที่

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

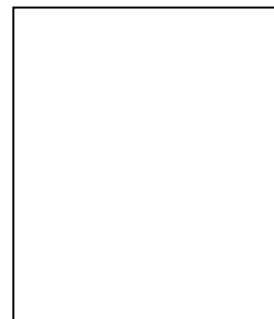
ชั้น 14 อาคารจัตุรัสจามจุรี ตามที่อยู่ข้างต้น ภายในวันศุกร์ที่ 5 มิถุนายน 2563 เวลา 16.00 น.

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวอิติมาพร แก้วกำเหนิด หมายเลขโทรศัพท์ 081-687-8163

7.2 ดาวนโหลดใบสมัครและรายละเอียดการเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติได้ที่

<https://www.nxpo.or.th/ApplicationPMUADirector2020>





ใบสมัครผู้อำนวยการ

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

- 1.1 ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) สกุล.....
- 1.2 เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. อายุ..... ปีเดือน.....
เชื้อชาติ.....สัญชาติ..... เลขประจำตัวประชาชน
- 1.3 ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนนตำบล/แขวงอำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
โทรสาร.....อีเมล

2. การศึกษา (โปรดเรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปจนถึงระดับสูงสุด)

ปีที่สำเร็จ การศึกษา	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชาเอก	สถาบันและประเทศ

3. ความเชี่ยวชาญพิเศษ

3.1 ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ประวัติการทำงาน (โปรดเรียงลำดับจากปัจจุบัน)

หน่วยงาน/บริษัท/องค์กร	ประเภทหน่วยงาน (ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ/ องค์การมหาชน/เอกชน/ อื่นๆ)	ตำแหน่ง	หน้าที่โดยสังเขป	ระยะเวลา (เริ่มต้น - สิ้นสุด)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ท่านไม่สามารถกรอกข้อมูลในแบบประวัติฯ นี้ได้ ให้ท่านจัดทำเป็นเอกสารแนบ โดยลงลายมือชื่อ
กำกับไว้ในเอกสารแนบด้วย

5. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยหรือบริหารงานวิจัย (นอกเหนือจากข้อ 4 เช่น เป็นกรรมการบริหาร กรรมการ/อนุกรรมการในคณะกรรมการระดับประเทศ ที่ปรึกษาองค์กร วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ในกรณีที่ท่านไม่สามารถกรอกข้อมูลในแบบประวัติฯ นี้ได้ ให้ท่านจัดทำเป็นเอกสารแนบ โดยลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารแนบด้วย

6. ประสบการณ์ในการจัดระบบงานและระบบบริหารขององค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

7. ประสบการณ์ในการบริหารงานวิจัยและหรือมีความเชี่ยวชาญด้านบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

7.1 การบริหารโครงการ ศึกษา วิจัย นโยบาย ขนาดใหญ่/ความร่วมมือ/การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

.....

.....

.....

.....

.....

7.2 ความรู้ความชำนาญด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม สังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน ด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

.....

.....

.....

.....

.....

8. ประสบการณ์ในการทำงานกับองค์กรภายในประเทศและองค์การระหว่างประเทศ

☐ ไม่เคย ☐ เคย ติดต่อกับในฐานะ จำนวน เรื่อง
สถาบันที่ติดต่อ

.....

.....

.....

.....

.....

9. ผลงานที่สำคัญ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ในกรณีที่ท่านไม่สามารถกรอกข้อมูลในแบบประวัติฯ นี้ได้ ให้ท่านจัดทำเป็นเอกสารแนบ โดยลงลายมือชื่อ
กำกับไว้ในเอกสารแนบด้วย

10. ☐ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง โปรดระบุตำแหน่ง
- ☐ ไม่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

11. โปรดระบุข้อมูลสถานะปัจจุบันของท่านตามความเป็นจริงทุกข้อ

- | | | |
|---|------------------------------|---------------------------------|
| 1) มีสัญชาติไทย | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| 2) มีอายุไม่เกิน 62 ปี ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| 3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| 4) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| 5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้น แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| 6) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| 7) ไม่เคยถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งตามกฎหมาย | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| 8) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |

12. บุคคลอ้างอิง (Reference)

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) สกุล.....

