

**ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)**

**เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554**

\*\*\*\*\*

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงประกาศศูนย์ปฏิบัติการวิจัยเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2544 เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเป็นการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง และนำ ความรู้ที่ได้มาใช้อันจะเป็นประโยชน์ต่อสถาบันในอนาคต

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 19 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 หมวด 8 กอปรกับมติคณะกรรมการประสานงานบริหารครั้งที่ 1/2554 ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2553 เห็นสมควรออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาคำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่เกี่ยวกับการให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ซึ่งได้กำหนดไว้แล้ว หรือที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า (1) เจ้าหน้าที่ของสถาบัน  
(2) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบัน

เป็นการชั่วคราวตามมาตรา 34 แห่งพระราชกฤษฎีกา  
จัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
พ.ศ.2551

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสถาบันที่ปฏิบัติงานโดยมีสัญญาจ้าง

/“ศึกษา”หมายความว่า...

|                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| “ศึกษา”           | หมายความว่า | การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษา และการฝึกอบรมหรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย                                                                                                                                                    |
| “ฝึกอบรม”         | หมายความว่า | การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของการฝึกอบรม หรือการสัมมนาอบรมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานตามโครงการ แลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ การไปเสนอผลงานทางวิชาการ และการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทั้งนี้ โดยมีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตร และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย |
| “ดูงาน”           | หมายความว่า | การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| “ปฏิบัติการวิจัย” | หมายความว่า | การทำงานวิจัยเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ต่อสถาบันโดยตรง ซึ่งไม่รวมถึงการวิจัยตามลักษณะของการศึกษาหรือฝึกอบรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| “ปฏิบัติงาน”      | หมายความว่า | การปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายและให้หมายความรวมถึงการไปร่วมประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| “ทุน”             | หมายความว่า | เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน และเพื่อการครองชีพระหว่างการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย และหมายความรวมถึงเงินค่าพาหนะเดินทางเพื่อการนี้ด้วย แต่ไม่รวมถึงเงินที่ได้รับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                       |

ข้อ 5 ทุนแบ่งได้เป็น 2 ประเภท

(1) ทุนที่สถาบันจัดให้ หรือทุนที่บุคคล นิติบุคคล หรือรัฐบาลทั้งในและต่างประเทศ

ให้แก่สถาบัน

(2) ทุนที่บุคคล นิติบุคคล หรือรัฐบาลทั้งใน และต่างประเทศให้แก่ ผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยโดยตรง

/ข้อ 6 เจ้าหน้าที่...

ข้อ 6 เจ้าหน้าที่ที่จะลาศึกษาทั้งใน และต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (1) เป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน และปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (2) มีอายุไม่เกิน 35 ปี สำหรับการลาศึกษาในระดับปริญญาตรี และอายุไม่เกิน 40 ปี สำหรับการลาไปศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรี
- (3) เป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์ และมีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะไปศึกษาได้

ข้อ 7 เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับทุน และได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ตามความในข้อ 5 มีสิทธิได้รับเงินเดือนเต็มจำนวน ตามระยะเวลาที่กำหนดดังนี้

- (1) ระดับปริญญาโท มีสิทธิได้รับเงินเดือนเป็นระยะเวลา 2 ปี
- (2) ระดับปริญญาเอก มีสิทธิได้รับเงินเดือนเป็นระยะเวลา 3 ปี
- (3) ระดับปริญญาโท-เอก มีสิทธิได้รับเงินเดือนเป็นระยะเวลา 4 ปี

ผู้ได้รับทุนตาม ข้อ 5 (2) ต้องศึกษาในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครื่องกำเนิดแสงสยาม หรือการพัฒนาระบบลำแสงแสง และสถานีทดลอง โดยหัวข้อวิทยานิพนธ์ในการศึกษาจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสถาบัน

การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ส่วนงานต้นสังกัดต้องพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ โดยให้มีผู้อยู่ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ให้เสียการปฏิบัติงานของส่วนงาน และต้องไม่ตั้งอัตราค่าจ้างเพิ่ม ทั้งนี้ต้องทำสัญญาสำหรับผู้ได้รับทุน ตามแบบที่สถาบันกำหนด

ข้อ 8 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปฝึกอบรม ธุงาน และปฏิบัติการวิจัยโดยได้รับทุนตามความในข้อ 5 (1) มีสิทธิได้รับเงินเดือนเต็มจำนวนในระหว่างที่ไปปฏิบัติงาน และให้เจ้าหน้าที่ผู้ไปฝึกอบรม ธุงาน และปฏิบัติการวิจัยที่มีระยะเวลาดั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป ทำสัญญาตามแบบที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ สถาบันจะสนับสนุนค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย การเงิน การบัญชี และการงบประมาณ พ.ศ. 2552