ตำแหน่งปัจจุบัน

ชื่อหน่วยงาน/องค์กร.....

.....

ที่อยู่หน่วยงาน/องค์กร เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....

ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

โทรสาร..... อีเมล

โปรดระบุความสัมพันธ์กับท่าน

13. หากข้าพเจ้าได้รับการพิจารณาให้ผ่านการคัดเลือกรอบแรก ข้าพเจ้ายินดีเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ในวันจันทร์ที่ 29 มิถุนายน 2563 หรือตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงวันดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการฯ จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้า 3 วัน

14. ข้าพเจ้าได้รับทราบข้อกำหนด หลักเกณฑ์ ตามประกาศหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ และขอรับรองว่า ข้อมูลข้างต้นนี้เป็นความจริง ครบถ้วน และถูกต้องทุกประการ หากต่อมาปรากฏว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่รับรองไว้ หรือมีข้อความในแบบประวัติฯ ที่เป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้แจ้ง ข้าพเจ้ายินดีสละสิทธิจากการเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ และจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกครั้งนี้
15. ข้าพเจ้ายินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยประวัติและตรวจสอบคุณสมบัติของข้าพเจ้าเพื่อประโยชน์ในการสรรหาคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ เอกสารประกอบการสมัครพร้อมใบสมัคร รายละเอียด ดังนี้

- (1) หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา
- (2) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันเกี่ยวกับสุขภาพ (ที่ออกให้ไม่เกิน 1 เดือน)
- (3) สำเนาบัตรประชาชน หรือ บัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือบัตรพนักงานองค์กรเอกชน หรือ บัตรผู้บริหารสถาบันการศึกษา และสำเนาทะเบียนบ้าน
- (4) เอกสารหลักฐานการดำรงตำแหน่งตาม ข้อ 1.1 (13) โดยมีหลักฐานหรือหนังสือรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด
- (5) เอกสารอ้างอิงหรือเอกสารอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อผู้สมัคร ตามข้อ 1.2
- (6) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ บทบาท และแนวทางการดำเนินงานและระบบการบริหารของหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ภายใน 3 ปี ข้างหน้า ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล ความเข้าใจและความสามารถในการจัดทำนโยบายและแผนที่นำไปปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรมและบูรณาการไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 จำนวน 1 ชุด (ฟอนต์ TH SarabunPSK หรือเทียบเท่า ขนาด 16 พอยต์ ตัวพิมพ์ธรรมดา เว้นระยะห่าง 1.5)

โปรดส่ง จดหมายลงทะเบียน หรือ ไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ไปที่
ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

เลขที่ 319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 14 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
ภายในวันที่ 5 มิถุนายน 2563 ทั้งนี้ บพท. จะยึดวันที่บนไปรษณีย์ภัณฑ์เป็นหลัก
หรือส่งด้วยตนเองที่ หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ชั้น 14 อาคารจัตุรัสจามจุรี ตามที่อยู่ข้างต้น ภายในวันที่ 5 มิถุนายน 2563 เวลา 16.00 น.



**ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน
พ.ศ. ๒๕๖๒**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเรื่อง การจัดตั้ง การมอบอำนาจการปฏิบัติการแทน และการบริหารงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามนโยบายของรัฐบาล ตามที่สถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติมอบหมาย โดยให้หน่วยบริหารและจัดการทุนมีอิสระในการบริหารงาน แต่ยังคงเป็นกิจการและเป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๙) และมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ สถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“หน่วยบริหารและจัดการทุน” หมายความว่า หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่จัดตั้งขึ้นโดยอนุมัติของสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“กอวช.” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริหารและจัดการทุน

ข้อ ๔ ให้ประธาน กอวช. รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ประธาน กอวช. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มีความจำเป็น กอวช. อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่แห่งดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

หมวด ๑ การจัดตั้ง

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนขึ้นใน สอวช. ภายใต้การกำกับดูแลของสภานโยบาย ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม เรียกโดยย่อว่า “บพค.” มีวัตถุประสงค์ในการจัดสรรทุนด้านการพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศตามนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการให้ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนนักวิจัยและบุคลากรอื่นหลังปริญญา ทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยและนวัตกรรม และทุนด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๒) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เรียกโดยย่อว่า “บพข.” มีวัตถุประสงค์ในการจัดสรรทุนวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและภาคบริการ รวมถึงทุนสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างตลาดนวัตกรรม การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ และการพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ ทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อให้บริการด้านคุณภาพ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี ทั้งนี้ การให้ทุนดังกล่าวมุ่งเน้นการสนับสนุนแผนงานที่มีความร่วมมือหรือการร่วมลงทุนกับผู้ใช้ประโยชน์

(๓) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ เรียกโดยย่อว่า “บพท.” มีวัตถุประสงค์ในการจัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ การพัฒนาชุมชน หรือท้องถิ่น ที่มีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการรายใหม่ ธุรกิจขนาดจิ๋ว วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับพื้นที่

ข้อ ๖ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ หน่วยบริหารและจัดการทุนมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับเงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือแหล่งทุนอื่น และบริหารเงินดังกล่าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ และข้อผูกพันการรับทุน

(๒) บริหารแผนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในความรับผิดชอบให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๓) จัดทำนโยบายและหลักเกณฑ์การจัดสรรทุนในด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นโยบายของรัฐบาล และระบบการจัดสรรทุน ภายใต้วัตถุประสงค์ของหน่วยบริหารและจัดการทุนแต่ละแห่ง

(๔) จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขอรับทุน กลั่นกรองคำขอรับทุน และจัดสรรทุนให้แก่ผู้รับทุน

(๕) ส่งเสริมและประสานให้ผู้รับทุนรวมตัวเพื่อร่วมกันรับและดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุน เพื่อให้เกิดพลังและความสำเร็จ

(๖) ติดตามและช่วยเหลือให้โครงการที่ได้รับการสนับสนุนประสบผลสัมฤทธิ์

(๗) ประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุน

(๘) วิเคราะห์ สังเคราะห์ผลที่ได้จากการให้ทุนสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ในภาพรวมว่าสัมฤทธิ์ผลตามแผนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมหรือไม่ และทำข้อเสนอเพื่อประโยชน์ในการกำหนดแผนงานใหม่

(๙) จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยบริหารและจัดการทุนเสนอต่อสภานโยบาย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้หรือตามที่สภานโยบาย กอวช. หรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ข้อ ๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก หน่วยบริหารและจัดการทุนต้องกระทำในนามของ สอวช. โดยใช้ข้อความว่า สอวช. (หน่วยบริหารและจัดการทุนด้าน...(ระบุชื่อหน่วยบริหารและจัดการทุน)...) เพื่อประโยชน์แห่งความเป็นอิสระของหน่วยบริหารและจัดการทุน ให้ผู้อำนวยการ สอวช. มอบอำนาจในการบริหาร การจัดทำนิติกรรม การฟ้องและการดำเนินคดี หรือการอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนให้แก่ผู้อำนวยการเพื่อให้บริหารงานได้โดยคล่องตัวและเป็นอิสระ

ข้อ ๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๘ เมื่อ สอวช. รับเงินอุดหนุนทั่วไปจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมหรือแหล่งทุนอื่นที่ระบุจัดสรรให้แก่หน่วยบริหารและจัดการทุน ให้ สอวช. โอนเงินดังกล่าวให้หน่วยบริหารและจัดการทุนโดยพลัน

ข้อ ๙ สอวช. มีหน้าที่สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการของหน่วยบริหารและจัดการทุน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดทำบัญชีและงบการเงิน

หมวด ๒ การบริหาร

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารในแต่ละหน่วยบริหารและจัดการทุน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภานโยบายแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้อำนวยการ สอวช. หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภานโยบายแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๔) ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

นอกจากการเข้าร่วมประชุมแล้ว กอวช. อาจกำหนดให้ประธานกรรมการ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือบางเวลาก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนหรือตามเวลาที่ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ กอวช. กำหนด

ในกรณีที่เห็นสมควร กอวช. อาจแต่งตั้งให้ประธานกรรมการซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการอีกตำแหน่งหนึ่งด้วยก็ได้ ในกรณีนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งได้รับค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเพียงตำแหน่งเดียว และให้ กอวช. แต่งตั้งพนักงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการบริหารแทนผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการอีกตำแหน่งหนึ่งตามวรรคสาม สภานโยบายอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งคนก็ได้

ข้อ ๑๑ วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐ (๓) ให้เป็นไปตามที่ กอวช. ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการบริหารอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารได้ไม่เกินสองคน โดยให้ได้รับเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐ (๓)

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ในกรณีที่ไม่ได้กำหนด ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลหน่วยบริหารและจัดการทุนตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้หน้าที่และอำนาจของ กอวช. ตามกฎหมายหรือระเบียบ ข้อบังคับ เป็นของคณะกรรมการบริหารเฉพาะในส่วนของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่อยู่ภายใต้การควบคุมดูแล หน้าที่และอำนาจดังกล่าวรวมถึง

(๑) กำหนดนโยบาย แผนและทิศทางการดำเนินงาน รวมทั้งควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงาน บริหารการเงิน งบประมาณและทรัพย์สิน การบริหารงานบุคคล ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และระเบียบ ข้อบังคับอื่นของ สอวช.

(๓) ให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปีของหน่วยบริหารและจัดการทุน เพื่อนำเสนอ สอวช. รวบรวมเป็นงบประมาณประจำปีของ สอวช.

(๔) แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภานโยบาย หรือ กอวช. มอบหมาย

ข้อ ๑๕ ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่ใช้บังคับแก่ สอวช. มาใช้บังคับแก่หน่วยบริหารและจัดการทุนด้วยโดยอนุโลม

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหาร หรือที่ประชุมร่วมประธานกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนทุกหน่วยเห็นว่าการนำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดหรือคำสั่งตามวรรคหนึ่งในเรื่องใดมาใช้บังคับจะเป็นอุปสรรคต่อการบริหาร คณะกรรมการบริหาร หรือที่ประชุมร่วมประธานกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนทุกหน่วยอาจเสนอให้สภานโยบายพิจารณายกเว้นการนำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดหรือคำสั่งในเรื่องนั้นมาใช้บังคับก็ได้ ในกรณีนี้ ให้ที่ประชุมร่วมประธานกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนทุกหน่วยกำหนดหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมขึ้นใช้แทน และแจ้งให้สภานโยบายและ กอวช. ทราบ

ข้อ ๑๖ ในแต่ละหน่วยบริหารและจัดการทุน ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยบริหารและจัดการทุน มีหน้าที่บริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหาร และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานและลูกจ้างของหน่วยบริหารและจัดการทุนทุกตำแหน่ง

วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ รวมทั้งสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามที่ กอวช. กำหนด แต่คณะกรรมการบริหารอาจกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามเพิ่มเติมด้วยก็ได้

ข้อ ๑๗ เบี้ยประชุม ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐ ให้เป็นไปตามที่ กอวช. กำหนด

เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด แต่ไม่เกินอัตราขั้นสูงที่ กอวช. กำหนด

เงินเดือน เบี้ยประชุม ค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดตามความเหมาะสม ซึ่งอาจแตกต่างจากที่กำหนดในระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของ สอวช. ก็ได้

ข้อ ๑๘ ให้ สอวช. ทำความตกลงกับหน่วยบริหารและจัดการทุนเพื่อกันเงินอุดหนุนหมวดบริหารจัดการแผนงานหรือโครงการที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือแหล่งทุนอื่นเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการตามข้อ ๙ หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น

ข้อ ๑๙ ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนจัดให้มีระบบการเงินและการบัญชีที่แยกต่างหากจากกิจกรรมอื่นของ สอวช. อย่างชัดเจน และให้ผู้ตรวจสอบภายในของ สอวช. หรือผู้ตรวจสอบที่ สอวช. มอบหมายเข้าทำการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

หมวด ๓ การกำกับดูแล

ข้อ ๒๐ ให้สภานโยบาย และ กอวช. มีอำนาจกำกับดูแลการดำเนินการของหน่วยบริหารและจัดการทุนให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นโยบายของรัฐบาลและมติของสภานโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การนี้ ให้สภานโยบายหรือ กอวช. มีอำนาจสั่งให้ประธานกรรมการบริหารหรือผู้อำนวยการชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือทำรายงาน และมีอำนาจยับยั้งการกระทำของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่ขัดต่อกฎหมาย หน้าที่และอำนาจของหน่วยบริหารและจัดการทุน วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง นโยบายของรัฐบาล ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการของหน่วยบริหารและจัดการทุนได้

ในกรณีที่มีความจำเป็น กอวช. มีอำนาจสั่งให้คณะกรรมการบริหารและผู้อำนวยการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น หรือดำเนินการอื่นตามที่เห็นสมควรเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนบรรลุวัตถุประสงค์

ข้อ ๒๑ ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนจัดทำและรายงานงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตต่อ กอวช. ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๒๒ ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนจัดทำรายงานประจำปีแสดงผลงานเสนอ กอวช. เพื่อนำเสนอสถานนโยบายต่อไป ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ
หลักเกณฑ์การจัดทำรายงานประจำปีให้เป็นไปตามที่ กอวช. กำหนด

ข้อ ๒๓ การเสนอเรื่องไปยังสถานนโยบาย ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนส่งเรื่องให้เลขานุการของสถานนโยบายได้โดยตรง และแจ้งให้อำนวยความสะดวก สอวช. ทราบ

ข้อ ๒๔ ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร รายงานผลการจัดสรรทุนและผลงานที่เกิดขึ้นต่อเจ้าของแหล่งทุนโดยตรง และแจ้งให้ สอวช. ทราบด้วย

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ กอวช. เห็นว่าการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนขาดประสิทธิภาพ ไม่อาจบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง หรือเพราะเหตุอื่นใด กอวช. อาจเสนอให้สถานนโยบายมีมติให้ยุบเลิกหน่วยบริหารและจัดการทุนได้ โดยข้อเสนอการยุบเลิกให้ระบุวิธีการจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน การถ่ายโอนภารกิจ และบุคลากร รวมทั้งเรื่องอื่นที่จำเป็นไว้ด้วย

ข้อ ๒๖ ให้ กอวช. จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนและจัดทำข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. ไปเป็นหน่วยงานในรูปแบบที่เหมาะสมต่อสถานนโยบาย ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาไม่เกินสามปี นับตั้งแต่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

กรอบแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานและการจัดทำข้อเสนอตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ ในวาระเริ่มแรก หากยังไม่มีแต่งตั้งผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน ให้ประธานคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ แต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นผู้รักษาการผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนและปฏิบัติหน้าที่แทนไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๘ ในวาระเริ่มแรก คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนตามข้อ ๑๐ ประกอบด้วยบุคคลตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) และ (๓) โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๒) เป็นผู้ทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการจนกว่าจะมีการแต่งตั้งรักษาการผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนตามข้อ ๒๗

ข้อ ๒๙ ในวาระเริ่มแรก เพื่อให้การดำเนินการของหน่วยบริหารและจัดการทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ตั้งเบิกค่าใช้จ่ายที่จำเป็นจากงบประมาณของ สอวช.

ข้อ ๓๐ ในวาระเริ่มแรก เพื่อให้หน่วยบริหารและจัดการทุนดำเนินงานได้ทันที ให้นำระเบียบข้อบังคับ ประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการจัดสรรทุนสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ หรือหน่วยงานสนับสนุนทุนอื่นในระบบวิจัยและนวัตกรรม มาใช้บังคับแก่หน่วยบริหารและจัดการทุนโดยอนุโลมไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขอรับทุน การกลั่นกรองคำขอรับทุน และการจัดสรรทุนให้แก่ผู้รับทุนตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการอำนวยการ

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๖ วรรคสอง ของข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“หน่วยบริหารและจัดการทุน” หมายความว่า หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่จัดตั้งขึ้นโดยสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) สามารถทำงานให้แก่หน่วยบริหารและจัดการทุนได้เต็มเวลา
- (๓) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปี
- (๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการจัดทำนโยบาย บริหารจัดการแผนงานด้าน
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย นวัตกรรม สังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

- (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๙) ไม่เคยถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งตามกฎหมาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เกี่ยวข้องกับหน่วยบริหารและจัดการทุนหรือกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของหน่วยบริหารและจัดการทุน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อการลงทุนโดยสุจริตในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด หรือเป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดในกิจการที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเช่นนั้น ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของจำนวนหุ้นหรือทุน

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการตามวาระตามข้อ ๕ ผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการบริหารให้ออกเพราะไม่ผ่านการประเมิน
- (๔) คณะกรรมการบริหารถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่หน่วยบริหารและจัดการทุน
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๔

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อสรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จก่อนผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่เป็นการสรรหาผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อสรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่มิเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่สามารถสรรหาและคัดเลือกผู้ที่สมควรเสนอแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาขยายเวลาการสรรหาและคัดเลือกออกไปได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากเป็นการดำรงตำแหน่งคราวแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการบริหารเห็นว่า

การจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่หน่วยบริหารและจัดการทุน คณะกรรมการบริหารอาจพิจารณา เห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้หน่วยบริหารและจัดการทุนต้องเสนอวัตถุประสงค์การ ปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้คณะกรรมการบริหาร พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการประกอบด้วยประธานอนุกรรมการคนหนึ่ง อนุกรรมการจำนวนสี่คน และให้แต่งตั้งพนักงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการแล้ว หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวนที่ กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้คณะอนุกรรมการที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการที่ เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๐ ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางการสรรหาและคัดเลือก รวมทั้งขั้นตอนการคัดกรองที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ

(๒) ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมาย กำหนด รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) เสนอผลการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการบริหาร

(๔) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการตามที่คณะกรรมการบริหาร กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีประกาศรับสมัครอย่าง เปิดเผยผ่านสื่อต่าง ๆ ตามที่คณะอนุกรรมการเห็นสมควรเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน โดยประกาศรับสมัคร ดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องระบุรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่มีสิทธิสมัครตามที่กำหนดในข้อ ๔ ของระเบียบนี้

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตในการปฏิบัติงาน ของผู้อำนวยการ

(๓) คุณลักษณะอื่นที่พึงประสงค์ตามที่คณะอนุกรรมการกำหนด

(๔) วัน เวลา สถานที่ และวิธีการรับสมัคร

ข้อ ๑๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการจะต้องจัดทำใบสมัครและจัดส่ง เอกสารหรือข้อมูลต่าง ๆ ตามที่คณะอนุกรรมการกำหนด รวมทั้งจะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และ นำเสนอแผนการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนหรือข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครตามที่คณะอนุกรรมการกำหนดด้วย

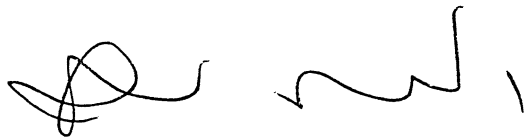
ข้อ ๑๓ คณะกรรมการบริหารอาจกำหนดให้คณะอนุกรรมการจัดหาบุคคลภายนอกที่ประกอบ วิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรมาช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่คณะอนุกรรมการในการทาบทามบุคคลให้ มาสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ ดำเนินกระบวนการรับสมัคร ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารประกอบการสมัครในเบื้องต้น และประสานงานเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มีบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนอย่างน้อยหนึ่งคน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เหลือจำนวนหนึ่งคนและจัดทำสัญญาจ้างต่อไป

ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานสรุปพร้อมทั้งข้อมูลรายละเอียดคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารด้วย

ข้อ ๑๕ ให้ประธานกรรมการอำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

ฉบับ

ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๖ วรรคสอง ของข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“หน่วยบริหารและจัดการทุน” หมายความว่า หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่จัดตั้งขึ้นโดยสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) สามารถทำงานให้แก่หน่วยบริหารและจัดการทุนได้เต็มเวลา

(๓) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปี

(๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการจัดทำนโยบาย บริหารจัดการแผนงานด้าน
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย นวัตกรรม สังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๙) ไม่เคยถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งตามกฎหมาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เกี่ยวข้องกับหน่วยบริหารและจัดการทุนหรือกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของหน่วยบริหารและจัดการทุน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อการลงทุนโดยสุจริตในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด หรือเป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดในกิจการที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเช่นว่านั้น ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของจำนวนหุ้นหรือทุน

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งของผู้ผู้อำนวยการตามวาระตามข้อ ๕ ผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการบริหารให้ออกเพราะไม่ผ่านการประเมิน

(๔) คณะกรรมการบริหารถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่หน่วยบริหารและจัดการทุน

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๔

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อสรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จก่อนผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่เป็นการสรรหาผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อสรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่สามารถสรรหาและคัดเลือกผู้ที่สมควรเสนอแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาขยายเวลาการสรรหาและคัดเลือกออกไปได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากเป็นการดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการบริหารเห็นว่า การจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่หน่วยบริหารและจัดการทุน คณะกรรมการบริหารอาจพิจารณา เห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้หน่วยบริหารและจัดการทุนต้องเสนอวัตถุประสงค์การ ปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้คณะกรรมการบริหาร พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยประธานอนุกรรมการคนหนึ่ง อนุกรรมการจำนวนสี่คน และให้แต่งตั้งพนักงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการแล้ว หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวนที่ กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการที่ เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางการสรรหาและคัดเลือก รวมทั้งขั้นตอนการคัดกรองที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ

(๒) ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมาย กำหนด รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) เสนอผลการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการบริหาร

(๔) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการตามที่คณะกรรมการบริหาร กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีประกาศรับสมัครอย่าง เปิดเผยผ่านสื่อต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน โดยประกาศรับสมัคร ดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องระบุรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่มีสิทธิสมัครตามที่กำหนดในข้อ ๔ ของระเบียบนี้

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตในการปฏิบัติงาน ของผู้อำนวยการ

(๓) คุณสมบัติอื่นที่พึงประสงค์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) วัน เวลา สถานที่ และวิธีการรับสมัคร

ข้อ ๑๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการจะต้องจัดทำใบสมัครและจัดส่ง เอกสารหรือข้อมูลต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งจะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และ นำเสนอแผนการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนหรือข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครตามที่คณะกรรมการกำหนดด้วย

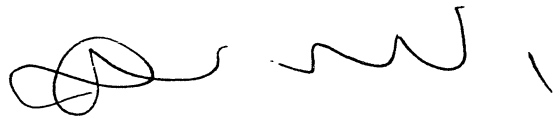
ข้อ ๑๓ คณะกรรมการบริหารอาจกำหนดให้คณะกรรมการจัดหาบุคคลภายนอกที่ประกอบ วิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรมาช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการในการหาบุคคลให้

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มีบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนอย่างน้อยหนึ่งคน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เหลือจำนวนหนึ่งคนและจัดทำสัญญาจ้างต่อไป

ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานสรุปพร้อมทั้งข้อมูลรายละเอียดคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารด้วย

ข้อ ๑๕ ให้ประธานกรรมการอำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

.....ผู้ตรวจ.....
.....ผู้แทน.....
.....ผู้พิมพ์.....
.....ผู้ร่าง.....