ข้อ 9 เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรม ธุงาน และปฏิบัติการวิจัย โดยได้รับทุนตามความในข้อ 5 (2) มีสิทธิได้รับเงินเดือนเต็มจำนวนเฉพาะกรณีการฝึกอบรม ธุงาน และปฏิบัติการวิจัย ซึ่งมีระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนเท่านั้น

กรณีที่เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรม ธุงาน และปฏิบัติการวิจัยได้รับเงินจากหน่วยงานที่ให้ทุน สถาบันจะไม่สนับสนุนค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เว้นแต่ จำนวนเงินที่ได้รับนั้นน้อยกว่าจำนวนที่ได้รับจากสถาบันตามข้อ 8 กรณีนี้สถาบันจะสนับสนุนเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนด

เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับทุนตามความในข้อ 5 (2) ไม่ต้องทำสัญญาตามแบบที่สถาบันกำหนด นอกจากนั้น สถาบันจะรักษาตำแหน่งไว้สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ข้อ 10 เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยที่ได้ทำสัญญาไว้กับสถาบัน ต้องกลับมาปฏิบัติงานโดยใช้ทุนให้กับสถาบัน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐโดยได้รับความเห็นชอบจากสถาบัน เป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี

หากเจ้าหน้าที่ไม่ประสงค์ที่จะปฏิบัติงานกับสถาบัน หรือหน่วยงานอื่น ตามความในวรรคแรก ให้เจ้าหน้าที่ขอคืนทุนและหรือเงินเดือนที่ได้รับระหว่างการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย รวมถึงเงินที่สถาบันสนับสนุน เป็นจำนวนหนึ่งเท่าของจำนวนเงินทุนและหรือเงินเดือน รวมทั้งเงินที่สถาบันสนับสนุน ซึ่งให้ถือเป็นเบี้ยปรับที่ต้องชดเชยแก่สถาบัน

ข้อ 11 กรณีเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย กลับมาปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดเวลาในข้อ 10 ให้ลดเงินที่จะต้องชดเชยและเบี้ยปรับลงตามส่วน เว้นแต่กรณีถึงแก่ความตายที่มีสาเหตุจากเจ้าหน้าที่ผู้นั้นกระทำผิดในทางอาญา หรือฆ่าตัวตาย ให้การชดเชยเงินและเบี้ยปรับดังกล่าวตกเป็นพับไป

ข้อ 12 เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือสำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ ต้องรีบเดินทางกลับ และให้รายงานตัวเข้าปฏิบัติงานและรายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยต่อผู้บังคับบัญชาทันที

หากเจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามความในวรรคแรก ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นออกจากงานได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 และให้นำความในข้อ 10 ของระเบียบนี้มาบังคับใช้กับผู้นั้น

ข้อ 13 เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย จะเปลี่ยนแปลงระยะเวลา สถานศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย หรือแนวการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ให้ผิดไปจากที่ได้รับอนุมัติหรือคำสั่งมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการเป็นกรณีไป

ข้อ 14 เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย หากประสงค์จะขอขยายระยะเวลาการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ให้ทำหนังสือยื่นต่อผู้อำนวยการตามแบบที่สถาบันกำหนด ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย

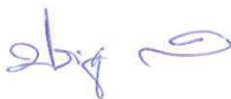
ข้อ 15 ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ซึ่งมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือว่าเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

-----

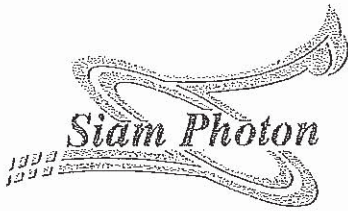
ข้อ 16 เจ้าหน้าที่และหรือลูกจ้างผู้ได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2544 อยู่ในวันที่ประกาศ นี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่และหรือลูกจ้างผู้นั้นได้รับการอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการ วิจัยตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2554



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร ส่งศิริฤทธิกุล)

รักษาการผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน



สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)

ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 2)

\*\*\*\*\*

โดยที่เห็นสมควรให้มีการกำหนดประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 2) นี้ขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนแก่เจ้าหน้าที่ในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นประโยชน์ต่อผู้ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยโดยทั่วกัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 19 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 หมวด 8 กอปรกับคำสั่งคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ 1/2554 เรื่อง แต่งตั้งรักษาการผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2553 จึงเห็นควรออกประกาศ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 2)”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ 7 วรรคสองแห่งประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554

“เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับทุนและได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาตามความในวรรคแรกไม่ได้รับสิทธิใดๆ อันเป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ตามข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ. 2553 ทั้งนี้ สถาบันจะจดจ่ายสวัสดิการใดๆ แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับทุนและได้รับอนุมัติให้ไปศึกษานับตั้งแต่วันเดินทางเป็นต้นไป เว้นแต่

/(1) กรณี...

(1) กรณีคำรักษาพยาบาล สถาบันจัดให้ได้รับสิทธิเฉพาะคำรักษาพยาบาลกับสถานพยาบาลที่เกิดขึ้นในประเทศเท่านั้น

(2) กรณีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สถาบันจะไม่นำส่งเงินสมทบฝ่ายนายจ้างและเจ้าหน้าที่ไม่ต้องส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาศึกษาต่อ แต่ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ไม่เสียไปซึ่งสิทธิในการนับอายุสมาชิกกองทุนต่อเนื่องตามสิทธิที่มีอยู่

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 12 แห่งประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 12 ผู้อำนวยการมีอำนาจส่งลงโทษเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ให้ออกจากงานได้ ในกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(1) เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยสำเร็จ การศึกษาก่อน หรือภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ 7 แล้วไม่รับเดินทางกลับเข้ารายงานตัว เพื่อปฏิบัติงาน ที่สถาบันต่อผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่ควรจะต้องเดินทางถึงได้ตามปกติ

(2) เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย สำเร็จการศึกษาก่อน หรือภายในระยะเวลาที่สถาบันขยายให้ แล้วไม่รับเดินทางกลับเข้ารายงานตัวเพื่อ ปฏิบัติงานที่สถาบันต่อผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่ควรจะต้องเดินทางถึงได้ตามปกติ

(3) เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ ไม่ว่าเพราะเหตุประการใด

นอกจากโทษตามวรรคแรก เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยังคงต้องรับผิดชอบตามความในข้อ 10 แห่งประกาศ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554”

ข้อ 5 ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ 14 วรรคสองแห่งประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554

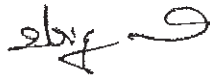
“กรณีเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับอนุมัติหรือมีคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ขอลขยายระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยตามความในวรรคแรก หากมีเหตุผลจำเป็นให้ สถาบันอนุมัติให้ขยายระยะเวลาตามที่เห็นสมควร แต่การขยายระยะเวลาดังกล่าวไม่เป็นเหตุให้สถาบัน ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการใดๆ ให้แก่ผู้นั้น”

/ข้อ 6 ให้เพิ่มเติม...

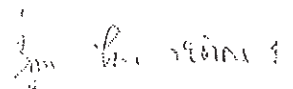
ข้อ 6 ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้ในบทเฉพาะกาลแห่งประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554

“ข้อ 17 ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ได้รับอนุมัติหรือคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยตามหลักเกณฑ์ ว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2544 ในวันที่ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 และประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 2) มีผลใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติไปตามหลักเกณฑ์ ว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2544 แต่ในเรื่องระยะเวลาการชดใช้ทุน ให้ได้รับประโยชน์ตามประกาศซึ่งเป็นคุณกว่า”

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือนกันยายน พ.ศ. 2554



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร สงสิริฤทธิ์กุล)  
รักษาการผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน





**สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)**  
**Synchrotron Light Research Institute (Public Organization)**

ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 3)

\*\*\*\*\*

โดยที่เห็นสมควรให้มีการกำหนดประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 3) นี้ขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนแก่เจ้าหน้าที่ในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นประโยชน์ต่อผู้ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยโดยทั่วกัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 19 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 หมวด 8 กอปรกับคำสั่งคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ 7/2555 เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 และมติคณะกรรมการประสานงานบริหาร ครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2555 จึงเห็นควรออกประกาศ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 3)”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความใน ข้อ 3 แห่งประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 2)

และเพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ 7 วรรคสองแห่งประกาศสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. 2554

“เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับทุนและได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาตามความในวรรคแรก โดยเป็นการลา ศึกษาในต่างประเทศ ไม่ได้รับสิทธิใดๆ อันเป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ตามข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสง

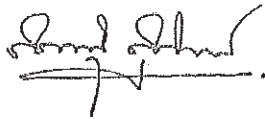
ชินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ. 2553 ทั้งนี้ สถาบันจะงดจ่ายสวัสดิการใดๆ แก่  
เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับทุนและได้รับอนุมัติให้ไปศึกษานับตั้งแต่วันเดินทางเป็นต้นไป เว้นแต่

(1) กรณีค่ารักษาพยาบาล สถาบันจัดให้ได้รับสิทธิเฉพาะค่ารักษาพยาบาลกับสถานพยาบาล  
ที่เกิดขึ้นในประเทศเท่านั้น

(2) กรณีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สถาบันจะไม่ทำส่งเงินสมทบฝ่ายนายจ้างและเจ้าหน้าที่ไม่ต้อง  
ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาศึกษาต่อ แต่ทั้งนี้เจ้าหน้าที่  
ไม่เสียไปซึ่งสิทธิในการนับอายุสมาชิกกองทุนเพื่อเนื่องตามสิทธิที่มีอยู่

แต่หากเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับทุนและได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาตามความในวรรคแรก โดยเป็นการ  
ลาศึกษาในประเทศ ให้ได้รับเงินค่าครองชีพ รวมถึงสิทธิใดๆ อันเป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ตาม  
ข้อกำหนดสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ. 2553"

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือนกันยายน พ.ศ. 2555



(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สราวุธ สัจจิตจร)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน